

S'IMPLIQUER SUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (CA) DU RÉSEAU



Souhaitez-vous participer à la vie démocratique du RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal (le RÉSEAU) ? Mettre vos compétences au service de la communauté ? Faire une différence dans la vie des membres des Premières Nations, des Inuit et des Métis à Tiohtià:ke/Montréal ? Si vous avez répondu oui à ces questions, vous impliquer sur le Conseil d'administration (CA) est fait pour vous !

Critères d'admissibilité

- **Avoir 18 ans et plus ;**
- **Être un membre à part entière du RÉSEAU.** Pour être un-e membre à part entière, vous devez habiter, travailler ou étudier dans la région du Grand Montréal ;
- **Votre implication ne crée pas de conflit d'intérêt.** Un conflit d'intérêt existe lorsqu'un-e membre du conseil a un intérêt personnel qui pourrait raisonnablement être perçu comme étant en conflit avec son obligation de promouvoir les intérêts du RÉSEAU (pour plus d'informations, consultez les [règlements généraux](#) et la [politique de conflit d'intérêt](#)).
- **Les individus qui ont déjà déposé une demande de faillite** ne peuvent pas siéger sur le CA.

Les profils que nous recherchons

Les membres du CA du RÉSEAU sont des personnes qui ont de l'expérience ou un vif intérêt pour le secteur communautaire autochtone. Ils/elles ont un engagement envers la justice sociale et la décolonisation. Ils/elles se préoccupent des environnements de travail sains, des pratiques organisationnelles durables et du développement de l'expertise autochtone dans le secteur communautaire.

Bien qu'il n'y ait pas d'exigence formelle en matière de formation pour être membre du CA, il existe des atouts qui sont pertinents pour l'organisation, tels que l'expérience en développement organisationnel ou en gestion financière, un intérêt pour le réseautage et l'analyse de dossiers, ainsi que des compétences en gestion des ressources humaines et en médiation.

Au RÉSEAU, nous trouvons la force dans la diversité !

Le RÉSEAU valorise les contributions des personnes ayant une variété d'expériences vécues et encourage la participation, entre autres, des personnes de couleur, des personnes s'identifiant comme 2ELGBTQIA+, des femmes, des personnes ayant un casier judiciaire ou ayant connu l'institutionnalisation, des personnes ayant survécu au système de protection de l'enfance et des personnes ayant connu l'itinérance.



Notre mission, notre vision et nos valeurs

Le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal prône un environnement urbain où le bien-être et la croissance des communautés autochtones à Tiohtià:ke/Montréal sont pilotés par les communautés autochtones elles-mêmes.

Le RÉSEAU contribue à établir un environnement axé sur le renforcement des relations et des liens communautaires pour favoriser un accès abondant et sécuritaire aux informations, aux ressources et aux services les plus culturellement adaptés. Nous travaillons à la création d'un environnement urbain qui honore, respecte et célèbre la diversité des savoirs, des cultures et des innovations des Premières Nations, des Inuit et des Métis.

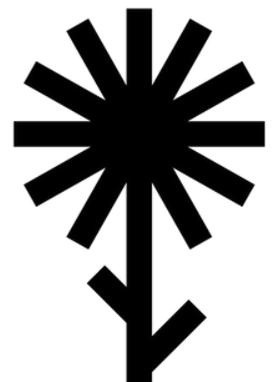
Le RÉSEAU est : mené par des Autochtones, orienté vers la communauté, soutenu par des partenariats stratégiques et renforcé par le pouls collectif.



En sa qualité d'organisation parapluie, le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal occupe une position lui permettant de tisser des liens entre divers segments des communautés autochtones urbaines.

La mise en œuvre de notre mission se déploie selon 4 principaux axes d'intervention :

1. Rassembler ceux/celles qui desservent les membres de la communauté
2. Alléger le fardeau bureaucratique imposé au secteur communautaire autochtone
3. Transmettre les savoirs
4. Renforcer le leadership autochtone



Le rôle du conseil d'administration



Les membres du CA sont élu-es par les membres du RÉSEAU et agissent en tant que décideur-euses du plus haut niveau de l'organisation. Le CA gère la direction générale et supervise les affaires du RÉSEAU. Il assume un rôle de gouvernance sur une base bénévole et veille à la redevabilité de l'organisation envers la mission et les membres du RÉSEAU.

Le CA est composé de 7 sièges, dont 4 font partie du comité exécutif, et 3 sièges sont des administrateur-ices. Pour en savoir plus sur les responsabilités de chaque membre du CA, consultez les pages 8 et 9 des règlements généraux.

Les membres du CA assument aussi une responsabilité fondamentale auprès de la direction générale. Ils/elles jouent un rôle de soutien, contribuant à définir les priorités, les objectifs et les moyens pour les atteindre, ainsi qu'un rôle consultatif, en fournissant des conseils et des orientations à la direction en matière de prise de décision. En fin de compte, ils/elles agissent en tant qu'employeur-euses de la direction définissant ses rôles, responsabilités et conditions de travail. Ils/elles l'embauchent, la supervisent et évaluent son travail, et si nécessaire, la congédient.

Exemples de tâches :

- Approuver et faire le suivi des budgets trimestriels.
- Participer à la définition des politiques de gestion.
- Veille au respect des politiques de ressources humaines.
- Veiller à ce que les projets et les opérations soient alignés avec la mission de l'organisation.

Engagement requis

- Participer à environ 6 à 9 réunions par année.
- Être disponible pour un mandat de 2 ans.
- Suivre les dossiers actifs et veiller à ce que les décisions du CA soient mises en œuvre.
- Répondre aux courriels et autres communications concernant les réunions et les décisions du CA.
- Créer des comités, si nécessaire, et en suivre l'évolution.

Comment postuler ?

Les candidat-es qui veulent soumettre leur candidature lors de l'Assemblée générale annuelle (AGA) sont invité-es à remplir un formulaire de candidature, qui est publié sur le site Web du RÉSEAU, dans la section publications, en juin de chaque année. Ils/elles sont ensuite invité-es à présenter leur candidature aux membres du RÉSEAU lors de l'AGA, afin qu'ils/elles puissent voter.

Les candidat-es intéressé-es peuvent également soumettre leur profil tout au long de l'année en envoyant un courriel à communications@network.com.

