



CPE Soleil Le Vent - Offre d'emploi

Coordonnateur-riche des services aux familles

Détails

Heures par semaine : 37,5h (Possibilité de travailler une semaine de 4 jours et une semaine 5 jours)

Salaire : 40\$ de l'heure

Statut : Contrat de 8 mois avec fortes possibilités de renouvellement

Mode de travail : Majoritairement en présentiel

Lieu de travail : CPE Soleil Le Vent, 600 Boulevard Desmarchais, Verdun, Quebec H4H 1S6

Date d'entrée en poste : le plus tôt possible

Résumé

Cette personne joue un rôle de lien entre les familles, les partenaires communautaires et le CPE. Elle planifie, organise et met en place des services de soutien adaptés aux familles, en respectant les valeurs, traditions et réalités autochtones. Elle encourage la participation des parents, appuie le développement global des enfants et contribue à la mission éducative et culturelle du centre. Elle collabore étroitement avec la direction générale afin d'assurer la cohérence des actions avec les orientations stratégiques du CPE.

Responsabilités

Planification et coordination des services aux familles

- Concevoir et déployer des programmes de soutien parental et des ateliers éducatifs en partenariat avec les organismes communautaires.
- Mettre en place des initiatives favorisant la participation active des parents, telles que :
 - Cercle des parents (groupes de discussion et de soutien) ;
 - Journées culturelles intergénérationnelles ;
 - Programme de préparation à l'école pour les enfants et leurs parents.
- Collaborer avec les éducatrices afin d'assurer la continuité entre les services éducatifs et les besoins des familles.
- Soutenir l'intégration des enfants en travaillant en étroite concertation avec les éducatrices.
- Concevoir et diffuser des outils de communication adaptés aux familles (bulletins, infolettres, affichage visuel, etc.).

Soutien aux éducatrices

- Accompagner les éducatrices dans leurs interactions avec les familles (ex. : communication, gestion des émotions, gestion du changement).
- Contribuer à l'élaboration de plans d'accompagnement individualisés en collaboration avec les éducatrices et l'équipe multidisciplinaire.
- Mettre à disposition des outils ou proposer des formations visant à renforcer les compétences des éducatrices dans la relation famille-enfant.
- Favoriser une communication harmonieuse entre les éducatrices et les familles.
- Assurer un rôle de médiation en cas de malentendus ou de conflits entre les familles et le personnel éducatif.

Soutien direct aux familles

- Orienter les familles vers les ressources communautaires, médicales, juridiques ou psychosociales pertinentes.
- Organiser et animer des rencontres de suivi avec les familles et les intervenant·es impliqué·es.
- Créer et maintenir un lien de confiance avec les familles qui est culturellement sécuritaire.

Collaboration active avec la direction générale

- Prendre part aux rencontres de direction et contribuer aux processus de planification stratégique.
- Rédiger les rapports d'activités, les bilans et formuler des recommandations destinées à la direction.
- Agir comme personne-ressource pour les dossiers relatifs aux familles, à la communauté et aux cultures autochtones.
- Appuyer la direction dans l'établissement et le développement de partenariats avec d'autres organismes communautaires autochtones et non-autochtones.

Exigences

- Bilinguisme français-anglais.
- Diplôme en travail social, éducation spécialisée, intervention familiale, éducation à la petite enfance ou domaine connexe.
- Expérience pertinente en milieu communautaire, autochtone ou éducatif.
- Excellentes habiletés en communication, écoute active, médiation et intervention.
- Capacité à travailler de façon autonome, en équipe et en partenariat avec divers intervenants.
- Forte volonté d'offrir un service culturellement sécuritaire et d'en apprendre davantage sur les réalités, traditions et cultures autochtones.

Atouts

- Être issu-es des Premières Nations , Inuit ou Métis.
- Maîtrise d'une langue autochtone locale.
- Expérience dans un CPE ou un milieu de garde éducatif.
- Formation en approche interculturelle, en intervention communautaire ou en santé mentale.
- Connaissance approfondie des ressources communautaires autochtones et non-autochtones locales et régionales.
- Connaissance approfondie des réalités, traditions et cultures autochtones (un atout majeur).

Contact

Veuillez envoyer votre application (préférentiellement au format PDF) avant le 15 septembre 2025 à l'adresse suivante : veromarengere@gmail.com.