



RAPPORT ANNUEL

2020-2021

RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal

| Contenu

RÉINTRODUIRE LE RÉSEAU P.2

.....

MISSION, VISION, VALEURS P.3

.....

CROISSANCE ORGANISATIONNELLE P.4

.....

PROJETS PLURIANNUELS P.5

.....

IMPLICATION DES JEUNES P.7

.....

RÉPONSE À LA PANDÉMIE P.8

.....

FINANCES P.13

.....

RÉINTRODUIRE LE RÉSEAU

CONTEXTE

Fondée à l'origine en 2008 sous le nom de Réseau stratégique de la communauté autochtone urbaine de Montréal, l'organisation a depuis subi une énorme transformation. Depuis son incorporation en 2019 sous le nom de **RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal** (« le RÉSEAU »), l'organisation est un acteur clé dans le soutien de l'écosystème des individus et des groupes engagés dans l'amélioration de la qualité de vie des communautés Inuit, Premières Nations et Métis vivant dans le Grand Montréal. Avec plus de 300 membres et sous la direction et la gouvernance d'un conseil d'administration entièrement autochtone, nous :



Partageons l'information et transférons les connaissances ;



Priorisons les besoins nécessitant une action ;



Élaborons des projets conjoints pour combler les écarts et réduire les dédoublements ;



Créons et renforçons des partenariats ;



Coordonnons et distribuons les fonds aux organismes.

En tant que coordonnateur, animateur et détenteur d'espace, le RÉSEAU travaille avec des organismes et groupes qui desservent directement les communautés autochtones urbaines en établissant des canaux d'information clés, en élaborant des plans stratégiques sectoriels, en soutenant le développement des capacités organisationnelles et en coordonnant un ensemble de ressources partagées. Plus particulièrement, le RÉSEAU travaille avec des organismes et des groupes qui desservent directement les communautés autochtones urbaines en établissant des canaux d'information clés, en élaborant des plans stratégiques sectoriels, en soutenant le développement des capacités organisationnelles et en coordonnant un ensemble de ressources partagées. Le RÉSEAU travaille également en étroite collaboration avec les secteurs public et privé afin de faire connaître les priorités définies par les communautés autochtones urbaines et de transférer les connaissances sur les réalités autochtones dans les principaux espaces de consultation. Notre mandat additionnel comprend le développement et la collaboration à une variété de projets à fort impact, incluant des recherches ciblées, des outils de sensibilisation, la création de stratégies, des ateliers et bien plus encore !

Récemment, le RÉSEAU s'est orienté vers la gestion, la facilitation et la coordination de fonds publics destinés à des organismes clés. Nous sommes honorés de l'acceptation et de la confiance que nous accordent les autochtones et les organismes de services aux autochtones dans notre nouveau rôle.

NOTRE MISSION

Depuis 2008, notre mission a évolué à un rythme exponentiel. Nous jouons actuellement un rôle central dans la gestion et la répartition. En tant qu'acteur clé au centre de l'écosystème, le RÉSEAU facilite les espaces de co-création et développe des solutions avec d'autres organisations et groupes communautaires qui desservent les communautés autochtones urbaines. Le RÉSEAU transfère également des connaissances par le biais du plaidoyer, du développement d'outils éducatifs et de l'organisation d'ateliers.

NOTRE VISION

Le RÉSEAU travaille à favoriser le changement systémique, la décolonisation et la libération des Autochtones. Nous envisageons une société diversifiée qui reconnaît et respecte la souveraineté autochtone et la propriété du savoir, et qui célèbre la visibilité et la diversité culturelles.

NOS VALEURS

- Connaissances et savoir-faire autochtones
- Solutions ancrées dans la décolonisation
- Favoriser des alliances solides
- Renforcer les liens
- Co-création et partenariat
- Partage des connaissances et coordinations des efforts

CROISSANCE

ORGANISATIONNELLE

Le RÉSEAU se consacre à la prise en charge, au maintien et au développement de pratiques soucieuses du bien-être des membres de son équipe. Au cours de la dernière année, le RÉSEAU a dû s'adapter aux nombreux changements imprévisibles provoqués par la pandémie de la COVID-19. Nous avons réussi à faire la transition vers un travail 100 % en ligne et nous avons répondu à la nature difficile de notre travail et à l'impact de la pandémie en offrant à notre personnel :

- Journées de bien-être en prime
- Compensation financière
- Remboursement des dépenses liées au bien-être
- Contribution unique de l'employeur au REER

Pour célébrer la croissance du RÉSEAU, qui est passée de 4 à 15 membres, et dans le but de renforcer l'esprit d'équipe et d'encourager les liens sociaux, nous avons organisé plusieurs activités de bien-être, notamment une soirée d'équipe, une fête virtuelle du temps des fêtes, ainsi qu'une activité de bien-être.

De plus, le RÉSEAU a mis en place des changements permanents et durables pour renforcer les conditions et les environnements de travail sains :

- Remanier les politiques internes en matière de ressources humaines afin d'améliorer le bien-être général, y compris les besoins individuels et communautaires
- Offrir un régime d'avantages sociaux collectif
- Offrir un régime de REER collectif
- Offrir des possibilités de développement des connaissances par le biais d'une formation polyvalente externe.

PROCHAINES ÉTAPES POUR 2021-2022

➔ DÉVELOPPEMENT INTERNE ET CROISSANCE

- Refaire l'image de marque du RÉSEAU
- Recruter de nouveaux collaborateurs
- Obtenir le statut d'organisme de bienfaisance
- Trouver un siège permanent
- Obtenir un financement à long terme



| PROJETS PLURIANNUELS

Transfert de connaissances, accès à l'information et outils pédagogiques



PROJET VILLES INTELLIGENTES

Le projet Villes Intelligentes, adopté par le RÉSEAU sous le nom de projet de Souveraineté des données, est une initiative de collaboration avec la ville de Montréal, financée par Infrastructure Canada, afin d'améliorer les systèmes d'alimentation, de transport et d'information. Comme seul contributeur autochtone, le RÉSEAU a pour rôle de se concentrer sur l'amélioration des systèmes d'information. Le développement du projet a été finalisé et est prêt à être lancé avec pour objectifs d'assurer la propriété autochtone des données et des connaissances, ainsi que la gestion et l'accessibilité de cette information.



BOÎTE À OUTILS DÉCOLONIALE

Il s'agit d'une initiative de collaboration entre le RÉSEAU, Mikana et l'Université Concordia visant à soutenir la production de connaissances et le partage d'information par la communauté en recueillant les données existantes afin d'éviter le dédoublement des efforts, en co-crédant des outils éducatifs pour les autochtones et en organisant une table ronde réunissant des organisations et des groupes chargés d'éduquer le public.

Dans le cadre de sa mission, le RÉSEAU vise à renforcer les relations entre les Autochtones et les non-Autochtones, tout en réduisant le fardeau de la réconciliation et de la décolonisation pour les communautés autochtones.



GUIDES DE RESSOURCES

La pandémie a mis en lumière les problèmes d'accès à l'information. Afin d'y remédier, le RÉSEAU a créé plusieurs guides de ressources dont :

- un inventaire des refuges de Montréal 2021
- une liste des ressources de Soutien
- un inventaire des ressources en matière de la COVID
- un inventaire des entreprises autochtones du Grand Montréal



LE ROLODEX (phase 1)

Le RÉSEAU a élaboré un projet visant directement à centraliser les services, à réduire le chevauchement des ressources, ainsi qu'à améliorer l'accessibilité et la visibilité des services au sein de la communauté autochtone et des services aux personnes autochtones. Le Rolodex est une base de données communautaire centralisée qui vise à rendre les services, les programmes et les ressources plus accessibles à la communauté grâce à un moteur de recherche convivial qui indique clairement les ressources qui existent et auxquelles elles sont admissibles.



PROCHAINES ÉTAPES POUR 2021-2022

Publications, ateliers et accès à l'information

- Ateliers sur l'alliance aux luttes autochtones
- Projet de souveraineté des données
- Boîte à outils décoloniale
- Publication sur la violence latérale
- Protocole de recherche communautaire
- Rolodex (Phase 2: plateforme interactive)

L'ENGAGEMENT DES JEUNES

AVISEURS JEUNESSE ET RASSEMBLEMENTS

16 rassemblements jeunesse
60+ participants
7000 \$ en financement

D'octobre 2020 à mars 2021, la conseillère jeunesse du RÉSEAU a organisé des rencontres virtuelles pour les jeunes afin de répondre aux facteurs de stress liés à la pandémie et de promouvoir les liens sociaux et culturels entre les jeunes. Les rassemblements comprenaient des soirées de jeux et de cinéma, des rencontres sur le thème des fêtes, des ateliers de broderie, une chasse au trésor photographique, etc. Le RÉSEAU a également encouragé et financé les jeunes conseillers à suivre des cours hebdomadaires d'inuktitut.

COMITÉS EXTERNES

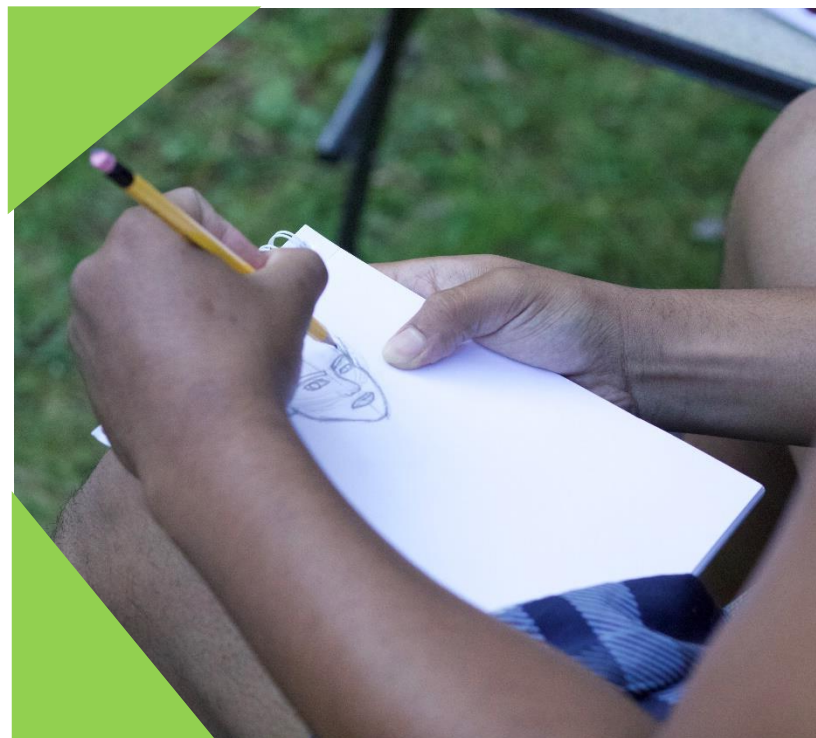
Malgré le chaos de la pandémie et le rôle transformateur du RÉSEAU tout au long de l'année dernière, nous sommes restés des participants actifs dans plusieurs comités externes, notamment :

- MIHAC
- Defund the Police
- Projet Labyrinthes
- Cohabitation
- Comité Vigilance Autochtones
- Collectif OnNeLaissePersonneDerrière

PROCHAINES ÉTAPES: 2021-2022

Renforcer l'expertise autochtone

- LA STRATÉGIE
- Aiseurs jeunesse et rassemblements
- Le territoire, notre professeur (édition RÉSEAU)



RÉPONSE À LA PANDÉMIE

Groupe de travail sur les interventions communautaires sur la C-19

Le RÉSEAU a pu intervenir dans le cadre de la pandémie de COVID-19 par l'intermédiaire du groupe de travail sur les interventions communautaires sur la C-19 :

- Développement de projets conjoints pour combler les écarts des services liés à la COVID-19
- Partage des mises à jour et des informations relatives à la COVID-19
- Réaction aux épidémies causées par la COVID-19 dans la communauté.

Le Groupe de travail sur les interventions communautaires sur la C-19 a été créé dans le but de fournir un espace de rassemblement aux organisations autochtones de première ligne qui ont partagé des informations et souligné les priorités et les besoins concernant les membres de la communauté qu'elles desservent. Non seulement l'information a été partagée entre les organisations, mais le RÉSEAU a pu communiquer ces besoins urgents directement aux autorités municipales, provinciales et fédérales. Le groupe C-19 a fourni un espace pour former des solutions dirigées par la communauté, qui ont été mises en œuvre en temps réel. **Tout au long de l'année, le RÉSEAU a tenu plus de 25 réunions et a distribué 3,5 millions de dollars grâce à un processus décisionnel communautaire et consensuel.**

Parmi les participants et partenaires de notre groupe C-19, citons :

- Projets Autochtones Québec
- Association des Inuit du sud du Québec
- Centre d'amitié autochtone de Montréal
- Indigenous Support Worker Project
- Refuge pour femmes autochtones de Montréal
- Corporation Makivik
- Montréal Autochtone
- Centre de Justice des Premiers Peuples à Montréal
- La Porte ouverte Montréal
- Chez Doris

ACHAT ET DISTRIBUTION DE MATÉRIEL

100+ livraisons | 350 000 \$ en financement

Tout au long de la pandémie, le RÉSEAU a acheté et distribué une énorme quantité d'équipement, de fournitures et d'EPI au secteur communautaire. Au total, 350 000 \$ ont été dépensés pour l'achat de matériel essentiel pour que les organismes communautaires puissent mieux servir leurs membres. Le RÉSEAU a aussi fourni un espace de stockage pour le matériel acheté et qui a été mis à la disposition des organisations. Cette initiative a permis aux membres de la communauté d'avoir accès à du matériel culturel pendant leur période d'isolement et d'atténuer le stress de la solitude. Des boîtes ont été distribuées aux membres de la communauté à l'Old Royal Victoria, au poste de réchauffement, ainsi qu'à des particuliers dans toute la ville.

FORMATION DE PREMIÈRE LIGNE

150+ participants

132 cours offert

460 000 \$ en financement

Une priorité identifiée par le groupe d'intervention sur la C-19 était la nécessité de fournir une formation culturellement adaptée aux travailleurs de première ligne actuels et futurs. Le Centre de développement des compétences Ilinniapaa a reçu le mandat de fournir une formation culturellement adaptée et tenant compte des traumatismes. La formation est accréditée au niveau national, adaptée aux réalités montréalaises avec un accent sur les expériences sociales, culturelles et politiques des Inuit. Le RÉSEAU a coordonné l'adaptation de la formation et a financé le coût du siège requis pour tout le personnel des organismes offrant des services de première ligne aux membres des communautés autochtones urbaines.

PROGRAMME DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE

175 ménages | 7000 repas | 30 bénévoles | 500+ livraisons

Le RÉSEAU a collaboré avec Montréal Autochtone, l'Association des Inuit du sud du Québec, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, le Welcoming Fire Outreach Program, Santropol Roulant et la maison Benoit Labre pour mettre en place une initiative de sécurité alimentaire. Une ligne téléphonique centralisée a été créée pour permettre à la Communauté de demander des cartes-cadeaux d'épicerie, des repas congelés ou des paniers de nourriture. Au début, le RÉSEAU et des bénévoles ont coordonné les livraisons directement aux membres de la communauté. Au cours des mois suivants, les membres de la communauté ont été dirigés vers des organisations communautaires qui ont été mandatées pour mobiliser les efforts de sécurité alimentaire.

Le programme a permis de combler les besoins de la communauté en situation d'insécurité alimentaire et en accès aux aliments traditionnels et ruraux. Il a aussi permis de rassembler les organismes dans un espace centralisé, de réduire le chevauchement des services et d'encourager de nombreux partenariats. L'initiative de sécurité alimentaire a été transférée avec succès au Centre d'amitié autochtone de Montréal en décembre 2021 !

SERVICE DE NETTOYAGE

17 000+ heures de nettoyage

500+ bénéficiaires

460 000 \$ en financement

Le RÉSEAU a coordonné et financé des services de nettoyage et désinfection pour les centres et les refuges. L'entreprise a veillé à ce que les espaces soient désinfectés conformément aux normes de santé publique. Le nettoyage a contribué à réduire la propagation de la C-19 et soulagé le personnel des tâches de nettoyage accrues.

Organisations qui ont pu bénéficier des services de nettoyage :

- Centre d'amitié autochtone de Montréal
- Projet Autochtones du Québec
- Centre de justice de premiers peuples
- Refuge pour femmes autochtone de Montréal
- Chez Doris
- La porte ouverte Montréal





SOUTIEN EN SANTÉ MENTALE

5+ sessions de thérapie par participant
52 participants | 25 000 \$ en financement

En raison de la pandémie, des problèmes de santé mentale sont apparus dans tout le secteur communautaire autochtone. Le RÉSEAU a coordonné et financé un programme de soutien en santé mentale afin de préserver la santé mentale des travailleurs.euses de première ligne et d'alléger le fardeau causé par les facteurs de stress de la pandémie. Des conseillers.ères et des systèmes de soutien concernant C-19, la perte/le deuil, l'épuisement professionnel et le stress de la pandémie ont été fournis. Les travailleurs.euses de première ligne, les membres du personnel des organismes communautaires et les membres de la communauté ont pu avoir accès aux services de soutien en santé mentale de leur choix : aînées, psychothérapeutes, psychologues, travailleurs.euses sociales, thérapeutes en arts créatifs, etc. que le RÉSEAU a pu payer directement.

Projets conjoints pour combler les écarts

La pandémie a non seulement mis en évidence les lacunes et les inégalités existantes dans les services, mais elle a également forcé le RÉSEAU (et ses partenaires) à s'adapter constamment aux circonstances changeantes et aux besoins évolutifs de la communauté autochtone urbain.



MISES À JOUR & COMMUNIQUÉS

Le RÉSEAU a agi comme une source centrale d'information entre les directives de la Santé publique guidées par les circonstances engendrées par la pandémie et les besoins en constante évolution de la communauté. Grâce à des mises à jour de la situation et à des communiqués de presse, nous avons pu communiquer clairement aux autorités municipales, provinciales et fédérales, ainsi qu'aux médias au besoin, les besoins urgents, les priorités et les défis auxquels fait face le secteur communautaire.



PROTOCOLE DE PANDÉMIE

Les incertitudes liées à la pandémie ont fait en sorte que les mesures de santé publique n'étaient pas toujours claires ou uniformes. Inévitablement, les organismes ont dû faire face à des éclosons tout en essayant de gérer la circulation de leurs membres dans la communauté. Le RÉSEAU a donc créé un protocole communautaire inspiré des directives de la santé publique, avec des étapes claires dans le cas où un membre de la communauté ou du personnel serait testé positif au C-19. Le protocole a été consulté à maintes occasions et a permis d'atténuer une partie de l'incertitude et du stress lié aux éclosons communautaires.



ROYAL VICTORIA & NAVIGATION

Le RÉSEAU, en collaboration avec les autorités publiques et d'autres organismes communautaires tels que Mission Bon Accueil et la Croix-Rouge, s'est mobilisé pour créer des espaces d'isolement pour la communauté autochtone urbaine de la rue sur le site de l'ancien Royal Victoria. Plusieurs zones ont été créées, dont des zones « humides » surveillées. Les membres de la communauté autochtone vivant dans l'itinérance qui ont été touchés par le C-19 ont pu s'isoler en toute sécurité.

De plus, le RÉSEAU et le Centre de justice des Premiers Peuples de Montréal ont mobilisé des intervenants en santé qui se sont rendus régulièrement auprès des membres de la communauté autochtone en isolement au Vieux-Royal Victoria pour s'assurer que leurs besoins étaient satisfaits, notamment en matière de soutien matériel et émotionnel.



HALTE CHALEUR

Plusieurs endroits du Plateau-Mont-Royal où les membres cherchent habituellement de la nourriture, un abri et un répit ont été fermés en raison de la pandémie. Afin d'atténuer ces difficultés rencontrées par la communauté autochtone de la rue pendant l'hiver, le RÉSEAU a mobilisé et coordonné une Halte chaleur sur le Plateau-Mont-Royal qui était ouverte 7 jours sur 7 entre 8 h et 19 h. En collaboration avec Exeko, The Indigenous Support Worker Project, le Centre d'amitié autochtone de Montréal et Projets Autochtone du Québec, l'embauche et la formation d'employé.es de la halte chaleur ont été effectués et ceux-ci ont pu fournir un soutien continu. Ainsi, les membres autochtones de la communauté de la rue ont pu s'abriter, recevoir des repas et des boissons, se procurer des vêtements et des EPI, socialiser tout en respectant les directives de santé publique.



DÉPISTAGE & VACCINATION MOBILE

Le RÉSEAU et ses partenaires ont plaidé avec constance pour que des sites mobiles de dépistage de la C-19 soient mis à disposition de la communauté. Malgré la résistance initiale des autorités publiques, le dépistage mobile a finalement été offert dans les locaux de plusieurs organismes communautaires et un grand nombre de membres de la communauté ont pu avoir accès au test. En collaboration avec Montréal Autochtone, le Centre d'amitié autochtone de Montréal et d'autres organismes le RÉSEAU a défendu et soutenu une campagne de vaccination réussie du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS), en veillant à ce que les membres âgés de plus de 18 ans reçoivent en priorité leur première dose du vaccin. Des sites de vaccination ont organisé pour les membres de la communauté et leur bulle familiale et la vaccination au sein de la communauté autochtone a été un succès général !



LIGNE DE SANTÉ

Le RÉSEAU et la CJPPM ont collaboré à la création d'une ligne de santé autochtone centralisée dans le but d'accroître la sécurité de la communauté autochtone urbaine et d'offrir un accès plus rapide aux ressources et aux services. La ligne de santé autochtone a fonctionné 12 heures par jour, 7 jours par semaine, au plus fort de la pandémie. Elle a permis de créer des liens entre les membres des communautés marginalisées et les sites d'isolement, de servir de ressource clé pour les membres de la communauté qui ne se sentaient pas en sécurité en s'isolant sur le site de l'Old Royal Victoria, et d'éviter un recours accru aux interventions de la police.



BUREAU DU ISWP

Le Wapikoni Mobile a prêté son studio mobile de 40 pieds à l'Indigenous Street Worker Project (ISWP). L'objectif était de soutenir la prestation de services d'intervention pour les travailleurs de rue auprès de la communauté autochtone en offrant un espace accessible pour se rencontrer ainsi que de fournir à l'ISWP un espace commodément situé dans la région du Plateau-Mont Royal. Grâce à cet espace mobile, l'ISWP a pu distribuer des fournitures de proximité et établir un lien plus étroit et permanent avec les membres de la communauté autochtone urbaine qu'elle sert. Le RÉSEAU a apporté un soutien matériel et financier à cette initiative.



PROCHAINES ÉTAPES: 2021-2022

Identifier les priorités, développer des projets communs visant à changer les systèmes et renforcer les partenariats.

- Itinérance
- Santé et services sociaux
- Revitalisation alimentaire et culturelle
- Soutenir le secteur communautaire
- Programme de soutien en santé mentale
- Formation Ilinniapaa
- Des canaux de communication solides

FINANCES

1. FINANCEMENT REÇU

4 447 000 \$

Operations: ISC/SAC (100k), VdeM (60k), CSJ/EEC (79k), FNHRDCQ/ CDRHPNQ (15k)

COVID: ISC/SAC (299k), ESDC /EDSC (3.5M), Centraide (27k), BCC/CPD (4.5k)

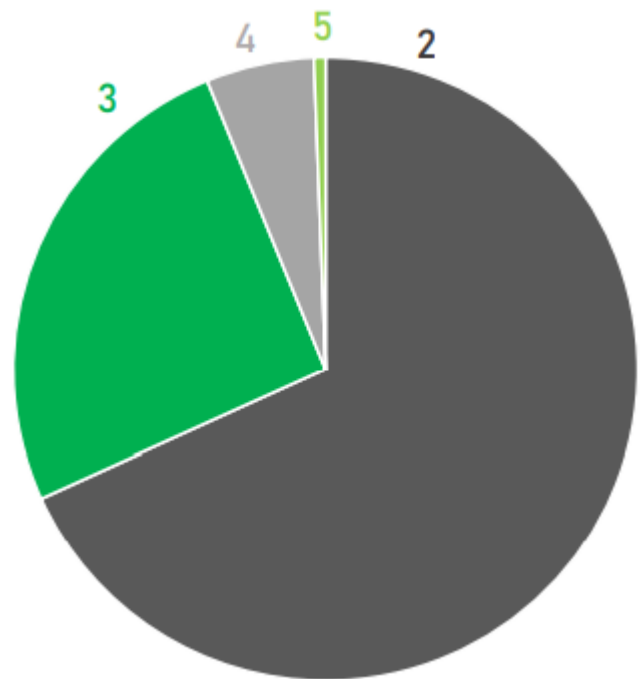
Projets réguliers: CAM (18k), PSC/SPC (200k), Concordia: (17k), VdeM (31k)

2. FONDS DISTRIBUÉS POUR DES ACTIVITÉS SECTORIELLES ET LIÉS À LA C-19

*incl. 750 000 \$ dépensé en Avril 2021

3 040 000 \$

- Centre d'amitié autochtone de Montréal
- Projets Autochtones du Québec
- Montréal autochtone
- Association des Inuit du sud du Québec
- Centre de justice des Premiers Peuples
- Indigenous Support Worker Project
- Chez Doris
- Résilience Montréal
- Le refuge pour femmes autochtones de Montréal
- La porte ouverte de Montréal



3. DÉPENSES EN OPÉRATIONS ET PROJETS RÉGULIERS

* incl. 100 000 \$ dépense en Avril 2021, ESDC

1 122 000 \$

4. REVENU DIFFÉRÉ - RESTREINT:

CAM, VdeM, Concordia, ISC

*en addition à 859 000 \$ (ESDC) dépensé en Avril 2021

248 000 \$

5. REVENU DIFFÉRÉ - NON RESTREINT

21 000 \$



RÉSEAU
de la communauté
autochtone à Montréal

Montreal
Indigenous
Community
NETWORK

CONTACT :

1555a Papineau, Montreal/Tiohtià:ke, QC
info@reseamtlnetwork.com

www.reseamtlnetwork.com