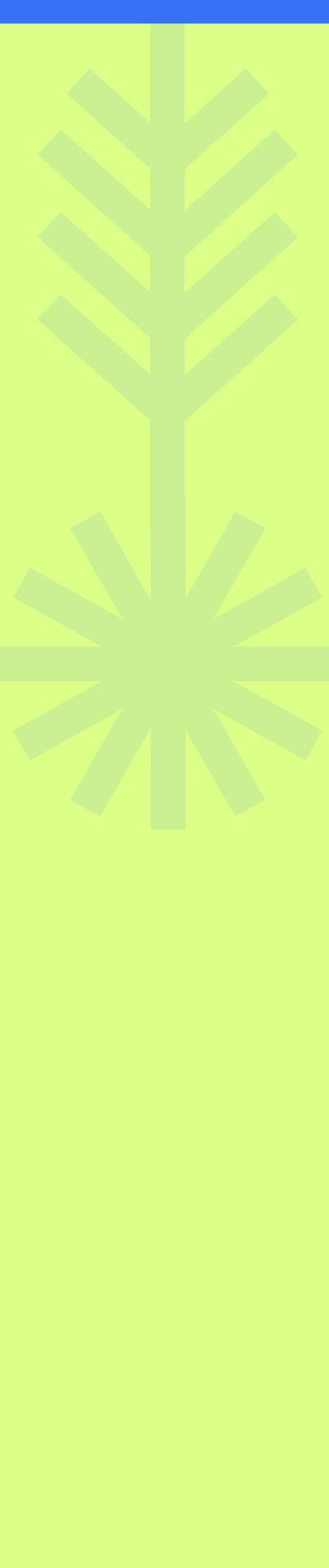


Rapport annuel 2021

Table des

MATIÈRES

3	Mot d'ouverture
3	Mot d'ouverture de la présidente
4	Mot d'ouverture de la directrice générale
6	La relance du RÉSEAU
6	Restructuration organisationnelle
7	TI et sécurité des données
8	Notre mission, notre vision et nos valeurs
11	Notre nouvelle image
12	Rencontrer les membres du conseil d'administration et l'équipe
14	Un coup d'oeil sur l'année 2021-2022
14	Rassembler ceux et celles qui desservent les membres de la communauté
	Soutien communautaire
	Groupes de travail
18	Alléger la tâche
	Cercles décisionnels fondés sur le consensus communautaire
19	Transmettre les savoirs
	La STRATÉGIE
	Rapport sur l'itinérance
	Projet de souveraineté des données
	Ateliers sur l'alliance aux luttes autochtones
	Boîte à outils décoloniale
	L'INDex
	Présence sur les médias sociaux
23	Renforcer le leadership autochtone
	La terre, notre enseignante (LTNE)
	Conseiller-ères jeunesse



Mot d'ouverture de la
PRÉSIDENTE

Kwe,
C'est avec enthousiasme que nous vous présentons le rapport annuel du RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal pour l'année 2021-2022.

Nous aimerions d'abord souligner le travail exemplaire de l'équipe du RÉSEAU, une équipe de cœur, mobilisée par l'atteinte d'un objectif commun: le bien-être des membres Inuit, Métis et des Premières Nations qui composent la grande communauté autochtone de Tiohtià:ke. Nous remercions aussi les administrateur-trices engagées qui veillent à la réalisation de la mission de l'organisme et qui ont contribué à conclure cette année de transition avec succès.

Au cours de la dernière année, nous avons accueilli une nouvelle directrice générale, Linda Tremblay, membre de la Nation Innue. Linda cumule de nombreuses années d'expérience en tant que gestionnaire dans les domaines privés et associatifs de l'industrie créative. Arrivée à titre de consultante en juin 2021, elle a chapeauté la refonte de la structure organisationnelle, ce qui lui a permis d'acquérir une compréhension exhaustive des mandats de l'organisme et des forces de chacun-es des membres de l'équipe.

C'est avec fierté que le conseil d'administration a également accompagné l'organisme dans l'instauration de politiques qui promeuvent et encadrent le bien-être des employé-es, notamment l'acquisition d'une assurance collective et l'instauration d'un régime enregistré d'épargne-retraite.

Nous avons également procédé à l'obtention d'un statut d'organisme de bienfaisance qui permettra désormais à l'organisme de recevoir des dons et ainsi diversifier ses sources de revenus. Enfin, c'est avec beaucoup de plaisir que nous avons participé à la stratégie d'actualisation de l'image de marque du RÉSEAU dont le résultat final a été dévoilé lors de notre Assemblée générale annuelle.

En terminant cette année, nous souhaitons ardemment que la fondation du Carrefour autochtone puisse s'établir à Tiohkià:ke prochainement pour permettre de créer des relations et des échanges entre les communautés et les organisations autochtones. Cet espace commun favorisera un sens de la communauté bien ancrée.

Geneviève Sioui,
Présidente du Conseil d'administration

Mot d'ouverture de la

DIRECTRICE GÉNÉRALE

J'aimerais vous raconter ce que j'ai découvert à mon arrivée, d'abord en tant que consultante en juin 2021 et encore plus lorsque j'ai pris les commandes du navire en octobre : **le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal, c'est vraiment une histoire de cœur!**

Leilani Shaw, directrice générale adjointe, est constamment éveillée à connecter le RÉSEAU à la communauté et en comprendre les besoins profonds. Son équipe est toujours à l'affût pour affronter les défis et contribuer à changer les systèmes. **Amanda Moniz**, alliée par excellence, monte la garde avec probité. Son équipe a travaillé très fort pour développer des sentiers qui permettent à la population autochtone et allochtone de marcher vers nous, de comprendre qui nous sommes. **Raul Pineros**, arrivé depuis peu, a pris en charge les finances, et nous a permis d'avoir un meilleur contrôle sur les avoirs que nous gérons au bénéfice de la communauté autochtone.

Quant à moi, j'ai été accueillie avec enthousiasme par ces merveilleuses personnes qui ont accepté le changement et n'ont pas hésité à me soutenir dans cette étape importante d'évolution et d'organisation. Pour les remercier, j'aimerais nommer : Jamie-Lee Deschênes, Jericha Major, Katia McEvoy, Élisabeth Fast, Kateri Aubin-Dubois, Sarah Charlebois, Dalhie Gagné, Fiona Wilson, Rowena Tam, Bobby Manning-Leduc, Nicole Fornelli, Alexandre Huard-Joncas, Stéphanie Héroux et Kortanie Raye.

Merci aux membres du Conseil d'administration pour leur dévouement. Ils m'ont accompagnée dans cette courbe d'apprentissage complexe mais combien stimulante.

En terminant, j'aimerais remercier celle qui m'a précédée, **Allison Reid**, pour son indéfectible empathie pour la communauté autochtone et son courage qui ont permis au RÉSEAU de grandir.

J'aimerais ne pas oublier toutes les personnes et organismes qui ont contribué depuis tant d'années à mettre sur pied le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal. Grâce à la détermination de tous, le RÉSEAU est au cœur de la communauté à Tiohtià:ke, et Tiohtià:ke, c'est le cœur de Montréal, depuis des siècles.

Linda Tremblay,
Directrice générale

La relance du RÉSEAU



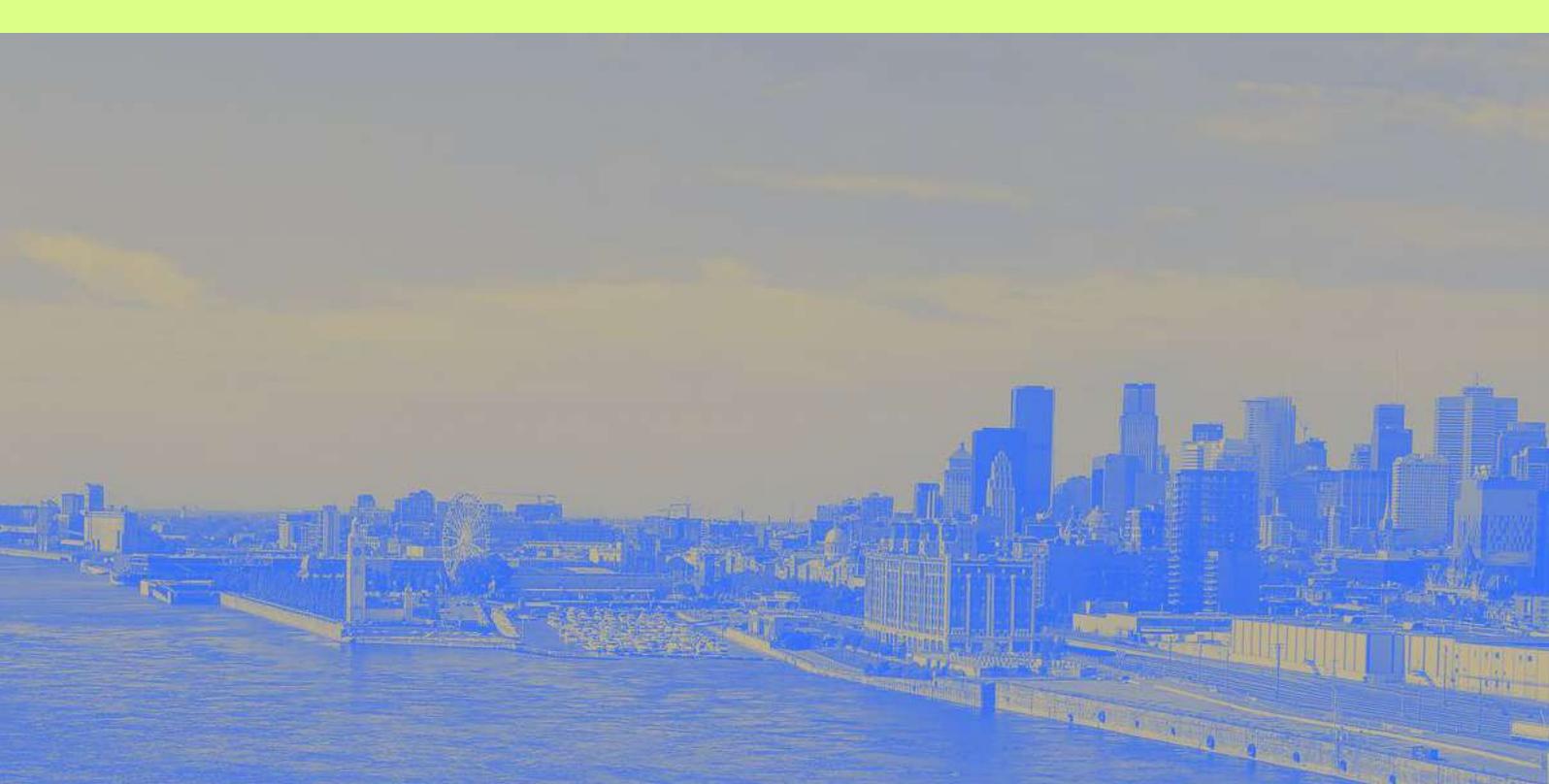
Restructuration organisationnelle

Au cours de la dernière année, le RÉSEAU a pris le temps de réfléchir sur les répercussions de la pandémie, notamment sur le secteur de la communauté, ses membres et l'organisation elle-même. Après plusieurs mois d'introspection, nous avons décidé d'aborder les aspects fondamentaux avec l'aide et les conseils de notre nouvelle directrice générale, Linda Tremblay. Aujourd'hui en 2022, notre équipe est forte de 15 employé-es, et nous sommes en excellente posture pour servir les intérêts de la communauté.

Pour approfondir les connaissances du RÉSEAU et promouvoir la sécurité au sein de la communauté, nous avons eu la chance de recevoir une formation de deux jours sur l'éthique de la recherche et la souveraineté des données offerte par **Dre Elizabeth Fast et Dre Denise-Michelle Brend**. Durant cette formation, nous avons exploré les principes d'éthique et de recherche, les techniques de collecte et d'analyse des données, de production de rapports propres aux Autochtones ainsi que les protocoles en matière de recherche et de souveraineté des données autochtones. Les séances de suivi ont également été organisées pour permettre au personnel de poser des questions sur les projets concernant la formation, de clarifier les principes et les protocoles enseignés et de réfléchir sur de nouvelles façons d'interagir avec les données dans le cadre de nos projets et de notre milieu de travail quotidien.

Depuis juin 2021, plusieurs modifications ont été apportées au sein du RÉSEAU afin d'améliorer et de consolider son rôle en tant qu'organisation parapluie au cœur de la communauté. Le RÉSEAU est désormais doté d'un **organigramme officiel** destiné à fournir à l'équipe de la direction et de la stabilité, ainsi que des objectifs axés sur les projets communautaires.

De plus, en septembre 2021, le RÉSEAU a officiellement obtenu le **statut d'organisme de bienfaisance**! Il a ainsi diversifié ses sources de revenus et pourra désormais accepter des dons et fournir des reçus aux donateur-rices. Ce changement a également permis au RÉSEAU de gagner de la flexibilité et de l'autonomie en matière de redistribution des fonds à la communauté.



TI et sécurité des données

Dans le cadre de ces changements fondamentaux, le RÉSEAU s'est engagé à renforcer la sécurité de ses données, à accroître l'accessibilité et l'organisation de l'information parmi les membres de l'équipe et à assurer le respect des principes d'éthique autochtones. En décembre 2021, le RÉSEAU a embauché **ACOSYS**, une société d'experts-conseils autochtone, pour qu'elle fournisse des recommandations sur l'amélioration de l'intégration des technologies et sur la mise en place d'une infrastructure en ligne vouée au stockage sécuritaire des données autochtones.

Notre vision, notre mission et nos valeurs

Le RÉSEAU a jugé nécessaire, pour achever sa relance, de **redéfinir son image de marque**. En décembre 2021, nous avons entamé ce processus dans le but d'illustrer et de définir notre rôle en tant qu'organisation parapluie auprès de nos partenaires et du grand public. Le RÉSEAU tient à souligner l'immense effort collectif de son équipe et du conseil d'administration, ainsi que les nombreuses séances de visualisation animées par **Elizabeth Hunt**. Les conseils de Mme Hunt ont généré un espace créatif où la vision, la mission et les valeurs officielles du RÉSEAU ont été définies.

Au cœur de la communauté

ÉCOUTER, CRÉER DES LIENS, SOUTENIR.



NOTRE MISSION

En sa qualité d'organisation parapluie, le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal occupe une position lui permettant de tisser des liens entre divers segments des communautés autochtones urbaines. Nous offrons un soutien aux organisations autochtones ainsi qu'aux organisations allochtones desservant directement les membres des communautés à Tiohtià:ke/Montréal et les environs. **La mise en œuvre de notre mission se déploie selon quatre principaux axes d'intervention :**

1. Rassembler ceux et celles qui desservent les membres de la communauté.

Nous assurons sécurité, appartenance et bien-être aux membres de la communauté autochtone urbaine en contribuant à la création d'espaces de collaboration pour les organisations communautaires de première ligne. Ceci permet de partager des informations, d'identifier les écarts au sein des services, de déterminer les priorités et de développer collectivement des solutions durables. Nous invitons les citoyens allochtones à prendre connaissance des besoins et des solutions élaborées par les organisations communautaires, afin de renforcer des partenariats stratégiques et constructifs dont bénéficieront directement les membres des communautés autochtones.

3. Transmettre les savoirs

En collaboration avec des partenaires stratégiques, nous transmettons les savoirs au grand public, défendons les droits des communautés autochtones urbaines et offrons une multitude d'activités de sensibilisation. Nous développons notamment des outils pédagogiques, des rapports de recherche initiés par le RÉSEAU et des ateliers destinés aux personnes investies dans le développement d'alliances significatives.

2. Alléger la tâche

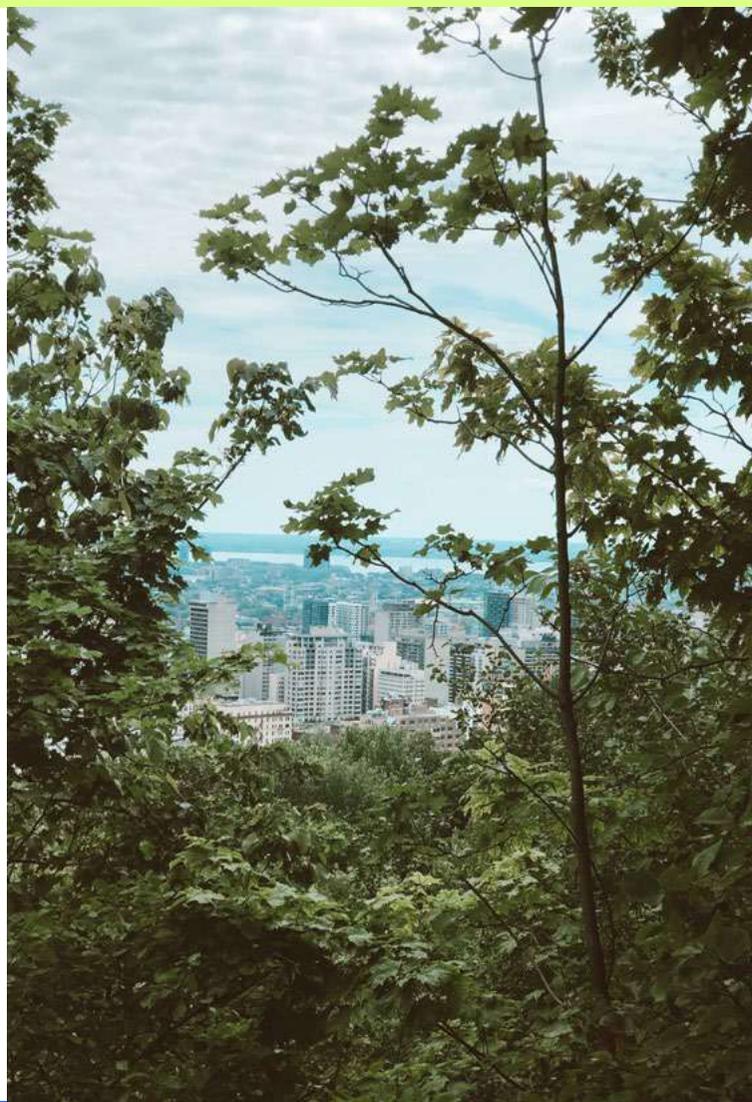
Nous influençons le processus d'allocation des fonds publics et prenons en charge des tâches administratives telles que l'attribution des subventions. Nous mettons ainsi en place des cercles de concertation ayant pour objectif de parvenir à des décisions prises par consensus. Nous dialoguons avec les fonctionnaires publics afin d'alléger la charge bureaucratique pesant sur le secteur communautaire autochtone qui dessert directement les membres de la communauté.

4. Renforcer le leadership autochtone

Nous fournissons des opportunités de renforcement des capacités aux divers acteur·rices du milieu communautaire afin de leur permettre de développer leurs compétences et pratiques du leadership. En portant ensemble un regard vers l'avenir, nous amplifions les voix des jeunes autochtones. Nous ouvrons des voies d'accès à l'autonomisation en proposant des programmes de mentorat, des activités axées sur la confiance en soi, ainsi que des opportunités de rassemblement visant à promouvoir le sentiment d'appartenance et de résurgence culturelle au sein des communautés urbaines à Tiohtià:ke/Montréal.

NOTRE VISION

Le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal prône un environnement urbain où le bien-être et la croissance des communautés à Tiohtià:ke/Montréal sont pilotés par les communautés autochtones elles-mêmes. Le RÉSEAU contribue à établir et favoriser un environnement axé sur le renforcement des relations et des liens communautaires pour assurer un accès abondant et sécuritaire aux informations, aux ressources et aux services les plus culturellement appropriés. Nous travaillons à la création d'un environnement urbain qui honore, respecte et célèbre la diversité des savoirs, des cultures et des innovations autochtones.



NOS VALEURS



MENÉ PAR LES AUTOCHTONES

Piloté et conçu par et pour les communautés autochtones urbaines



ORIENTÉ VERS LA COMMUNAUTÉ

Priorités et solutions identifiées et développées par la communauté



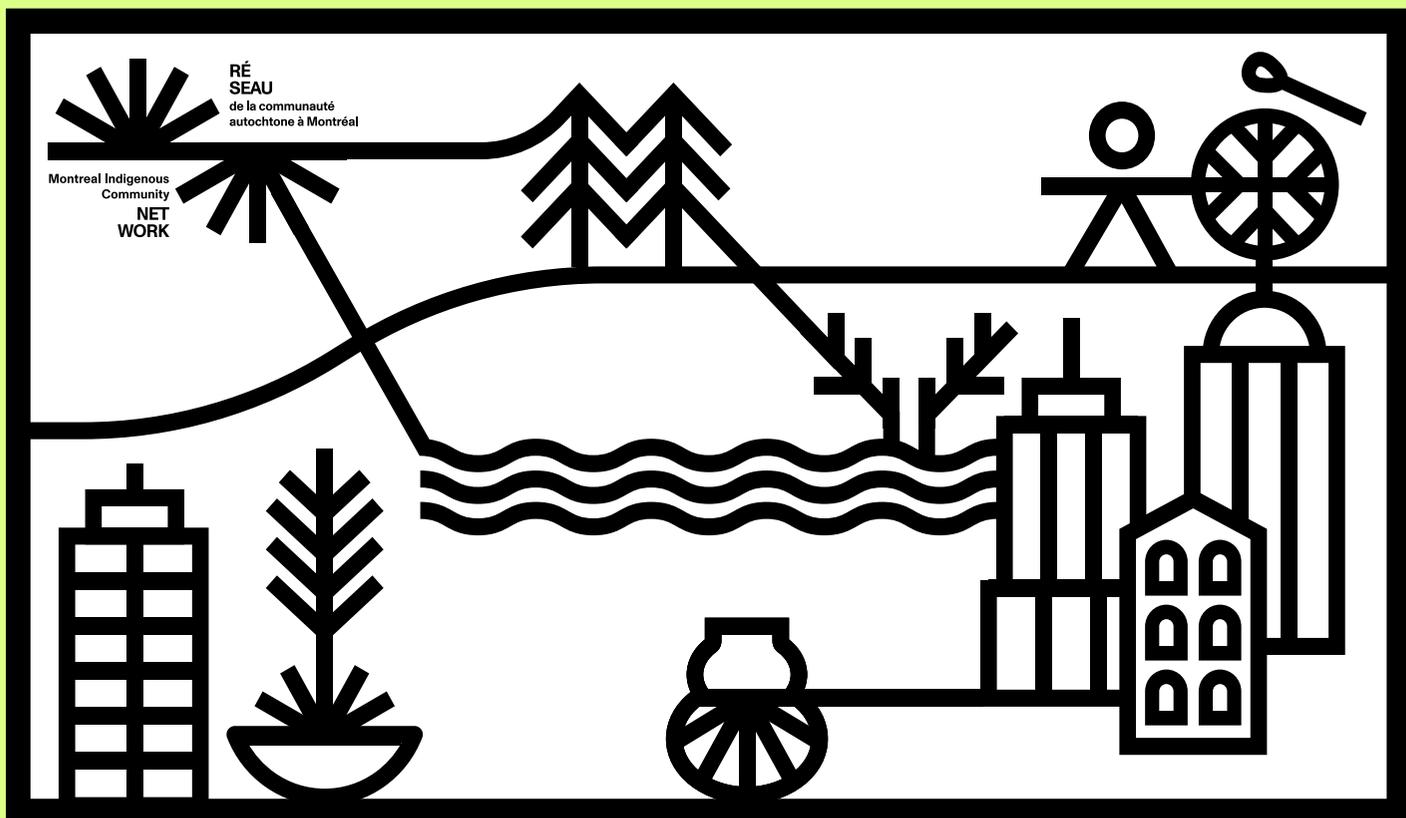
SOUTENU PAR DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Bâtir et entretenir des relations solides entre le secteur communautaire autochtone et un réseau d'alliances



RENFORCÉ PAR LE POULS COLLECTIF

Travailler ensemble pour l'amélioration des conditions d'existence et l'autonomisation des communautés autochtones



Notre nouvelle image

Nous sommes heureux de vous dévoiler notre vision, notre mission et nos valeurs, et nous espérons que vous partagez notre enthousiasme. De plus, c'est avec grand plaisir que le RÉSEAU a mandaté le **Studio Harrison Fun**, une entreprise de design graphique basée à Montréal, pour réinventer et recréer l'iconographie ainsi que le logo du RÉSEAU.

Pendant plusieurs mois, le Studio Harrison Fun a collaboré avec l'équipe des communications et la direction du RÉSEAU pour forger la nouvelle identité de l'organisation. Le produit final dépeint un portrait authentique du rôle du RÉSEAU dans le secteur communautaire et transmet une histoire fidèle aux communautés autochtones urbaines établies à Tiohtà:ke/ Montréal.

NOTRE LOGO



Le Studio Harrison Fun travaille également en étroite collaboration avec **Onaki**, une entreprise autochtone basée à Maniwaki, qui a été engagée pour rénover le site Web du RÉSEAU et créer un espace interactif pour la communauté et ses membres.

Nous sommes ravis de présenter le nouveau logo et la nouvelle iconographie du RÉSEAU, qui représentent les liens communautaires, la diversité des peuples autochtones en milieu urbain et la réappropriation des modes de vie autochtones.

Rencontrer le conseil d'administration

Le rôle du conseil d'administration (CA) est de maintenir la vision et l'intégrité du RÉSEAU. Leur travail est effectué dans le meilleur intérêt de l'organisation et dans la volonté de collaborer et de maintenir des alliances réciproques avec nos partenaires et nos membres.

Depuis son incorporation, le RÉSEAU a réussi à maintenir un taux de réussite de 100% de leadership autochtone au sein de son conseil d'administration. La gouvernance autochtone est un élément fondamental à la vitalité et à la réussite du RÉSEAU. À mesure que nous progressons vers une plus grande souveraineté autochtone à Tiohtià:ke/Montreal, il est essentiel que le RÉSEAU s'assure que les communautés autochtones mènent l'avenir dans une direction positive.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022

GENEVIÈVE SIOUI
Présidente

TEALEY NORMANDIN
Vice-présidente

CARLEE LOFT
Secrétaire

SAMUEL RAINVILLE
Trésorier

DON BARNABY
Membre du conseil

JAY LAUNIÈRE-MATHIAS
Membre du conseil

Rencontrer les membres de l'équipe

LE COMITÉ DIRECTEUR

LINDA TREMBLAY
Directrice générale

LEILANI SHAW
Directrice générale adjointe

AMANDA MONIZ
Directrice des communications et de la sensibilisation

ÉVÈNEMENTS

BOBBY MANNING-LEDUC
Planificateur d'événements

COMMUNICATIONS

KATIA MCEVOY
Spécialiste des communications

SARAH CHARLEBOIS
Assistante aux communications

DAHLIE GAGNÉ
Coordonnatrice des relations avec la communauté

ADMINISTRATION ET FINANCES

RAUL PINEROS
Coordonnateur des finances

JAMIE-LEE DESCHÊNES
Assistante aux finances

JERICHA MAJOR
Coordonnatrice de bureau

GROUPES DE TRAVAIL

NICOLE FORNELLI
Chargée de projets principale

ALEXANDRE HUARD-JONCAS
Chargé de projets communautaires, volet Justice et itinérance

STÉPHANIE HÉROUX
Chargée de projets communautaires, volet Santé et protection de la jeunesse

KORTANIE RAYE
Assistante de projet

RECHERCHE

ROWENA TAM
Coordonnatrice de la STRATÉGIE



Un coup d'oeil sur

l'année 2021-2022

Rassembler ceux et celles qui desservent les membres de la communauté



SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

Programme de soutien en santé mentale

Le RÉSEAU a constaté une augmentation du stress au sein des organisations autochtones de première ligne et de celles qui desservent les Autochtones. Le RÉSEAU a obtenu du financement de Services aux Autochtones Canada (SAC) en 2020 et 2021 pour coordonner et offrir la couverture des frais de services de soutien en santé mentale pour les travailleur-euses de première ligne. Les services de soutien en santé mentale ont été offerts pour traiter la perte et le deuil, le stress lié à la pandémie de COVID-19 et l'épuisement professionnel.

Le RÉSEAU a proposé différents types de services offerts par des aîné-es, des travailleur-euses de soutien culturel, des psychothérapeutes, des psychologues, des conseillères, des travailleur-euses sociales et des art-thérapeutes.

Grâce à un financement de 36 000\$,
60 participants ont reçu en moyenne

5+ de séances de
thérapies

200 boîtes
d'activités
distribuées



Boîtes d'activités

Les Boîtes d'activités sont des boîtes préconçues pour tenir les membres de la communauté autochtone occupé-es, les encourager à passer du temps à la maison, leur remonter le moral et répondre aux besoins en matière d'articles essentiels. Le but est de limiter la propagation de la COVID-19 et les conséquences psychosociales de l'isolement. Certains groupes ont commencé à distribuer des boîtes d'activités à travers de l'île de la Tortue; celles-ci ont connu un succès rapide auprès de la communauté Inuit à Tiohtià:ke pendant la première vague de la pandémie grâce au travail acharné de l'Association des Inuit du Sud du Québec. Le RÉSEAU a ensuite assemblé et distribué des boîtes d'activités aux membres de la communauté de la rue testés positifs et isolés à l'hôpital Royal-Victoria et dans d'autres hôpitaux où certains d'entre eux étaient en quarantaine pendant l'éclosion de l'hiver 2021.

Unités d'entreposage

Pour pallier le manque de financement et de capacités logistiques dans le secteur, ainsi que pour aider à gérer une main-d'œuvre surchargée et réduite, le RÉSEAU a enregistré, évalué, acheté et livré l'équipement nécessaires aux organisations partenaires entre 2020 et 2022. Ce matériel comprend également les articles utilisés dans le cadre du projet de boîtes d'activités, qui répondait à un besoin essentiel de la communauté. Le RÉSEAU a dépensé un **total de 350 000 \$ pour le matériel demandé et a effectué des livraisons à un total de neuf organisations partenaires différentes.**

9 organisations autochtones
ou allochtones qui
desservent les Autochtones
soutenues

Projets Autochtones du Québec

Centre d'amitié autochtone de Montréal

La Fondation Chez Doris

Association des Inuit du Sud du Québec

Projet des travailleuses autochtones de la rue

La Porte Ouverte Montréal

Montréal Autochtone

Centre Ulluriaq pour adolescents à Montréal

BATSHAW - CIUSSS-de-L'Ouest de L'Île de
Montréal

GROUPES DE TRAVAIL

Santé et services sociaux

Le RÉSEAU s'est engagé dans la voie des changements systémiques, notamment dans le secteur de la santé et des services sociaux. Cette année, il est resté actif dans deux principaux groupes de travail consacrés à l'amélioration du secteur de la santé autochtone.

Le **Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal** est un organisme consultatif autonome dirigé par des Autochtones qui vise à obtenir des services de santé et des services sociaux équitables et accessibles pour la communauté autochtone urbaine. Le Cercle défend un accès équitable et

culturellement sécuritaire aux services de santé.

Le Cercle établit des relations professionnelles avec les travailleurs de la santé publique, des différentes directions du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) et d'autres organismes gouvernementaux, en plus de les conseiller et de les renseigner, pour améliorer les résultats en matière de santé des Autochtones en milieu urbain. Le CCSAM fournit également des mises à jour, des recommandations et des appels à l'action lors de réunions à la **Table locale d'accessibilité aux services de santé et aux services sociaux pour les Autochtones à Montréal**.

Voici les projets et les initiatives découlant du Cercle :

- Renforcement des capacités des organisations autochtones, y compris la formation des travailleur-ses de première ligne, l'allocation de fonds pour les conseillères en matière de santé, les revendications de compensations équitables, etc.
- Formation sur la sécurité culturelle pour plus de 300 stagiaires (formation de 14 heures à l'UQAT).
- Autochtonisation des hôpitaux concernés et création de corridors de service, avec un focus sur la souveraineté des données médicales, l'établissement des liens réciproques avec les travailleuses de la santé publique et la définition le rôle des agent-es de liaison, etc.
- Promotion des changements systémiques au sein du système d'éducation, de la santé et des services sociaux.

6

réunions du Cercle
(coordonées par
Stéphanie Héroux)

4

**réunions de la Table locale
d'accessibilité aux services
de santé et services sociaux
pour les autochtones à Montréal**
(présidées par Leilani Shaw)

Membres du Cercle

Projets Autochtones du Québec
Centre d'amitié autochtone de Montréal
Montréal Autochtone
Projet des travailleuses de soutien autochtones
Association des Inuit du Sud du Québec
Femmes autochtones du Québec
Société Makivik
Centre de justice des premiers peuples de Montréal
Centre de santé autochtone Tiohtià:ke
Centre des Femmes de Montréal
Médecins du Monde
Direction de la Santé Publique Régionale de Montréal
La Fondation Chez Doris
Plein milieu
La Porte Ouverte Montréal

Besoins essentiels

Le RÉSEAU continue la coordination et l'animation de groupe d'intervention communautaire C-19, qui se consacre au soutien du secteur communautaire autochtone. Le C-19 s'est engagé à rassembler les organisations de première ligne qui soutiennent directement la communauté autochtone de la rue afin de diffuser l'information, de renforcer les partenariats, de changer la culture de travail cloisonné et d'accroître la coordination des services. Les organisations se réunissent pour relever les écarts des services, prioriser les besoins, développer des initiatives conjointes et élaborer des stratégies sectorielles. Le C-19 s'implique aussi constamment au sein de plusieurs espaces gouvernementaux, comme le Groupe de cohabitation sociale du Plateau Mont-Royal, la Cellule de crise Milton-Parc et plus encore!



Planification sur plusieurs années concernant les zones prioritaires du secteur montréalais de l'itinérance autochtone



Mise en place d'un centre de traitement pour personnes Autochtones en milieu urbain

Élaboration d'une stratégie afin de répondre aux besoins de la communauté à Milton-Parc

Prochaines étapes

La vision sectorielle du groupe C-19 : Le plan quinquennal



Coordination des ressources, communication des besoins émergents et définition des zones prioritaires du secteur montréalais de l'itinérance autochtone



Formation continue des travailleur-euses de première ligne qui desservent les membres de la communauté autochtone



Alléger la tâche

Cercles décisionnels fondés sur le consensus communautaire

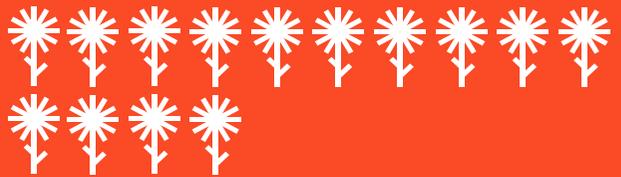
Le RÉSEAU a organisé le tout premier processus décisionnel communautaire au cours duquel des organisations autochtones locales de première ligne ont décidé collectivement de l'affectation des fonds destinés au secteur de l'itinérance autochtone. L'objectif de ce procédé était de transformer et d'adapter les processus décisionnels existants pour qu'ils reflètent la façon dont les Autochtones s'entendent, notamment par une gouvernance collective fondée sur le consensus.

3,2M\$

distribuées pour/à



10 organisations autochtones ou alloctones qui desservent les Autochtones



14 projets communautaires consacrés aux besoins essentiels, y compris le logement, l'aide alimentaire, les refuges, les services de soutien, les programmes de consommation d'alcool contrôlés, etc.



3 projets de renforcement des capacités organisationnelles, y compris le soutien aux ressources humaines, les programmes de sécurisation culturelle, la formation de première ligne et le perfectionnement professionnel.

+1100

membres de la communauté desservi-es!



Transmettre les savoirs

La STRATÉGIE

La STRATÉGIE est un projet à multiples facettes qui vise à améliorer la sécurité, le bien-être et le sentiment d'appartenance des membres des Premières Nations, des Inuit et des Métis établis à Tiohtià:ke et dans les environs, en mettant l'accent sur la prévention de la violence chez les jeunes autochtones considérés comme étant à risque et en facilitant leur accès à l'éducation ainsi qu'à l'emploi. Il s'agit d'un projet étalé sur plusieurs années visant à adopter des pratiques éthiques, de décolonisation et de souveraineté des données, qui respectent les principes de PCAP (propriété, contrôle, accès et possession) des Premières Nations.

Afin de respecter le modèle de travail de la STRATÉGIE, le processus du RÉSEAU est triple et axé sur les points suivants :

- Reconnaissance de la communauté, de son vécu et de ses savoirs au moyen d'un processus consultatif;
- Établissement des priorités telles que définies par la communauté;
- Établissement de liens entre les aînés, les mentors et les jeunes.

À la fin de l'année 2021, le RÉSEAU a engagé la **docteure Elizabeth Fast**, de l'Université Concordia, à titre de conseillère en recherche pour aider à orienter l'élaboration de la STRATÉGIE. Dre Fast travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de recherche du RÉSEAU et les gestionnaires de projets communautaires afin de formuler les principales recommandations, d'élaborer des projets et de promouvoir la mobilisation des jeunes, le leadership et les intérêts.



Rapport sur l'itinérance

Le rapport sur l'itinérance de 2020-2022 est un travail en cours qui donnera un aperçu des réalités et des composantes qui contribuent à la surreprésentation des Autochtones en situation d'itinérance à Montréal. L'objectif de ce rapport est de cerner et de traiter les problèmes auxquels sont confronté-es les membres de la communauté autochtone en situation d'itinérance, ainsi que de fournir des recommandations pour mieux répondre aux besoins.



Projet de souveraineté des données

Le projet de villes intelligentes, aussi appelé le projet sur la souveraineté des données, est une initiative de collaboration entre le RÉSEAU et la Ville de Montréal financée par Infrastructure Canada afin d'améliorer les systèmes d'alimentation, de transport et d'information.

Comme seul participant autochtone, le RÉSEAU a pour rôle de se concentrer sur **l'amélioration des systèmes**

d'information. Le projet a été lancé avec l'objectif de garantir la propriété autochtone des données et des savoirs, ainsi que la gestion et l'accessibilité de ces renseignements. Le RÉSEAU a le privilège de travailler sur ce projet avec Dre Elizabeth Fast, experte en recherche, en éthique et en souveraineté des données. Elle fournit actuellement des conseils sur la vision du projet.

Prochaines étapes

Embaucher deux personnes à temps plein sur ce projet



Embaucher une entreprise externe de TI pour concevoir la plateforme à accès multiples qui respectera les principes de souveraineté des données



Trouver du financement à long terme pour assurer la pérennité du projet

Boîte à outils sur la décolonisation

La boîte à outils de décolonisation est une initiative de collaboration entre le RÉSEAU, Mikana et l'Université Concordia visant à soutenir la production de connaissances et l'échange d'information au sein de la communauté en recueillant les données existantes. Cette initiative a aussi pour but d'éviter la duplication des efforts, de cocréer des outils pédagogiques pour les allochtones et d'organiser une table ronde où seront réunis les organisations ainsi que les groupes chargés de sensibiliser le public.

Dans le cadre de sa mission, le RÉSEAU vise à renforcer les relations entre les Autochtones et les allochtones, tout en réduisant le fardeau de la réconciliation et de la décolonisation pour les communautés autochtones. La première phase du parcours d'auto-éducation, conçue pour orienter les gens ainsi que pour les éduquer et les sensibiliser aux réalités autochtones, sera lancée auprès de nos partenaires autochtones en juin 2022. La première phase de l'outil sera officiellement lancée et mise à la disposition du grand public le 21 juin 2022.



Fournir un espace unique pour le parcours afin d'en faciliter l'accès au public

Prochaines étapes

Publier la prochaine phase du parcours d'auto-éducation

Ateliers sur l'alliance aux luttes autochtones

Cette année, le RÉSEAU a animé plusieurs ateliers aux secteurs public et privé. Bien que les ateliers soient axés sur les alliances aux luttes autochtones, chacun est spécialement conçu pour répondre aux besoins de chaque participant. De nombreux ateliers sont prévus pour l'année à venir, l'objectif du RÉSEAU étant d'aider à établir des liens, de sensibiliser les gens sur l'importance de créer des alliances et de générer des revenus.

L'INDex

L'INDex est une **base de données communautaire centralisée** qui fournira des renseignements essentiels sur les services des organismes autochtones et des organismes qui desservent les populations autochtones à Tiohtià:ke. Le nom « INDex » a été retenu parce qu'il s'agit d'un mot bilingue qui fait à la fois référence à l'ambition de la base de données et à la population qu'elle servira. En fait, IND signifie « Indigenous » (autochtone), tandis que le mot « index » représente l'objectif du projet, qui est de pointer vers les ressources et de servir de référence aux personnes qui cherchent des services.

Le RÉSEAU a conçu la structure du projet en plus d'avoir créé une liste de ressources pertinentes sur le plan culturel. Le RÉSEAU a aussi récemment embauché une coordonnatrice des relations avec la communauté qui supervisera le développement futur de l'INDex.



Présence sur les médias sociaux

Avec la réorganisation de sa stratégie relative aux médias sociaux, le RÉSEAU a commencé à publier régulièrement sur Instagram, Facebook et sur sa page LinkedIn nouvellement créée. L'information diffusée sur ces trois plateformes comprenait du contenu sur la défense des intérêts, des mises à jour liées au RÉSEAU, des mises à jour communautaires, des événements et des nouvelles des organisations partenaires.

Cette année, le RÉSEAU a touché **plus de 85 000 personnes** par ces trois plateformes. Grâce à sa portée, le RÉSEAU a pu susciter davantage de mobilisation concernant les événements communautaires, l'emploi, les dons et le bénévolat. De plus, il a pu sensibiliser un public élargi, et a amélioré sa capacité à remplir sa mission en ligne. Au fur et à mesure que sa présence se renforce, le RÉSEAU espère continuer à inspirer et à diffuser des messages en faveur d'un changement, tout en encourageant les organisations partenaires et les membres de la communauté.

Consultation auprès des organismes autochtones de première ligne et de ceux qui desservent les populations autochtones

Prochaines étapes

Lancer le projet pilote de l'INDex en 2022

Donner une pleine visibilité à la nouvelle image de marque du RÉSEAU sur les médias sociaux

Prochaines étapes

Collaborer avec des artistes et des jeunes autochtones sur des projets créatifs sur les médias sociaux

Établir la structure afin de faciliter la communication entre les personnes et les organisations autochtones en ce qui concerne la promotion de leurs besoins



Renforcer le leadership autochtone

La terre, NOTRE ENSEIGNANTE (LTNE)

L'événement **LTNE** était une retraite de 3 jours sur une propriété de 12 acres prêtée au RÉSEAU par **Jen Gobby**, militante écologiste affiliée à l'Université Concordia. Au total, 23 personnes y ont participé, dont des conseiller-ères jeunesse, des employé-es du RÉSEAU, des chefs, des aîné-es, des travailleur-euses de soutien en santé mentale, des animateur-rices d'ateliers et une photographe. Les participant-es étaient issu-es d'origines diverses, notamment des Anishinaabe, des Inuit, des Kanien'kehá:ka, des métis (afro-américains et autochtones) et des allochtones.

Inspiré par le projet de recherche « La Terre, notre enseignante » de l'Université Concordia, le RÉSEAU a organisé une retraite à des fins stratégiques. Il s'agissait de répondre au besoin en activités culturelles liées à la terre exprimé par les conseiller-ères jeunesse du RÉSEAU dans la région du Grand Montréal.

Les participant-es ont pu se connecter à la terre, créer des liens entre eux et profiter d'activités culturelles destinées à les rapprocher de la terre.



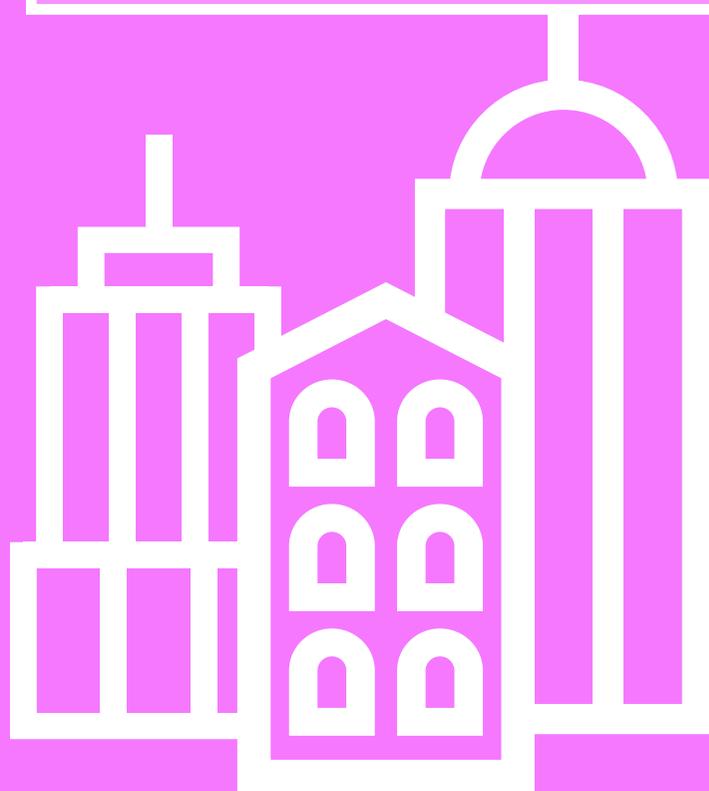
Conseiller-ères jeunesse

Les conseiller-ères jeunesse font partie intégrante du mandat du RÉSEAU qui tient à soutenir les jeunes autochtones, à les écouter et à apprendre d'eux et elles. Au cours de l'année, l'organisation a créé diverses plateformes pour permettre aux jeunes d'exprimer leurs expériences et leurs connaissances afin d'orienter les projets du RÉSEAU relatifs aux moyens de subsistance des jeunes autochtones en milieu urbain. Des cercles de consultation ont été mis sur pied lors de rencontres hebdomadaires virtuelles où les jeunes ont pu apprendre à se connaître, atténuer leur sentiment d'isolement et participer à des activités culturelles. La retraite de trois jours « La Terre, notre Enseignante » a été inspirée et initiée par les rassemblements de jeunes qui ont eu l'occasion d'exprimer verbalement leur désir de se réunir, d'apprendre leurs traditions culturelles et de se rapprocher de la terre.

L'un des principaux objectifs du RÉSEAU est d'encadrer et de soutenir les jeunes autochtones concernant leurs domaines d'intérêt afin qu'ils puissent acquérir de l'expérience professionnelle. Cinq jeunes autochtones issu-es d'un milieu urbain se sont joints à notre équipe et y occupent différents postes. Trois de ces jeunes étaient des participant-es lors de nos réunions virtuelles pour les jeunes.

VOICI LES POSTES EN QUESTION:

1. Aide-comptable
2. Coordinatrice des relations avec la communauté
3. Stagiaire d'école secondaire
4. Assistante de projet
5. Assistante des médias sociaux



Crédits

Rédaction

L'équipe du RÉSEAU

Traduction

Laurent Sioui | laurentsioui@gmail.com

Graphisme

Alyssa Jerome | UAPAKI Solutions inc | www.uapaki.com

Photos (LTNE)

Cory Hunlin

Partenaires financiers

Nous aimerions remercier nos bailleurs de fonds pour leur soutien envers notre mission.

Montréal 

Canada 

Centre intégré
de santé
et de services sociaux

Québec 



Concordia
UNIVERSITY

RÉ
SEAU



de la
communauté
autochtone
à Montréal

Le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal

CP 567 Succ Place-D'Armes, Montréal, QC, H2Y 3H3

info@reseauatlnetwork.com

www.reseauatlnetwork.com