

Rassemblement printanier 2010

Le 27 avril 2010
de 9 h 00 à 16 h 30

RÉSEAU pour la stratégie urbaine
de la communauté autochtone à Montréal

Les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw – Auditorium

6, rue Weredale Park
Westmount (Québec)

ADOPTÉ LE 29 AVRIL 2011

1. ORDRE DU JOUR

Prière d'ouverture

Mot de bienvenue – coprésidentes

Présentation et accueil du nouveau coordonnateur

Remerciement à Devora Neumark – coprésidentes

Rapport du 29 septembre 2010 – Lecture et adoption

Adoption de l'ordre du jour du 27 avril 2010

Plan stratégique du RÉSEAU et financement de l'exercice 2010-2011

Présentation des sept comités - plans d'action et priorités pour 2010

Jeunesse

Services sociaux

ART • CULTURE

Éducation, formation et employabilité

Communications

Santé

Comité directeur

Exercice d'analyse et dialogue sur les Comités de travail et leurs priorités pour 2010

Questions, observations et annonces publiques des participants

Motion de clôture

Prière de clôture

2. PRIÈRE D'OUVERTURE

Irène Qavavauq prononce la prière d'ouverture de la séance du RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone de Montréal.

3. MOT DE BIENVENUE – COPRÉSIDENTES

Les coprésidentes Odile Joannette, de l'Assemblée des Premières nations du Québec et du Labrador (représentante), et Nakuset, représentante du comité de travail services sociaux, débute le rassemblement du printemps par un mot de bienvenue à l'endroit des participants et par des conseils pratiques pour le déroulement de la journée du travail.

- Disponibilité de services de traduction simultanée pour les citoyens unilingues français ou anglais.
- Requête à l'effet de commander le repas du midi durant la pause afin de faciliter le travail du personnel de la cafétéria.
- Remerciement des participants qui ont apporté de la nourriture et des collations.
- Disponibilité des documents auprès du coordonnateur du RÉSEAU : acheminer les demandes par courriel.
- Réduction de la consommation de papier (désir de rencontres plus vertes).
- Prière de faire part des questions ou problèmes au coordonnateur par courriel ou par téléphone.

Odile et Nakuset présentent le nouveau coordonnateur Daniel-Paul Bork aux membres du RÉSEAU.

4. REMERCIEMENT À DEVORA NEUMARK

Au nom du Comité directeur, des Comités de travail et de l'ensemble du RÉSEAU, Odile Joannette et Nakuset remercient publiquement Mme Devora Neumark pour sa contribution bénévole au démarrage du RÉSEAU.

Les coprésidentes lui remettent un petit cadeau. Le geste est souligné par les chaleureux applaudissements des membres du RÉSEAU.

5. RAPPORT DU 29 SEPTEMBRE 2010

La coprésidente Odile Joannette présente à l'écran le rapport de la séance du 29 septembre 2010 aux membres présents. Elle souligne à nouveau que le document est disponible, il s'agit d'en faire la demande auprès du bureau de coordination par courriel.

Mme Joannette présente les grandes lignes du rapport ainsi qu'un bref aperçu des rencontres du Comité directeur et des Comités de travail, rencontres qui seront examinées en profondeur ultérieurement.

ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR DU 27 AVRIL 2010

M. André Dudemaine, de Terre en vues, propose l'adoption de l'ordre du jour du 27 avril 2010
Proposition appuyée par Mme Caroline Farly, Projets autochtones de Québec
Proposition adoptée par consensus

6. PLAN STRATÉGIQUE DU RÉSEAU 2010-2011

La coprésidente Nakuset passe brièvement en revue le plan stratégique du RÉSEAU et en explique la raison d'être.

Odile souhaite la bienvenue au sein du RÉSEAU à la communauté Inuit de Montréal et elle présente Allison Irqumia, de la société Makivik, ainsi que Harry Adams, de la commission scolaire de Kativik (au Nunavik).

Le RÉSEAU souhaite la participation active des Inuit de Montréal. Il faut s'assurer de prendre en compte les questions qui touchent à « l'amélioration de leur qualité de vie » et faire en sorte qu'ils deviennent partie intégrante de l'ensemble de la communauté.

Les participants ont reçu un exemplaire du Plan stratégique par courriel avant la tenue de la séance. Les coprésidentes leur demandent s'ils ont des recommandations à formuler ou bien si des changements ou une révision sont requis. Les membres approuvent le plan.

ADOPTION DU PLAN STRATÉGIQUE DU RÉSEAU

Mme Chandra Labelle propose l'adoption du Plan stratégique du RÉSEAU
Proposition appuyée par Mme Devora Neumark
Proposition adoptée par consensus

7. COMITÉ DE TRAVAIL : JEUNESSE

Rapport présenté par Mme Widia Larivière et M. Jorge Herrera

Le comité jeunesse a vu le jour en septembre 2009 dans la foulée de la séance du RÉSEAU tenue au cours de ce même mois.

À l'heure actuelle, le comité, inactif, compte deux membres, soit Mme Widia Larivière, de l'Association des femmes autochtones du Québec, et M. Jorge Herrera, du Centre inter-bande des jeunes Autochtones de Montréal.

Le comité s'est donné deux priorités :

- 1) déceler les besoins communs des jeunes Autochtones et de leur organisme respectif du Grand Montréal et inviter les jeunes à participer à la recherche de solutions réalistes;
- 2) établir des partenariats en vue de soutenir un projet du comité qui réponde aux besoins des jeunes et de leur organisme respectif.

Le comité jeunesse doit relever deux défis, soit la mobilisation à long terme des jeunes et la création d'un groupe représentatif.

Nous savons qu'il est difficile de structurer les jeunes. Même les responsables du Centre inter-bande des jeunes Autochtones de Montréal ont eu de la difficulté à établir un rapprochement avec les jeunes. Quant au second défi, nous aimerions trouver un échantillon représentatif des jeunes qui ne soit pas uniquement composé de jeunes Autochtones issus d'associations étudiantes, par exemple. Nous voulons travailler avec des jeunes qui ont besoin d'aide et de soutien et mettre sur pied des projets qui les touchent directement.

Notre seconde priorité a trait aux partenariats et aux efforts communs. À un moment donné, par souci d'honnêteté, nous avons remis en question la nécessité d'un comité jeunesse compte tenu du fait que les jeunes devraient participer à chacun des comités de travail car tous les thèmes les touchent directement. Nous reconnaissons que les jeunes doivent pouvoir s'exprimer dans le contexte de la stratégie autochtone urbaine.

Bref, il y a plusieurs sujets sur lesquels nous souhaitons être conseillés et nous attendons avec impatience la séance de cet après-midi pour connaître vos réactions à nos priorités et vos observations.

8. COMITÉ DE TRAVAIL : SERVICES SOCIAUX

Rapport présenté par Nakuset

Les deux priorités du comité de travail sur les services sociaux sont les suivantes :

- 1) créer un refuge pour hommes ou un centre de guérison;
- 2) mettre en place des ressources intermédiaires (familles d'accueil) à l'intention des Autochtones ayant besoin d'un minimum, voire d'un maximum, de services de soutien.

Le comité de travail compte de nombreux membres actifs (se reporter à la présentation sur les services sociaux en annexe). Depuis juin 2009, il se divise en deux sous-comités, soit le sous-comité des services sociaux et le sous-comité sur le sans-abrisme. Le comité se réunit une ou deux fois par mois; les sous-comités se réunissent séparément pour se pencher sur leurs propres dossiers puis font part de leurs travaux au comité de travail.

Le sous-comité des services sociaux s'occupe essentiellement de produire des outils adaptés à la culture à l'intention des enfants autochtones placés en famille d'accueil. Nous souhaitons offrir des outils appropriés aux enfants d'ascendance autochtone adoptés ou placés en famille d'accueil pour les aider à connaître leur histoire et à se construire une image positive d'eux-mêmes. Notre première priorité consiste à fonder un foyer de groupe autochtone, une étape intermédiaire qui intègre un environnement holistique traditionnel.

Il nous faut toutefois au préalable prendre des mesures à court terme dont la production d'un manuel de ressources à l'intention des parents adoptifs ou de familles d'accueil non autochtones qui traite notamment des sujets suivants :

- comment obtenir et conserver un certificat de statut d'Indien ou un numéro de bénéficiaire inuit;
- aider les familles d'accueil à comprendre les séquelles des politiques des années 1960 et offrir des suggestions de lecture comme l'ouvrage intitulé *Stolen from our Embrace*;
- attirer l'attention sur les activités et les ressources culturelles locales offertes à Montréal;
- expliquer l'importance et la raison d'être de la participation aux cérémonies traditionnelles;
- comment réagir aux stéréotypes associés aux Autochtones et les remettre en question.

Par ailleurs, le sous-comité souhaiterait créer un bassin d'Autochtones disposés à devenir parents de famille d'accueil. Nous constatons que 70 % des enfants placés en famille d'accueil à Montréal sont des Inuits. Nous voulons intégrer à notre manuel de ressources des sujets utiles comme les valeurs traditionnelles Inuits, un répertoire des ressources locales et une bibliographie de livres de contes Inuits pour enfants. Le sous-comité des services sociaux se réunira deux fois en mai pour définir son mandat et pour poursuivre la rédaction du manuel de ressources. La prochaine séance du comité est prévue pour le 1^{er} juin 2010.

Le sous-comité sur le sans-abrisme s'efforce de trouver des solutions au manque de services à l'intention des hommes autochtones itinérants. Sa seconde priorité est de créer un refuge ou un centre de guérison autochtone en mesure d'offrir un vaste programme de guérison. Une rencontre est prévue au cours du mois prochain pour discuter de la vision et de la raison d'être associées à la création d'un refuge ou d'un centre de guérison pour hommes autochtones, pour analyser les répercussions d'un nouveau développement de luxe sur la propriété du Théâtre Séville, pour examiner les besoins des femmes autochtones qui se rassemblent au Square Cabot et pour discuter de la question des refuges et de la politique qui consiste à refuser les personnes sous l'influence de drogues ou d'alcool.

Pour toute question, n'hésitez pas à communiquer par courriel ou par téléphone avec la présidente du comité de travail sur les services sociaux.

9. COMITÉ DE TRAVAIL : ART • CULTURE

Version française originale (en sommaire) présentée par André, co-représentant.

Les objectifs du comité sont :

- Établir un Centre communautaire culturel autochtone à Montréal.
- Établir un Fonds local de développement culturel pour les artistes et pour les intervenants culturels autochtones.

Le comité de travail ART•CULTURE rassemble des organismes et des associations autochtones à vocation artistique et culturelle présentes à Montréal, ou, du moins, dont les activités, les projets ou les événements sont axés sur les Autochtones, et ce, depuis au moins trois ans.

Le comité compte:

- l'organisme Terres en vues, représenté par André Dudemaine;
- la compagnie de théâtre autochtone Ondinnok, représentée par Catherine Joncas;
- le Jardin des Premières-Nations du Jardin botanique de Montréal, représenté par Sylvie Paré;
- le Cercle des Premières Nations de l'UQAM, représenté par Gustavo Zamora Jimenez.

Engrenage Noir / LEVIER est également membre à titre d'organisme ayant présidé au démarrage du comité et collaborant au financement de ses activités (salaire de la coordonnatrice). Engrenage Noir / LEVIER est représenté par Mme Devora Neumark. Nous sommes heureux d'annoncer qu'au terme d'un processus de sélection, Amélie Girard a été désignée coordonnatrice du comité.

Notre vision est d'améliorer, par l'entremise de l'art et de la culture autochtones, la qualité de vie de la population autochtone de la région montréalaise, ainsi que de valoriser, de promouvoir et de diffuser la diversité artistique et culturelle des Autochtones urbains de Montréal. Pour ce faire, nous avons défini deux priorités.

La première consiste à travailler à la création d'un centre communautaire culturel autochtone à Montréal. Ce centre serait appelé à devenir un point de convergence pour des manifestations culturelles : expositions, performances, ateliers, discussions, tables rondes, lectures, formations et différents autres types de projets, événements ou activités.

La seconde priorité est de poursuivre notre démarche auprès du Conseil des arts et des lettres du Québec et du Conseil des arts de Montréal pour les convaincre de créer un fonds de développement culturel à l'intention des artistes autochtones et des intervenants culturels autochtones de Montréal.

Nous désirons lancer aujourd'hui même dans la communauté un concours pour la création du logo du comité. Outre la notoriété associée au choix de son logo, l'artiste dont l'œuvre sera retenue aura la chance de se mériter un prix d'une valeur de 400 \$.

Par ailleurs, afin de cerner les besoins particuliers de la population autochtone de Montréal, tout particulièrement en ce qui concerne la création d'un centre culturel communautaire, nous vous avons remis un bref questionnaire que nous vous saurions gré de nous remettre aujourd'hui même, dûment rempli.

Enfin, il importe de préciser que la rédaction du mandat (en version française) est maintenant terminée et que le comité a procédé à l'adoption du document le mardi 20 avril 2010. Nous souhaitons en soumettre très bientôt la version officielle au RÉSEAU aux fins d'approbation et d'adoption.

10. COMITÉ DE TRAVAIL : ÉDUCATION, FORMATION ET EMPLOYABILITÉ

Présenté par Dolorès André, représentante.

Nos priorités comme comité du travail sont :

- Créer des outils et des activités de réseau en rapport l'éducation, la formation et l'employabilité, selon les besoins des clients, pour faire en sorte que tous les Autochtones du Grand Montréal aient accès aux programmes et aux services qui leur permettront de réaliser pleinement leur potentiel tant dans leurs études que sur le plan professionnel.
- Créer un centre de formation autochtone qui permettra à la communauté autochtone de se prendre en charge grâce à l'éducation, à la formation et à l'emploi.

Le comité de travail se compose de vingt membres et se réunit le troisième mardi de chaque mois. Plusieurs intervenants importants de la ville de Montréal en font partie, dont ceux-ci :

- Centre de la petite enfance Soleil Levant
- Université McGill;
- Collège John Abbott;
- Gouvernement régional du Kativik;
- Femmes autochtones du Québec;
- Service Canada;
- Ville de Montréal;
- Service de développement des ressources humaines des Premières nations de Montréal;
- Stratégie pour un milieu sans racisme - programme du travail - RHDC

Par ailleurs, notre plan de recrutement ciblé vise la participation future du Cercle des Premières Nations, UQAM et d'Emploi Québec.

Notre vision consiste à donner à la communauté autochtone les moyens de se prendre en charge par l'entremise de l'éducation, de la formation et de l'emploi.

Notre mission est de s'assurer que tous les peuples autochtones (Premières nations, Inuits et Métis) de la région métropolitaine de Montréal aient accès aux programmes et aux services qui leur permettront de réaliser pleinement leur potentiel.

Notre mandat s'énonce comme suit :

- collecter et partager l'information sur les programmes existants, les critères d'admission et les différentes sources de financement offertes par les gouvernements fédéral et provinciaux et par les municipalités;
- aider les organismes à mettre sur pied leurs projets;
- partager l'information et promouvoir les services et programmes en lien avec l'éducation, la formation et l'emploi;
- faire part des besoins et des préoccupations en matière d'éducation, de formation et d'emploi aux canaux et aux organismes appropriés.

Projet actuel

Trousse d'information : Il est reconnu que la production d'une trousse d'information répond à un besoin commun. Cette trousse servira de guide aux nouveaux arrivants à Montréal et à toute personne qui souhaite s'informer davantage de la situation de l'emploi ou des modalités et des critères de retour aux études ou d'accès au marché de l'emploi.

La trousse comprendra aussi de l'information sur le logement, la formation, l'éducation et l'emploi, sur les modalités d'inscription aux études secondaires ou collégiales, et sur les pièces d'identité et autres documents requis. En guise de soutien au projet, une proposition de financement de projet d'emploi étudiant a été rédigée, puis approuvée par le Fonds de solidarité Travail Québec et ce avec le partenariat de la Commission de Développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec.

MAMU – Ensemble – Together

Le comité planifie actuellement une activité de réseautage qui a pour but de renseigner les Autochtones sur les compétences requises pour intégrer le marché du travail et de les informer des services et des programmes existants en matière d'éducation, de formation et d'employabilité.

La création d'un centre de formation de la main-d'œuvre autochtone demeure notre priorité à long terme. Le centre répondrait aux besoins en matière d'éducation des adultes, d'aptitudes à la lecture et de compétences essentielles, c.-à-d. aux besoins touchant aux compétences de base nécessaires au développement socio-professionnel et permettre ainsi aux autochtones d'acquérir des compétences ou préalables requises du marché du travail et développer leur potentiel.

À titre de présidente du comité, je tiens à remercier les membres de leur participation et de la mise à contribution de leur expertise en vue de favoriser le développement de la communauté autochtone. Je remercie tout particulièrement Mmes Donna Lemay, Ianik Vertolli., Anouchka Chagnon et Joann Kimberly ainsi que Nathalie Tellier et M. Cook, ci-présents.

11. COMITÉ DE TRAVAIL : COMMUNICATIONS

Rapport présenté par M. Jean-François O'Bomsawin, Représentant.

Nos objectifs sont :

- Accroître la visibilité du RÉSEAU (communication externe).
- Créer un mécanisme de partage d'information interne (au sein du RÉSEAU et entre les divers comités de travail).

Le travail du comité débutera prochainement avec comme priorité l'accroissement de la visibilité du RÉSEAU. Les membres du comité sont les suivants :

- Chantal Latour, Secrétariat aux affaires autochtones;
- Odile Joannette, Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador;
- Carole Chouinard, Ville de Montréal;
- Travis O'Brien, Bureau de l'interlocuteur fédéral.

Le comité a besoin de quelques membres additionnels; les candidats éventuels seraient chargés d'intervenir et nous conseiller.

L'atteinte de notre objectif prioritaire, soit l'accroissement de la visibilité du RÉSEAU, se fera par l'entremise de projets déjà mentionnés aujourd'hui, dont ceux-ci :

- création d'un logo (RÉSEAU);
- création d'un site internet public;
- création d'un slogan;
- établissement de relations avec les médias;
- élaboration du plan de communications du RÉSEAU.

Toutes nos communications internes et externes s'effectueront dans les deux langues, soit en français et en anglais.

12. COMITÉ DE TRAVAIL : SANTÉ

Rapport présenté par Chantal Robillard, substitut.

Nos objectifs sont :

- Établir un centre de santé entièrement fonctionnel à Montréal.
- Établir et maintenir une base de données en ligne pour les services de santé s'adressant aux populations autochtones vivant dans la région du Grand Montréal.

Le comité de travail sur la santé a pour vision « de permettre aux membres de la communauté autochtone de se prendre en charge en cheminant ensemble vers la guérison ».

Le comité de travail a pour mission « de mettre au point un modèle de prestation de services de santé holistique adapté à la culture qui soit accessible à l'ensemble des populations autochtones urbaines de Montréal et qui favorise la qualité et la continuité des soins ».

Le comité santé bénéficie de la participation de nombreux organismes montréalais concernés par la santé et la guérison des Autochtones, dont ceux-ci :

- Guérisseur traditionnel (individu)
- Centre des femmes de Montréal
- Foyer pour femmes autochtones de Montréal
- Art thérapie
- Fondation autochtone nationale de partenariat pour la lutte contre les dépendances
- Kativik School Board
- Université McGill
- Centre d'amitié autochtone de Montréal
- Cree Health Board - Cree Patient Services
- Médecins du monde
- Institut de recherche sur la santé des populations

En ce qui concerne notre plan stratégique et notre mandat, ces documents ont été rédigés en anglais et sont en cours de traduction. Ils devraient être bientôt disponibles en français.

Au cours de la dernière année, cinq de nos membres ont visité un centre de santé autochtone de Toronto, en Ontario, afin de mieux comprendre tous les aspects inhérents à un centre de santé entièrement fonctionnel. La visite a été profitable et nous a encouragés à amorcer notre propre démarche de financement.

À l'heure actuelle, nous envisageons un suivi avec l'Agence de la santé et des services sociaux, dont nous rencontrerons les représentants pour discuter des besoins en matière de santé autochtone ainsi que de nos priorités.

Nous sommes aussi intéressés à produire un logo qui nous aidera dans notre travail et dans l'établissement de nos priorités. Le travail de conception est en cours.

Nous avons amorcé la constitution d'une base de données sur la santé autochtone et disposons actuellement de plus de trois cents ressources en santé communautaire. La collecte d'information de base est en cours, et nous souhaitons être en mesure de mettre à la disposition du RÉSEAU une base de données robuste au cours de l'été 2010.

À ce jour, nos activités comprennent la production d'une liste de ressources, l'évaluation annuelle de notre plan stratégique, la création de notre base données et une analyse documentaire de l'évaluation des besoins tenant compte des lacunes et des obstacles.

Nous nous réjouissons à l'idée de poursuivre notre travail, de faire avancer nos dossiers prioritaires et d'appuyer la communauté autochtone de Montréal.

13. COMITÉ DIRECTEUR : RÉSEAU

Présentation des statuts et règlements du Comité directeur par Odile.

Tous les participants inscrits avant la tenue de la séance ont reçu un exemplaire en format PDF des mandats du RÉSEAU et du comité directeur.

Discussion d'ordre général réunissant les membres du RÉSEAU

Les membres soulèvent plusieurs sujets à aborder au cours de la discussion.

Mandat des comités de travail :

- a. Les comités de travail peuvent-ils définir leur propre mandat ou doivent-ils se limiter à suivre un modèle préétabli?
- b. Réticence des Premières nations à se qualifier d'« Aboriginal ».
- c. Certains membres des Premières nations préfèrent être reconnus comme « Abénaquis » ou comme « Premiers peuples ».
- d. Des représentants Inuits demandent l'inclusion du mot « Inuit » dans le nom du RÉSEAU.
- e. Un participant demande pourquoi le mot « Métis » pose un problème pour le RÉSEAU.
- f. Un autre suggère de donner au RÉSEAU un nom autochtone plutôt qu'un nom anglais ou français.

En ce qui concerne les préoccupations énoncées ci-dessus, il est noté que les comités de travail devraient être libres de définir leur propre mandat et de s'en rapporter au RÉSEAU pour des conseils. La discussion aboutit à la ligne directrice selon laquelle les comités de travail devraient adopter la même vision et les mêmes principes que le RÉSEAU.

Le problème de terminologie n'est pas nouveau, et de nombreuses Premières nations ne sont pas à l'aise avec le terme « autochtone ». De l'avis des coprésidentes, la meilleure façon de trancher la question pourrait être de consulter les membres du RÉSEAU pour recueillir leurs réactions.

Les membres présents acceptent l'idée de procéder à un petit sondage destiné à recueillir les réactions des membres par rapport au nom du RÉSEAU, et la question est soumise au comité de travail sur les communications et au comité directeur, qui devront y apporter une solution.

Statuts et règlements - Comité directeur

Chandra Labelle, Services sociaux, propose l'adoption

Proposition appuyée par Catherine Joncas

Statuts et règlements adopté par consensus

14. EXERCICE DE RÉMUE-MÉNINGES SUR LES PRIORITÉS DES COMITÉS POUR L'ANNÉE 2010-2011

La section qui suit doit être considérée comme le « sommaire du dialogue » uniquement dans la mesure où elle découle de l'exercice collectif de remue-méninges auquel se sont livrés les participants.

L'exercice du tableau-papier (résultats complets joints en annexe) a servi à consigner les suggestions des participants qui répondaient aux questions guides (attentes, forces, défis et priorités) et qui faisaient part de leurs réactions par rapport aux priorités de chacun des comités pour l'année 2010-2011.

Les résultats ont été regroupés par thèmes communs en fonction des priorités des comités puis consignés sous forme de guide de discussion et en vue des prochaines étapes.

Questions :

- 1. Quels sont les attentes des membres à l'égard du Comité et de ses priorités 2010-2011?**
- 2. Quelles sont les forces de la communauté que le Comité devrait maximiser?**
- 3. Quels sont les défis de la communauté que le Comité doit considérer?**
- 4. Quelles sont les recommandations des membres à l'égard des priorités identifiées?**

15. JEUNESSE

Observations générales

Besoin de recherches, de travail de sensibilisation, de participation et d'une approche novatrice.

Comité : il s'agit d'un comité distinct nécessaire pour répartir les jeunes entre les divers comités et pour susciter leur participation, pour procéder à un recrutement actif, pour faire la différence entre les jeunes de la rue et ceux qui fréquentent l'université, pour accroître les liens avec les jeunes des communautés autochtones et pour susciter un sentiment d'appartenance.

Liens : outils technologiques (Facebook et twitter), sport et activités de plein air, culture de festival versus culture pédagogique, information sur les centres jeunesse, musique, programme d'échange entre les jeunes de Montréal et ceux des communautés; nécessité de trouver un milieu adéquat.

Camps d'été à vocation culturelle (de la jeune enfance à l'adolescence); camps d'été où les jeunes peuvent s'occuper des enfants.

1. Attentes

Aucune observation

2. Forces

Aucune observation

3. Défis

Aucune observation

4. Priorités

Outils ou trousse à l'intention des jeunes qui arrivent à Montréal

Consulter les jeunes autochtones : apprendre à mieux les connaître; savoir où ils se rassemblent; trouver les moyens de se rapprocher d'eux; procéder à des échanges d'étudiants; susciter la participation des parents; produire des ressources permettant de soutenir les jeunes et de prévenir le décrochage.

16. SERVICES SOCIAUX

Sans-abrisme – Observations générales

Apprendre des études existantes : effectuer des recherches (analyse documentaire); établir une comparaison avec le travail réalisé pour les femmes autochtones; examiner ce qui existe comme autres refuges pour hommes et comparer les expériences.

Entreprendre un sondage afin de mieux comprendre le problème : analyse de l'environnement ou évaluation des besoins décrivant le défi à relever?

Les ressources existantes peuvent-elles combler les lacunes en matière de services pour hommes autochtones?

1. Attentes

Trouver un lieu approprié.

Quel est le lien avec la santé?

Participation nécessaire des services de santé des villes de Montréal et de Québec.

Placement familial et adoption - Observations générales

Culture : manque d'ouverture à la culture autochtone chez les familles d'accueil ou adoptives; résistance des institutions au concept de familles d'accueil autochtones, placement dans des familles d'accueil du même groupe culturel (placement des enfants Inuits dans des familles inuites de Montréal).

Préservation de la famille : accent sur la famille et reconnaissance accrue de la famille élargie.

Adoption et placement en famille d'accueil : nombre élevé de familles d'accueil autochtones; éduquer et évaluer les familles avant d'y placer un enfant ou d'en permettre l'adoption; créer une base de données sur les placements à long terme en famille d'accueil (suivi).

Mise en place de programmes à l'intention des Autochtones par les Grands Frères et les Grandes Sœurs.

1. Attentes

Aucune observation

2. Forces

Aucune observation

3. Défis

Culture : trouver des familles autochtones.

Tribunaux : aides judiciaires autochtones, tribunaux civils et protection de la jeunesse, tribunaux criminels.

4. Priorités

Aucune observation particulière.

17. ART • CULTURE

Observations générales

Aînés : créer des liens entre les jeunes et les aînés; créer une base de données sur les aînés; définir qui sont les aînés.

Base de données des organismes et des artistes; base de données sur les ressources (talents locaux).

Comité responsable de l'étude

1. Attentes

Devenir un centre de ressources : culture, diffusion de la culture, lieu d'échanges culturels, enseignement des arts traditionnels, programmes pour les enfants d'âge préscolaire et pour les enfants du primaire, plusieurs types d'activités culturelles possibles, renforcement de l'identité culturelle.

Ne pas répéter inutilement les programmes ou les services (c.-à-d. ceux offerts par le Centre d'amitié autochtone de Montréal).

2. Forces

Diversité

Multilingue

Population d'étudiants autochtones (universitaire et collégiale)

Montréal et aspect de la population inuite (positif)

3. Défis

Centre d'amitié autochtone de Montréal : quels sont les aspects complémentaires au travail du Centre? – partenariat – collaboration.

Complexité du plan financier et du financement

4. Priorités

Élaborer le contenu avant d'aller de l'avant.

18. ÉDUCATION, FORMATION ET EMPLOYABILITÉ

Observations générales

Accroître la visibilité du comité.

Trouver les ressources existantes (lacunes et chevauchements).

Produire des outils à l'intention des membres de la communauté et des employeurs.

Manque d'accent sur les jeunes.

Activités de réseau entre domaines d'emploi, formation, services de counseling, services d'orientation et bien-être.

1. Attentes

Aucune observation

2. Forces

Aucune observation

3. Défis

Langues anglaise et française

Services de garderie

Financement

Racisme

Écoles : taux de décrochage, reconnaissance des certificats autochtones, éducateurs proactifs, universités et partenariats accueillants à l'endroit des Autochtones, meilleur suivi grâce à des listes de coordonnées d'élèves autochtones, liaison avec les commissions scolaires.

4. Priorités

Besoin de services de garderie

Inclut le développement des entreprises (2)

Système d'éducation : services d'orientation précoce, rencontre des commissions scolaires, visites des écoles secondaires, documents pédagogiques (langue des documents), programme d'enseignement (religion et histoire).

19. COMMUNICATIONS

Observations générales

Dites-nous quelle est la différence entre le rôle d'un comité et celui du coordonnateur.

Tous les programmes et les services à l'intention des Autochtones devraient être intégrés à une base de données centrale.

Installer un babillard au Centre d'amitié autochtone de Montréal et en assurer la mise à jour périodique.

1. Attentes

Création d'un logo.

La charge de travail indique le besoin d'embaucher un agent de communications, pas nécessairement à temps plein.

2. Forces

Aucune observation

3. Défis

Aucune observation

4. Priorités

La création d'un site Web est prioritaire : mot de passe à l'intention des utilisateurs, nécessité d'un poste en rapport avec les communications, lien avec les sites gouvernementaux (en rapport avec les Autochtones), la mise à jour pose un défi (mécanisme interne), site bilingue, présentation de créations artistiques autochtones sur le site Web.

Un plan de communications est essentiel : bulletin d'information pour les annonces, numéro 1-800, numéro d'une personne-ressource, promotion du RÉSEAU dans le cadre d'événements divers et dans les universités; s'assurer de répondre aux besoins du RÉSEAU en matière de communications; renforcer les communications entre les comités; se doter d'une stratégie auprès des médias; recruter des étudiants (UQAM) pour contribuer à l'élaboration d'un vaste plan de communications; produire des brochures; définir les besoins des comités en matière de communication.

20. SANTÉ

Observations générales

Questions : combiner centre de santé et centre de services sociaux? Depuis combien de temps discute-t-on d'une telle possibilité? Le centre de santé peut-il émettre des cartes d'assurance-maladie? De quelle façon s'occupera-t-on des questions entourant les aînés? Les centres de santé à « vocation partielle » existent-ils, et, le cas échéant, les aidons-nous? Comment se rapprocher de la population?

Participation du Regroupement des centres d'amitié autochtone du Québec, sinon du Centre d'amitié autochtone de Montréal.

Langues autochtones : le Centre d'amitié autochtone de Montréal a mis en place un programme de traduction simultanée pour les patients qui rencontrent des fournisseurs de soins de santé.

Réseautage

Cueillette de données nécessaire; définition des besoins.

1. Attentes

Philosophie et approche : approche à la fois holistique, traditionnelle, occidentale et alternative qui tient compte des aspects physique, mental et émotionnel.

2. Forces

Aucune observation

3. Défis

Gouvernements et fonds : soutien solide en matière de financement, complexité aux échelons fédéral et provincial, collaboration entre les Inuits et les Premières nations, sensibilisation des gouvernements aux problèmes de santé des Autochtones, activité des groupes de pression en faveur des médicaments génériques.

Besoin de collaborer avec d'autres comités.

Personnel : peu de médecins ou d'infirmières autochtones, aucun médecin de famille, approche stratégique visant à recruter des médecins ou des infirmières, Médecins sans frontières, programmes de formation d'infirmières autochtones, mise en place de partenariats avec des dentistes et d'autres spécialistes pour se porter à la rencontre de la communauté, spécialiste de la santé – déficience.

4. Priorités

Ventiler les priorités en fonction des étapes et des échéanciers.

Plan de communications : procéder à la mise à jour du plan de manière à ce que les membres des comités en soient informés; se livrer à davantage d'activités de sensibilisation en milieu hospitalier et dans le cadre des programmes médicaux; établir le lien avec la communauté, informer tous les comités de l'état de la situation; recommander un plan de communications.

21. COMITÉ DIRECTEUR

Observations générales

Procéder à davantage de recrutement dans l'ensemble de la population et auprès des organismes.

Assumer le rôle de représentation devant les différents ordres de gouvernement.

Recours à la formation gratuite.

Médias : les conseils des médias du Canada et du Québec déposeront des plaintes; recourir aux partenariats avec les médias; offrir une formation aux médias aux autres journalistes.

Documents en braille.

1. Attentes

Aucune observation

2. Forces

Aucune observation

3. Défis

Aucune observation

4. Priorités

Centralisation : créer un guichet unique (financement et immeuble); construire notre bureau ou acheter? Regrouper tous les services sous un même toit; aménager un centre autochtone en milieu urbain.

Ressources : partenariats et développement, secteur privé, banques, entreprises et fondations autochtones; se tenir au fait des ressources disponibles; s'informer des ressources gouvernementales; points saillants.

Logo : créer un logo pour l'ensemble des comités; simplifier le travail (logo et sites Web); créer un logo pour l'ensemble du RÉSEAU; piloter la conception d'un logo commun.

Liste des membres et données (intérêts, compétences, organisme).

Communications et plan de communications :

- o Se mettre en rapport avec différents services et ministères.
- o Trouver des approches et des outils qui permettront d'éviter le silo des comités.
- o Site Web : établir des liens entre les différents aspects du travail.
- o Améliorer les communications entre les comités.
- o Assurer la communication entre les groupes : outils, ressources et marches à suivre.
- o Exigences linguistiques minimales pour le site Web.
- o Se rapprocher d'autres communautés du Québec et de l'Association nationale des centres d'amitié à des fins publicitaires.
- o Se consacrer à la création du site Web mais aussi à sa promotion et aux mises à jour.
- o Éviter les chevauchements (c.-à-d. avec le travail des Inuits).
- o Produire une page Web pour chaque comité.
- o Ressources gratuites pour la création d'un site Web.
- o Dépliants.
- o Bulletins d'information.
- o Numéro 1-800 pour appels entrants.
- o Recueillir les suggestions des comités et les soutenir dans leur travail.
- o Établir le dialogue et trouver les ressources existantes.
- o Reconnaître et promouvoir les initiatives des comités de travail (galas, partenariats financiers, activités à caractère médiatique).
- o Collaboration accrue entre les comités.
- o Faire le point à l'interne sur la façon dont chaque comité travaille à l'atteinte de ses priorités.
- o Site Web.
- o Recours à des présentations PowerPoint.

- o Recours aux outils Web pour la promotion de modèles de rôle positifs (Facebook, twitter ou YouTube).
- o Production d'une base de données pour chaque comité.
- o Promotion et publicité.
- o Création de partenariats avec les médias.

22. RAPPORT FINANCIER : RÉSEAU pour la stratégie autochtone urbaine

Mme Odile Joannette présente la structure financière du RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone de Montréal ainsi que ses bailleurs de fonds.

Des remerciements sont adressés au Bureau de l'interlocuteur, Affaires indiennes et du Nord Canada, au Secrétariat aux affaires autochtones, à l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador (par l'entremise des Services de développement des ressources humaines des Premières Nations de Montréal) et à la Ville de Montréal.

Le RÉSEAU en est à sa première année de soutien financier, soutien qui provient des sources sus-mentionnées et qui s'élève à 121 000 \$. Ce montant est alloué au salaire du coordonnateur, aux opérations, à l'acquisition de matériel, aux frais de traduction et aux frais de bureau de base comme ceux afférents aux déplacements, à la comptabilité, à la tenue des séances générales, à la téléphonie cellulaire, à la conception du logo et à la production de documents de marketing, à la création d'un site Web, aux envois postaux et aux fournitures de bureau.

Un participant demande à quelle fréquence se tiendront les séances générales car les services de traduction simultanée, onéreux, s'élèvent à environ 3 000 \$ par séance. Mme Joannette rappelle que la question a été examinée par le comité directeur et que le nouveau coordonnateur a commencé à rechercher d'autres sources de financement pour ces services. Il sera fait état de la situation dans le cadre de la séance de septembre prochain du RÉSEAU, et cela déterminera s'il y aura lieu de tenir deux ou trois autres séances au cours du présent exercice (montant défini dans le budget actuel).

Le Secrétariat aux affaires autochtones confirme que sa contribution doit être acheminée à l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador.

Adoption du rapport financier

Gustavo Zamora Jimenez, Arts et culture, propose l'adoption du rapport financier
Proposition appuyée par Mme Donna Lemay, Éducation, formation et employabilité
Rapport financier adopté par consensus

23. SITE WEB DU RÉSEAU : COMMUNICATIONS

Les coprésidentes Odile Joannette et Nakuset entament une brève discussion pour déterminer si le coordonnateur entreprendra la création d'un site Web pour le RÉSEAU et si ce travail relève de manière générale du comité de travail sur les communications.

Un modèle sera préparé à l'intention des comités, qui devront y décrire leurs initiatives. Il servira à faire comprendre au public ce que sont les comités et en quoi consistent leurs priorités et leur mandat.

24. LE LOGO : UN LOGO PAR COMITÉ OU UN LOGO POUR LE RÉSEAU

Les coprésidentes entament une discussion sur le thème des logos car il apparaît que les comités individuels ont entrepris la conception de leur propre logo.

Il s'agit ici de déterminer si chaque comité doit concevoir son propre logo, ce qui aboutirait à six logos différents pour le RÉSEAU, ou si nous devons créer un seul logo pour l'ensemble du RÉSEAU. Plusieurs membres soulignent que tous les comités ne disposent pas de fonds suffisants pour se doter d'un logo mais qu'ils souhaiteraient tout de même en posséder un. Un participant fait remarquer que le Comité directeur dispose de fonds suffisants, et que, même si c'est peut-être plus difficile ainsi, il serait possible d'organiser un projet conjoint réunissant les comités disposant de fonds suffisants, projet qui consisterait à lancer un concours de conception du logo du RÉSEAU. Dans l'éventualité où une telle approche ne donnerait pas les résultats escomptés, il faudrait alors permettre au Comité directeur de créer un logo à partir de ses propres fonds et d'aller de l'avant avec la démarche.

Le projet conjoint réunissant les comités et le Comité directeur reçoit l'appui des membres présents.

Concours de logo sous forme de projet conjoint

Catherine Joncas propose que le concours prenne la forme d'un projet conjoint
Proposition appuyée par M. Gustavo Zamora Jiménez
Proposition adoptée par consensus

25. MEMBRES DU RÉSEAU

Plusieurs membres ont des annonces publiques à communiquer aux membres du RÉSEAU.

Artial : activités à venir

Ondinnok : nouveaux documents de marketing concernant une pièce de théâtre à venir

Regards autochtones – GIRA – Cinéma autochtone

Cercle des Premières nations – UQAM – Activités

Le nouveau coordonnateur demande aux membres de lui faire part de leur avis concernant la diffusion des nouvelles et des activités puisqu'il reçoit plusieurs communications à son bureau.

Les membres suggèrent que les activités soient transmises au bureau de coordination et, qu'une fois par semaine, un résumé des activités leur soit communiqué. Ils veilleront au suivi des activités et des nouvelles contenues dans le bulletin d'information. Il y a consensus à l'effet que la formule adoptée sera efficace.

Dolorès André propose de clore la séance
Proposition appuyée par André Dudemaine
Proposition adoptée par consensus

27 avril 2010

LISTE DES PARTICIPANTS

Ianik Vertoli

Service Canada

Patricia Eshkibok

Services para-judiciaires autochtone du Quebec

Danielle Poirier

Services para-judiciaires autochtone du Quebec

André Guérin

Affaires indiennes

Karine Bouchard

Service correctionnel du Canada

Clément Chabot

Agence santé publique

Chantal Latour

Secrétariat aux affaires autochtones

Loïc Di Marcantonio

Secrétariat aux affaires autochtones

Julie Martel

Secrétariat aux affaires autochtones

Garnett Forbes

Centres de jeunesse et de la famille Batshaw

Marion Leroux

Centres de jeunesse et de la famille Batshaw

Nakuset

Foyer pour femmes autochtones de Montréal

Dolorès André

Commission de ressources humaines premières nations Québec

Irene Qavavauq

Foyer pour femmes autochtones de Montréal

Carrie Martin

Foyer pour femmes autochtones de Montréal

Terri Normandin

Foyer pour femmes autochtones de Montréal

Charlotte Pien

Foyer pour femmes autochtones de Montréal

Janin Anaïs

Individu

Nathalie Tellier

Ville de Montréal

Devora Neumark

Individu

Noël Habel

Conseil des arts Canada

Guy Lacroix

Ville de Montréal

Carole Chouinard

Ville de Montréal

Kakwiranoron Cook

Université McGill

Garry Carbonnell

National Native Addictions Partnership Foundation

Anita Gaze

CPE Soleil Levant

Joanne Lehrer

CPE Soleil Levant

Travis Gabriel

Onen`to:kon Treatment Services

Jean-François D. O`Bomsawin

Aboriginal People`s Television Network

Lisa Gagné

Femmes autochtones du Québec

Kim Picard

Femmes autochtones du Québec

Widia Larivière

Femmes autochtones du Québec

Taline Arslanian

Centre des femmes de Montréal (Projet Autochtone)

Claudine Cyr

GIRA

Donna Lemay

Commission de ressources humaines premières nations québec

Harry Adams

Kativik School Board

Anouchka Chagnon

Labour Program - Québec Region - Gov`t of Canada

Jorge Herrera

Centre Inter-Bande des Jeunes de Montreal

Maya Rolbin-Ghanie

Missing Justice

Danielle St-Laurent

CDRHPNQ

Chandra Labelle

Individu

Raymond Deschenes

Service Canada

Andre Dudemaine

Terres en vues

Marion Leroux

Centres de jeunesse et de la famille Batshaw

Kimberly Makiuk

Kativik Gouvernement régional

Margaret Button

Northern Native Child Health Program Montreal Children Hospital

Charles-Antoine Frida

Emploi Québec/Kativik Gouvernement régional

Natalie Gagnon

Healing Arts

Clément Chabot

Agence publique de santé Canada

Caroline Farly

Projets autochtones du Québec

Marc Perrault

C.O.T.A

Chantal Robillard

Institut Douglas

Brenda Crane-Martin

Individu

Barbara MacDonald-Simon

Kanesatake

Annie Pisuktie

Association of Montreal Inuit

Jane Cowell-Poitras

Ville de Montreal

Odile Joannette

CDRHPNQ