



# RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone à Montréal

RAPPORT ANNUEL 2018-2019



6750 Avenue de l'Esplanade, Bureau 102,  
Montréal, QC, H2V 4M1

[info@reseaumtlnetwork.com](mailto:info@reseaumtlnetwork.com)  
[reseaumtlnetwork.com](http://reseaumtlnetwork.com)

**Graphisme**

Leilani Shaw

**Crédits photo**

Nolwen Mahé  
Esplanade

**Photo de couverture de**

Barbara Diabo

**Rédigé par**

Brooke Wahsontiiostha Deer, Dakota Swiftwolfe,  
Allison Reid, et Leilani Shaw

**Traduit par**

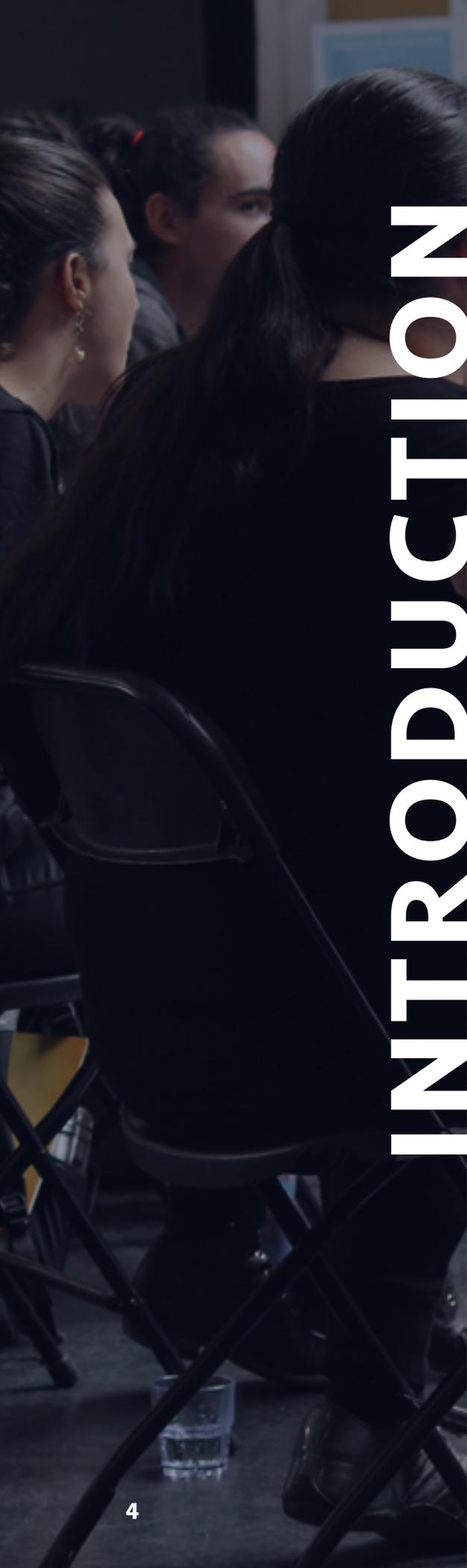
Kateri Aubin Dubois avec l'appui de Stéphanie Héroux et Allison Reid

**Comité directeur**

Vicky Boldo, Maya Cousineau Mollen,  
Nakuset, Tina Pusiktie, Amelia Tekwatonti McGregor,  
Stephen Puskas, Tealey Normandin, Wina Sioui,  
Dolorès André, Pascale Annoual, Carrie Martin, Aurélie Arnaud,  
Céline Létourneau, Julien Lépine, Catherine Langlais

# Table des matières

Introduction	4
Reconnaître les experts	6
Favoriser les Alliances	8
Renforcer les liens	12
Assurer un impact positif	14
Remodeler, guérir, et ré-émerger	20
Finances	24



# INTRODUCTION

## À propos du RÉSEAU

Créé en 2008 par la communauté autochtone, le RÉSEAU pour la stratégie urbaine de la communauté autochtone à Montréal soutient l'écosystème des individus et des groupes engagés à améliorer la qualité de vie des communautés Inuit, Premières Nations, et Métis vivant dans le grand Montréal. Nos membres comprennent des individus, des organismes sans but lucratif, des gouvernements et des institutions, ainsi que des entreprises.

Avec plus de 900 membres, ensemble, nous :

**Partageons** de l'information

**Transférons** nos connaissances

**Priorisons** les besoins

**Développons** des projets conjoints pour combler les lacunes

**Réduisons** le dédoublement des services

**Créons et consolidons** des partenariats

Nous animons des lieux de connexions de façon intentionnelle : en rassemblant les groupes et les individus clés pour travailler sur des objectifs spécifiques. Ces espaces sont physiques et virtuels, qu'il s'agisse de comités de travail multipartites, de rassemblements saisonniers, d'infolettres communautaires ou d'espaces de travail conjoints. Le RÉSEAU développe et collabore également sur une variété de projets à fort impact, y compris des projets de recherche, des outils de sensibilisation, des stratégies, et beaucoup plus. Nous croyons au pouvoir de travailler ensemble pour résoudre des problèmes complexes.





# Reconnaître les experts

Par nous • Pour nous • À nous

## Amplifier et mettre en valeur les voix autochtones

Le RÉSEAU a veillé à ce que les Autochtones soient rémunérées adéquatement pour leurs connaissances lors du rassemblement automnal. Aussi, les membres avec des expériences vécues sur les comités de travail en Itinérance et la Jeunesse du RÉSEAU (c'est-à-dire, jeunes Autochtones ou ayant vécu en itinérance) étaient également souvent rémunérés pour leur temps et leurs connaissances. De même, les participantes autochtones ont été rémunérées pour leur temps et leurs connaissances lors de la rencontre d'automne.

Nous mettons l'accent sur le temps de parole en donnant la priorité aux voix des participantes autochtones pour renforcer leurs voix dans les milieux d'échanges et dans la prise de décision. Par exemple, lors du rassemblement automnal, des voix autochtones ont été invitées à participer et à partager leur expertise et leurs connaissances, tandis que des invitées allochtones ont été invitées à observer les échanges.



**SIGNIFICATION DES SYMBOLES :** Une plume d'aigle est donnée aux gens pour honorer leur sagesse et leur savoir.

## Soutenir les dirigeants et les peuples Autochtones

Afin d'appuyer les membres de la communauté autochtone, un certain nombre de services autochtones ont été embauchés pour le rassemblement automnal, notamment : animation par Konwatsitsa:wi Meloche, traiteur par le chef Swaneige et traduction par Kateri Aubin Dubois; de même, de jeunes autochtones ont été engagés pour préparer les événements. Les Rassemblements printanier et automnal comportaient tous deux des vendeurs autochtones et des prestations artistiques autochtones.

## Soutien

Afin d'appuyer et de faciliter le partage des compétences au sein de la communauté, le RÉSEAU a réuni des employés d'un certain nombre d'organisations autochtones différentes qui offrent des services de navigation et d'accompagnement pour appuyer et coordonner les efforts dirigés par les Autochtones. Ce groupe est devenu un comité de travail temporaire ad hoc du RÉSEAU.

## À partir de la base

Dans le but d'impliquer les membres de la communauté dans les processus décisionnels, les membres du RÉSEAU ont commencé la co-crédation de la nouvelle structure de ce dernier. La sance s'est déroulée sous forme de « café du monde » et s'est concentrée sur une sance de remue-méninges sur la façon dont la structure du réseau peut être améliorée en ce qui concerne a) la structure des membres, b) la structure des comités de travail et c) la structure du conseil d'administration.

Le RÉSEAU a mis en évidence les voix sous-représentées en reconnaissant les expériences vécues comme un qualificatif valable lors du recrutement et de la sélection de nouveaux employés. Cela remet en question les méthodes d'embauche coloniales qui, trop souvent, ne considèrent pas l'expérience vécue comme précieuse et s'appuient davantage sur le niveau d'éducation et l'expérience professionnelle formelle des allochtones comme le critère le plus important.

## Prochaines étapes pour 2019-2020

**Continuer d'élaborer** des mécanismes qui mettent en évidence les voix sous-représentées.

**Créer un véritable processus de consultation** pour établir les priorités identifiées par la communauté

**Soutenir la conduite de la recherche** par et pour la communauté en créant une politique de recherche dirigée par la communauté.

**Soutenir le développement d'initiatives** par, pour et appartenant à la communauté.

**Appuyer le développement** continu du partage des compétences et du renforcement des capacités des membres autochtones.

# Favoriser les Alliances

Solidarité • Impact • Réconcili-Action

## Clarifier les rôles

Le RÉSEAU a créé la Trousse d'outils pour les alliées aux luttes autochtones afin d'éduquer les personnes et les groupes allochtones sur la façon dont elles peuvent utiliser leurs privilèges pour écouter, modifier les dynamiques du pouvoir et prendre des mesures concrètes en vue de la Réconcili-Action.

Bon nombre de nos membres non autochtones ont déclaré qu'il y a un manque de clarté quant à la façon dont ils peuvent travailler respectueusement en alliance et soutenir la communauté autochtone de Montréal. La Trousse d'outils pour les alliées aux luttes autochtones couvre donc les éléments de base pour cet auditoire; elle s'adresse aux individus et aux groupes qui travaillent aux côtés des personnes autochtones. Elle fournit des outils pour celles qui veulent devenir de (meilleures) alliées, complices ou co-résistantes. Elle souligne, par exemple, comment les colonisatrices et d'autres allochtones peuvent aider à démanteler les cadres d'oppression et à faire entendre les voix autochtones; elle vise à rééquilibrer la dynamique du pouvoir dans l'écosystème. La Trousse comprend des étapes pour agir en alliance de façon proactive, un glossaire des termes à utiliser et à éviter, et d'autres ressources importantes.



*Ce type d'orientation soutiendra la vérité et la croissance parmi les non-autochtones de l'île de la Tortue. »*

UTILISATRICE DE FACEBOOK,  
CONCERNANT LA TROUSSE

La réaction du public et la rétroaction de la collectivité à la trousse d'outils ont été phénoménales. Jusqu'à présent, la version PDF en ligne a été diffusée dans le monde entier et des copies physiques ont été demandées sur toute l'île de la Tortue. De même, la Trousse d'outils a été présentée sur de nombreux sites Web et citée en référence par des enseignants et des élèves.

La Trousse d'outils est un document évolutif qui est continuellement mis à jour. En outre, de nombreuses organisations allochtones ont demandé des exemplaires de la Trousse d'outils et/ou des ateliers ou des présentations sur son contenu.

**\$12,870**

de revenus générés de la  
Trousse pour les alliées

**400,000+**

personnes ont lu la  
Trousse sur les médias  
sociaux

**64+**

partages de la Trousse  
sur des sites internet  
variés



### Éduquer

Le RÉSEAU a contribué à sensibiliser et à éduquer les personnes et les organisations non autochtones sur les rôles d'alliées et les déséquilibres de pouvoir. Le RÉSEAU a animé 10 ateliers, panels et présentations afin de sensibiliser des individus et des groupes autochtones, notamment :

**École d'été de l'Institut du Nouveau Monde (INM) :** En collaboration avec la Ville de Montréal, le RÉSEAU a coordonné une séance de trois jours avec 42 jeunes (dont 15 jeunes Autochtones) pour offrir des présentations, des ateliers et des cercles de discussion visant à approfondir les connaissances des participants. Animés par le RÉSEAU et ses partenaires Mikana, l'Université Concordia et Canadian Roots Exchange, des ateliers et des discussions ont porté sur l'histoire des Peuples autochtones au Canada et sur les initiatives actuelles menées par les Autochtones et axées sur la décolonisation, actuellement à Montréal. Lors de la dernière session, les participantes ont été encouragées à créer une campagne de mobilisation afin de diffuser leurs nouvelles connaissances.

**RISE Building Capacity in Indigenous Research Symposium :** le personnel du RÉSEAU a animé un atelier dans le cadre de l'évènement dirigé par des Autochtones de l'Université McGill avec des membres de la faculté, des étudiantes et des membres de la communauté autochtone pour discuter des moyens de renforcer la capacité de recherche autochtone et de favoriser des environnements de recherche adaptés aux cultures. L'atelier du RÉSEAU a réuni 25 participantes pour présenter sa position sur l'expertise autochtone. Des trousseaux d'outils pour les alliées aux luttes autochtones ont également été distribués lors de cet évènement.

**Rassemblement national des jeunes à Échanges Racines Canadiennes (ERC), intitulé À la recherche de Miyo-wîcêhtowin : L'avenir des relations respectueuses à Saskatoon. :** Le RÉSEAU a animé un atelier sur l'alliance des Autochtones en milieu urbain à l'intention de 25 jeunes autochtones et autochtones de partout au pays.

**Centre pour des organismes communautaires (COCO) :** Le RÉSEAU et la ERC ont animé un atelier d'une demi-journée à l'intention de 27 membres organisationnels de la COCo afin de sensibiliser les participantes aux impacts historiques et continus de la colonisation et d'explorer les déséquilibres de pouvoir actuels et les rôles à jouer dans une alliance avec la communauté.

**Concordia University's First Voices Week (FVW) :** La 4<sup>e</sup> série annuelle de sensibilisation du FVW à l'Université Concordia, dirigée par des étudiantes autochtones, a invité le RÉSEAU à organiser un atelier sur le rôle de l'alliée. Le nombre d'inscriptions a rapidement épuisé la capacité de la salle et les créatrices de la Trousse d'outils ont pu tenir une discussion sur les alliés en présence de plus de 100 participants.

Le RÉSEAU a participé à un nombre d'évènements pour présenter sa position, ses orientations et sa Trousse d'outils. Il s'agit notamment d'offrir des présentations aux étudiantes dans les salles de classe de niveau postsecondaire, à des employées de la Ville de Montréal, à des employées du Secrétariat aux Autochtones et à son ministre, en plus de participer à d'autres panels.



## Prochaines étapes pour 2019-2020



**Élaborer davantage d'outils** pour clarifier comment la recherche devrait être effectuée à notre sujet, comment les services devraient nous être fournis et comment les décisions devraient être prises à notre sujet.



**Connecter et soutenir** les fournisseurs d'ateliers de sensibilisation autochtones pour coordonner les efforts et soutenir l'esprit d'entreprise.



**Continuer à encourager** la rémunération des personnes autochtones pour leur participation aux réunions et aux événements lorsque d'autres participantes sont présentes à titre de représentantes d'organisations et de gouvernements rémunérés.



### Transforming

Cette année a été l'une de nombreuses transformations au RÉSEAU, de nouveaux comités de travail ont été créés, certains comités de travail inactifs ont été relancés et d'autres étaient inactifs. Par exemple, en novembre 2018, les trois sous-comités du comité de travail sur les services sociaux sont devenus trois comités de travail indépendants : L'itinérance, la Justice, et Cercle de soins.

### Il faut que ce soit mûr

Les comités de travail suivants ont été moins actifs cette année : art et culture, communication et santé. Les comités de travail en justice et du cercle des soins ont été moins actifs cette année, mais ils demeurent branchés et sensibles aux besoins de leurs écosystèmes. Par exemple, les membres du comité de travail sur la justice ont rencontré la Ville de Montréal pour donner suite à leur demande de réforme de règlements municipaux. Les comités de travail inactifs seront relancés suite à la restructuration du RÉSEAU.



**SIGNIFICATION DES SYMBOLES :** Un qulliq est une lampe à l'huile de phoque traditionnelle qui fournit chaleur et lumière dans l'environnement arctique. Ces lampes étaient un élément si important de la famille nomade Inuit que « lorsque la famille déménageait, la lampe allait avec elle ». Le qulliq représente la lumière et la chaleur qui proviennent du rapprochement de la famille et de la communauté.

### Homelessness . . . . .

Le **COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'ITINÉRANCE** s'est réuni régulièrement tout au long de l'année. Il a continuellement mis à jour son plan d'action, il a identifié les domaines prioritaires et a partagé l'information pour soutenir le bien-être de la communauté autochtone qui vit dans l'itinérance. Le comité a commencé à recruter des membres ayant de l'expérience vécue qui ont reçu une rémunération pour leur participation au comité de travail. Le comité s'est concentré à articulé et répondre aux besoins de la communauté dans le secteur Milton-Parc/Plateau Mont-Royal, et continue à fortement encourager la création d'un plus grand nombre de services durant la fin de semaine et en soirée pour les membres vivants en itinérance, y compris des services et des espaces pour celles qui ont consommé de l'alcool ou des drogues. Cette année, le comité sur l'itinérance a commandé des travaux pour mettre à jour les documents de recherche du projet Square Cabot et les adapter au secteur Milton-Parc/Plateau Mont-Royal. Les membres de l'organisation comprennent :

- FOYER POUR FEMMES AUTOCHTONES DE MONTRÉAL
- CHEZ DORIS
- PROJETS AUTOCHTONES DU QUÉBEC
- EXEKO
- OPEN DOOR
- CENTRE D'AMITIÉ AUTOCHTONE DE MONTRÉAL
- ARRONDISSEMENT DE VILLE-MARIE
- ARRONDISSEMENT DU PLATEAU-MONT-ROYAL
- SECRETARIAT AUX AFFAIRES AUTOCHTONES DU QUÉBEC
- SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE MONTRÉAL
- PLEIN MILIEU
- SOLIDARITÉ MILTON-PARK
- L'ITINÉRAIRE

## L'éducation et l'employabilité

Le **COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'ÉDUCATION ET L'EMPLOYABILITÉ** s'est réuni mensuellement, a organisé le 8e MAMU! annuel et se concentre actuellement sur la revue de sa mission, de sa pertinence, de ses membres et de ses objectifs. Les membres incluent :

COMMISSION DE DÉVELOPPEMENT DES  
RESSOURCES HUMAINES DES PREMIÈRES  
NATIONS DU QUÉBEC, CDRHPNQ À  
MONTRÉAL  
FUSION JEUNESSE  
FEMMES AUTOCHTONES DU QUÉBEC  
UNIVERSITÉ CONCORDIA  
L'ITINÉRAIRE  
VILLE DE MONTRÉAL  
UQAM  
MONTRÉAL AUTOCHTONE  
SERVICE CANADA  
MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET  
DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE  
COLLÈGE JOHN ABBOTT  
COMMISSION DE LA CONSTRUCTION DU  
QUÉBEC  
COMMISSION DES DROITS DE LA  
PERSONNE ET DES DROITS DE LA  
JEUNESSE  
UNIVERSITÉ MCGILL  
COLLÈGE FRONTIÈRE  
COLLÈGE DAWSON  
COMMISSION SCOLAIRE LESTER B.  
PEARSON  
OK8API, UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL  
CENTRE RÉGIONAL D'ÉDUCATION DES  
ADULTES DES PREMIÈRES NATIONS

## Jeunesse

Le **COMITÉ DE TRAVAIL JEUNESSE** a été relancé en 2018 avec tous des nouvelles jeunes membres autochtones et des membres d'organisations. Ils se sont concentrés à conseiller le RÉSEAU sur les rassemblements et les projets, et à identifier les priorités des jeunes pour améliorer la qualité de vie des personnes autochtones dans le grand Montréal. Bien que le comité de travail des jeunes n'ait pas encore décidé des projets à prioriser, il tient à élaborer un projet de cartographie pour localiser les services et les événements et en apprendre davantage sur l'environnement urbain grâce à des lentilles autochtones. Durant ses études, une employée du RÉSEAU, Dakota Swiftwolfe, qui est également membre de ce comité, a mené un projet de recherche pour le RÉSEAU afin de contrer les récits et d'autochtones le langage pour qualifier le centre-ville de Montréal, comme base d'une éventuelle visite à pied. En ce qui concerne le renforcement des capacités, cinq des jeunes membres ont assisté à la rencontre des jeunes du Échanges Racines Canadiennes (ERC) à Saskatoon en novembre 2018. La ERC et l'Apathie c'est plate sont membres organisationnels, et les jeunes autochtones suivantes sont les membres votants du comité :

Kortanie Kahwennahawi Raye  
INUK/KANIEN'KÉHA:KA  
Brooke Wahsontiiostha Deer  
KANIEN'KÉHA:KA  
Dakota Swiftwolfe  
CREE/OJIBWAY  
Leilani Shaw  
KANIEN'KÉHA:KA  
Chris Lechkobit Carpenter  
HEILTSUK  
Emeral Poppe  
KASKA FIRST NATION

# Renforcer les liens

*Dialogue • Information • Noyau*

## Communications

Pour mieux soutenir la communauté, le RÉSEAU connecte les différents acteurs qui travaillent chacune de leur côté et en partage de l'information. Donc, nous connectons nos membres en envoyant des infolettres bilingues mensuellement pour partager des actualités, des communiqués de presse, des événements communautaires, des offres d'emploi, des opportunités, des programmes et services pertinents, et bien plus encore.

La conceptualisation de l'image de marque et du contenu du RÉSEAU a été une autre étape essentielle de notre croissance. Pour ce faire, nous avons remanié et relancé notre site Web, qui vise à promouvoir la transparence, à inspirer confiance et à assurer une communication directe avec nos membres et partenaires. L'uniformité de la conception graphique de notre site Web, de nos publications et de la commercialisation des événements a également permis au RÉSEAU de devenir une organisation reconnaissable et visible.

En plus du fait que tous nos documents publics sont publiés en français et en anglais, le lectorat et le partage de nos publications ont augmenté, ce qui nous relie au grand public.

7 articles et reportages sur ou en collaboration avec le RÉSEAU ont été publiés au cours de l'année :

CBC NEWS

ESPACES AUTOCHTONE

HOMERUN, CBC RADIO

RADIO CANADA (AUDIO)

RADIO CANADA (VIDEO)

THE EASTERN DOOR

APTN

**SIGNIFICATION DES SYMBOLES :** Un bois de cerf symbolise la puissance et la protection. Les cerfs sont les chefs de la forêt; leurs bois sentent les vibrations de ce qui s'en vient et avertissent le troupeau. Les chefs Haudenosaunee portent des bois de cervidés dans leur *kastò:wa* (*gah-sto-wa*) ou leur coiffure afin de pouvoir faire de même pour le peuple.

## Maintenir les relations

Nous avons maintenu et renforcé les liens au sein de l'écosystème en établissant des liens actifs avec d'autres comités, en assistant à des réunions avec des partenaires et en participant à des événements communautaires dans l'écosystème.

### ÉVÈNEMENTS

Le RÉSEAU a assisté à de nombreux événements lors de la Journée nationale des peuples autochtones, y compris tenir un kiosque à l'évènement au Square Cabot.

Le RÉSEAU a distribué des billets gratuits pour Influence MTL avec Malala Yousafzai à 30 membres de la communauté autochtone.

### RÉUNIONS

Participé à la rencontre de préconsultation avec l'OCPM sur le racisme et la discrimination systémiques à la Ville de Montréal.

## Établir des liens et apprendre des autres

Le RÉSEAU a participé à trois grands rassemblements avec plus de 22 coalitions autochtones de différents centres urbains à travers le Canada, afin d'établir une connexion et d'apprendre des approches, des succès et des défis d'autres communautés autochtones urbaines.

Nous avons été reçus pour la visite de Centres à Ottawa pour inspirer le changement à Montréal. Par exemple, le florissant Centre Wabano pour la santé autochtone a fait grand succès pour ajouter la couleur autochtone à leur organisation, autant de façon physique que structurelle. Ils ont également amassé plus de 15 millions de dollars pour le financement de la construction du centre.

### SURVEYS

Nous avons renforcé le nom du RÉSEAU avec nos membres, qui ont renommé notre organisation : Le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal.

### COMMITTEES

Le RÉSEAU est membre occasionnel du Comité consultatif sur la diversité dans les services de protection de la jeunesse de Batshaw, Groupe de travail en cohabitation sociale de la Ville de Montréal, Comité d'implantation de porte ouverte de l'Arrondissement du Plateau-Mont-Royal, Comité vers une Stratégie en itinérance pour Le Plateau-Mont-Royal avec l'arrondissement. Le RÉSEAU co-préside la table locale sur l'accessibilité des Autochtones aux services de santé et aux services sociaux du CIUSSS.

### LES NOUVEAUX PARTENARIATS

Amnistie internationale Canada francophone, Apathy is boring, Esplanade Montréal, Service Canada, CRSH, Caisse de dépôt et placement du Québec, et E&Y.

Les programmes de gestion de l'alcool The Oaks et Shepherds of Good Hope à Ottawa ont également reçu la visite de la Ville de Montréal et du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

Le RÉSEAU a commencé à établir des liens avec d'autres communautés marginalisées de Montréal en participant, par exemple, au Gala Dynastie, un événement annuel qui célèbre l'excellence chez les Noirs en reconnaissant les personnes qui ont contribué aux communautés noires du Québec et en établissant des liens avec leur fondateur pour inspirer la planification d'une célébration de prix pour le RÉSEAU



### Rassembler pour établir des liens

Après 10 ans à offrir des rassemblements communautaires saisonniers semblables, le RÉSEAU a apporté quelques changements pour sa deuxième décennie. Bien que nos rencontres précédentes aient été bénéfiques et aient rassemblé des membres des communautés autochtones, les rencontres seront maintenant plus stratégiques : les rassemblements du RÉSEAU auront chacun un objectif clair et viseront à réunir des membres spécifiques qui sont les mieux placés pour atteindre cet objectif. Le Rassemblement automnal sur la recherche a été le premier avec ce nouveau concept.

#### **Rassemblement printanier** *Orientations stratégiques*

Les Orientations stratégiques 2018+ du RÉSEAU ont été lancées lors de ce rassemblement qui a rassemblé des membres de tous les coins de la planète pour établir des liens entre eux et partager des mises à jour et des informations. Une vidéo a été produite par Yändata inc. afin de souligner les rassemblements comme l'une des réalisations du RÉSEAU au cours de la dernière décennie. Les rassemblements sont si importants pour le partage de l'information, l'établissement de relations et la planification stratégique.

#### **Rassemblement d'été** *Élection*

En réponse aux orientations stratégiques du RÉSEAU, une résolution a été présentée lors du rassemblement printanier pour ouvrir le poste de coprésidente à tous les membres autochtones vivant dans la grande région de Montréal. Au cours de ce Rassemblement estival spécial, cette résolution a été adoptée et l'élection de la coprésidente a eu lieu : Maya Cousineau Mollen a été élue!



*Cela signifie établir des liens et établir des relations, bâtir la communauté. »*

DAKOTA SWIFTWOLFE SUR L'IMPORTANCE DES RASSEMBLEMENTS DU RÉSEAU

## **Rassemblement Automnal : Recherche et Réconciliation**

En partenariat avec le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), des personnes et des groupes autochtones ont été invités à participer et des partenaires non autochtones essentiels ont été invités à apprendre et observer. Les chercheurs, les groupes et les individus autochtones ont été invités à dialoguer et à réfléchir sur comment les recherches ont été menées sur les communautés autochtones, afin de créer une vision sur la manière dont les recherches futures devraient être menées (par qui, comment, quoi, etc.). Pour stimuler la discussion, les participants autochtones suivants ont été invités à partager leurs expériences de recherche : Geneviève Sioui, Kortanie Kahwannahawi Raye, Curran Jacobs, Janine Metallic, Tina Pisuktie, Elizabeth Fast, Vicky Boldo, Nakuset, Michelle Smith, Christopher Reid et Brooke Wahsontiiostha Deer.

Ce rassemblement était unique en ce sens que c'était la première fois qu'un gouvernement s'associait au RÉSEAU dans le but d'inciter la collectivité à changer son système; les Autochtones ont conçu le processus, mené la discussion, tenu l'espace et fournit une direction. Les représentantes du CRSH ont écouté activement et pris des notes. Ce fut un excellent exemple de la façon dont le gouvernement peut collaborer avec les peuples autochtones pour (ré)concilier - en reconnaissant que les Autochtones sont les experts de leurs histoires, réalités et futurs, et en « passant le micro » pour élever les voix autochtones dans les conversations et dans la prise de décision.



## Partager l'espace de travail

Le RÉSEAU a mis sur pied un bureau physique pour remédier à l'isolement et au manque d'espaces de bureaux pour de nombreux groupes et individus des secteurs communautaires autochtones. Dans notre nouvel espace, le personnel du RÉSEAU ainsi que des groupes de jeunes entreprises et des entrepreneurs autochtones se réunissent pour travailler ensemble, accéder aux salles de réunion et aux services d'impression, établir une adresse postale et communiquer les uns avec les autres.

Nous sommes actuellement hébergés à Esplanade Montréal, un espace de travail collaboratif dédié à l'entrepreneuriat social et à l'innovation au Québec. Les organisations actuelles qui utilisent cet espace sont les suivantes : Canadian Roots Exchange, Mikana, Yändata, Bureau de l'engagement communautaire de Concordia, et DestiNATIONS.



## Prochaines étapes pour 2019-2020

**Communiquer et établir des liens** avec des groupes à l'extérieur de Montréal, ainsi qu'avec d'autres communautés marginalisées de la ville

Organiser un rassemblement pour les Autochtones et **les amies d'autres luttes**

**Partager plus régulièrement les mises à jour** du RÉSEAU : photos, devis, documents, vidéos

Mettre l'accent sur la **facilitation du partage de l'information** entre les comités de travail afin d'éliminer les cloisonnements de travail

Organiser un rassemblement pour **les alliées, les complices et les co-résistantes.**

**Renforcer l'identité de marque,** y compris la mise à jour du nom et du logo du RÉSEAU, et renforcer la présence des médias sociaux



# Assurer un impact positif

*Causes profondes • Changements systémiques • Collaboration*

## Changer les systèmes

Chaque année, la Ville de Montréal appuie financièrement un projet pilote d'un comité de travail du RÉSEAU; cette année, le projet du comité de travail sur la santé est d'embaucher des navigatrices de la santé par l'entremise du Centre de santé Tiohtiá:ke. Les Navigatrices autochtones en santé ont offert un service crucial pour accompagner les Autochtones à leurs rendez-vous chez le médecin et à l'urgence (et plus encore), et les ont aidés à naviguer dans le système de santé et de services sociaux du Québec qui demeure souvent inaccessible à la communauté autochtone. Ce service culturellement adapté, par et pour la communauté, est le premier du genre au Québec. Le besoin d'un centre de santé holistique à Montréal qui soit culturellement approprié pour les Inuit, les Premières Nations et les Métis continue d'être une lacune importante dans l'écosystème qu'il faut combler.

## Table d'accessibilité

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) et leurs partenaires ont demandé à la communauté autochtone d'évaluer leurs besoins en santé au sein des systèmes du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal et des organismes partenaires. Le Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal (CCMISM) vise à assurer un accès équitable et des résultats en santé holistique (bien-être) pour les Autochtones de Montréal. Leilani Shaw, une femme Kanien'kéha:ka de Kahnawake et représentante du RÉSEAU, a été élue présidente du CCMISM.

**SIGNIFICATION DES SYMBOLES :** *Un capteur de rêves contient les quatre éléments nécessaires pour soutenir la vie : la terre, l'eau, le feu et l'air. Elle représente aussi une roue de médecine.*

## Collaborer et aviser

Un Groupe de travail ad hoc temporaire du RÉSEAU a été créé pour regrouper les services d'accompagnement/navigation des organisations autochtones, car il y a eu une augmentation récente des efforts communautaires pour accroître l'accès aux systèmes public, y compris les systèmes de **santé**, les **services sociaux**, **judiciaires**, **policiers** et autres systèmes publics.

Pour que le soutien soit holistique et pertinent, les objectifs de ce groupe de travail ad hoc sont les suivants :

- 1 Identifier les services adaptés aux éléments culturels existants (ou en cours de planification)
- 2 Identifier toute duplication ou lacune dans les services
- 3 Améliorer la coordination/ collaboration du secteur communautaire
- 4 Renforcer l'identification des obstacles et recommandations par les Autochtones pour améliorer les services publics.

Pour atteindre ces objectifs, les membres du groupe de travail ad hoc sont mis en relation par courrier électronique et sont invités à participer à un ou plusieurs groupes de travail d'une série plus longue. Les participants à ce groupe de travail n'étaient pas censés assister à toutes les réunions, mais plutôt aux sujets qui les concernent. Les organisations autochtones suivantes ont été invitées jusqu'à présent :

CENTRE DE SANTÉ TIOHTIÁ:KE  
CENTRE DE JUSTICE DES PREMIÈRES  
NATIONS DE MONTRÉAL  
SOCIÉTÉ MAKIVIK  
ASSOCIATION DES INUIT DU SUD DU  
QUÉBEC  
FOYER POUR FEMMES AUTOCHTONES  
DE MONTRÉAL  
MONTRÉAL AUTOCHTONE  
CENTRE D'AMITIÉ AUTOCHTONE DE  
MONTRÉAL  
PROJETS AUTOCHTONES DU QUÉBEC  
ULLIVIK  
MÉDECINS DU MONDE  
PLEIN MILIEU  
CHEZ DORIS  
LA PORTE OUVERTE.

Une carte des systèmes et une analyse des services autochtones d'accompagnement et de navigation ont été créées, et un ensemble de recommandations visant à combler les lacunes en matière de services et à éliminer les obstacles est en cours de rédaction. Ce travail sera partagé avec les décideurs du secteur public et sera intégré à la stratégie éventuelle pour la sécurité, le bien-être, et l'appartenance des Autochtones dans le grand Montréal (est. 2021).



*Le RÉSEAU aide celles. ceux qui tentent de soutenir les voix autochtones ici au Canada et de comprendre ce qui est utile de faire et d'adresser. »*

UTILISATEUR DE TWITTER SUR L'IMPORTANCE DE CRÉER LA TROUSSE POUR ALLIÉ AUX LUTTES AUTOCHTONES

## En tête avec les voix autochtones

Le RÉSEAU se prépare pour l'action. Cette recherche a été conduite avec : la tâche de créer un portrait compréhensif des besoins et des solutions qui sont identifiés et conçus par la communauté.

Le but de cette recherche était de :

- a.** Reconnaître que les personnes autochtones sont les réelles expertes des réalités autochtones urbaines et qu'elles sont les meilleures personnes pour identifier et diriger les priorités et solutions.
- b.** Soutenir les leaders autochtones en amplifiant leurs voix.

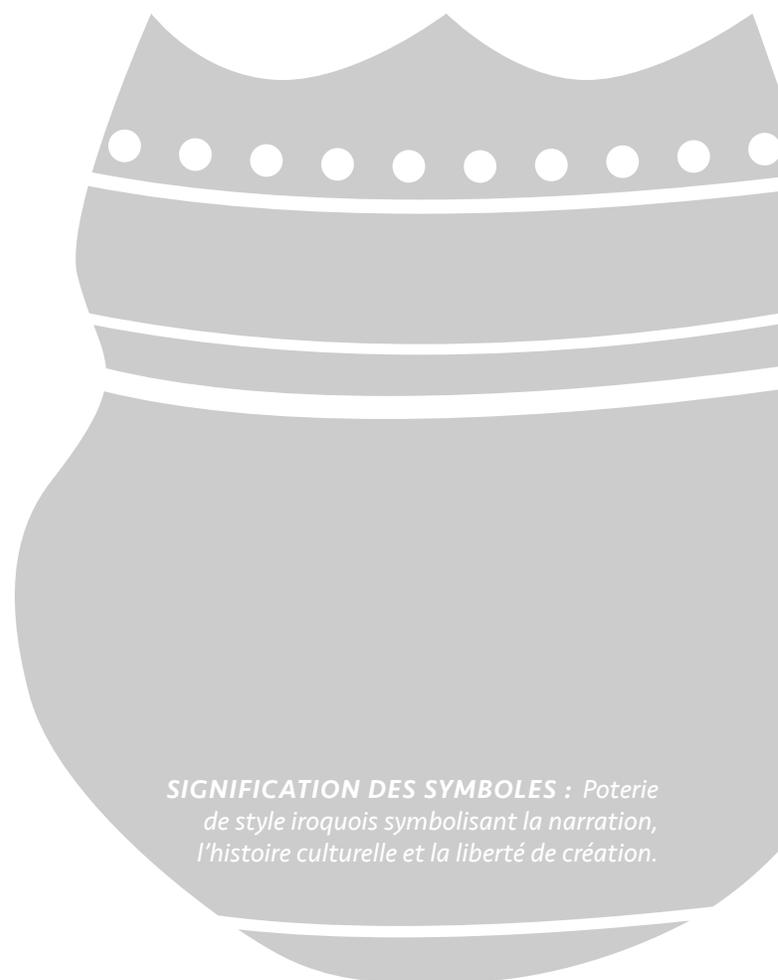
Cette recherche a été menée par :

- 1** Examiner les recherches existantes et les rapports sur les besoins des Premières Nations, Inuit et Métis qui vivent à Montréal.
- 2** Interviewer les membres organisationnels du RÉSEAU sur les besoins et les défis de leurs organisations respectives.
- 3** Participer aux conversations qui discutent des besoins de la communauté dans l'écosystème.

Durant ce temps, un plan de travail a été conçu pour cocréer une stratégie menée pour la sécurité, le bien-être et l'appartenance des personnes autochtones à Montréal (achèvement estimé pour 2021).

## Planifier stratégiquement

À la fin de 2018, la Porte ouverte, qui était auparavant située près de Cabot Square, a déménagé dans le quartier Milton-Parc/ Plateau-Mont-Royal. Le déplacement de cette ressource essentielle, jumelé à une augmentation marquée et inquiétante du dialogue public négatif, a forcé le RÉSEAU à accorder la priorité à l'itinérance dans la prochaine stratégie communautaire. Le RÉSEAU a participé à plusieurs rencontres avec des comités locaux, le grand public, les entreprises, les services de police et l'arrondissement où ces groupes ont tenté de relever à toute vitesse les défis de la cohabitation entre la communauté autochtone vivant en itinérance et les entreprises et autres résidents des quartiers. Comme le RÉSEAU se préoccupe de la communauté autochtone, il a choisi de tirer des leçons du projet de stratégie du Square Cabot et de se concentrer sur l'élaboration d'une stratégie dirigée par des Autochtones.



*SIGNIFICATION DES SYMBOLES : Poterie de style iroquois symbolisant la narration, l'histoire culturelle et la liberté de création.*

## Prochaines étape pour 2019-2020

**Rédiger une stratégie à l'échelle montréalaise pour la sécurité, le bien-être et l'appartenance des personnes autochtones**, où des solutions seront identifiées, conçues et dirigées par des groupes et des individus autochtones.



# Remodeler, Guérir, & Ré-émerger

*Transformer • Autochtoniser • Gouverner*

## Résilience

Au cours de la dernière année, le RÉSEAU a pris le temps de guérir les dynamiques brisées, de réconcilier les relations et de créer des dynamiques saines afin d'agir comme médiateur et de prévenir toute difficulté de croissance future comme nous commençons :

La mise en œuvre des orientations stratégiques du RÉSEAU 2018 co-crées par les membres

La consolidation, la transformation et la croissance du RÉSEAU.

Le Centre des organismes communautaires (COCO) a été engagé pour faciliter ce processus, accompagné de l'aînée Amelia Tekwatonti McGregor. Des réunions et des discussions ont réuni des membres autochtones du comité directeur, et le personnel du RÉSEAU a été invité à certaines réunions.



*J'espère que dans 10 ans, il y aura beaucoup plus de services pour les Autochtones à Montréal. »*

BÉRÉNICE MOLLEN- DUPUIS,  
PARTICIPANTE AU RASSEMBLEMENT DU  
PRINTEMPS

**SIGNIFICATION DES SYMBOLES :**  
*Les figures humaines symbolisent la famille et la communauté, qu'il s'agisse d'hommes, de femmes, d'enfants, de LGBTQ+, de bispirituels, de qaigajuariit, d'angutauqatigiik et de tout ce qui se trouve entre les deux.*

## Le débloçage, l'intégration de la cérémonie et le renforcement des capacités internes

Nous visons à rendre le RÉSEAU culturellement pertinent et adapté aux réalités et aux besoins de la communauté autochtone.

Cette année, nous avons également mis l'accent sur le renforcement de la capacité interne en :

**Développant l'équipe du RÉSEAU** (de 2 à 4 employés) et en tentant consciemment de décoloniser le processus d'embauche à mesure que nous en ajoutons davantage. La décolonisation du processus d'embauche a été faite dans le but de refléter la richesse et la diversité de la communauté et d'adapter les postes aux aptitudes et aux intérêts de l'individu. Cela signifie aussi reconnaître l'expérience vécue comme un atout, encourager les candidats qui sont des membres des Premières Nations, des Inuits et des Métis à faire une demande, et être inclusif quant au sexe et à l'identité.

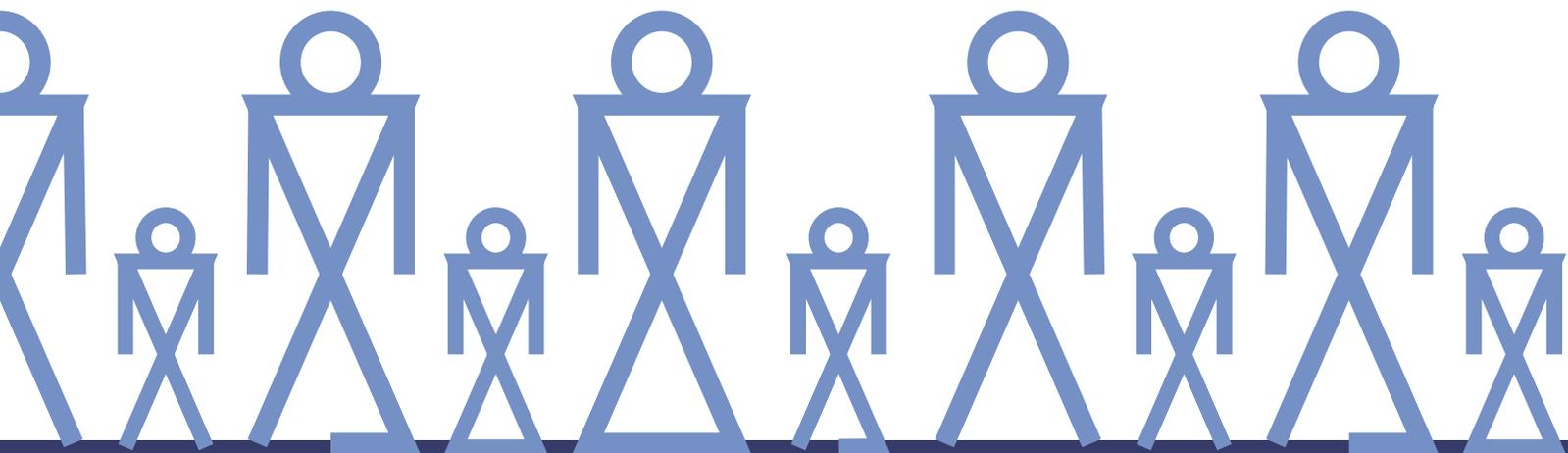
Commencer à offrir des possibilités de développement professionnel, notamment:

**La participation au programme «Project Management for Indigenous Organizations» du Banff Centre for Arts & Creativity** à l'intention des promoteurs de projets, des dirigeants et des gestionnaires d'organisations autochtones, pour participer à des cérémonies, des conférences en personne, des activités en plein air, une pratique artistique créative, une application pratique de la théorie, une réflexion individuelle et des activités de groupe.

**La participation à une formation «Développement des affaires»** de la Banque du Canada au Centre Wabano, à Ottawa.

**Recevoir une formation d'animation individuelle** de la COCo et d'Elizabeth Hunt, une pigiste.

Nous visons également à offrir d'excellentes conditions de travail, avec des employés en santé et heureux, en leur offrant une formation polyvalente (apprentissage de nouvelles compétences!), un soutien d'équipe étendu, la possibilité de travailler à domicile, des horaires de travail flexibles, des journées bien-être, ainsi qu'une gestion de carrière personnalisée.



### Restructurer consciemment

Au cours des processus de cocréation de l'orientation stratégique au début de 2018, nos membres ont demandé des changements structurels et transformateurs pour faire du RÉSEAU un espace plus sain et plus efficace pour se réunir. En 2019, suivant les conseils d'experts en gouvernance, d'avocats et de comptables, du comité directeur et du personnel du RÉSEAU, la constitution en société a été recommandée afin de faciliter sa croissance et sa viabilité et d'offrir une plus grande transparence et responsabilité à ses membres et employés.

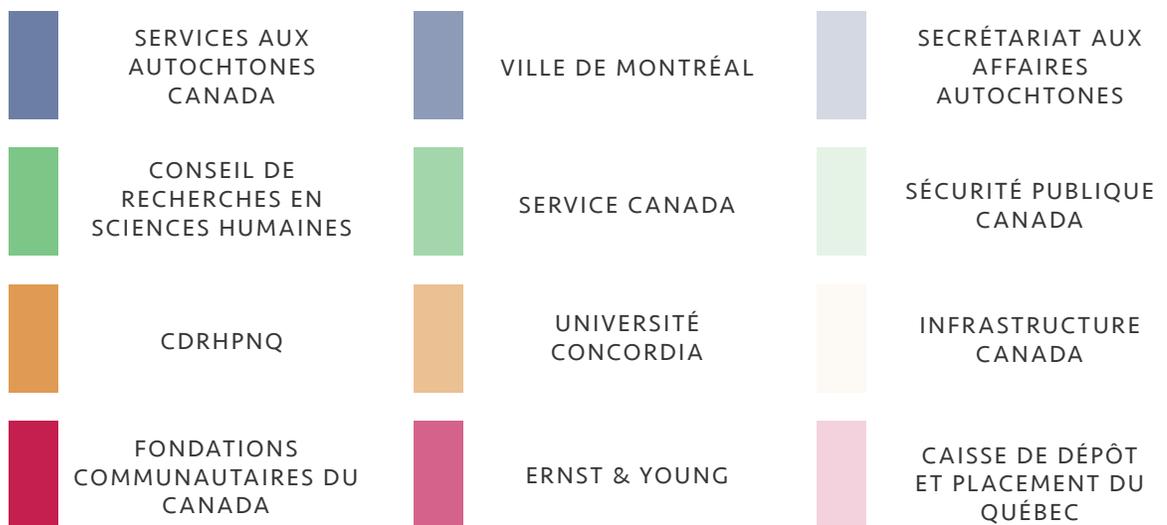
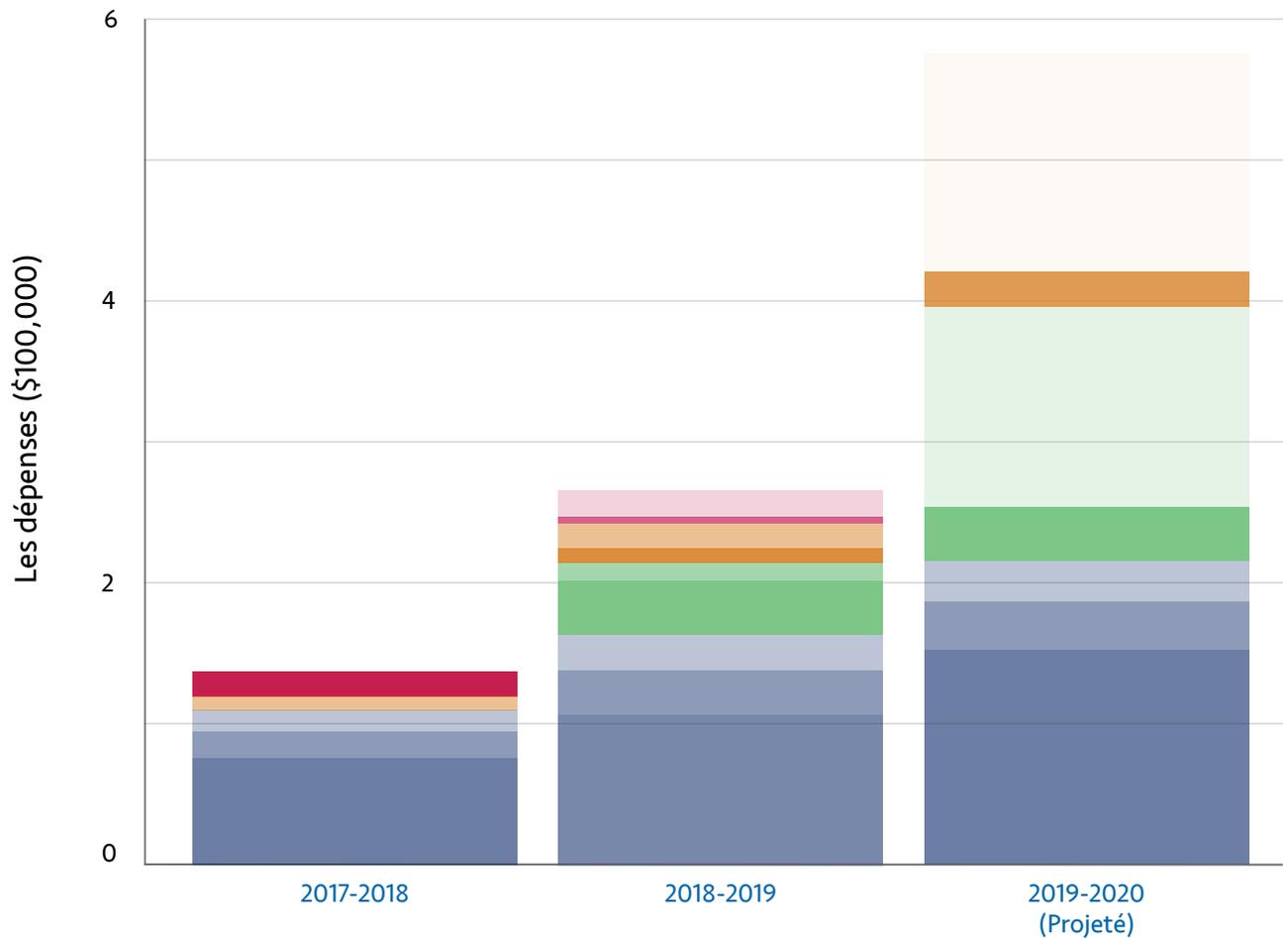
Comme le Comité directeur a également convenu que le RÉSEAU et la collectivité seraient mieux servis s'ils étaient constitués en organisme sans but lucratif, le Comité directeur a été remplacé par un conseil d'administration juridique qui régit maintenant le RÉSEAU.

Des réunions ont eu lieu avec les membres pour restructurer consciemment et collectivement le RÉSEAU afin qu'il évolue et s'adapte pour mieux répondre aux besoins de la communauté autochtone de Montréal. L'objectif était d'aligner nos processus internes et externes sur les enseignements autochtones, les valeurs collectives et les frontières saines. Bien que des directives aient déjà été reçues lors d'ateliers et de sondages antérieurs sur la circulation de l'information et la prise de décision, ces nouvelles discussions ont porté sur les personnes qui devraient faire partie du RÉSEAU : les types de membres, les participants aux comités de travail et ceux qui régissent l'OBNL.

### Prochaines étapes pour 2019-2020

- **Incorporer et mettre sur pied le RÉSEAU en tant qu'organisme à but non lucratif**, y compris l'élaboration de procédures et de politiques internes qui assurent un environnement de travail sain et transparent
- **Offrir de la formation et du renforcement des capacités professionnelles aux membres du conseil d'administration** afin qu'ils puissent mieux comprendre et assumer leurs rôles et responsabilités
- **Diversifier les sources de revenus** (publiques, privées), y compris la mise en place d'une option de rémunération à l'acte pour générer des revenus et/ou couvrir les coûts directs des services
- **Restructurer les comités du RÉSEAU** pour maximiser la collaboration et faciliter la circulation de l'information sur les changements apportés aux systèmes entre les groupes
- **Prendre le temps de célébrer les réalisations graduelles**, de documenter et de partager publiquement les grandes réalisations et d'élaborer un processus pour les célébrations annuelles en organisant un gala de reconnaissance pour les innovateurs dans le cadre des célébrations des 10 ans du RÉSEAU

# Finances





RÉSEAU  
pour la stratégie urbaine  
de la communauté  
autochtone à Montréal



Montreal  
Urban Aboriginal  
Community Strategy  
NETWORK

*Produit par le RÉSEAU de la Stratégie urbaine de la communauté autochtone à Montréal  
Merci à tous les membres qui ont soumis des vignettes, des données et des photos pour ce rapport.*