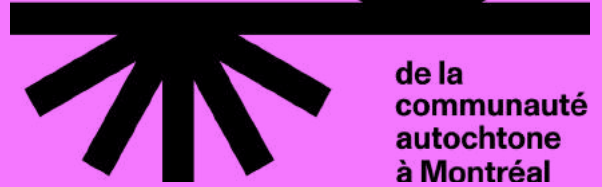


**RÉ
SEAU**



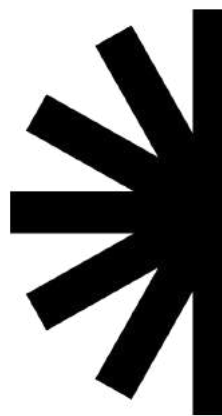
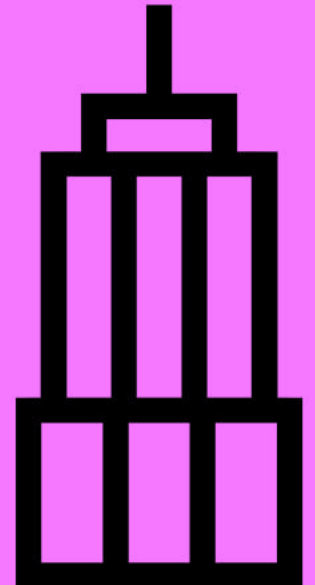
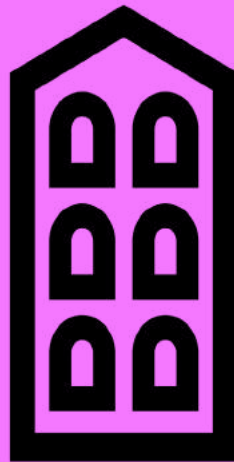
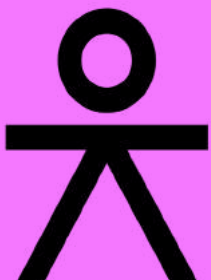
de la
communauté
autochtone
à Montréal

**Au cœur de la
communauté :**

Écouter

Créer des liens

Soutenir



Rapport



Annuel



2022-2023



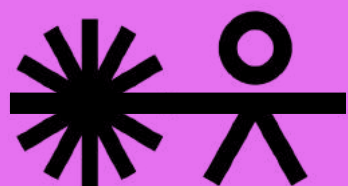


Table des matières

Ouverture	3
Développements organisationnels	4
Mission, vision et valeurs Notre équipe Ressources humaines et formation Se mobiliser pour une grande maison autochtone Relance informatique	
Gouvernance	9
Conseil d'administration et principaux travaux	
Bilan de l'année	10
Rassembler ceux et celles qui servent la communauté	11
Comité C-19 et besoins essentiels Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal Rassemblements jeunesse	
Alléger la tâche	14
Ouverture du projet Mitshuap et de la maison Akhwà:tsire Cliniques mobiles Distribution d'équipement d'hiver Programme de soutien en santé mentale	
Transmettre les savoirs	17
Nouveau site web pour la communauté Rapport de la STRATÉGIE Boîte à outils décoloniale Sensibilisation Rapport sur l'itinérance Réseaux sociaux Fierté 2022	
Renforcer le leadership autochtone	22
Jeunes dirigeant-es de demain Soutien organisationnel Gouvernance autochtone urbaine L'INDex	
Philanthropie et partenaires financiers	25



Ouverture de la Présidente

Amour, honneur et respect

Mon nom est Tealey Ka'senni:saks, Mohawk de Kahnawake, et je suis reconnaissante envers le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal.



Je suis émerveillée par le dévouement du personnel, l'amour qui nourrit cet organisme et la force de toutes les personnes qui travaillent avec diligence pour subvenir aux besoins de la communauté autochtone ici à Tiohtià:ke. Mes mots ne peuvent décrire ce qui s'est transformé au cours de l'année, car mon cœur est rempli d'admiration pour ces superbes personnes : la direction, les gestionnaires, le personnel, les jeunes, le CA, vous êtes tous exceptionnels.

Le RÉSEAU a eu un impact sur tant de vies. Qu'il s'agisse de superviser des projets qui apportent des ressources essentielles ou de maintenir des services pour les membres de la communauté au quotidien, en offrant des avenues de financement pour soutenir des initiatives importantes, le RÉSEAU entend les voix de la communauté, il les écoute. Et qui de mieux que nos jeunes pour écouter ? En octobre 2022, la communauté a assisté à un rassemblement célébrant la STRATÉGIE pour la sécurité, le bien-être et l'appartenance. Un événement qui a lancé non seulement une nouvelle image, mais aussi des résultats de recherche axés sur la sécurité et l'autonomie, les priorités et les besoins fondamentaux, la protection de la jeunesse et le changement systémique. Identifiant les défis et obstacles, ils se sont réunis pour trouver des solutions et réorienter les actions par des recommandations concrètes. Le temps est venu de fêter nos jeunes, car ils sont la lumière, l'amour et les bons esprits qui font vibrer la communauté.

Alors que nous célébrons la jeunesse, nous nous retournons vers les Aîné-es, les tantes, les mentor-es et les sages qui portent les savoirs. Nous portons notre attention à notre Directrice générale, Linda Tremblay, qui de son expertise en affaires,

a soutenu l'incroyable transformation du RÉSEAU. Un grand merci pour son dévouement pour l'organisme et pour la supervision du succès de plus projets et événements.

Au personnel et aux gestionnaires de projets, nous saluons votre courage d'assumer des rôles si importants. Nous vous félicitons pour vos efforts déployés afin de créer des liens pour que notre communauté ait accès aux ressources. À notre directrice adjointe, Leilani, et à notre Directrice de la recherche et de la sensibilisation, Amanda, nous vous applaudissons d'être restées fortes et engagées. Aux travailleur-euses de coulisses, qui gèrent les finances et le personnel, nous vous remercions. Sans vous, nous n'aurions pas de RÉSEAU. L'union fait la force et le conseil d'administration est à vos côtés pour soutenir le bien-être de tous-tes, en veillant à ce que la mission et la vision soient maintenues. Aux personnes qui nous ont quitté dernièrement, cherchant d'autres voies et chemins, nous vous souhaitons bonne chance et vous remercions pour votre contribution, sachant que vous avez laissé votre marque et fait une différence. Aux familles et ami-es qui ont perdu des êtres cher-ères, nous présentons nos sincères condoléances. Au conseil d'administration, fidèle et persévérant, je vous honore. Nous nous réunissons avec un esprit ouvert et un cœur aimant. Nous ne recherchons pas la perfection, mais bien l'excellence lorsque nous nous tenons ensemble pour notre peuple, notre communauté.

Au nom du CA, nous vous remercions et nous offrons amour, honneur et respect à notre merveilleuse famille du RÉSEAU.

Nia:wen.

Tealey Ka'senni:saks, Présidente



Développements organisationnels

Au cœur de la communauté :
Écouter - créer des liens - soutenir

⇒ Notre mission

En sa qualité d'organisation parapluie, le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal occupe une position lui permettant de tisser des liens entre les divers segments des communautés autochtones urbaines à Tiohtià:ke/Montréal.

La mise en œuvre de notre mission se déploie selon quatre principaux axes d'intervention :

Rassembler ceux/celles qui servent les membres de la communauté

Nous assurons sécurité, appartenance et bien-être aux membres de la communauté autochtone urbaine en contribuant à la création d'espaces de collaboration pour les organisations communautaires de première ligne. Ceci permet de partager des informations, d'identifier les écarts au sein des services, de déterminer les priorités et de développer collectivement des solutions durables. Nous invitons les citoyen-nés allochtones à prendre connaissance des besoins et des solutions élaborés par les organisations communautaires, afin de renforcer des partenariats stratégiques et constructifs dont bénéficieront directement les membres des communautés autochtones.



Alléger la tâche

Nous influençons le processus d'allocation des fonds publics et prenons en charge des tâches administratives telles que l'attribution des subventions. Nous mettons ainsi en place des cercles de concertation ayant pour objectif de parvenir à des décisions prises par consensus. Nous dialoguons avec les fonctionnaires publics afin d'alléger la charge bureaucratique pesant sur le secteur communautaire autochtone qui sert directement les membres de la communauté.

Transmettre les savoirs

En collaboration avec des partenaires stratégiques, nous transmettons les savoirs au grand public, défendons les droits des communautés autochtones urbaines et offrons une multitude d'activités de sensibilisation. Nous développons notamment des outils pédagogiques, des rapports de recherche initiés par le RÉSEAU et des ateliers destinés aux personnes investies dans le développement d'alliances significatives.

Renforcer le leadership autochtone

Nous fournissons des opportunités de renforcement des capacités aux divers acteur·rices du milieu communautaire afin de leur permettre de développer leurs compétences et pratiques du leadership. En portant ensemble un regard vers l'avenir, nous amplifions les voix des jeunes autochtones. Nous ouvrons des voies d'accès à l'autonomisation en proposant des programmes de mentorat, des activités axées sur la confiance en soi, ainsi que des opportunités de rassemblement visant à promouvoir le sentiment d'appartenance et de résurgence culturelle au sein des communautés urbaines de Tiohtià:ke/Montréal.



➔ Notre vision

Le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal prône un environnement urbain où le bien-être et la croissance des communautés autochtones à Tiohtià:ke/Montréal sont pilotés par les communautés autochtones elles-mêmes

Le RÉSEAU contribue à établir et favoriser un environnement axé sur le renforcement des relations et des liens communautaires pour assurer un accès abondant et sécuritaire aux informations, aux ressources et aux services les plus culturellement adaptés. Nous travaillons à la création d'un environnement urbain qui honore, respecte et célèbre la diversité des savoirs, des cultures et des innovations autochtones.

Mené par les autochtones

Piloté et conçu par et pour les communautés autochtones urbaines.

Orienté vers la communauté

Priorités et solutions identifiées et développées par la communauté.

Soutenu par des partenariats stratégiques

Bâtir et entretenir des relations solides entre le secteur communautaire autochtone et un réseau d'alliances.

Renforcé par le pouls collectif

Travailler ensemble pour l'amélioration des conditions d'existence et l'autonomisation des communautés autochtones.

Nos valeurs



Notre équipe

L'équipe du RÉSEAU est une équipe pluridisciplinaire composée de leaders autochtones et d'allié-es allochtones. Sous le leadership de femmes autochtones, les compétences de chacun-es sont mis à contribution pour répondre aux besoins nommés par la communauté. La diversité de nos savoirs et expériences constitue une force majeure pour atteindre un objectif commun : le bien-être des communautés issues des Premières Nations, des Inuit et des Métis à Tiohtià:ke.

Les membres de notre équipe pour 2022-2023 :



Linda Tremblay
Directrice générale

Alexandre Huard-Joncas
Chargé de projet
communautaire - Itinérance
et besoins essentiels

Bobby Manning-Leduc
Assistant de projet

Cecilia Fava
Promotrice - Boîte à outils
décoloniale

Dahlie Gagné
Coordonnatrice des relations
avec la communauté

Elizabeth Fast, Dr.
Chercheuse principale

Jamie-Lee Deschênes
Assistante aux finances

Leilani Shaw
Directrice adjointe

Jericha Major
Coordonnatrice de bureau

Johnny Boivin
Assistant aux communications

Katia McEvoy
Gestionnaire des
communications

Kortanie Raye
Assistante de projets
communautaires

Nicole Fornelli
Gestionnaire des projets
communautaires

Rowena Tam
Coordonnatrice du projet de
la STRATÉGIE

Amanda Moniz
Directrice de la recherche
et de la sensibilisation

Raul Piñeros
Gestionnaire des finances

Romain Jean-Jacques
Coordonnateur du
programme de santé mentale

Sarah Charlebois
Coordonnatrice
administrative

Stéphanie Héroux
Chargée de projets
communautaires -
Changements systémiques

Véro Marengère
Gestionnaire des ressources
humaines et du bien-être



De la formation pour tous et toutes

Le développement professionnel des membres de l'équipe passe par l'accès à la formation. À cet égard, une procédure de financement de la formation a été mise en place pour encourager l'équipe à saisir des opportunités de formation. À ce jour, plus de la moitié de l'équipe a bénéficié de cette initiative. Notre objectif est que 100 % de nos employé-es puissent y accéder au cours de l'année à venir. Des formations de groupe ont aussi été données à l'équipe, comme la formation sur le leadership autochtone offerte par Konwatsi'tsawi Meloche, la formation sur les rapports de subventions, offerte par Allison Reid, et la formation sur les connaissances en assurances offerte par le groupe financier Danmar.

Enfin, des formations sur la gestion de l'anxiété dispensées par Relief, et sur la gouvernance autochtone et les méthodologies de recherche, données par la Dre. Elizabeth Fast, sont prévues pour 2023-2024.

Cap sur les ressources humaines et le bien-être

En septembre 2022, le RÉSEAU a embauché la première gestionnaire des ressources humaines et du bien-être dans l'histoire de l'organisme. Il s'agit d'une étape importante dans l'engagement du RÉSEAU à développer une culture de travail saine, à soutenir la persévérance de l'équipe et à assurer une plus grande conformité juridique.

À ce jour, la gestionnaire des ressources humaines et du bien-être veille au développement professionnel des membres de l'équipe, apporte un soutien à tous-tes les gestionnaires, aide l'équipe à désamorcer les conflits en milieu de travail et veille à ce que le RÉSEAU respecte les meilleures pratiques en matière de politiques et de procédures sur les milieux de travail.

Se mobiliser pour une grande maison autochtone



En tant qu'organisme parapluie, nous estimons que l'inauguration d'un lieu physique est la prochaine étape à envisager pour améliorer la collaboration entre les organismes autochtones. Nous nous sommes donc lancés dans une démarche d'acquisition d'infrastructure majeure.

La vision de ce projet d'infrastructure est de construire un espace centralisé qui augmentera les opportunités de gouvernance autochtone urbaine, tout en célébrant la diversité des communautés autochtones à Tiohtià:ke.

La grande maison autochtone serait d'ailleurs le premier espace autochtone à Tiohtià:ke pouvant accueillir nos réunions sectorielles, des grands rassemblements, des formations professionnelles et des événements culturels à la hauteur de nos ambitions.

À ce jour, notre équipe s'est lancée dans une démarche de recherche de fonds, dans la rédaction de demandes de financement et dans la consultation d'organismes, ailleurs à Kanata, qui ont également entrepris d'édifier un grand lieu autochtone sur leurs territoires urbains respectifs.



Relance Informatique

L'an dernier, le RÉSEAU a confié à la firme autochtone ACOSYS le soin d'analyser et d'améliorer ses structures informatiques. Cette phase maintenant terminée, notre équipe travaille à la mise en œuvre d'un plan de relance qui se concentre sur les données, les systèmes et les processus. L'objectif est d'améliorer la sécurité et l'efficacité du partage des données au sein de l'organisme et dans le cadre de nos interactions externes. Le projet est conforme aux principes de gouvernance autochtone et de souveraineté des données.

Gouvernance



Conseil d'administration

Le rôle du conseil d'administration (CA) est de maintenir la vision et l'intégrité du RÉSEAU. Leur travail est fait dans le meilleur intérêt de l'organisation, des partenaires et des membres.

Depuis son incorporation, le RÉSEAU a maintenu un leadership 100% autochtone au sein de son conseil d'administration. La gouvernance autochtone est un élément fondamental à la vitalité du RÉSEAU et de la communauté.

Les membres du CA pour 2022-2023:

Tealey Ka'senni:sak, Présidente
Kanien'kehà:ka de Kahnawà:ke

Samuel Rainville, Vice-Président
Innu de Pessamit

Clara Halliday, Trésorière
Crie de Tataskweyak, Traité 5

Kahawíhson Autumn Horne, Secrétaire
Kanien'kehà:ka de Kahnawà:ke

Gail Chamberlain, Administratrice
Anishinaabe de Wikwemikong

Morning Star Fayard, Administratrice
Crie de Mistissini, Baie James

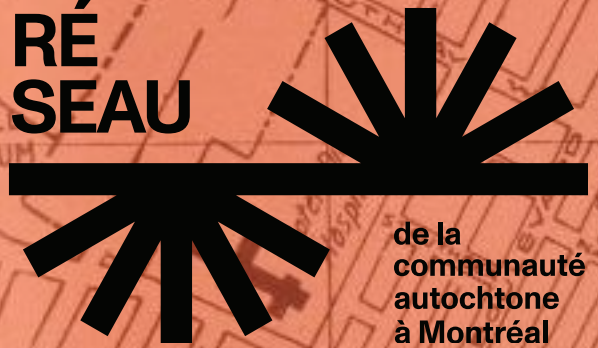
Karine Millaire, Administratrice
Wendat de Wendake

Créer de sains milieux de travail dans la communauté

Cette année, le CA a porté une attention particulière à la création de politiques favorisant de sains milieux de travail. Plus précisément, la politique relative au harcèlement voit le jour et vise à prévenir le harcèlement psychologique ou sexuel au travail. Il est prévu que les politiques développées soient mises à disposition des organismes autochtones. La rédaction de politiques étant un processus rigoureux demandant des ressources qui ne sont pas accessibles à tous-tes, la diffusion de nos politiques devient notre moyen de partager nos efforts avec nos partenaires.



RÉ
SEAU



de la
communauté
autochtone
à Montréal



Bilan de l'année 2022 - 2023



Rassembler ceux/celles qui servent les membres de la communauté

Nos comités



L'équipe de chargée-es de projets communautaires du RÉSEAU coordonnent et animent des comités visant la résolution de problèmes et la collaboration entre les organismes qui servent les populations autochtones à Tiohtià:ke.

Les informations recueillies au sein des comités nous aident à élaborer des parcours de solutions relevant notamment de la sensibilisation, de la revendication auprès des gouvernements, du développement de nouvelles initiatives, de la propulsion de projets communautaires et de la mise en place de projets de recherche.

Les comités actifs actuellement sont :

Le Comité C-19 et Besoins essentiels

Ce comité rassemble les organismes de première ligne qui soutiennent les communautés autochtones pour : partager l'information, renforcer les partenariats et coordonner l'offre de services. Les organismes se réunissent pour identifier les écarts de services, élaborer des initiatives conjointes et développer des stratégies sectorielles.

Les membres de ce comité sont :

Projets Autochtones du Québec, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, l'*Indigenous Support Workers Project*, l'Association des Inuit du Sud du Québec, la Société Makivik, le Centre de justice des Premiers Peuples de Montréal, Montréal Autochtone, la Porte ouverte Montréal, Chez Doris, Médecins du monde et Plein Milieu.

Le Comité C-19 et besoins essentiels

Le Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal (MIHAC)

11 Organisations participantes

6 Rencontres

Du soutien en dépendances

Les intervenant-es soulignent le défi grandissant de soutenir les membres de la communauté vivant avec des dépendances dû à des fonds insuffisants, un roulement de personnel élevé, un manque d'accès à la formation et de l'absence de services de traitement des dépendances spécialisés pour les peuples autochtones. Notre comité explore des alternatives, établit des relations avec des expert-es en toxicomanie et travaille à la création d'un centre de traitement autochtone, en étroite collaboration avec le Centre d'amitié autochtone de Montréal.



Le Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal

Ce cercle vise les changements systémiques dans le secteur de la santé et des services sociaux, notamment en matière d'équité des services et d'accessibilité pour les communautés autochtones. Il informe et conseille la Santé publique, le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) ainsi que d'autres organismes gouvernementaux. Il milite pour un accès sécuritaire aux soins de santé pour les communautés autochtones à Tiohtià:ke en émettant des mises à jour, des recommandations et des appels à l'action.

Les membres de ce cercle sont :

Femmes autochtones du Québec, le Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke, Projets Autochtones du Québec, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, l'*Indigenous Support Workers Project*, l'Association des Inuit du Sud du Québec, la Société Makivik, le Centre de justice des Premiers Peuples de Montréal, Montréal Autochtone, le Centre des femmes de Montréal, Médecins du Monde, la Porte ouverte Montréal, Chez Doris, Plein Milieu et la Direction de la Santé publique régionale de Montréal.

16 Organisations participantes

5 Rencontres

Six priorités pour l'équité

Le MIHAC dépose en 2023 un rapport sur les priorités à adresser d'ici à 2025. Celles-ci comprennent notamment : le développement de nouvelles pratiques pour servir correctement les populations autochtones ; la reconnaissance institutionnelle de l'expertise des organismes autochtones, la reconnaissance institutionnelle du manque historique de soutien aux organismes autochtones et de la nécessité de renforcer leurs capacités ; la création d'un continuum complet de soins culturellement sécuritaires ; le développement de services liés aux dépendances et ; la réduction du fardeau économique des populations autochtones par la création de logements sociaux et de services connexes.

Des rassemblements servant à trouver des solutions

Pour connecter tous les segments de la communauté autochtone à Tiohtià:ke, le RÉSEAU organise des rassemblements réunissant les jeunes autochtones, les membres de la communauté, les Aîné-es et les organismes. Durant les rassemblements, les invité-es sont appelé-es à partager leurs expériences et leurs points de vue uniques sur les questions qui les touchent. En focalisant sur l'avenir de la jeunesse et sur les perspectives des jeunes concernant les défis actuels, toutes discutent pour trouver des solutions et créer un environnement urbain fondé sur la sécurité, le bien-être et l'appartenance.

Le travail effectué aujourd'hui consiste à mettre en œuvre des projets pilotes qui répondent aux besoins identifiés par les jeunes. Les rassemblements de 2023 se concentreront donc sur les aspects pratiques du développement de projets. Nous nous efforcerons de faire en sorte que les jeunes participant-es autochtones disposent de tous les outils nécessaires pour développer les initiatives qui leur tiennent à cœur et qui marqueront leur vie à Tiohtià:ke.



Les rassemblements en 2022-2023

3 Rassemblements 35+ Jeunes présent-es

⇒ Séance de rétroaction LTNE

14 mai 2022 - Retour sur l'événement *Le Territoire Notre Enseignant (LTNE)* et discussion pour un futur événement LTNE.

⇒ Lancement de la STRATÉGIE

21 octobre 2022 - Discussion avec la communauté sur les recommandations du rapport et sur les prochaines étapes.

⇒ Pour l'amour des jeunes

11 février 2023 - Réflexion collective sur les écarts présentés dans le Rapport de la STRATÉGIE et sur les idées de projets à développer dans les années à venir.





Alléger la tâche

Collaborations



Nous travaillons en étroite collaboration avec des acteur-rices clés pour alléger le fardeau financier et bureaucratique imposé au secteur autochtone à Tiohtià:ke.

400, 000 \$ octroyés aux deux nouvelles ressources

L'itinérance étant au cœur de nos préoccupations, le RÉSEAU a offert un soutien financier pour propulser l'ouverture de deux nouvelles ressources œuvrant en itinérance autochtone.

Voici les deux ressources en question :



Le Projet Mitshuap

Janvier 2023 marque l'ouverture du nouveau refuge Mitshuap Raphaël-Napa-André. Initié par Mamit Innuat, le foyer a une capacité de 30 lits pour accueillir les personnes en situation d'itinérance près du Square Cabot. Ouvert 7 jours sur 7, il accueille des personnes autochtones et allochtones. Afin de soutenir cette initiative, le RÉSEAU a fourni du financement pour couvrir les salaires, le loyer, l'aide alimentaire et les équipements. Les communautés autochtones étant encore largement surreprésentées en termes d'itinérance, nous considérons l'inauguration de ce nouveau refuge comme une priorité évidente pour soutenir les membres de la communauté à Tiohtià:ke et d'accroître leur sécurité dans la ville.

La maison Akwhà:tsire

Initiée par Projets Autochtones du Québec (PAQ), la maison Akwhà:tsire est la première ressource d'hébergement qui vise à loger de façon permanente les personnes autochtones en situation d'itinérance à Tiohtià:ke. Le RÉSEAU n'a pas hésité à soutenir financièrement le lancement de ce projet, qui répond spécifiquement aux besoins des populations autochtones vivant dans la rue. À la maison Akwhà:tsire, les participant-es ont accès à une aide psychosociale, à des soins de santé physique et mentale, ainsi qu'au soutien d'Aîné-es. Le centre peut accueillir jusqu'à 22 personnes autochtones, dont sept sont des participant-es du programme de gestion de l'alcool de PAQ.

Cliniques mobiles : pièces d'identité et documentation

Afin d'améliorer l'accès aux services pour les communautés autochtones à Tiohtià:ke, le RÉSEAU et Service Canada ont joint leurs forces pour coordonner une série de cliniques mobiles impliquant sept agences gouvernementales, à savoir : Service Canada, Service Québec, Revenu Québec, l'Agence de revenu du Canada, Services aux Autochtones du Canada, le Directeur de l'État Civil et la Régie de l'assurance maladie du Québec.

Les objectifs principaux étaient les suivants :

- 1. Accroître l'accès à la documentation essentielle** pour les personnes autochtones, en particulier pour les communautés en situation ou à risque d'itinérance.
- 2. Alléger le fardeau bureaucratique** imposé au personnel de première ligne travaillant dans le secteur autochtone.
- 3. Améliorer les relations** entre les communautés autochtones et les agences gouvernementales présentes.

Les cliniques ont été un succès en termes de participation et de coordination. Les participant-es et le personnel ont salué l'initiative et rappelé sa nécessité, alors que l'accès aux documents d'identification est fortement en demande.

Perspectives pour l'avenir

Nous prévoyons poursuivre le projet l'année prochaine afin de prolonger nos efforts de réduction des inégalités systémiques. Certains défis doivent toutefois être relevés pour améliorer l'accessibilité, notamment : les barrières linguistiques, l'opacité des voies d'accès à la documentation, les coûts élevés de certains documents et le transfert des services aux organismes autochtones.



Les cliniques mobiles en 2022-2023

3 Organismes d'accueil

155 Membres servi-es

44 Certificats de naissance

42 Cartes d'assurance maladie

87 Cartes de statut et inscriptions

61 Demandes d'impôts



Centre d'amitié autochtone de Montréal

14 octobre 2022 - 1^{ère} Clinique mobile



Projets Autochtones du Québec (PAQ)

17 novembre 2022 - 2^e Clinique mobile



Montréal Autochtone

1 décembre 2023 - 3^e Clinique mobile

Une grande distribution d'équipement d'hiver

Le projet de distribution d'équipement d'hiver vient combler les carences dans les services de distribution communautaires et répondre aux besoins sur le terrain pendant l'hiver. Les personnes en situation d'itinérance nécessitent des items spécifiques pour survivre au froid, mais les organismes n'ont souvent pas la capacité de répondre à la demande de ces biens essentiels. Nous intervenons en consultant les organismes sur les besoins de leurs clientèles respectives et en achetant le matériel nécessaire. Nous livrons ensuite la marchandise aux organismes de première ligne qui la distribueront ensuite aux membres de la communauté. Nous entreposons aussi les équipements au besoin.



Quelques chiffres pour 2022-2023

107,000 \$ Dépensés en équipement

3315 Membres de la communauté servi-es

10 Organismes communautaires bénéficiaires

Ce projet contribue à alléger la charge opérationnelle et les pénuries de personnel dans le secteur communautaire autochtone. En établissant des liens avec les commerçant-es, nous sommes par ailleurs en mesure de réduire les coûts et de servir un plus grand nombre de personnes.

Ouvrir l'accès au soutien en santé mentale

Le RÉSEAU permet au personnel de première ligne des organismes autochtones à Tiohtià:ke d'accéder à des services de soutien en santé mentale. Jusqu'à cinq séances peuvent être couvertes pour trois types de services : Soutien d'un-e Aîné-e, psychothérapie et art-thérapie. Cette initiative contribue à favoriser le bien-être et à prévenir l'épuisement professionnel dans le secteur autochtone. Les personnes intéressées peuvent s'inscrire sur notre site web, et notre équipe se charge du reste.



Le programme de santé mentale en 2022-2023

34,385 \$

Dépensés pour les demandes de soutien

283

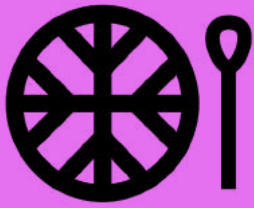
Séances dispensées

48

Individus soutenus

45

Professionnel-les consulté-es



Transmettre les savoirs

Communication
Recherche
Sensibilisation

Nos communications s'adressent aux personnes et organismes autochtones, ainsi qu'aux personnes et institutions allochtones, que nous sensibilisons aux réalités vécues par les membres de la communauté.

Un nouveau site web pour la communauté !

Accompagné par Onaki Créations, une agence de design autochtone, le RÉSEAU a relancé son site web ! L'objectif était de communiquer au public nos offres de services actualisées et de fournir à la communauté autochtone à Tiohtià:ke une plateforme qui lui est concrètement utile.

Pour mieux soutenir les personnes autochtones, une nouvelle section du site est consacrée aux ressources disponibles à Tiohtià:ke. Au cœur de notre mission, les employé-es du secteur autochtone trouveront plus de détails sur nos collaborations avec les organismes et sur notre programme de santé mentale. Les internautes allochtones peuvent y faire des dons en ligne, consulter nos outils de sensibilisation et voir notre offre d'ateliers. Ils et elles peuvent également en apprendre davantage sur les communautés autochtones à Tiohtià:ke et sur les défis auxquels nous sommes confrontés.



Enfin, **une nouvelle section dédiée aux annonces de la communauté a été créée** pour répondre à trois objectifs :

1. Diffuser auprès d'individus autochtones des opportunités qui répondent à leurs besoins et aspirations.
2. Faire circuler les messages des organismes autochtones et accroître leur visibilité auprès des publics cibles.
3. Fournir aux populations allochtones les moyens d'agir pour soutenir les organismes autochtones.



La STRATÉGIE pour la sécurité, le bien-être et l'appartenance

Après des années de recherche et suite à un important travail de consultation, le rapport de la STRATÉGIE est maintenant disponible en ligne! Guidée par des méthodologies autochtones, la recherche adopte une approche relationnelle, mettant l'accent sur la narration, la connexion au territoire et la mise en œuvre de pratiques de guérison.

Des groupes de discussion ont été menés avec des jeunes autochtones pour comprendre leurs expériences en ville, identifier les défis et trouver des solutions. Les histoires partagées par les jeunes ont guidé la rédaction du rapport et de ses recommandations dans de nombreux domaines, à savoir : l'emploi, la santé, l'éducation, le logement, la sécurité culturelle, la protection de la jeunesse, etc. Au total, 44 recommandations ont été formulées dans le but d'améliorer la sécurité, le bien-être et l'appartenance des membres des communautés autochtones vivant à Tiohtià:ke.



Le rapport a été lancé le 21 octobre 2022 au Centre des sciences de Montréal et s'est déroulé en trois parties. Le matin était destiné aux représentant-es du secteur public pour introduire les principes de la STRATÉGIE et lancer une discussion sur ses recommandations. L'après-midi était orientée vers les jeunes autochtones et les organismes communautaires afin que toutes témoignent de la recherche à laquelle ils-elles ont contribué et qu'ils-elles s'engagent dans des conversations visant à prioriser les prochaines étapes. Enfin, la soirée fut l'occasion de célébrer le travail accompli !

Suite au lancement, le RÉSEAU a entrepris un processus de diffusion de masse pour partager les recommandations avec les départements gouvernementaux et les organismes partenaires concernés, ainsi qu'avec des chaires de recherche communautaires et universitaires.



La Boîte à outils décoloniale circule dans les institutions

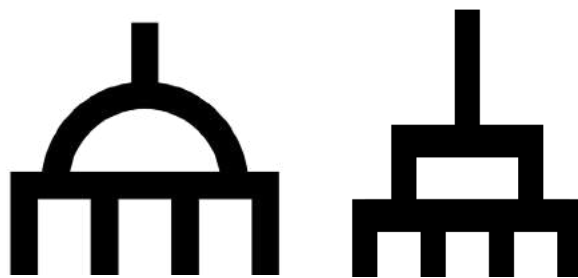
Lancée le 21 juin 2022, la Boîte à outils décoloniale offre au public un parcours éducatif pour comprendre les réalités autochtones historiques et actuelles. Les niveaux 1 et 2 rassemblent des ressources méticuleusement choisies et produites par des individus ou organismes autochtones, qui sont accessibles au lectorat et qui promeuvent l'expertise autochtone. En tant que projet collaboratif avec Mikana et le Bureau de l'engagement communautaire de l'Université Concordia, l'objectif de la Boîte à outils décoloniale est de nourrir des réflexions qui aident le public à comprendre la complexité de la décolonisation et à favoriser une meilleure compréhension du rôle que les autochtones doivent assumer.

Nous travaillons actuellement à la diffusion de la Boîte à outils décoloniale au sein d'institutions liées à l'éducation, à la santé et aux services sociaux, ainsi qu'aux arts et à la culture. Nous ciblons ces entités avec une approche de décolonisation progressive à grande échelle. Nous élaborons également le contenu des prochains niveaux, qui porteront sur l'autodétermination, la résistance et la résurgence, ainsi que sur l'antiracisme.

Sensibilisation : notre place dans le secteur de l'éducation

Comme à son habitude, le RÉSEAU a dispensé plusieurs ateliers sur l'alliance aux luttes autochtones auprès d'organismes du secteur communautaire. Nous avons rencontré le Front d'action populaire en réaménagement urbain (FRAPRU), qui se consacre à la défense du droit au logement, ainsi que la Porte ouverte Montréal, qui travaille dans le secteur de l'itinérance. Nous avons également étendu nos activités de sensibilisation au secteur de l'éducation en rencontrant le Regroupement des cégeps et études supérieures de même que le Centre de recherche interdisciplinaire sur la justice intersectionnelle, la décolonisation et l'équité (CRI-JADE).

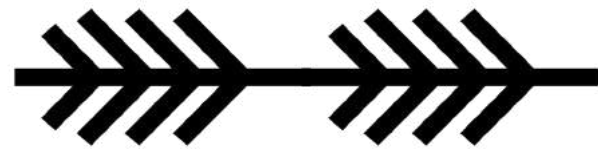
Enfin, grâce à la mise en place d'un nouveau processus d'inscription aux ateliers sur notre site Web, nous continuons d'établir de nouvelles relations et de générer des revenus.



Écrire la troisième édition du Rapport sur l'itinérance

Après les rapports publiés en 2013 et 2018, le RÉSEAU rédige à présent le troisième rapport sur l'itinérance. Jadis financé par le gouvernement fédéral, nous entreprenons maintenant cette initiative de manière indépendante en termes de financement. Comme seule publication montréalaise recueillant des informations portant exclusivement sur les réalités vécues par les communautés autochtones dans la rue et les organismes qui les servent, nous croyons qu'il est essentiel de maintenir cette tradition afin de guider les projets à venir et de demeurer à l'avant-plan des besoins en matière de services et de défense des droits.

Le rapport fournit des données actualisées sur les activités de recherche concernant l'itinérance autochtone, une analyse des écarts en termes de besoins et services, ainsi que des recommandations à l'intention des organismes et des gouvernements.



Le rapport propose un bilan détaillé des réalités de la vie dans la rue à Tiohtià:ke et des multiples facteurs qui contribuent à la surreprésentation des membres des Premières Nations, des Inuit et des Métis en situation d'itinérance dans la ville.

Dans l'ensemble, il permet de mieux comprendre les complexités de l'itinérance autochtone et d'explorer les approches nationales en matière d'intervention et de prévention de l'itinérance.

Le rapport sera publié officiellement au cours de l'année prochaine et sera distribué auprès des organismes du secteur autochtones et des institutions gouvernementales pertinentes. Nous prévoyons également un événement de lancement qui rassemblera les acteur·rices du changement afin que ceux et celles-ci se mobilisent en faveur d'un changement durable.



Le RÉSEAU sur les réseaux sociaux

Les réseaux sociaux sont un excellent moyen d'étendre notre mission au web. Nous disposons actuellement de trois plateformes :

Facebook - pour construire une communauté en ligne, Instagram - pour propulser nos messages de sensibilisation, et LinkedIn - pour cibler les groupes professionnels. Nous utilisons aussi nos médias sociaux comme une fenêtre pour promouvoir les initiatives de la communauté. Nous annonçons les ressources disponibles pour les personnes autochtones à Tiohtià:ke, et nous faisons connaître les besoins des organismes du secteur. Ces besoins comprennent régulièrement des dons, du bénévolat et des pétitions. Nous continuons à publier nos babillards d'emplois destinés aux individus autochtones, compte tenu de leur popularité et de leur utilité pour les membres de la communauté. Nous avons aussi introduit les babillards d'événements autochtones afin d'encourager divers publics à entrer en contact avec les arts, les cultures et l'activisme autochtones.



Les réseaux sociaux en 2022-2023

1, 347

**Publications de la
communauté partagées**

238, 344

**Vues générées par
nos publications**

7, 272

**Internauts qui
nous suivent**



Publication la plus populaire : Facebook

Communauté - Babillard d'emploi de mai.



Publication la plus populaire : Instagram

Sensibilisation - Terminologie : Tiohtià:ke, Montréal et Mooniyaang.



Publication la plus populaire : LinkedIn

Recherche - Le Rapport de la STRATÉGIE.



La Fierté 2022 : sensibiliser et connecter

Le RÉSEAU a participé aux festivités de la Fierté pour la première fois ! Pour l'occasion, nous avons créé et distribué un dépliant d'informations et de références pour les personnes des communautés 2ELGBTQIA+. Cette opportunité nous a permis de bâtir des liens avec des personnes autochtones qui se reconnaissent dans cette communauté et de sensibiliser le public quant à leurs réalités. Nous avons maintenant hâte de participer à nouveau aux festivités de la Fierté l'été prochain!



Renforcer le leadership autochtone

Autonomisation



Nous intervenons en fournissant des outils et des connaissances à nos partenaires et aux personnes autochtones à Tiohtià:ke.



Les jeunes autochtones : les dirigeant-es de demain

Le développement des talents des jeunes autochtones est la clé d'un meilleur avenir pour les communautés autochtones à Tiohtià:ke! C'est pourquoi, en plus de rémunérer les jeunes pour leur participation aux activités du RÉSEAU, nous investissons également dans leur développement personnel, professionnel et culturel. Au cours des dernières années, les jeunes ont bénéficié de formations et d'activités conçues pour les aider à atteindre leur plein potentiel. En 2022-2023, nous avons accordé plus d'attention aux apprentissages culturels, alors que les jeunes ont exprimé le besoin de se (re)connecter à la culture et le désir d'explorer les savoirs traditionnels.



Les activités en 2022-2023

➡➡➡ 8 juillet 2022

Visite guidée du powwow de Kahnawake.

➡➡➡ 21 octobre 2022

Dances, cercle de tambours et jeu inuit "Imak & Nunak".

➡➡➡ 11 février 2023

Fabrication de bouquets médicinaux



Soutenir le développement de projets organisationnels

Développer l'autonomie sectorielle est au cœur de notre travail. Cette année, nous nous sommes concentrés sur l'accès au financement en guidant et en soutenant nos partenaires dans l'obtention de trois subventions majeures développées par le gouvernement fédéral. La première, *Vers un chez-soi*, concerne l'itinérance autochtone, la deuxième, le *Fonds d'action pour la prévention de la criminalité*, a été abordée sous l'angle du soutien aux jeunes, et la troisième, le *Fonds pour le bien-être émotionnel*, est consacrée aux programmes autochtones. Il est fondamental de soutenir les organismes dans l'obtention de fonds afin de les décharger des tâches administratives et de leur permettre d'accomplir pleinement leur mission sur le terrain. Nous renouvelerons cette offre de service, notamment en ce qui concerne le financement d'initiatives pour la jeunesse, au cours de l'année à venir.



Soutenir les projets en 2022-2023

7 Organismes soutenus

13 Projets propulsés

1, 305, 000 \$ Distribués

➤ Association des Inuit du Sud du Québec

Programme de sécurité alimentaire
Programme de jeunes travailleur-euses

➤ Indigenous Street Workers Project

Service d'intervention communautaire
Services principaux

➤ Centre de justice des Premiers Peuples

Soutien au logement pour personnes autochtones quittant le système carcéral

➤ Médecins du monde

Navigateur-rices en santé

➤ Mikana

Programme de jeunes ambassadeur-rices

➤ Tasiutigiiit

Camp d'été Thrive

➤ Montréal Autochtone

Voyage en Colombie-Britannique
Syposium d'arts
Événement À nos racines
Projet de docu-séries

Le projet de gouvernance autochtone urbaine

Depuis 2020, nous travaillons avec la Ville de Montréal sur le projet de Villes intelligentes, également connu au RÉSEAU comme le projet de Souveraineté des données. En 2022-2023, le projet a subi des changements majeurs en raison de considérations post-pandémiques.

En réponse aux priorités et aux besoins révisés, les objectifs actualisés du projet comprennent : le renforcement des capacités des organismes autochtones, la production d'outils pour soutenir la recherche et la gestion des données des populations autochtones et l'élaboration de lignes directrices relatives à l'alliance aux luttes autochtones dans le domaine de la recherche. Suite à ce changement d'orientation, nous avons renommé le projet et le RÉSEAU est heureux de vous présenter aujourd'hui le *Projet de gouvernance autochtone urbaine* !

Les prochaines étapes consistent à recruter une coordination de projet, à organiser des réunions avec la communauté, et à mettre en place un comité consultatif d'expert-es autochtones. Enfin, nous nous engageons à obtenir un financement à long terme pour assurer la durabilité du projet.

L'INDEX : de l'investigation aux consultations communautaires

L'INDEX est une base de données communautaire centralisée qui fournira des informations essentielles sur les services disponibles pour les populations autochtones à Tiohtià:ke. Il vise à renforcer la sécurité culturelle en orientant les personnes autochtones vers des ressources adaptées à leurs besoins. Le nom INDEX a été choisi car "IND" signifie autochtone (de l'Anglais *Indigenous*) et le mot "index" représente le résultat escompté.

Cette année, l'INDEX a été consolidé en tant que partie intégrante du Projet de gouvernance urbaine du RÉSEAU. Une phase de collecte de données de masse a été entreprise et nous sommes en train de peaufiner un processus de consultation communautaire qui sera lancé cet été.



L'INDEX en
2022-2023

39 Organismes confirmés

76 Programmes répertoriés

➤➤➤ Consultation - Phase 1

Entrevues sur les aspects organisationnels.

➤➤➤ Consultation - Phase 2

Entrevues sur les programmes et services.

➤➤➤ Consultation - Phase 3

Validation des informations et traduction.

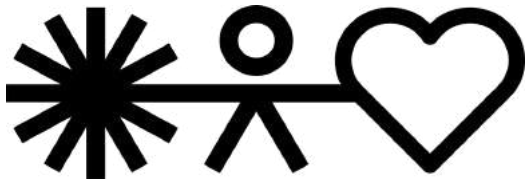




Philanthropie

Soutien financier à notre mission

En faisant un don au RÉSEAU, vous nous aidez à soutenir les communautés autochtones urbaines. Nous redistribuons les dons pour répondre aux besoins et aux priorités identifiés par et pour la communauté autochtone à Tiohtià:ke.



Une nouvelle plateforme web pour collecter les dons

En février 2023, nous avons lancé une plateforme de dons en ligne sur notre nouveau site web. Les internautes peuvent désormais faire des dons uniques ou mensuels en un seul clic et obtenir un reçu fiscal par courrier électronique.

Il s'agit d'une occasion idéale pour nous de développer nos relations philanthropiques et de donner aux allié-es des moyens concrets d'avoir un impact sur l'avenir des personnes autochtones à Tiohtià:ke.

Aujourd'hui, nous travaillons à la mise en place d'un système de fidélisation des donateur-rices par l'établissement d'un registre de profils de philanthropes et par l'élaboration de communications récurrentes à l'intention des contributeurs-trices. Cela nous permettra d'entretenir des relations durables avec ceux et celles qui soutiennent notre mission, et de leur permettre d'apprendre comment ils et elles peuvent répondre aux besoins émergents de la communauté.



Dons reçus en 2022-2023

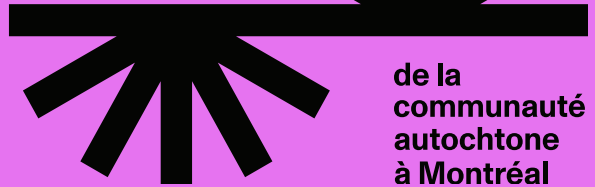
5, 131 \$ Reçus **3** Donateur-rices



Des gestes qui font une différence

Nous voulons remercier chaleureusement la famille Amersi pour son don généreux.

RÉ
SEAU



de la
communauté
autochtone
à Montréal

➔ CP 567 succ. Place-D'Armes, Montréal

➔ info@reseaumtlnetwork.com

➔ www.reseaumtlnetwork.com



Nous voulons remercier nos partenaires financiers

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Centre-Est-de-
l'Île-de-Montréal



Service
Canada



Sécurité publique
Canada



Services aux
Autochtones Canada

Montréal



UNIVERSITÉ
Concordia
UNIVERSITY



Emploi et
Développement social Canada