



## COMPTE RENDU DU RASSEMBLEMENT PRINTANIER

mardi 28 mars 2017

Hôtel EVO  
420, rue Sherbrooke Ouest

**ADOPTÉ LE 18 JANVIER 2018**

## ORDRE DU JOUR

1. Prière d'ouverture par Otsi'tsaken:ra (Charles Patton) et mots de bienvenue par la Co-Présidente du RÉSEAU, Nakuset
2. Adoption de l'ordre du jour et du rapport du rassemblement du 25 janvier 2017
3. Présentation des revenus et dépenses 2016-2017
4. Élections des co-présidents du RÉSEAU

### *PAUSE - RÉSEAUTAGE*

5. Prestation artistique par Odaya
6. Survol des services et programmes pour la communauté Autochtone à Montréal
7. Mise à jour des Comités de travail

### *DÎNER - RÉSEAUTAGE*

8. Survol de la structure du RÉSEAU, opportunités futures, et s'inspirer de ce qu'il existe ailleurs
9. Activité de réflexion : lier le RÉSEAU avec ces opportunités

### *PAUSE - RÉSEAUTAGE*

10. Prestation artistique par Ivania Aubin-Malo et Buffalo Hat Singers
11. Annonces communautaires, formulaires d'évaluation et prix d'entrées
12. Prière de clôture par Vicky Boldo, Représentante du Comité des communications

## **1. Prière d'ouverture par Otsi'tsaken:ra (Charles Patton) et mots de bienvenue par la Co-Présidente du RÉSEAU, Nakuset**

Nakuset, co-présidente du RÉSEAU, déclare l'ouverture du rassemblement à 9 h 20. Elle commence par remercier tous les participants de leur présence et leur souhaite la bienvenue. Elle rappelle qu'il y a du café à disposition et qu'un diner sera offert à midi. Elle annonce qu'il y a une traduction simultanée du rassemblement en anglais et en français et que les personnes qui le souhaitent peuvent se procurer des écouteurs dans la langue de leur choix. Elle ajoute qu'aujourd'hui, certains médias seront présents et que si une personne de l'assemblée souhaite ne pas être prise en photo, elle est priée d'en faire part à Allison Reid, Coordinatrice du RÉSEAU. Elle recommande ensuite aux personnes présentes de rester jusqu'à la fin de la journée puisqu'à 17 h le Centre de santé tiendra son AGA. Elle rappelle à tous de prendre quelques instants pour remplir le formulaire d'évaluation avant de quitter le rassemblement. Nakuset termine en invitant l'ainé Otsi'tsaken:ra à réaliser la prière d'ouverture.

L'ainé Otsi'tsaken:ra prend la parole pour nous faire la prière d'ouverture.

## **2. Adoption de l'ordre du jour et du rapport du rassemblement du 25 janvier 2017**

Allison Reid, coordinatrice du RÉSEAU, fait la lecture de l'ordre du jour. Elle annonce qu'une modification à l'ordre du jour liée à l'absence d'Odile Joannette est à faire. La présentation du survol historique des activités et partenaires n'aura pas lieu.

Il est proposé par Pascale Annoual et appuyé par Mikayla Cartwright : D'ADOPTER L'ORDRE DU JOUR AVEC MODIFICATION. Adopté.
--

Allison Reid invite ensuite les participants à passer à l'adoption du rapport du rassemblement précédent.

### **Questions et commentaires**

Trina Slapcoff clarifie un point qu'elle a dans le rapport. Allison répond que cette clarification sera apportée.

Il est proposé par Mikayla Cartwright et appuyé par Vicky Boldo : D'ADOPTER LE RAPPORT DU RASSEMBLEMENT DU 25 JANVIER 2017, AVEC CLARIFICATIONS. Adopté.
---

### 3. Présentation des revenus et dépenses 2016-2017;

Allison Reid réalise une présentation des dépenses et des revenus de l'exercice 2016-2017 en fonction des différentes structures financières. Elle expose ensuite les revenus reçus en mars 2017.

#### Questions et commentaires

Carole Chouinard aimerait savoir combien d'argent de la balance de 65.385 \$ sera utilisé entre le 28 février et le 31 mars. Allison Reid répond que les coûts pour ressources humaines, le rassemblement, et d'autres activités et opérations seront imputés.

Alana-Down Phillips aimerait savoir si les fonds reçus en mars 2017 sont attachés spécifiquement à chaque projet ou s'ils ont été octroyés au comité de direction. Elle demande également ce qui est prévu de faire avec les 35.000 \$ restants du surplus. Allison répond que ces montants sont liés à chaque projet spécifiquement et que le restant du surplus servira aux ressources humaines du RÉSEAU et à l'élaboration du plan stratégique en 2018.

### 4. Élections des co-présidents du RÉSEAU

Allison Reid fait la lecture des rôles des co-présidents et des critères d'éligibilité pour ces deux postes. Elle invite ensuite Vicky Boldo qui a déjà démontré son intérêt par écrit pour occuper un des deux postes de co-présidence à prendre la parole. Vicky Boldo commence par remercier Allison Reid et Nakuset puis revient sur sa carrière et son implication au sein du RÉSEAU.

Allison invite les membres à nommer des candidats.

Il est proposé par Alana-Dawn Phillips et appuyé par Catherine Joncas : DE NOMMINER VICKY BOLDO COMME CO-PRÉSIDENTE DU RÉSEAU POUR UNE DURÉE DE DEUX ANS. Vicky Boldo accepte la nomination pour le mandat de 2 ans.
---

Carrie Martin, appuyé par Pascale Annoual, propose Mikayla Cartwright. Mikayla Cartwright se sent honorée par leur confiance, mais décline l'offre.

Pascale Annoual appuyé par Alana-Dawn Phillips, propose Francine Buckell. Francine Buckell les remercie, mais décline l'offre.

Il est proposé par Nakuset et appuyé par Alexandre Nequado : DE NOMMINER MARIE-JOSÉE PARENT COMME CO-PRÉSIDENTE DU RÉSEAU POUR UNE DURÉE D'UN AN. Marie-Josée Parent accepte la nomination pour le mandat de 1 an.
---

Adopté par acclamation, Vicky Boldo est élue pour le mandat de Co-Présidente (2 ans) et Marie-Josée Parent est élue pour le mandat de Co-Président (1 an).
--

Marie-Josée Parent déclare qu'elle se sent honorée de représenter le RÉSEAU et ses membres.

### **5. Prestation artistique par Odaya**

Nahka Bertrand et Dayna Danger interprètent trois chansons portant respectivement sur la naissance, l'eau et le voyageur.

### **6. Survol des services et programmes pour la communauté Autochtone à Montréal**

Mikayla Cartwright annonce qu'il a été demandé au RÉSEAU de présenter les différents programmes et initiatives disponibles à Montréal pour les autochtones. Elle présente un outil développé par le RÉSEAU intitulé « Guide de référence autochtone à Montréal ». Ce guide répond à une priorité transversale du RÉSEAU quant à informer les autochtones de tous les services disponibles à Montréal. Elle rappelle que ce guide existe en anglais et en français. Bien que dédié aux nouveaux arrivants dans la ville, c'est un outil pratique pour tous, car il répertorie tous les organismes autochtones à Montréal. Une nouvelle édition est réalisée chaque année vu la rapidité à laquelle de nouveaux organismes et services se développent. Ce guide reprend entre autres des informations sur les services liés à l'employabilité, les taxes, les services financiers, les accès aux instances gouvernementales, la recherche de logement, l'enregistrement scolaire d'un enfant et résume les documents nécessaires pour avoir accès à différents programmes. Il s'agit d'un petit guide 101 extrêmement pratique.

### **7. Mise à jour des Comités de travail**

Allison Reid invite les différents représentants des comités de travail du RÉSEAU à prendre la parole pour résumer leurs projets et réalisations dernièrement et à venir.

Comité de travail Jeunesse : Nahka Bertrand annonce qu'à cause d'un manque de financement, il n'y a pas eu beaucoup d'avancées pour le comité de jeunesse. Cependant, ce comité travaille sur l'élaboration d'une carte interactive répertoriant toutes les ressources disponibles pour les jeunes nouveaux arrivants à Montréal. Elle annonce également qu'une demande de subvention a été introduite et qu'il semblerait qu'elle soit en bonne voie.

Cercle de l'éducation et de l'employabilité : Mikayla Cartwright commence par rappeler les trois priorités transversales de ce cercle :

1. Veiller à la création et au développement d'outils, d'activités et d'initiatives pour pallier aux besoins des communautés en ce qui a trait à l'employabilité, la formation et l'éducation. Le guide de référence présenté plus haut a directement été développé en réponse à cette priorité.
2. Promouvoir l'accès à l'emploi, à la formation et à l'éducation pour la jeunesse autochtone. L'initiative du salon de l'emploi MAMU! découle directement de cette priorité. Ce salon crée beaucoup de connexions entre les chercheurs d'emploi et les employeurs potentiels. En outre, Mikayla Cartwright invite les personnes qui ont réussi à obtenir des postes grâce à ce salon de se manifester pour mieux quantifier l'impact du salon et avoir des témoignages de succès.

3. Développer des initiatives pour améliorer la communication entre les communautés autochtones et les autres communautés. Mikayla Cartwright annonce qu'un nouvel outil est à venir pour répondre à cette priorité transversale qui prendra la forme d'une formation de sensibilisation auprès de plusieurs instances.

Par ailleurs, Mikayla Cartwright annonce que le cercle est à la recherche de nouveaux membres.

#### Comité de travail ART CULTURE :

1. **Organismes membres :** Marie-Josée Parent présente une liste des différents organismes membres et de leurs représentants. Elle rapporte que le comité a pour mandat de créer une table de concertation et de référer les différents projets aux organismes membres en fonction de leur capacité et intérêts communs à les mener à bien. Elle rappelle que les membres de ce comité ne peuvent pas être des individus, uniquement des représentants d'organismes.
2. **Programmation autochtone dans le 375<sup>ième</sup> :** Elle rappelle que cette année est l'année de célébration du 375<sup>ième</sup> anniversaire de Montréal et qu'avec les organismes membres, un grand nombre d'activités sont prévues (Soirées ART CULTURE du cercle des Premières Nations de l'UQÀM, le Rendez-vous des Arts Métissés par les Productions Feux Sacrés, Festival Présence Autochtone, grande exposition de design urbain par Native Montreal, la Wapikoni Mobile va parcourir les rues de la ville pour diffuser les réalisations autochtones). C'est grâce à la négociation avec la Ville de Montréal menée par le RÉSEAU et le chef Ghislain Picard, APNQL, que le contenu de ces activités n'aura pas besoin d'avoir l'aval d'un jury externe non autochtone.

Catherine Joncas explique que Ondinnok a fait le choix de ne pas déposer de projet à la Ville de Montréal afin de garder toute leur liberté de parole et d'organisation. Avec l'aide du réseau Accès Culture de Montréal, Ondinnok proposera un plus grand Printemps Autochtone d'Art que les éditions précédentes en allant à quatre points supplémentaires. D'autre part, Catherine Joncas présente le projet « 5 minutes pour que je te dise » auquel 9 théâtres de Montréal et 11 artistes autochtones participent. Il s'agit d'un événement nommé « Levé de rideau », qui offre 5 minutes aux artistes autochtones pour s'exprimer avant chaque représentation.

3. **Projet DestiNATIONS :** Marie-Josée Parent reprend la parole pour annoncer que le projet DestiNATIONS avance très bien, que son association avec Tourisme Autochtone Québec a été très bénéfique. Un lieu a été défini pour ouvrir ce centre culturel qui ne peut encore être dévoilé. Une annonce officielle devrait se faire en 2017 et l'ouverture du site est prévue pour la fin 2018, début 2019.
4. **Journée nationale des Autochtones du 21 juin 2017 :** Lors de cette journée, Marie-Josée Parent annonce qu'un spectacle musical sera organisé par l'APTN au travers de tout le Canada rassemblant huit grandes villes en fonction de leurs fuseaux horaires. Ce spectacle sera co-organisé à Montréal avec le comité ART CULTURE et l'APTN ou figureront des activités des organismes membres.

Comité de santé : Pascale Annoual commence par présenter ses fonctions de suppléante au comité de santé et fait partie également du Centre de santé autochtone pour Montréal nouvellement incorporé. Elle annonce que ce comité a été divisé en trois sous-comités :

1. **Sous-comité de formation en sécurité culturelle** : Elle annonce qu'ils sont les premiers à publier une revue regroupant tous les articles de santé autochtone. Le sous-comité a pour objectif de créer une formation et un guide pour délivrer un service de soins adapté. Ce guide est adressé au personnel médical afin que tous les agents en contact direct avec un client autochtone aient été sensibilisés à l'histoire, la culture et les traditions autochtones. Un poste de coordinateur pour ce sous-comité a été approuvé en février et l'élaboration du guide de santé culturelle a débuté en janvier.
2. **Sous-comité du projet de Centre de santé** : Pascale Annoual rapporte que le Centre de santé s'est incorporé l'année dernière. Une pétition pour la consultation publique afin de trouver un lieu pour ouvrir ce centre a été réalisée. Plus de 4000 signatures ont été récoltées dont 90 % par des citoyens non autochtones, ce qui démontre l'implication des résidents de Montréal. Ces résultats sont acheminés au maire Denis Coderre depuis sa participation au dernier rassemblement hivernal du RÉSEAU où il avait marqué son intérêt pour cette cause. Cependant il n'y a pas encore eu de réponse de la Ville de Montréal. Ce sous-comité a accepté de se publiciser afin de récolter de l'argent, mais c'est encore difficile. Pascale Annoual poursuit en annonçant que le sous-comité est à la recherche de membres.
3. **Sous-comité de la hutte à sudation** : Pascale Annoual rappelle que le « sweat lodge » est opérationnel depuis 2012, qu'il est fermé pendant la période hivernale et rouvrira ses portes au mois de mai. Elle rapporte que la hutte à sudation est sous-utilisée et qu'il faut plus d'utilisateurs pour que l'ainée Cedelia puisse continuer à promouvoir et transmettre sa connaissance et ses soins dans cet environnement.

Comité des services sociaux : Nakuset prend la parole pour reprendre très rapidement les divers projets et réalisations des trois sous-comités de travail de l'itinérance, la justice et du cercle des soins. Ces projets continuent d'avancer pour desservir au mieux la population autochtone de Montréal.

1. **Sous-comité des cercles des soins** : Nakuset rapporte que le projet de recherche sur l'accompagnement et l'encadrement des enfants et des familles autochtones se poursuit. Elle annonce que le projet de mentorat lohahi:io reprendra avec un(e) nouveau(elle) coordinateur(rice) grâce à des fonds nouvellement acquis par le SAA.
2. **Sous-comité de la justice** : Nakuset rapporte que le projet de sensibilisation et de formation du service de police de Montréal a été mené à bien pendant deux ans et un guide a été créé. En outre, le Centre de Justice des Premiers Peuples de Montréal continue ses démarches pour améliorer ses services. Elle annonce que le projet MMIW pour les femmes autochtones disparues ou assassinées a reçu des fonds de Justice Canada et de la Ville de Montréal.
3. **Sous-comité de l'itinérance** : Nakuset reprend les projets soutenus, portant sur l'aide à trouver du logement pour les autochtones en milieu urbain. Elle poursuit avec l'annonce du renouvellement du projet du Square Cabot et de ses activités pour l'année à venir.

Comité des communications : Vicky Boldo prend la parole et revient sur son parcours des dernières années et sur son implication au sein du RÉSEAU et d'autres organismes et institutions. Elle annonce que pour le moment elle est la seule personne siégeant dans le comité et invite les membres à se joindre à elle pour l'aider à mener à bien les différents projets du comité des communications. Elle rapporte que du financement a été obtenu pour temporairement embaucher une chargée des communications pour compléter des activités comme l'élaboration d'un plan de communication pour le RÉSEAU. Elle fait également part de la nécessité de réviser le rôle de ce comité pour soutenir au mieux tous les comités du RÉSEAU.

### **8. Survol de la structure du RÉSEAU, opportunités futures, et s'inspirer de ce qu'il existe ailleurs**

Allison Reid fait la lecture de la vision et du mandat du RÉSEAU. Elle présente ensuite brièvement la structure du RÉSEAU et de ses opportunités à venir telle la rédaction du prochain plan stratégique du RÉSEAU, son 10<sup>ème</sup> anniversaire en 2018, et le projet « Métropole de réconciliation » de la Ville de Montréal. Elle ajoute que le RÉSEAU se nourrit continuellement des réflexions et informations apportées par les membres lors des rassemblements et activités et remercie chaleureusement les participants pour leur dévouement.

Elle présente ensuite les structures d'organismes, de conseils, de comités et d'initiatives présentes à Vancouver et à Calgary afin d'inspirer et d'informer les membres et participants sur ce qu'il se fait ailleurs.

<b>Vancouver</b>	<p>a) <i>Metro Vancouver Aboriginal Executive Council</i> : Ce conseil est un rassemblement de 25 organisations autochtones qui a pour objectif de fournir une voix unifiée par le biais de réunions régulières du conseil et de tables rondes portant sur des domaines prioritaires.</p> <p>b) <i>Urban Aboriginal Peoples Advisory Committee</i> : Ce comité est établi par le règlement municipal de Vancouver. Il est chargé de coordonner les consultations auprès des Autochtones et de faciliter la prise de décision collaborative sur les questions municipales.</p>
<b>Calgary</b>	<p>a) <i>Calgary Urban Aboriginal Initiative</i> : Cette initiative vise à rassembler les intervenants, la communauté et les organismes ensemble avec toutes les instances du gouvernement pour des forums portant sur des domaines spécifiques (santé, éducation, emploi, justice, logement, services, financement, droits de l'homme).</p> <p>b) <i>Calgary Aboriginal Urban Affairs Committee</i> : Ce comité fournit des recommandations au conseil municipal sur les questions touchant les autochtones de Calgary. Il se charge de faire des rapports auprès du Comité de politique permanente à propos des services communautaires et de protection.</p>



Allison Reid poursuit avec la présentation du Conseil des Montréalaises qui est une instance consultative de la Ville de Montréal de laquelle le RÉSEAU pourrait s'inspirer également. Ce conseil rassemble les voix des femmes de Montréal pour contribuer à l'élaboration et la mise en œuvre d'une politique égalitaire. Ce conseil intervient de manière autonome et de sa propre initiative autant que sur demande.

## **9. Activité de réflexion : lier le RÉSEAU avec ces opportunités**

Allison Reid, facilitatrice de cette activité de réflexion, invite tous les participants à s'asseoir de manière aléatoire autour de quatre tables. La première activité de réflexion porte sur le mandat du RÉSEAU et sa position dans le projet de « Métropole de la réconciliation ». Chacune des tables a vingt minutes pour travailler sur ces questions et un représentant par table résumera les points abordés par son équipe de travail.

Voici les deux questions sur lesquelles les tables de travail vont se pencher lors de cette première activité de réflexion :

1. Notre mandat est-il clair? Devrait-il être réduit ou élargi? Comment?
2. Quel est le rôle du RÉSEAU en matière de politique publique qui affecte la communauté Autochtone à Montréal? (ex. considérez le rôle du RÉSEAU en lien avec le projet de « Métropole de la réconciliation » qui a été présenté par le Maire Denis Coderre lors du rassemblement hivernal).

### Première table de travail – Nicholas Wendell :

1. La première équipe s'est beaucoup questionnée sur la représentation et les besoins spécifiques des autochtones ayant des handicaps ou des déficiences mentales au sein du RÉSEAU. Elle suggère de sensibiliser chaque comité du RÉSEAU à cette question et au besoin de développer des outils adaptés en fonction des situations, tel le langage des signes. La problématique de l'intégration dans le marché de l'emploi des autochtones présentant des handicaps a également été abordée.
2. L'équipe de travail suggère qu'avant d'entamer une campagne avec la municipalité, il serait important de définir ce que « réconciliation » signifie au sein des organismes et communautés autochtones.

### Deuxième table de travail – Mikayla Cartwright :

1. En ce qui concerne la première question, la deuxième table est parfaitement d'accord avec les quatre domaines du mandat, mais soulève quelques points concernant le préambule :
  - a. Ils suggèrent de modifier « la structure organisationnelle » en « une structure organisationnelle » ou « une structure de consultation ».
  - b. Ils se sont interrogés sur la façon de rendre le mandat plus accessible aux personnes afin qu'elles se sentent plus concernées et qu'elles s'identifient. Ils proposent ainsi de remplacer le mot « Autochtones » en « Premières Nations, Inuits et Métis ».
  - c. Ils souhaiteraient que le préambule soit reformulé pour mieux refléter les valeurs de communauté et de rassemblement promues par le RÉSEAU et ses partenaires.

2. L'équipe suggère que le RÉSEAU soit la structure de consultation de référence à laquelle la Ville de Montréal s'adresse lorsqu'elle aborde des questions relatives aux communautés autochtones. Il faudrait donc que le RÉSEAU ait des représentants dans toutes les parties de la Ville de Montréal concernées.

Troisième table de travail – Véronique Picard :

1. L'équipe de la troisième table trouve que les quatre points du mandat sont clairs, mais qu'il y a un besoin de priorisation :
  - a. Ils suggèrent d'inclure le deuxième point du mandat dans le premier.
  - b. Ils suggèrent de prioriser les points 3 et 4 du mandat. Par ailleurs ils ont identifié le besoin d'une meilleure consultation entre les comités pour éviter de travailler des situations de dédoublement de travail.
  - c. Ils suggèrent que les points 3 et 4 ne forment qu'un seul point puisqu'ils sont intimement liés.
2. De même que la table précédente, l'équipe a identifié la nécessité pour le RÉSEAU de se placer comme organisme de consultation de référence pour la Ville de Montréal. De par le fait qu'un grand nombre d'organismes font partie du RÉSEAU et qu'il aborde une grande variété de domaines, le RÉSEAU dispose d'un grand nombre de points de vue, de perspectives et d'une grande expertise.

Quatrième table de travail – Trina Slapcoff :

1. L'équipe de la quatrième table exprime que le mandat comporte quelques redondances et reste un peu flou en ce qui concerne la structure décisionnelle. Ils se sont beaucoup questionnés sur le rôle du mandat et sur le besoin de la clarifier pour les comités et les organismes partenaires. Ils ont par ailleurs imaginé la possibilité que les organismes partenaires et les différents comités réalisent une activité de réflexion pour éviter le dédoublement de travail de recherche et développement de services.

Allison Reid remercie tous les participants pour leur implication et leurs idées avant de les inviter à se replacer aléatoirement autour de cinq tables pour aborder la deuxième activité de réflexion. Celle-ci portera sur les différents secteurs d'interventions du RÉSEAU. Chacune des tables dispose de quinze minutes pour travailler sur ces questions et un représentant par table résumera les points abordés par son équipe de travail.

Voici les deux points sur lesquels les tables de travail vont se pencher lors de cette deuxième activité de réflexion :

1. Y a-t-il des secteurs prioritaires qui ne sont pas abordés par les comités de travail?
2. Pour chaque nouveau secteur identifié, veuillez identifier des priorités, pistes de solutions, enjeux et/ou acteurs clés.

Première table de travail – Véronique Picard :

La première table a identifié plusieurs secteurs qui pourraient conduire à la création de nouveaux comités de travail ou à inclure dans ceux déjà existants. Ils n'ont cependant pas eu

le temps de réfléchir par rapport à la priorisation de ceux-ci : l'environnement, le développement économique, la dépendance (sous toutes ses formes) et la nutrition.

#### Deuxième table de travail – Moe Clark :

L'équipe s'est beaucoup penchée sur la santé et les services sociaux. Ils suggèrent de séparer les notions de justice et d'itinérance et se demandent ce que signifie exactement le cercle de soins.

Ils ont soulevé la nécessité d'avoir un centre de santé où les autochtones puissent s'identifier, de faciliter l'accessibilité à des soins adaptés en lien avec leurs traditions et leurs cultures. Par ailleurs la présence d'autochtones présentant des handicaps ou déficiences mentales devrait être mieux encadrée. Ils ont identifié la nécessité de sensibiliser tous les agents de la santé par rapport à la culture et tradition autochtone de la même manière que le RÉSEAU le fait avec la SPVM.

Ils suggèrent que tous les comités prennent conscience du rôle de la santé au sein de leurs projets et activités.

#### Troisième table de travail – Réjean Chauvette

L'équipe suggère de prioriser la visibilité des communautés autochtones :

- en renommant des rues et des parcs avec les patronymes des grands chefs autochtones.
- en créant un musée dédié à l'histoire, la culture et les traditions de chaque communauté autochtone à Montréal
- en insérant plus de français dans le réseau de nouvelles comme l'APT.N.

Troisième table de travail – Mikayla Cartwright ajoute : L'équipe suggère également de rajouter les secteurs de la nutrition, de l'agriculture urbaine et souhaiterait une implication plus soutenue du RÉSEAU dans le curriculum scolaire.

En outre, ils suggèrent de se pencher sur la question masculine et de soutenir les jeunes hommes autochtones de la même manière que la position féminine autochtone est représentée et soutenue.

#### Quatrième table de travail – Louise Watson :

La quatrième table est entièrement d'accord avec le fait de mettre la santé comme priorité numéro un. Ils sentent cependant le besoin d'implémenter le fait qu'il s'agit de soins holistiques touchant aux concepts d'intégration, intersectoriels et interculturels.

Ils suggèrent de rassembler sous un même comité celui de la santé et celui des services sociaux.

Ils soulèvent le bienfait de partager publiquement les rapports de chaque comité de travail même s'ils comprennent que le comité de communication ne comporte en ce moment qu'une seule personne et que cela constitue beaucoup de travail.

Ils expriment ensuite la possibilité de réduire le nombre de comités pour en augmenter le nombre de travailleurs.

Le secteur de la jeunesse est également à prioriser selon cette table de travail.

#### Cinquième table de travail – Mélanie Lumsden :

L'équipe de travail de la cinquième table soulève la faible représentation des Inuits au sein du RÉSEAU. Elle se demande comment impliquer plus d'Inuits et comment travailler ensemble.

Elle exprime la nécessité d'avoir également une plus grande représentativité des autochtones souffrant d'un handicap ou d'une déficience au sein du RÉSEAU.

L'équipe propose de créer un comité aviseur qui travaillerait étroitement avec la Ville de Montréal sur le projet de « Métropole de la réconciliation ». Ils pensent entre autres que ce comité aviseur devrait comporter des membres des nations présentes aujourd'hui à Montréal. Ce comité travaillerait sur les positions à adopter par le RÉSEAU concernant la réconciliation.

#### **10. Prestation artistique par Ivanie Aubin-Malo et Buffalo Hat Singers**

Allions Reid invite Ivanie Aubin-Mali et Buffalo Hat Singers à prendre place sur la scène. Ivanie Aubin-Mali nous fait part de son parcours dans le milieu de la danse traditionnelle et les différents mouvements en fonction des origines et adaptation de celle-ci au travers de l'histoire. Ensemble avec les Buffalo Hat Singers, ils performeront cinq chansons et trois danses traditionnelles.

#### **11. Annonces communautaires, formulaires d'évaluation et prix d'entrées**

Allison Reid invite les membres et participants à prendre la parole pour les annonces communautaires.

Michelle Fayette, agente de liaison de Service Canada, prend la parole pour énumérer les différents services offerts par Service Canada. Elle invite les membres présents à faire appel à Service Canada qui se déplace gratuitement au sein de leur structure organisationnelle ou de leur communauté pour les informer sur les divers services qu'ils offrent. Parmi ceux-ci figure un accompagnement de la jeunesse au niveau de la recherche d'emploi et de stages à l'étranger et au Canada, des services aux aînés et des services spécifiques pour les autochtones.

Moe Clark prend la parole pour annoncer que le vendredi 7 avril aura lieu Transmission, une performance organisée rassemblant un grand nombre d'artistes autochtones à la Maison de la Culture d'Ahuntsic-Cartierville.

Allison Reid reprend ensuite la parole pour rappeler aux participants de donner leur formulaire d'évaluation complété à Pascale Annoual. Il s'ensuit un tirage au sort parmi les participants pendant lequel le RÉSEAU offre différents prix et entrées.

#### **12. Prière de clôture par Vicky Boldo, Représentante du Comité des communications**

Allison Reid invite Vicky Boldo à terminer le rassemblement printanier avec une prière de clôture. Vicky Boldo remercie tous les participants, membres et organisateurs de ce rassemblement et entame la prière de clôture avec la chanson de remerciement Cri.



Liste de présences – 28 mars, 2017

No .	Nom    Name	Prénom    First name	Organization
1	Annoual	Pascale	Comité Santé RÉSEAU
2	Coiffey	Jean Pierre	Amnistie internationale Montréal
3	Giard	Suzanne	Native Women's Shelter of Montreal
4	St-Pierre	Marilyne	NWSM, Batshaw, Concordia University
5	Achneepineskum	Norman	Buffalo Hats Singers
6	Arnaud	Aurelie	Ville de Montréal
7	Aubin-Malo	Ivanie	
8	Awashish	Terry	
9	Beaulieu	Jules-Hubert	
10	Benoit	Karoline	Radio-Canada
11	Bergeron	Annie	Femmes autochtones du Québec
12	Bertrand	Nahka	Odaya
13	Boldo	Vicky	Comité Communications, RESEAU
14	Bonspiel	Sheila	Nu Spa, Beauty & Wellness
15	Bonspille	Patsy	
16	Boucher-Curotte	Orenda	Dawson College
17	Bourque	Lynn	Rising Sun Childcare Centre
18	Breton	Marie-Josée	AANC
19	Brochu	Sophie	
20	Buckell	Francine	CDHRPNQ
21	Cartwright	Mikayla	CSU-CDHRPNQ
22	Cash	Ted	
23	Chauvette	Réjean	
24	Cheema	Cam	
25	Chouinard	Carole	Ville de Montréal
26	Clark	Moe	
27	Crane	David	Native Women's Shelter of Montreal
28	Danger	Dayna	Odaya
29	Deutsch	Rachel	Centre de justice des Premiers Peuples de Montréal
30	Diaz	Pedro	Buffalo Hats Singers
31	Dumont	Louise	
32	Fayette	Michelle	Service Canada
33	Gagnon	Emma-Denise	Buffalo Hats Singers
34	Gershuny	Sandy	
35	Gosselin	Cindy	Statistics Canada
36	Henderson	Chantel	Native Women's Shelter of Montréal
37	Isaac	Paige	First Peoples' House
38	Jarvis	Brandon	YMCA-Dialogue
39	Joncas	Catherine	Ondinnok
40	Langlais	Catherine	AANC

41	Larivière	Widia	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
42	Lopez	Marlihan	RQCALACS
43	Lumsden	Mélanie	DestiNATIONS
44	Madill	Lachlan	
45	Martell	Reuben	
46	Martin	Carrie	Native Women's Shelter of Montreal
47	Medrano	Samuel	Buffalo Hats Singers
48	Michele	Harvey	
49	Mille	Charlène	
50	Murray	Erin	Frontier College
51	Nakuset		Native Women's Shelter of Montreal
52	Nequado	Alexandre	Comité jeunesse, RESEAU
53	Nicholas	Wendall	Wabanaki Council on Disability
54	Normandin	Tealey	Native Women's Shelter of Montreal
55	O'Breham	Audrey	
56	Parent	Marie-Josée	DestiNATIONS
57	Patton	Charles	
58	Payette	Michèle	Service Canada
59	Peters	Cedar-Eve	Cedar Eve Creations
60	Phillips	Alana-Dawn	Rising Sun Childcare Centre
61	Picard	Véronique	Femmes Autochtones Québec - Quebec Native Women
62	Ramze Rezaee	Jasmine	Montreal Aboriginal Health Centre
63	Raymond	Norman	Buffalo Hats Singers
64	Reid	Allison	RÉSEAU
65	Ruffin	Emilie	
66	Segalowitz	Nina	Centre des Femmes de Montréal
67	Slapcoff	Trina	Concordia University Graduate Student
68	Slapcoff	Marcy	
69	Slawecki	Krystyna	Frontier College
70	St-Clair	Keo	
71	Trepanier	Rebecca	
72	Watson	Louise	