10 ans years

RÉSEAU
pour la stratégie urbaine
de la communauté
autochtone à Montréal

Montreal
Urban Aboriginal
Community Strategy
NETWORK

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

2018+

RÉSEAU
pour la stratégie urbaine
de la communauté
autochtone à Montréal

Montreal
Urban Aboriginal
Community Strategy
NETWORK

Le RÉSEAU soutient l'éco-système formé d'individus et organismes engagés à améliorer la qualité de vie de la communauté autochtone à Montréal.
Nos membres comprennent la communauté ainsi que des bénévoles, des organismes à but non-lucratif, les gouvernements et institutions, et quelques entreprises.

Nous soutenons l'éco-système à:

a) Partager l'information et transférer les connaissances;
b) Prioriser les besoins;
c) Développer des projets conjoints pour répondre aux lacunes et réduire les chevauchements;
d) Créer et consolider des partenariats.

Conception graphique et mise en page par Leilani Shaw

L'ORIENTATION PRINCIPALE

Je suis l'experte.
Mon savoir vient à moi à travers les jours.
À travers les années vécues.
Dans cette peau.
Dans cette ville.

Nous sommes les expertes.
Notre savoir nous vient de notre expérience collective.
Les siècles traversés.
Dans ces structures.
De cette façon.

Nous agissons.
Nous apprenons.
Nous enseignons.
À notre manière.
En suivant notre voie.

Toi, notre alliée.
Toi, tu veux réconcilier.
Écoute.
Soutiens.
Agis.
Avance.
Vers la réconciliation.
Ou est-ce plutôt la réconcili-action?

On a besoin de toi.
Pour l'impact.
Nous sommes plus forts quand nous nous tenons ensemble.
Tu as un pouvoir.
Reconnais ton privilège.
Reconnais en quoi tu incarnes
Le système actuel.
Apprends à utiliser ton privilège
Pour le bien de tous.

Il n'y a pas de voie autochtone unique.
Dans cette ville.
Il y a des multitudes.
Notre responsabilité.
Est une responsabilité culturelle.
Reconnaître, revivre, respecter.
Notre culture.
Nos traditions.
Nos multitudes de cultures.
Nos multitudes de traditions.
Qui vivent avec nous.
Dans cette ville.
Notre ville.

Notre communauté se connecte.
Face à face.
Dans des espaces.
Elle se rassemble.
Elle est virtuelle.

Notre communauté et nos alliées connectent.
Au-delà des sujets.
Au-delà des enjeux.
Au-delà des secteurs.
Au-delà des visions.
Au-delà des perspectives.

Nous travaillons.
Ensemble.
Nous créons nos chemins.
Pour faire.
Différemment.
Que ce qui a toujours été.
Nous déterrons les racines.
De nos problèmes.
Pour pouvoir fleurir.
Cela, c'est l'impact.

Nous célébrons nos succès.
Nous nous voyons.
Les uns les autres.
Nous parlons.
Nous collaborons.
Nous respectons.
Nous nous respectons.
Nous respectons nos alliées.

Nous apprenons.
Nous connectons.
Nous invitons.
Nos amies d'autres villes.
Nos amies d'autres nations.
Nos amies d'autres luttes.

Nous choisissons.
Où diriger notre énergie.
Où diriger notre sagesse.
Où diriger nos actions.
Nous choisissons en écoutant.
Nos propres voix.
Les voix de celles qui n'ont pas de voix.
Les voix de celles qui sont calmes.
Les voix de celles qui sont marquées.
Les voix de celles qui sont fortes, résiliantes et qui portent.

Nous décidons.
Ensemble.
En transparence.
En cercle.
Du bas vers le haut.
Depuis la racine.
Depuis la possibilité de l'épanouissement.

Nous créons.
Des espaces.
Des places.
Des voies.
Des conditions.
Par nous.
Pour nous.
C'est ça, nous.

Je suis l'experte.
Mon savoir me vient à travers les jours.
À travers les années vécues.
Dans cette peau.
Dans cette ville.

Nous sommes les expertes.
Notre savoir nous vient de nos expériences collectives.
Les siècles que nous avons traversés.
Dans ces structures.
À notre manière.

Marchez avec nous.
Connectez avec nous.
Agissez avec nous.
Rêvez avec nous.

INTRODUCTION DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES DU RÉSEAU 2018+

SOMMAIRE

Le RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone à Montréal existe depuis 10 ans, avec la mission d'améliorer la qualité de vie des Autochtones de la région du Grand Montréal par une approche coordonnée et concertée. Aujourd'hui, le RÉSEAU regroupe plus de 900 membres très diversifiés, et continue à croître.

En 2018, le RÉSEAU souhaitait prendre un temps pour regarder en arrière afin de mieux se projeter dans son futur. Pour ce faire, l'équipe de coordination a mis en place un processus pour documenter les leçons apprises de 10 ans d'actions. Ce travail visait à célébrer le travail accompli et les progrès réalisés, et à mettre en évidence les éléments sur lesquels il est possible de bâtir pour le futur.

C'est dans ce contexte que le réseau a mis en place un processus participatif impliquant la structure de coordination, les différents comités de travail et les membres. L'intention était d'identifier ensemble des directions stratégiques partagées et faire en sorte que l'offre du RÉSEAU reflète les aspirations, les besoins et la réalité de ses membres.

Le présent document vise à raconter l'histoire de ce processus, les apprentissages qui en sont ressortis et les directions stratégiques qui ont émergé.

APPROCHE

Afin de maximiser la collaboration, la participation, la transparence et la rigueur, nous avons utilisé une approche qui favorise l'exploration des problématiques, des enjeux et des questions par la pollinisation et l'hybridation des idées, l'expérimentation et le prototypage. L'approche était basée sur trois prémisses clés :

1. Chaque participant est un expert de son contexte. Cela signifie que les solutions aux défis collectifs et stratégiques sont déjà présentes au sein des équipes de travail et que notre travail consiste à créer un espace pour les révéler, les nommer et les documenter.

2. Travailler en intelligence collective aboutit à des apprentissages plus robustes. L'opportunité de pratiquer la création collective de sens aboutit à consolider les organisations en facilitant la circulation des savoirs et pratiques. C'est de cette manière que peu émerger une culture d'innovation et de collaboration.

3. Le quotidien d'une organisation est le lieu où s'expérimente un futur et une culture de travail sains: les manières dont nous structurons nos rencontres, interagissons et élaborons nos stratégies sont autant d'opportunités de pratiquer ce que nous voulons voir dans le monde.

MÉTHODOLOGIE

La méthodologie pour les sections leçons tirées et directions stratégiques est centrée autour des membres du RÉSEAU. Pendant 6 mois, nous avons rencontré, écouté et travaillé en petits groupes avec certains acteurs du RÉSEAU pour découvrir ce qu'ils ont appris au cours des 10 dernières années du RÉSEAU et pour connaître leurs rêves et aspirations pour les 10 prochaines années.

Ce procédé met à profit des méthodologies d'intelligence collective, des pratiques collaboratives et des systèmes d'enquêtes appréciatives. Les informations récoltées à travers ces échanges ont été présentées aux membres lors d'un atelier final de sense-making, où les participants ont identifié des tendances et des priorités.
Le processus de co-création s'est fait par les moyens suivants :

Entretiens en personne:
35 à 40 entretiens de courte durée ont été menés avec les membres et les invités qui étaient présents au rassemblement hivernal du RÉSEAU le 18 janvier 2018, en insistant sur :
Leur relation avec le RÉSEAU et comment ils aimeraient y contribuer ou qu'est-ce qu'ils veulent en retirer?
Qu'ont-ils apprécié des 10 dernières années du RÉSEAU
Leurs envies et aspirations pour l'avenir du RÉSEAU

Ateliers avec les Comités de travail :
4 ateliers ont été organisés avec les différents comités de travail du RÉSEAU afin d'explorer les stratégies et les leçons apprises.

Sondage de participation
Un sondage a été envoyé à 900 membres, anciens et actuels, du RÉSEAU sur les points suivants :
- Leur relation avec le RÉSEAU ;
- Leur perception du RÉSEAU ;
- Des données démographiques.

Entretiens avec les détenteurs de savoir
9 membres clefs (passés ou présents) du RÉSEAU ont été interrogés afin d'apporter une perspective historique et une conscience stratégique des accomplissements passés du RÉSEAU, ainsi que des directions possibles pour l'avenir.

Atelier collectif sense-making
Une fois toutes les informations ramassées grâce aux activités décrites, nous avons animé une journée d'analyse collective qui a permis de faire ressortir des tendances et des priorités. Une invitation ouverte a été envoyée à tous les membres pour suivre et co-créer une introspection grâce au processus. 35 personnes se sont présentées à la session, incluant des membres du comité directeur, des membres des comités de travail ainsi que des alliés stratégiques.

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

1. RECONNAÎTRE LES EXPERTS 6
2. FAVORISER LES ALLIANCES.....8
3. RENFORCER LES LIENS.....10
4. ASSURER UN IMPACT POSITIF.....12
5. REMODELER, GUÉRIR ET RÉ-ÉMERGER.....14

REMERCIEMENTS

Nous voudrions commencer en reconnaissant que Montréal est situé sur des territoires autochtones non cédés. La Nation Kanien'kehá:ka est la gardienne reconnue des terres et des eaux sur lesquels nous nous réunissons aujourd'hui. Tiohtiá:ke/Montréal est connu historiquement comme un lieu de rassemblement pour nombre de Premières Nations. Nous respectons la continuité des connexions avec le passé, le présent et l'avenir dans notre relation actuelle avec les peuples autochtones et les autres de la communauté à Montréal

Cette initiative est rendue possible par le Fond communautaire du 150ème anniversaire du Canada, une collaboration entre les Fondations communautaires du Canada, la Fondation McConnell, le Gouvernement du Canada ainsi que le Secrétariat aux affaires autochtones du Québec.

Nous aimerions aussi remercier les animateurs.rices de ce processus de co-création, Meghan Gilmore, Elizabeth Hunt, et Cédric Jamet de Percolab, ainsi que le personnel du RÉSEAU, Leilani Shaw qui a était chargée de son design et sa mise en page, et Allison Reid qui a coordonné le projet.

Enfin, nous tenons à remercier tous ceux.celles qui ont participé à ce processus, en venant aux ateliers, en racontant leurs histoires et partager leurs perceptions.

Reconnaître les experts

Par nous • Pour nous • À nous

QUESTION DIRECTRICE :

COMMENT FAIRE EN SORTE QUE **L'EXPERTISE DES AUTOCHTONES** VIVANT DANS LE GRAND MONTRÉAL SOIT PRIORISÉE ?

"Pour la communauté autochtone à Montréal, *par la communauté autochtone à Montréal"*

DIRECTIONS

AMPLIFIER

Créer des mécanismes pour **amplifier et mettre** en valeur les voix Autochtones, particulièrement celles de ceux qui ne sont pas facilement entendus.

IDENTIFIER

Reconnaître que les vrais experts sur les questions Autochtones en milieu urbain sont les personnes autochtones à Montréal et qu'ils sont les mieux placés pour **identifier les priorités et les solutions**.

CONCEVOIR

Nos actions **sont conçues par et pour les Autochtones**, et les réalisations leur appartiennent.

SOUTENIR

Soutenir les leaders et personnes autochtones en renforçant leur voix dans les milieu d'échanges et dans la prise de décision.

LEÇONS APPRISES

FORMATION SPVM

Un programme de formation a été créé par des universitaires autochtones et des personnes autochtones ayant vécu des expériences pertinentes à l'intention du personnel de la police de Montréal, en utilisant une pédagogie autochtone, afin d'améliorer la compréhension de l'histoire et de la réalité des Autochtones vivant à Montréal.

COMITÉ AVISEUR

Un comité consultatif constitué d'Autochtones ayant vécu l'itinérance a été créé pour apporter des directions sur les différents aspects de la stratégie. L'objectif du comité est d'améliorer la cohabitation, augmenter le sentiment d'appartenance, accroître le sentiment de sécurité et de bien-être pour les personnes Autochtones vivant en itinérance.

ÉVALUATION DES BESOINS EN SANTÉ

L'étude commandée par le Comité de travail en santé représente un important exemple où des organismes autochtones et leurs partenaires ont pu identifier et adresser les lacunes et les inégalités dans le système de santé à Montréal.

JOURNÉE NATIONALE DES AUTOCHTONES

Une journée de célébration culturelle, par et pour les membres de la communauté, incluant ceux qui sont les plus marginalisés, prenant place dans un espace publique où la sécurité et le bien-être des Autochtones ont été menacés.

PROCHAINES ÉTAPES: ÉCOUTER LES VOIX AUTOCHTONES

Les membres de la communauté (nos clients) ne sont pas assez impliqués *[ni] valorisés dans la résolution de problème et la prise de décision.*

APPARTENANT À LA COMMUNAUTÉ AUTOCHTONE

Soutenir le développement d'initiatives par, pour et appartenant à la communauté autochtone à Montréal, incluant un centre de santé autochtone. Il y a un besoin exprimé pour un centre de santé holistique à Montréal qui soit culturellement approprié pour les Inuit, Premières Nations, et Métis vivant dans la grande région de Montréal.

À PARTIR DE LA BASE

Mettre en place des mécanismes qui mettent en valeur les voix sous-représentées. À l'heure actuelle, un grand nombre d'utilisateurs ou autres Autochtones qui ont des idées à partager ne participent pas aux prises de décisions. Les priorités doivent être établies par la communauté tout entière et un moyen d'aller chercher leurs opinions doit être créé.

PÉDAGOGIE AUTOCHTONE

Soutenir les activités de recherche sur les communautés autochtones vivant à Montréal en utilisant la pédagogie autochtone: faites par des Autochtones avec des méthodologies Autochtones.

RECONNAÎTRE L'EXPERTISE

Créer un véritable processus de consultation pour permettre à la communauté autochtone d'établir les priorités. Les jeunes, les individus vivant proche de la rue, les personnes bispirituelles, les aînés, les familles, ceux en recherche d'emploi: tous sont invités à la table.

SOUTIEN

Soutenir le développement du partage de compétences et du renforcement des capacités pour les Autochtones par et à travers leur implication avec le RÉSEAU.

Favoriser les alliances

Solidarité • Impact • Réconcili-action

QUESTION DIRECTRICE :

COMMENT PEUT-ON **CRÉER DE SOLIDES ALLIÉS NON-AUTOCHTONES** ?

"Je respecte ta façon d'être, tu respectes ma façon. Nous ne serons jamais capables de penser comme l'autre. **Peut-on respecter chaque personne ?"**

DIRECTIONS

RECONNAÎTRE

Faire en sorte que **les personnes en position décisionnelle reconnaissent l'expertise** des Autochtones urbains à Montréal sur les sujets qui les concernent est primordial afin de cultiver un partenariat basé sur une réciprocité et une relation saine pour l'avenir.

CULTIVER

Favoriser des partenariats sur une base de réciprocité avec les gouvernements, les organismes à but non lucratif et le secteur privé.

DÉFINIR

Identifier et **définir les rôles et les responsabilités** appropriés pour les alliés qui œuvrent aux côtés des personnes et organismes autochtones afin d'améliorer la qualité de vie des Autochtones à Montréal.

CLARIFIER

Clarifier comment les allochtones peuvent **utiliser leur privilège** pour écouter, changer les dynamiques de pouvoir et prendre des actions concrètes vers la RÉconciliation.

ÉDUQUER

Reconnaître et utiliser la pédagogie autochtone afin de sensibiliser et **enseigner aux personnes et organismes non-autochtones** la réalité et les besoins de la communauté autochtone à Montréal.

LEÇONS APPRISES

COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'ART ET LA CULTURE

À travers l'éducation, le dialogue et la création de partenariats, ce comité a travaillé avec la Société des célébrations du 375e anniversaire de Montréal pour inclure les perspectives et l'histoire autochtones. Cette approche alternative a été organisée, entre autres, par le Cercle des Premières Nations de l'UQÀM, DestiNATIONS, des Productions Feux Sacrés, du Festival présences Autochtones, de Montréal Autochtone et du Wapikoni Mobile.

TEMPS DE PAROLE

Le temps de parole lors des événements et des réunions doit tenir compte et donner la priorité aux voix des participants Autochtones. Par exemple: un cercle de dialogue en deux phases où les participants Autochtones avaient le premier droit de parole exclusif à eux, avant d'inviter le reste des participants à la conversation.

MAMU!

Salon Emploi Autochtone: sept salons annuels de l'emploi ont été organisés par le Comité de travail sur l'éducation et l'emploi composé de membres des secteurs public, à but non lucratif, et privé. MAMU! rassemble les personnes Autochtones à la recherche d'un emploi et les employeurs potentiels.

*"J'apprécie tout le savoir auquel j'ai accès afin de **m'aider à comprendre le monde**. C'est une connaissance culturelle, scientifique, artistique, intellectuelle et spirituelle."*

ÉCHANGES D'INFORMATIONS

Les membres non-Autochtones ont dit bénéficier grâce au RÉSEAU d'une quantité importante d'informations, de perspectives et de connaissances qu'ils ne peuvent obtenir ailleurs.

ENTENTE FORMELLE

Un accord de collaboration entre le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM) et le RÉSEAU vise à promouvoir des approches préventives, une communication ouverte et la compréhension.

PROCHAINES ÉTAPES: TIRER PROFIT DE PARTENARIATS

CLARIFIER LES RÔLES

Clarifier le rôle réciproque entre alliés et experts par l'entremise de partenariat et de collaborations.

ENTENTES AVEC LES GOUVERNEMENTS

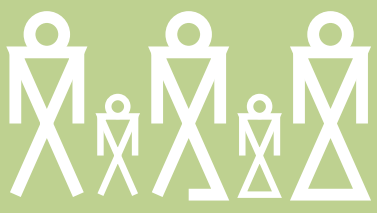
Créer des ententes officielles avec les différents niveaux de gouvernement dans le but de pouvoir influencer les politiques publiques grâce au point de vue des peuples Autochtones.

RÉMUNÉRER LES CONNAISSANCES

Veiller à ce que les experts (les Autochtones) soient correctement rémunérés pour leurs connaissances et leur temps. Actuellement, les personnes Autochtones participent fréquemment à des réunions et des événements en tant que bénévoles, tandis que les personnes occupant des positions de pouvoir sont rémunérées par leur employeur.

Renforcer les liens

Dialogue • Information • Noyau



QUESTION DIRECTRICE :

COMMENT POUVONS-NOUS **AUGMENTER LA CAPACITÉ** DU RÉSEAU EN TANT QUE **CONNECTEUR**?

*"Ce qui marche au RÉSEAU c'est vraiment **la force de concertation et de création de partenariats** - des organisations qui voient un avantage pour elles où ensemble elles peuvent identifier des besoins et des solutions pour mieux y répondre."*

DIRECTIONS

COMMUNIQUER

Communiquer et connecter les individus et organismes qui composent l'écosystème afin d'améliorer la qualité de vie des Autochtones à Montréal.

CRÉER

Créer des espaces physiques culturellement appropriés qui soient faciles d'accès et d'utilisation comme espaces de travail collaboratif, de réunions ou d'événements.

BÂTIR

Construire des espaces et des opportunités virtuels et concrets afin que les individus et les organismes Autochtones puissent échanger.

ÉTABLIR

Trouver des façons de relier les connaissances, informations, expertises et apprentissages entre les différents comités de travail ainsi qu'avec les membres du RÉSEAU.

APPRENDRE

Profiter des leçons, connaissances et expériences des autres communautés afin d'en faire bénéficier notre travail.

LEÇONS APPRISES

LES RASSEMBLEMENTS

Ces événements, qui ont lieu quelques fois par année, servent à rassembler les membres actifs du RÉSEAU ainsi que les Autochtones, allochtones, et les organismes afin de rencontrer et de s'informer sur les actualités de la communauté autochtone à Montréal.

COMITÉS DE TRAVAIL

Quelques comités de travail et de sous-comités de travail réunissent différents secteurs d'activités (institutions publiques, organismes à but non lucratif et secteur privé) afin d'identifier les manques de services et les besoins, et d'implanter ensemble les solutions appropriées.

SILOS

Notre structure a été créée pour casser les silos, mais n'a pas réussi à le faire. L'information ne circule pas encore facilement à travers ses différentes parties.

RECHERCHE

Le projet du Square Cabot a conduit une étude de cas pour apprendre des meilleures pratiques et initiatives au Canada et a appris de leurs expériences pour créer sa stratégie.

***"Faire l'inverse de la marche Champlain**: de la montagne au bord de l'eau afin de retrouver la perspective de la terre Autochtone."*

PROCHAINES ÉTAPES:

OUTIL DE COMMUNICATIONS

Investir dans les outils de communication du RÉSEAU afin de pouvoir communiquer et connecter les individus et organismes qui composent l'écosystème engagé à améliorer la qualité de vie des Autochtones à Montréal.

ESPACE DE TRAVAIL ET DE RENCONTRE

Offrir un espace physique où réunir les employés du RÉSEAU, les entreprises et entrepreneurs sociaux Autochtones qui recherchent des espaces temporaires de travail et des salles de réunion.

CENTRE CULTUREL

Appuyer le développement d'un centre culturel Autochtone: une ambassade culturelle Autochtone qui réunit à la fois les artistes et les organismes en art et culture des Premières Nations, Métis et Inuit. Un centre culturel créé par, construit pour et géré par les Autochtones, qui en sont les propriétaires.

PARTAGER ET APPRENDRE

Avec d'autres réseaux, coalitions et groupements Autochtones à l'extérieur de Montréal ainsi qu'avec d'autres communautés marginalisées dans notre ville, pour travailler ensemble, partager notre savoir et apprendre de nos expériences passées.

Impact positif

Causes profondes • Changement systémique • Collaboration

QUESTION DIRECTRICE :

COMMENT PEUT-ON ASSURER UN **IMPACT POSITIF ET DURABLE** SUR LA VIE DES AUTOCHTONES VIVANT À MONTRÉAL?

*"Notre prochain travail est un projet générationnel: dans une génération, comment seront les familles? Comment seront nos jeunes, nos ainé.es, notre communauté? **Où en seront-ils dans leur propre culture?** Quel rôle voulons-nous adopter pour les accompagner dans cette direction? C'est bien de saisir les possibilités mais pas de seulement être réactive."*

DIRECTIONS

S'ATTAQUER À LA SOURCE

Aller au-delà de la surface dans la **recherche de solutions afin d'adresser les causes** profondes des problèmes complexes qui affectent négativement la communauté autochtone à Montréal.

COLLABORER

Trouver de nouveaux moyens pour **collaborer et maximiser** les échanges d'information sur les **changements systémiques** entre les groupes.

CHANGER

Adapter et **changer les structures existantes dans les systèmes** qui ne répondent pas adéquatement, ou ont un impact négatif sur le bien être des individus Autochtones.

PROPOSER

Travailler ensemble afin **d'améliorer les sources de financement** qui actuellement provoquent la compétition et gênent la collaboration entre les organismes Autochtones.

CONSEILLER

Faire des recherches et conseiller les différents paliers de gouvernement **sur leurs politiques qui affectent directement** ou indirectement la qualité de vie de la population autochtone urbaine à Montréal.

LEÇONS APPRISES

DES CHANGEMENTS AU FINANCEMENT SONT POSSIBLES

Nous avons contribué à la nouvelle configuration du fonds pour Autochtones en milieu urbain des Affaires autochtones et Développement du Nord Canada en 2016-2017, en participant aux consultations à travers le pays avec les différents organismes autochtones. La structure du nouveau Fonds, maintenant pluri-annuelle, correspond mieux aux préoccupations des communautés.

SOUS-COMITÉ DE TRAVAIL DU CERCLE DE SOINS

Grâce au programme Iohah'hio, le Sous-comité du travail Cercle de soins travaille avec les Centres Jeunesse et familles Batshaw pour éduquer les travailleurs sociaux sur le contexte historique Autochtone, offrir une formation de sensibilisation, recruter des familles d'accueil Autochtones pour les enfants Autochtones pris en charge, jumeler les enfants pris en charge avec des mentors Autochtones. Un accord de collaboration a également été signé entre deux membres du sous-comité: Centres Jeunesse et Famille Batshaw et le Foyer pour femmes Autochtones de Montréal.

CENTRE DE JUSTICE DES PREMIERS PEUPLES DE MONTRÉAL

Cet organisme indépendant a émergé du Sous-comité de travail sur la justice pour répondre à un besoin identifié de fournir un soutien et des services culturellement sécuritaires pour mettre fin aux problèmes systémiques de marginalisation, de discrimination et de victimisation des Autochtones dans les systèmes de justice et correctionnel.

*"Il y a trop de **personnes qui n'ont pas d'accès aux services** et un système qui est terriblement mal équipé pour les servir."*

INFLUENCE SUR LES CHANGEMENTS DE POLITIQUE

La lettre que le Sous-comité de travail sur la justice a envoyé à la Ville dénonçant les pratiques discriminatoires envers les Autochtones reliées aux règlements de la Ville a bien été reçue et la demande a été intégrée au plan d'action 2018-2020 de la Ville sur l'itinérance.

PROJET DU SQUARE CABOT

Afin de s'attaquer aux problèmes complexes de l'itinérance, le Projet en a identifié les causes profondes en se fiant aux expérience de vie de personnes autochtones qui avaient vécu l'itinérance. Les décisions se sont alignées, et les routines et systèmes ont vu des changements, adaptés à la réalité de l'impact sur les personnes concernées.

PROCHAINES ÉTAPES:

RE-CONNECTER

Approfondir les relations avec les communautés d'origine des Autochtones vivant à Montréal afin de mieux comprendre et soutenir la recherche de solutions positives derrière les causes profondes de certains des défis présents dans la ville.

DOCUMENTER

Une documentation continue, transparente et centralisée, sur les réalisations, les défis, les progrès, l'impact et les leçons tirés de notre travail.

DÉTERMINER LES BESOINS

Élaborer un portrait complet des besoins et des solutions par et pour les peuples Autochtones en utilisant des pratiques de consultation appropriées afin de mieux concentrer nos efforts collectifs.

PROVOQUER LE CHANGEMENT

Créer des processus pour travailler avec des alliés qui ont le pouvoir de changer les structures et les façons de faire existantes, selon une direction fournie par la communauté Autochtone.

Remodeler, guérir et ré-émerger

Transformer • Autochtoniser • Gouverner

QUESTION DIRECTRICE :

COMMENT POUVONS-NOUS **ADAPTER ET RENFORCER** LA STRUCTURE DU RÉSEAU?

*"Nous devons être critiques vis-à-vis de notre propre colonisation, **décoloniser les espaces** de rencontre et donner du pouvoir aux organisations Autochtones."*

DIRECTIONS

CÉLÉBRER

Prendre le temps de **célébrer les progrès réalisés**, de documenter publiquement et de partager les grandes réalisations, et d'honorer nos échecs et d'apprendre d'eux.

CO-CRÉER

Engager les individus et les organisations Autochtones à **co-créer les priorités du RÉSEAU** en appuyant nos experts dans l'identification des besoins réels et des solutions appropriées qui améliorent la qualité de vie de la communauté Autochtone de Montréal.

ALIGNER

S'assurer que la structure, les décisions et les actions du RÉSEAU **correspondent aux enseignements autochtones, par exemple les sept enseignements sacrés:** honnêteté, vérité, humilité, amour, sagesse, courage, et respect.

S'ADAPTER

Développer un mode de travail réactif pour que le RÉSEAU puisse se structurer pour l'émergence et **adapter les réponses** (ex: création d'un comité) en fonction des sujets «chauds», des niveaux d'engagement et de la dynamique collective de l'écosystème.

METTRE EN ŒUVRE

Mettre en œuvre un processus décisionnel transparent centré sur les voix Autochtones, reflétant la richesse et la diversité de la communauté Autochtone et de l'écosystème environnant; dans lequel les alliés jouent un rôle de soutien.

RASSEMBLER

Nous **rassemblons et connectons tous les secteurs**, car individuellement nous ne pouvons pas résoudre les problèmes complexes auxquels la communauté Autochtone est confrontée.

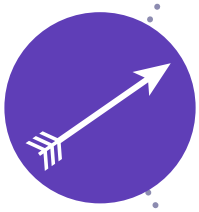
GUÉRIR

Reconnaître que même si le RÉSEAU a accompli beaucoup de choses en une décennie, il y a également eu des défis qui exigent de l'attention et de nouveaux comportements. Prendre le temps de **guérir les dynamiques brisées et de réconcilier les relations.**

LEÇONS APPRISES

LE RÉSEAU EST TOUJOURS LÀ!

Depuis ses débuts incertains en 2008, le RÉSEAU a dirigé et soutenu des projets importants, notamment l'émergence de nouvelles organisations à but non lucratif pour combler les lacunes dans les services, modifier les politiques, connecter d'innombrables personnes, organisations et idées et soutenir le partage d'informations.



REPRÉSENTATION DU COMITÉ DIRECTEUR

L'intention derrière la structure actuelle du comité directeur était de veiller à ce que l'information circule entre les comités. Au fur et à mesure de l'expansion du RÉSEAU, le Comité directeur a commencé à prendre des décisions stratégiques, même s'il n'était pas structuré pour le faire (par exemple en ce qui concerne les sièges attribués, le leadership stratégique ou les processus). Une représentation plus diversifiée doit être intégrée dans la prochaine itération de la structure du Comité directeur.

DÉBLOQUONS-NOUS

la structure actuelle du RÉSEAU ne permet pas une réactivité suffisante aux besoins et aux réalités émergentes. Il est temps de réfléchir consciemment et collectivement sur la façon de décoloniser et d'autochtoniser la stratégie, les opérations et la prise de décision.

ÇA DOIT ÊTRE MÛR

Les sujets et les problèmes sur lesquels le RÉSEAU choisit de travailler doivent résonner avec l'écosystème. Lorsque les sujets ne sont pas mûrs, les comités sont dormants, lorsque les sujets sont «chauds», l'engagement est élevé.

ÊTRE VISIBLE

Le bon travail doit être partagé. Par exemple, le Sous-comité de travail sur l'itinérance a commandé des recherches et organisé un événement pour honorer le travail accompli, en a publiquement diffusé les résultats aux médias et les a partagés avec des partenaires de multiples secteurs à Montréal.

> *"Les **modèles de travail doivent être changés**: mis sur des termes Autochtones et non sur les termes des autres"*

PROCHAINES ÉTAPES

INCORPORER LES ENSEIGNEMENTS

Incorporer les enseignements Autochtones dans la structure pour guider la prise de décision, les approches et les actions.

INCORPORER LES CÉRÉMONIES

Incorporer les cérémonies Autochtones dans les réunions, les événements publics et les rassemblements.

CÉLÉBRER LES RÉALISATIONS

Documenter et célébrer les réalisations du RÉSEAU et élaborer un processus de célébration annuelle.

COURT ET LONG-TERME

Accepter que quelques sujets sont mûrs pour le changement à court terme et d'autres exigent l'engagement pour le long terme.

PARTAGER ENTRE MEMBRES

Tenir une retraite annuelle pour les membres actifs du RÉSEAU afin de partager les apprentissages et les pratiques.

ÉVOLUER ET ADAPTER

Consciemment restructurer le RÉSEAU afin de continuer à évoluer et à s'adapter pour mieux répondre aux besoins de la communauté Autochtone à Montréal.

RÉSILIENCE

S'engager à s'attaquer aux dynamiques dysfonctionnelles au sein du RÉSEAU, à établir des relations de guérison et à créer une communauté en harmonie avec les pratiques Autochtones.

info@reseaumtlnetwork.com
version 11.10.2018