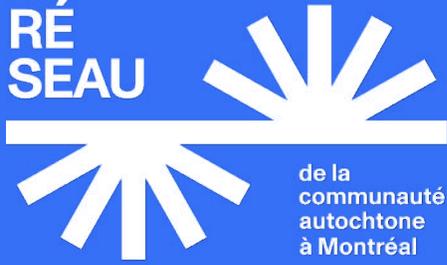


RÉ
SEAU



de la
communauté
autochtone
à Montréal

Rapport annuel

2024
2025

Au cœur de la communauté :

Écouter

Créer des liens

Soutenir

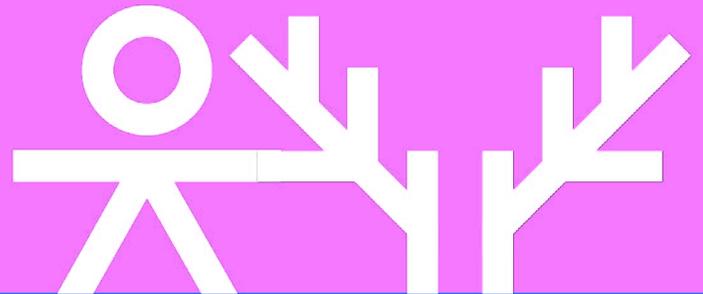
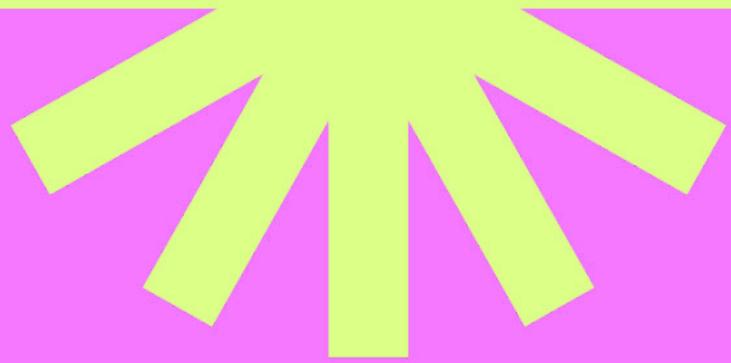


Table des matières



03 Notre organisation

- Mot de la Présidente
- Mot de la Directrice générale
- À propos du RÉSEAU
- Notre Conseil d'administration
- Notre équipe

13 Notre bilan annuel

14 Rassembler ceux et celles qui servent la communauté

- Le Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal
- Le Regroupement de navigation en santé
- Événement Les Yeux Grands Ouverts

18 Alléger la tâche

- Le Programme de santé mentale
- Les Cliniques mobiles
- Rôle fiduciaire
- Initiatives essentielles

25 Renforcer le leadership autochtone

- La Table de consultation des organisations autochtones
- Sécurité alimentaire : prospérer et non survivre
- Renforcement des familles
- Le Marché d'hiver autochtone

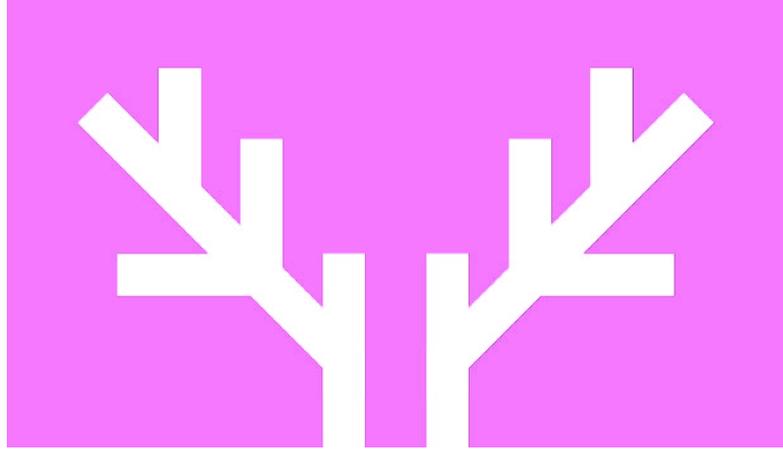
28 Transmettre les savoirs

- L'INDex
- Un guide pour naviguer les SSNA
- Activités de communications

32 Notre financement

- Dons
- Partenaires financiers

Mot de la Présidente



La matinée commence un peu terne, grise et quelque peu fraîche. Bientôt, notre Frère le soleil se montre et la chaleur de l'air se fait sentir, tandis que la Terre Mère accueille le jour avec une énergie robuste qui propulse ses humains dans l'immensité de la journée.

En 2008, le RÉSEAU s'est aventuré dans le labyrinthe urbain de Tiohtià:ke. Robuste, il s'est frayé un chemin dans les rues, dans les recoins, rencontrant parfois des obstacles. Pourtant, le RÉSEAU s'est développé, apportant son soleil et sa chaleur aux personnes et aux organisations qui l'entouraient. Il a réussi à construire et à soutenir, toujours avec une oreille attentive pour ces êtres humains qui s'efforcent d'être entendus, soignés et encouragés.

Merci au personnel, à la direction ainsi qu'aux administrateur-rices du RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal d'être la lumière constante et la brise rafraîchissante qui éclaire le ciel et donne espoir pour l'avenir. Merci au Conseil d'administration de soutenir Leilani Shaw, notre Directrice générale, alors qu'elle mène les membres de son équipe dans les rues bordées de cônes oranges de Tiohtià:ke. Il y a un chemin, et ils le trouvent ensemble grâce à ses conseils.

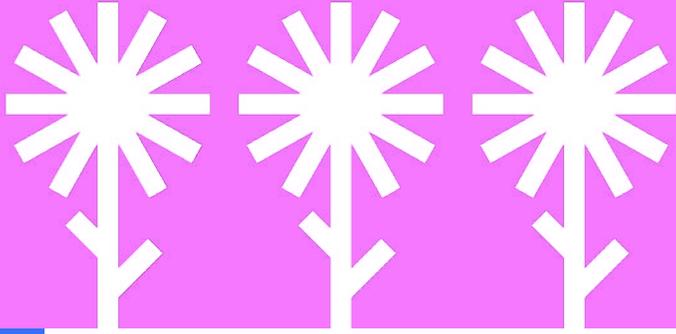
Le RÉSEAU continue de rassembler des personnes par le biais de comités et de cercles consultatifs qui incluent de nombreuses organisations. Au fur et à mesure que les contributions financières sont acheminées, il soutient les programmes existants et en développe de nouveaux. Une fois connecté-es, les membres de la communauté se lèvent et deviennent la tempête qui emporte les pratiques coloniales. Laissons cet arc-en-ciel briller sur Tiohtià:ke, car la diversité parmi nous est visible. Le RÉSEAU englobe la communauté 2E+ et cherche à accueillir des organisations qui seront spécifiques aux 2ELGBTQ+. L'INDEX nous réunira après d'innombrables années de travail. Cet outil extraordinaire offrira une vaste gamme de ressources et d'informations, mettant l'autoroute de la communication à notre portée.

L'année 2008 semble être une éternité passée. De nombreuses lunes ont témoigné de changements et de croissance. Le voyage fût stellaire. Avec le vent dans les voiles en tant que présidente sortante, je vous prédise un ciel clair et étoilé, avec notre Grand-mère lune qui brille de mille feux, et quelques précipitations pour des jours dorés de croissance et de succès.

**Que votre récolte soit abondante.
Wah'tkwanonwera:ton**

Tealey Ka'senni:saks

Présidente



Mot de la Directrice générale

Shé:kon sewakwé:kon, Bonjour à tous et à toutes,

Repensant à l'année écoulée, je tiens à dire niawenhkó:wa, merci à ceux et celles qui nous ont accompagnés : la communauté, les jeunes, les Aîné-es, nos partenaires, bailleur-euses de fonds, bénévoles, ainsi que le Conseil d'administration et le personnel dévoués du RÉSEAU qui rendent notre travail possible. Nous voyons comment les organisations et leur personnel sont présents pour la communauté, y développent des relations durables et vont souvent au-delà de ce qui leur est demandé. Le travail communautaire est complexe et difficile, et je veux que les employé-es sachent que leurs efforts ont un impact profond et sont appréciés par beaucoup. Votre engagement a joué un rôle déterminant dans le travail accompli ensemble pour les communautés autochtones urbaines à Tiohtià:ke.

Cette année, notre travail s'est enrichi, me rappelant pourquoi le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal existe : pour créer des espaces où les voix, compétences et histoires autochtones sont célébrées et où des liens significatifs peuvent s'épanouir. Nous sommes fiers d'avoir coorganisé le Marché d'hiver autochtone, qui a réuni plus de 50 artistes autochtones afin de partager leur travail avec la communauté. Après plusieurs années de consultation communautaire, nous avons lancé l'INDex, une base de données centralisant les programmes destinés aux Autochtones dans la Région du Grand Montréal,

une ressource conçue pour faciliter la navigation dans les systèmes de soutien, les rendre plus accessibles et mieux adaptés à la culture. Nous avons aussi distribué 2,7 \$ millions afin de soutenir 16 organisations qui se consacrent à servir notre communauté.

Cela n'a pas été chose facile. Comme beaucoup d'OSBL, nous avons fait face aux changements dans les priorités de financement, à la demande croissante d'accompagnements et au casse-tête menant à la durabilité opérationnelle. Ces obstacles et les enseignements tirés ont révélé notre résilience et notre capacité à innover sans perdre de vue notre mission.

Pour 2025-2026, nous suivront l'élan créé par l'INDex, renforcerons notre soutien à la gouvernance autochtone et continuerons à favoriser les espaces où les connaissances autochtones peuvent s'épanouir. Nous vous invitons à vous joindre à nous, non seulement en tant que sympathisant-es, mais aussi en tant que partenaires dans cette aventure.

Niawenhkó:wa de croire au travail du RÉSEAU et de nos partenaires. C'est un honneur d'occuper le poste de Directrice générale, et je me réjouis déjà de ce que nous accomplirons ensemble au cours de l'année à venir.

Skén:nen,

Leilani Shaw

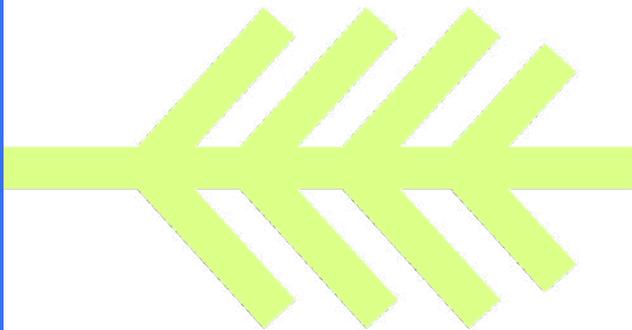
Directrice générale

À propos du RÉSEAU

NOTRE MISSION

En sa qualité d'organisation parapluie, le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal occupe une position lui permettant de tisser des liens entre divers segments des communautés autochtones urbaines.

La mise en œuvre de notre mission se déploie selon quatre principaux axes d'intervention :



NOTRE VISION

Le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal prône un environnement urbain où le bien-être et la croissance des communautés des Première Nations, des Inuit et des Métis à Tiohtià:ke/Montréal sont pilotés par les communautés autochtones elles-mêmes. Le RÉSEAU contribue à établir et favoriser un environnement axé sur le renforcement des relations et des liens communautaires pour assurer un accès abondant et sécuritaire aux informations, aux ressources et aux services les plus culturellement adaptés. Nous travaillons à la création d'un environnement urbain qui honore, respecte et célèbre la diversité des savoirs, des cultures et des innovations autochtones.

1. Rassembler ceux et celles qui servent la communauté

Nous faisons la promotion de la sécurité, de l'appartenance et du bien-être des membres de la communauté autochtone urbaine en contribuant à la création d'espaces de collaboration pour les organisations communautaires de première ligne. Ceci permet de partager des informations, d'identifier les écarts au sein des services, de déterminer les priorités et de développer collectivement des solutions durables. Nous invitons les citoyen·nes allochtones à prendre connaissance des besoins et des solutions élaborés par les organisations communautaires, afin de renforcer des partenariats stratégiques et constructifs dont bénéficieront directement les membres des communautés autochtones.

2. Alléger la tâche

Nous influençons le processus d'allocation des fonds publics et prenons en charge des tâches administratives telles que l'attribution des subventions. Nous mettons ainsi en place des cercles de concertation ayant pour objectif de parvenir à des décisions prises par consensus. Nous dialoguons avec les fonctionnaires publics afin d'alléger la charge bureaucratique pesant sur le secteur communautaire autochtone qui dessert directement les membres de la communauté.

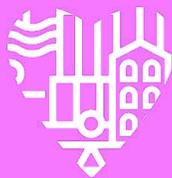
3. Renforcer le leadership autochtone

Nous fournissons des opportunités de renforcement des capacités aux divers acteur·rices du milieu communautaire afin de leur permettre de développer leurs compétences et pratiques du leadership. En portant ensemble un regard vers l'avenir, nous amplifions les voix des jeunes autochtones. Nous ouvrons des voies d'accès à l'autonomisation en proposant des programmes de mentorat, des activités axées sur la confiance en soi, ainsi que des opportunités de rassemblement visant à promouvoir le sentiment d'appartenance et de résurgence culturelle au sein des communautés urbaines de Tiohtià:ke/Montréal.

4. Transmettre les savoirs

En collaboration avec des partenaires stratégiques, nous transmettons les savoirs au grand public, défendons les droits des communautés autochtones urbaines et offrons une multitude d'activités de sensibilisation. Nous développons notamment des outils pédagogiques, des rapports de recherche initiés par le RÉSEAU et des ateliers destinés aux personnes investies dans le développement d'alliances significatives.

Au cœur de la communauté :



Écouter
Créer des liens
Soutenir



NOS VALEURS



Mené par les Autochtones

Piloté et conçu par et pour les communautés autochtones urbaines.



Orienté vers la communauté

Priorités et solutions identifiées et développées par la communauté.



Soutenu par des partenariats stratégiques

Bâtir et entretenir des relations solides entre le secteur communautaire autochtone et un réseau d'alliances.



Renforcé par le pouls collectif

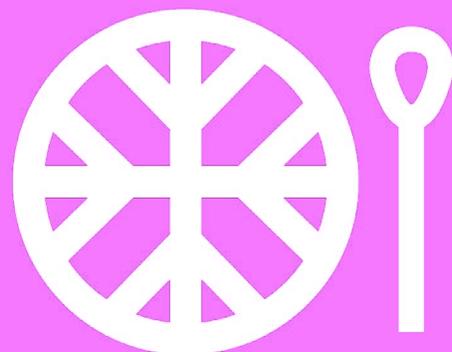
Travailler ensemble pour l'amélioration des conditions d'existence et l'autonomisation des communautés autochtones.

NOS PARTENAIRES

Pour atteindre nos objectifs collectifs, nous travaillons en collaboration avec nos partenaires du secteur communautaire autochtone :

Projets Autochtones du Québec, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, le Projet de travail de soutien autochtone, daphne, l'Association des Inuit du Sud du Québec, le Centre de justice des premiers peuples de Tiohtià:ke/Montréal, Tshuapamitin, Montréal Autochtone, Mikana, la Commission du Développement des Ressources Humaines des Premières Nations du Québec, Makivik, Femmes autochtones du Québec, le Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke, Qavvivik - Centre de santé familiale et communautaire inuit, le Refuge Mitsuap Montréal, le Foyer pour femmes autochtones de Montréal, le Centre de la petite enfance soleil le vent, Résilience Montréal, Tasiutigiiit, Médecins du Monde, Plein Milieu, l'Université Concordia - Bureau de l'engagement communautaire, le Centre des femmes de Montréal, la Porte Ouverte Montréal, et Chez Doris.

Notre Conseil d'administration



Les membres du Conseil d'administration du RÉSEAU sont des personnes qui ont de l'expérience ou un intérêt marqué pour le secteur communautaire autochtone. Ils et elles sont personnellement engagé-es en faveur de la justice sociale et de la décolonisation. Leur rôle est d'appuyer la vision et l'intégrité du RÉSEAU et d'agir dans le meilleur intérêt de l'organisation, de ses partenaires et de ses membres. Depuis sa création, le RÉSEAU a maintenu un Conseil d'administration entièrement autochtone. La gouvernance autochtone est essentielle à la vitalité du RÉSEAU et de la communauté.

Notre Conseil d'administration pour 2024-2025

Tealey Ka'senni:saks

Présidente
Kanien'kehà:ka de Kahnawà:ke

Dominick Mikkelson

Secrétaire
Cri avec ascendance Mohawk

Clara Halliday

Trésorière
Nation Crie de Tataskweyak, Traité 5

Brittanny Janvier

Vice-Présidente
Première Nation de Cold Lake

Jocelyne Couture

Administratrice
Nation Métis d'Ontario

Sacagawea Croxen

Administratrice
Mi'kmaq de la Nouvelle-Écosse

Témoigner de notre profonde gratitude pour Tealey Ka'senni:saks

L'équipe du RÉSEAU tient à remercier chaleureusement et sincèrement Tealey Ka'senni:saks, qui termine son dernier mandat en tant que Présidente de notre Conseil d'administration. Ce moment marque la fin d'un chapitre remarquable de notre histoire commune, un chapitre défini par le dévouement, la compassion et un leadership transformateur.

Tealey a été beaucoup plus qu'une présidente, et plus qu'une dirigeante. Elle a été un pilier pour le RÉSEAU, une voix sage, stable et une présence inébranlable pour le Conseil d'administration, pour toute notre équipe et pour les communautés que nous servons. Ses conseils ont façonné l'orientation de notre organisation. Avec une détermination acharnée et un cœur attentif, elle a dirigé avec humilité, résilience et un amour sans limites.

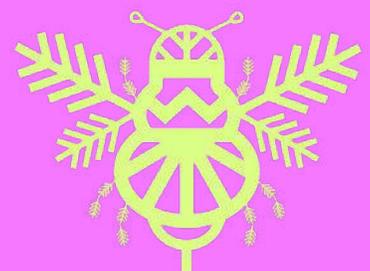
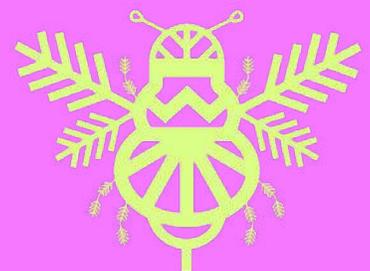
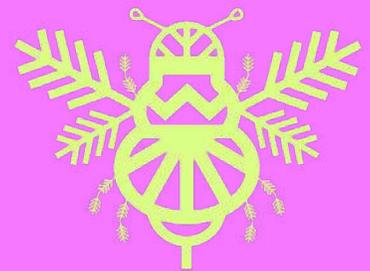
En tant qu'Aînée, Tealey a transmis les riches enseignements culturels et traditionnels, ancrant notre travail dans les valeurs essentielles à la mission du RÉSEAU. Elle nous a rappelé que nos efforts ne portent pas seulement sur le progrès, mais aussi sur les gens, leurs histoires et les liens profonds qui nous unissent. Elle nous a remémoré le pouvoir de la communauté, l'importance de l'écoute et la beauté de diriger avec intention, attention et compassion.

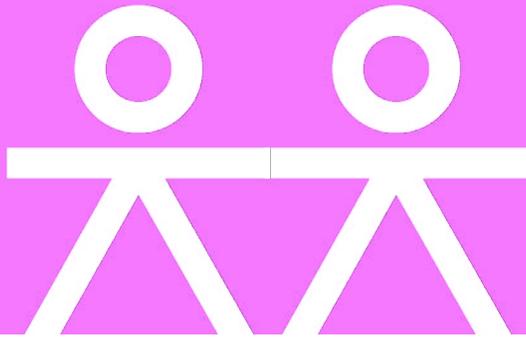
Tealey a également été notre féroce protectrice et sage conseillère, notre « maman ours », veillant toujours à ce que nous restions fidèles à notre objectif et que nous ne perdions jamais de vue la situation dans son ensemble. Sa chaleur, son humour et sa force douce nous ont inspiré au quotidien, créant un sentiment de famille qui perdurera longtemps après la fin de son mandat. Elle n'a pas seulement servi le RÉSEAU, elle l'a nourri.

L'empreinte qu'elle nous laisse est incomparable. Ses contributions inlassables, ses nombreux sacrifices et son esprit généreux ont changé à jamais cette organisation. Le RÉSEAU est désormais plus fort, mieux connecté et mieux aligné avec les valeurs qui comptent vraiment. Son héritage est présent dans chacune de nos actions et continuera à guider notre chemin.

Nous lui sommes infiniment reconnaissant-es de l'énergie et l'amour qu'elle a consacré à tous les aspects de notre travail. Alors qu'elle entame un nouveau chapitre, nous savons qu'elle continuera à nous élever et à nous inspirer partout où elle ira. Tealey, niawenhkó:wa du fond du cœur, tu feras toujours partie de la famille du RÉSEAU et ta lumière guidera notre avenir.

Avec amour et un profond respect.





Notre équipe

L'équipe du RÉSEAU est un groupe multidisciplinaire composé d'expert-es autochtones et d'allié-es allochtones. La diversité de nos connaissances et de nos expériences est un atout indéniable pour atteindre notre objectif commun : améliorer le bien-être des communautés des Premières Nations, des Inuit et des Métis à Tiohtià:ke.

Les membres de notre équipe en 2024-2025 :

Alexandra Apple

Stagiaire en communications

Amanda Moniz

Directrice générale adjointe

Bobby Manning-Leduc

Coordonnateur des événements

Cynthia Ménard

Coordonnatrice administrative

Dahlie Gagné

Coordonnatrice des relations avec la communauté

Elizabeth Fast, Dre

Consultante en développement et financement de projets

Johnny Boivin

Coordonnateur des communications

Katia McEvoy

Gestionnaire des communications

Kortanie Raye

Coordonnatrice des partenariats communautaires

Leilani Shaw

Directrice générale

Morgan Kahentonni Phillips

Chercheuse en sécurité alimentaire

Nicole Fornelli

Gestionnaire des projets communautaires

Rachelle Perron

Chercheuse de navigation en santé

Raul Piñeros

Gestionnaire des finances

Romain Jean-Jacques

Coordonnateur du Programme de santé mentale

Sarah Charlebois

Coordonnatrice de la reddition de comptes

Stephen Agluvak Puskas

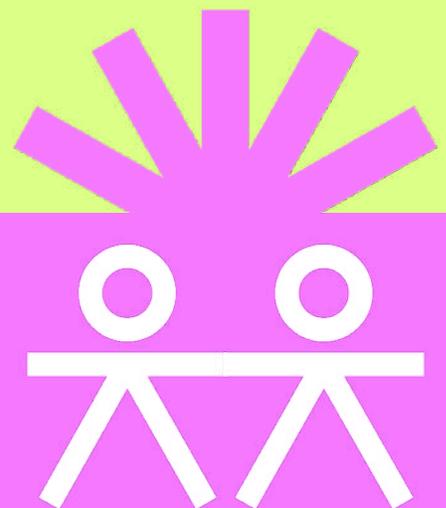
Gestionnaire de la recherche

Tara Westbrook

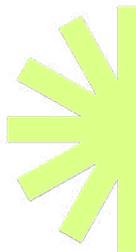
Coordonnatrice T.I.

Véro Marengère

Gestionnaire des ressources humaines



Accueillir les nouvelles recrues dans l'équipe

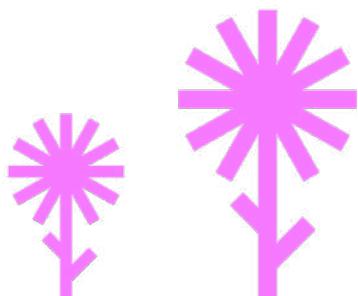


Trois nouvelles membres de l'équipe rejoignent le RÉSEAU !

Rachelle Perron, Métis de la Rivière Rouge, devient notre nouvelle Chercheuse de navigation en santé. Son expérience en matière de soins cliniques, d'informatique de la santé, de méthodes d'évaluation autochtones et d'approches participatives à la conception de programmes font d'elle la candidate idéale pour accomplir son nouveau mandat.

L'arrivée de **Morgan Kahentonni Phillips** ajoute également une corde à notre arc. En tant que femme Kanien'kehá:ka et chercheuse chevronnée dans les domaines de la santé et du bien-être autochtones, de la résilience et de l'engagement communautaire, nous sommes honoré-es de l'accueillir en tant que Chercheuse en sécurité alimentaire.

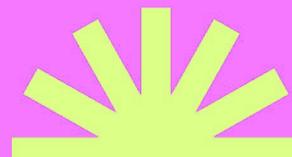
Enfin, le retour de **Sarah Charlebois** apporte un grand soutien à notre département des projets communautaires. Son expérience en administration et sa grande connaissance du secteur communautaire autochtone à Tiohtià:ke font d'elle un atout majeur en tant que Coordinatrice de la reddition de comptes.



Établir un partenariat pour recruter de nouveaux talents

Une nouvelle collaboration a été établie avec le programme de stages du Bureau de l'engagement communautaire (BEC) de l'Université Concordia. Ce programme offre des possibilités de stages rémunérés aux étudiant-es des Premières Nations, Inuit et Métis, tout en apportant une contribution importante au travail des organisations autochtones à Tiohtià:ke.

Cette année, notre équipe des communications a accueilli sa première stagiaire, **Alexandra Apple**. Avec son regard neuf et son intérêt marqué pour le marketing, Alexandra Apple nous aide à élaborer une stratégie visant à accroître les dons et les activités de collecte de fonds. Nous continuerons à travailler avec le BEC, alors que le programme de stages nous aide à rencontrer la relève autochtone tout en renforçant notre capacité organisationnelle.



Soutenir le personnel à chaque étape

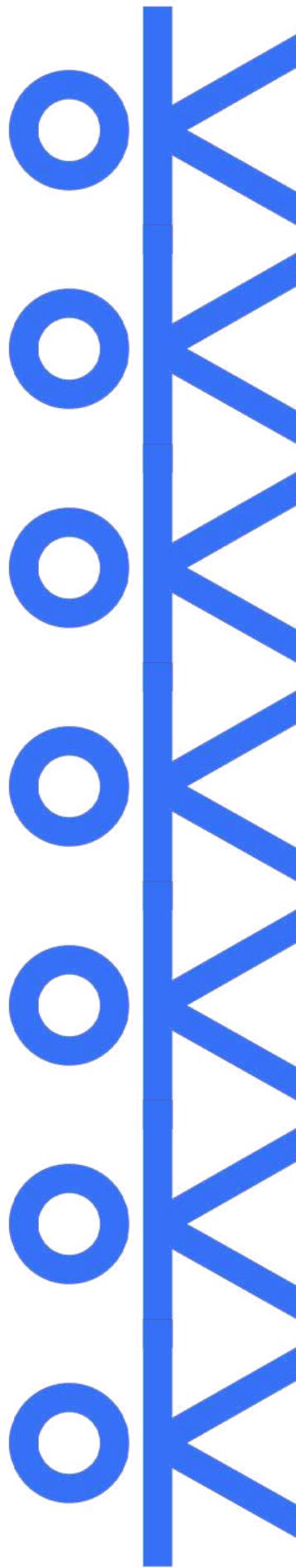
Le maintien d'une équipe solide est un facteur clé pour bien servir la communauté. Pour notre équipe des ressources humaines, cela signifie d'élaborer des politiques et processus favorisant la stabilité et la croissance. Nous veillons donc à la rétention du personnel en nous efforçant d'offrir aux employé-es un soutien continu tout au long de leurs parcours au RÉSEAU.

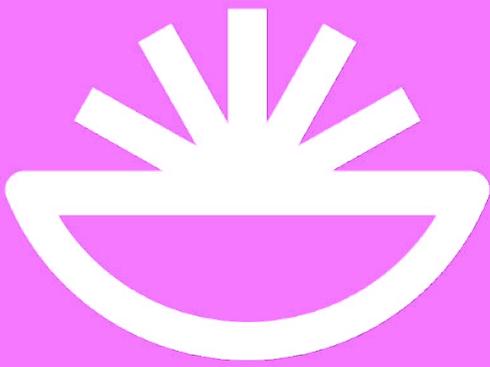
Le Guide des membres de l'équipe du RÉSEAU aide maintenant les nouvelles recrues à comprendre notre mission, notre histoire, nos partenariats, nos méthodes de travail, nos politiques, etc. Ce guide fait partie de notre procédure d'intégration, un processus dans lequel l'entière du personnel est impliqué pour s'assurer que tous-tes commencent leur emploi en ayant tous les outils en main pour mener à bien leur mandat.

Une partie de notre travail annuel a consisté à mettre en place un système d'évaluation qui mesure la qualité du travail tout en promouvant la confiance, la sécurité, la transparence et la croissance, tant sur le plan individuel que collectif. Ce système comporte trois composantes qui sont évaluées tout au long de l'année. Premièrement, nous avons une évaluation organisationnelle qui se concentre sur la sécurité psychologique au travail et la dynamique d'équipe. Deuxièmement, les évaluations individuelles facilitent la rétroaction entre superviseur-e et supervisé-e sous l'angle de l'engagement et du développement professionnel. Les superviseurs reçoivent d'ailleurs un soutien pour aider leur équipe à surmonter diverses difficultés vécues. Troisièmement, notre Conseil d'administration, en partenariat avec notre gestionnaire des ressources humaines et une société externe, procède à l'évaluation de la direction générale, témoignant de notre engagement envers la responsabilisation à tous les niveaux de l'organisation.

Nous avons aussi mené-es des travaux pour fournir au personnel les outils nécessaires pour s'épanouir au RÉSEAU ; la politique de formation soutien le développement des compétences et la politique de résolution des conflits favorise la promotion des relations saines. De nouvelles structures relatives aux technologies de l'information, aux réunions d'équipe et aux suivis individuels renforcent désormais la collaboration et optimisent nos efforts communs.

Enfin, nous avons mis au point une procédure de départ complète basée sur la rétroaction des employé-es et la sécurité informatique. Cette étape cruciale du cycle de vie de notre équipe permet de nourrir notre mémoire organisationnelle, de sécuriser nos données et de recueillir des connaissances pour améliorer l'expérience globale des employé-es du RÉSEAU.

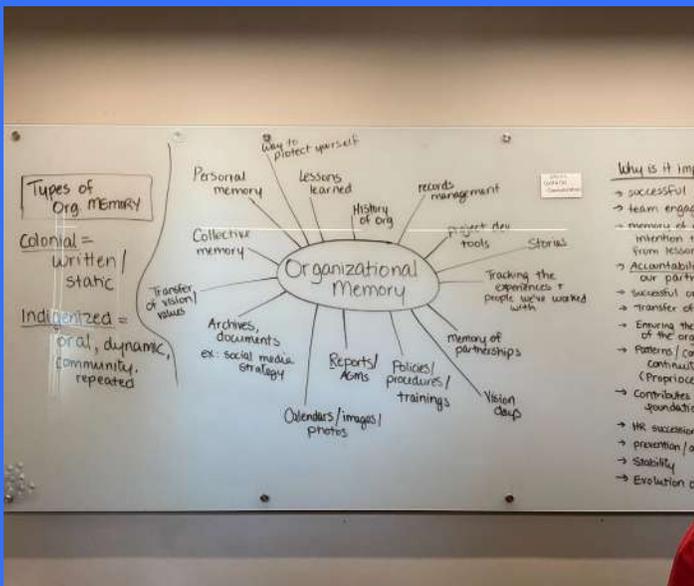




Organiser une journée de visionnement sur la mémoire organisationnelle

Le RÉSEAU organise chaque année une séance de visionnement avec son personnel. Cette année, nous avons abordé la mémoire organisationnelle, c'est-à-dire la connaissance et l'expérience collectives qui guident notre travail et en assurent la continuité. Celle-ci est vitale à la réussite des projets et à l'engagement des équipes. Elle garantit que les intentions initiales sont conservées, que les leçons tirées sont appliquées et que les apprentissages sont transmis d'une génération à l'autre. Elle joue aussi un rôle central dans l'intégration des nouveaux-elles employé-es, dans le maintien des partenariats et dans la prise de décisions stratégiques.

Alors que la mémoire organisationnelle à l'occidental a tendance à être statique et documentée, les approches autochtones sont souvent orales, dynamiques et adaptables, permettant une transmission fluide de la vision et des valeurs. Par conséquent, pour le RÉSEAU, maintenir la mémoire organisationnelle implique un équilibre entre les traditions orales et écrites. Ce modèle mixte a été considéré comme un élément clé pour garantir que les connaissances restent accessibles et pertinentes, quels que soient les styles d'apprentissage et les besoins de la communauté.



BILAN DE L'ANNÉE

2024
2025



Le Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal

Ce cercle, connu surtout sous son appellation anglophone « **MIHAC** », vise des changements systémiques dans le secteur de la santé et des services sociaux, en particulier en termes d'équité et d'accessibilité des services pour les communautés autochtones. Il informe et conseille le *Ministère de la Santé publique*, le *Centre Intégré Universitaire de Santé et de Services sociaux (CIUSSS)* et d'autres agences gouvernementales. Le MIHAC milite auprès des institutions en publiant des mises à jour, des recommandations et des appels à l'action.



20 membre

3 rencontres

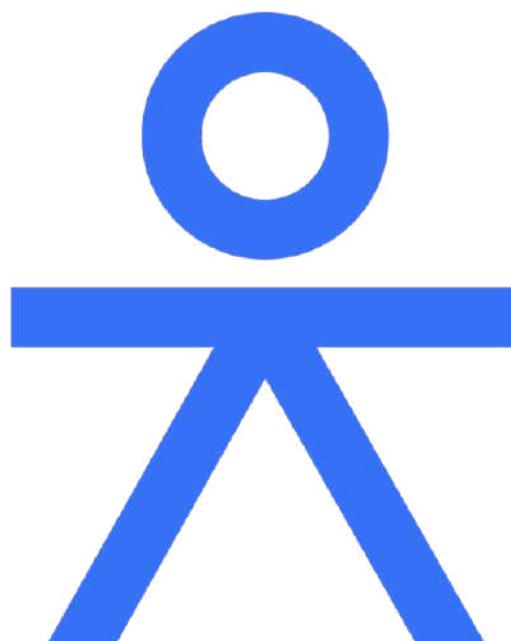
Les membres du MIHAC sont :

Femmes autochtones du Québec, le Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke, Projets Autochtones du Québec, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, le Projet de travail de soutien autochtone, l'Association des Inuit du Sud du Québec, Makivik, le Centre de justice des premiers peuples de Tiohtià:ke/Montréal, Montréal Autochtone, Qawivik - Centre de santé familiale et communautaire inuit, Tasiutigijt, le Centre de la petite enfance soleil le vent, Résilience Montréal, Refuge Mitsuap Montréal, Tshuapamitin, le Centre des femmes de Montréal, Médecins du Monde, la Porte Ouverte Montréal, Chez Doris et la Direction de la Santé publique régionale de Montréal.

Se réunir pour un grand forum

Cette année, les membres du MIHAC ont été invités à participer au **Forum des Tables locales d'accessibilité aux services en milieu urbain pour les Autochtones**, qui s'est tenu à Québec les 25, 26 et 27 novembre. Organisée par le *Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit*, cette rencontre d'envergure provinciale proposait des discussions sur les thèmes du racisme, de la sécurité culturelle et de l'accessibilité aux services, ainsi que des groupes de travail avec des professionnel·les des domaines de l'éducation, de la santé, de la justice, etc.

Notre Directrice générale, Leilani Shaw, a fait une présentation mettant en lumière les réalités des communautés autochtones urbaines à Tiohtià:ke, et plaidant pour les organisations qui les servent. Afin d'améliorer l'accessibilité de cet événement, le RÉSEAU a parrainé la participation des organisations partenaires suivantes : l'**Association des Inuit du Sud du Québec**, le **Projet de travail de soutien autochtone** et la **Porte Ouverte Montréal**.



Le Regroupement de navigation en santé

Le Regroupement de navigation en santé est un sous-comité du **Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal**. Il vise à outiller les programmes de navigation de première ligne qui s'adressent aux Autochtones à Tiohtià:ke. Ses priorités comprennent le renforcement des pratiques culturellement sécuritaires, la création de réseaux de collaboration entre navigateur-ices et la collecte de données pour améliorer formation et la livraison des services.

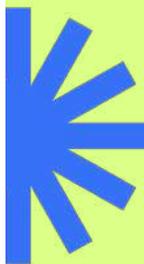
Les membres du Groupe de travail sur la navigation de santé sont :

Projet Autochtone du Québec, le Projet de travail de soutien autochtone, Qavivik - Centre de santé familiale et communautaire inuit, le Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke, Médecins du Monde, la Porte Ouverte Montréal, le Centre des femmes de Montréal, Chez Doris, Makivik, le Foyer pour femmes autochtones de Montréal, Montréal Autochtone, Plein Milieu, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, le Refuge Mitshuap Montréal, le CLSC de la Visitation, le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM), Hôpital Notre-Dame, l'Hôpital général de Montréal et l'Hôpital de Montréal pour enfants.

Créer une communauté de pratique

Alors que le plan initial était centré sur l'élaboration de matériel de formation pour les navigateur-ices, il est apparu évident qu'il fallait d'abord mieux comprendre leurs rôles, besoins et défis. Honorant les principes de recherche participative et d'évaluation autochtone, les navigateur-ices ont agi comme cocréateur-ices de connaissances, rassemblant des données pour développer une stratégie d'amélioration de programme, de collaboration et de plaidoyer.

Le projet a évolué en réponse aux besoins identifiés dans la recherche. Des enjeux tels que l'isolement des navigateur-ices, l'épuisement professionnel et les écarts de collaboration sont apparus comme des priorités à adresser. La tenue d'une première réunion de la **communauté de pratique** a été choisie comme avenue de soutien immédiat, et d'éventuelles mesures pour renforcer la communication, traiter la question de la confidentialité et améliorer la coordination ont aussi été discutées. Nous créons présentement la **Trousse de navigation autochtone**, conçue pour soutenir l'intégration, le développement de la pratique et le bien-être des navigateur-ices.

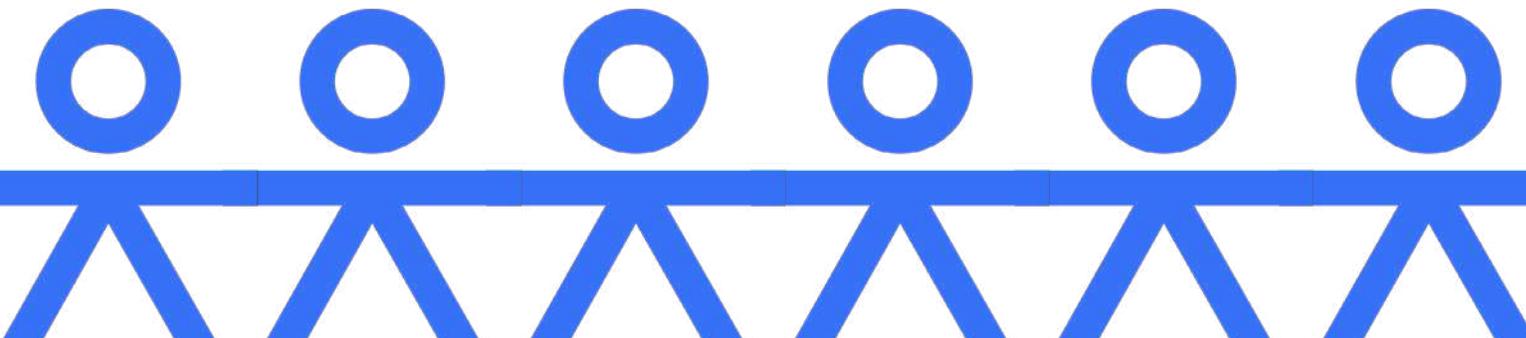


13

dirigeant-es d'organisations
autochtones consulté-es

12

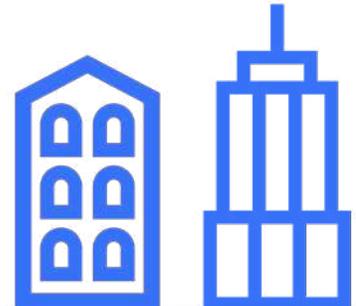
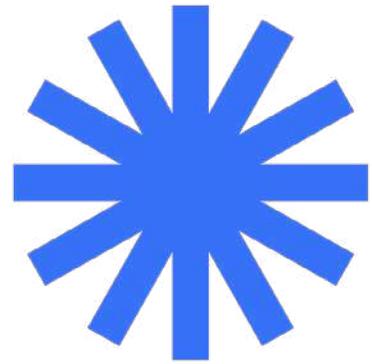
navigateur-ices en santé
ayant participé

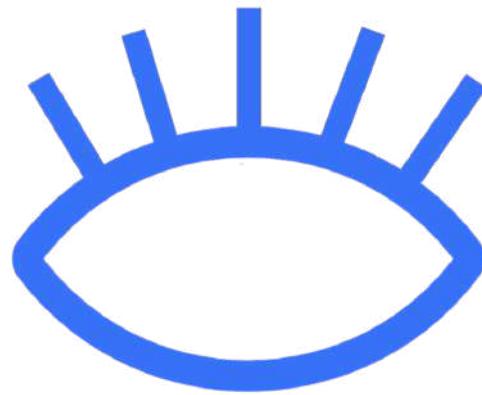


Événement Les Yeux Grands Ouverts

Près de 300 personnes étaient présentes le 25 avril à l'événement [Les Yeux Grands Ouverts](#). Après une ouverture de l'Aînée Tealey Ka'senni:saks, nous avons lancé le rapport intitulé [De Nos Yeux Aux Vôtres](#), le troisième rapport du RÉSEAU sur les réalités des Autochtones en situation d'itinérance à Tiohtià:ke et des organisations qui les servent. Des participant-es des secteurs autochtone, institutionnel et gouvernemental se sont joints à cette importante discussion. Comprenant 41 recommandations sur les thèmes du financement, de la gouvernance autochtone, du soutien culturellement approprié, du logement, etc, le rapport a servi de tremplin pour enrichir les conversations sur les pistes de solutions et les prochaines étapes.

La cheffe Swaneige Bertrand a assuré la restauration, Thomasina Phillips, Tee Cloud et Akawui ont performé sur scène et huit vendeur-euses autochtones ont participé au marché. Caroline Dusablon, du [CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal](#), et Ian Lafrenière, du [Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit](#) (SRPNI), ont prononcé des discours soulignant les efforts du gouvernement en matière d'itinérance. Le ministre Lafrenière a aussi [annoncé l'octroi d'un montant de 4,6 millions \\$ qui sera distribué par le RÉSEAU afin de propulser des programmes servant directement les Autochtones en situation d'itinérance où à risque de l'être.](#)





En après-midi, les organisations ayant bénéficié de ce nouveau financement ont présenté leurs initiatives visant à répondre à l'itinérance vécue par les membres de la communauté. Au total, **14 projets** en matière de sécurité alimentaire, de soutien en santé, de logement, d'hébergement et de prévention de l'itinérance ont été partagés avec le grand public.

Dans un sondage de satisfaction, les participant-es se sont dits très satisfait-es de l'organisation de la journée, de la possibilité de créer des nouveaux liens, ainsi que de l'atmosphère positive de l'événement, permettant aux invité-es de célébrer les réussites dans la communauté. Les réponses recueillies révèlent que les participant-es ont acquis de nouvelles connaissances sur les projets menés par les organisations autochtones et sur l'ampleur du travail entrepris par le secteur.

Qu'est-ce que j'ai le plus apprécié de cet événement ? Voir et être dans la communauté, me rappeler qu'il y a tant de gens qui travaillent pour le même objectif, et entendre parler des projets des autres organisations.

— Participant-e à l'événement

Le Programme de santé mentale

Financé par la *Direction générale de la santé des Premières Nations et des Inuit* (DGSPNI), le Programme de santé mentale vise à promouvoir le bien-être au travail et à prévenir l'épuisement professionnel dans le secteur autochtone. Le RÉSEAU donne accès à des services de soutien en santé mentale au personnel de première ligne travaillant dans des organisations autochtones et au service des Autochtones à Tiohtià:ke. Les personnes intéressées peuvent s'inscrire sur notre site web et notre équipe se charge de les mettre en relation avec un-e aidant-e offrant l'un des trois types de services suivants : **soutien d'un-e Aîné-e**, **psychothérapie** ou **art-thérapie**.

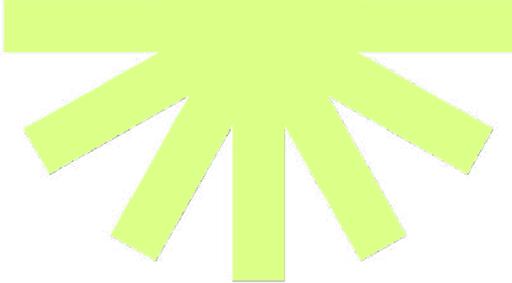


98 635 \$ dépensés en demande de soutien

85 client-es

704 séances

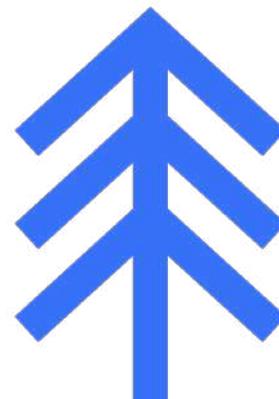
40 aidant-es



Organiser une formation sectorielle sur le territoire

Les travailleur-euses de première ligne font face à d'énormes pressions et doivent affronter des réalités sociales complexes, tout en fournissant des soins et soutiens essentiels. Malgré la nature vitale de leur rôle, plusieurs sont continuellement confronté-es à un manque de ressources accessibles, pertinentes et culturellement sécuritaires pour assurer leur bien-être et leur développement professionnel. Pour relever ces défis, le RÉSEAU prévoit une formation sectorielle de trois jours visant à promouvoir la reconexion, le renouvellement et le renforcement des capacités.

Fondée sur une approche tenant compte des traumatismes, la formation suivra un modèle d'apprentissage par les pairs et sera offerte dans un environnement favorable au partage des expériences et des connaissances. L'activité proposera des outils pour gérer les traumatismes secondaires et le stress chronique, et sera ancré dans un processus culturellement sécuritaire, lié à la terre et soutenant la guérison collective. Nous considérons cette initiative comme un moyen d'encourager le dialogue intersectoriel et de soutenir la solidarité entre les travailleur-euses de première ligne.



Cliniques mobiles

L'accès aux pièces d'identité et aux services gouvernementaux reste un défi pour la communauté, en particulier pour les populations autochtones en situation d'itinérance. C'est dans le but d'améliorer cet accès que les **cliniques mobiles** ont été créées en partenariat avec plusieurs organisations autochtones et agences gouvernementales.

Les cliniques mobiles ont pour objectif de faciliter l'accessibilité à la documentation essentielle pour les peuples autochtones à Tiohtià:ke, d'alléger le fardeau bureaucratique imposé au personnel de première ligne travaillant dans les organisations autochtones et de soutenir les relations entre les communautés autochtones et les gouvernements participants.

5 cliniques mobiles

312 client-es

112 cartes d'assurance maladie

87 cartes de statut

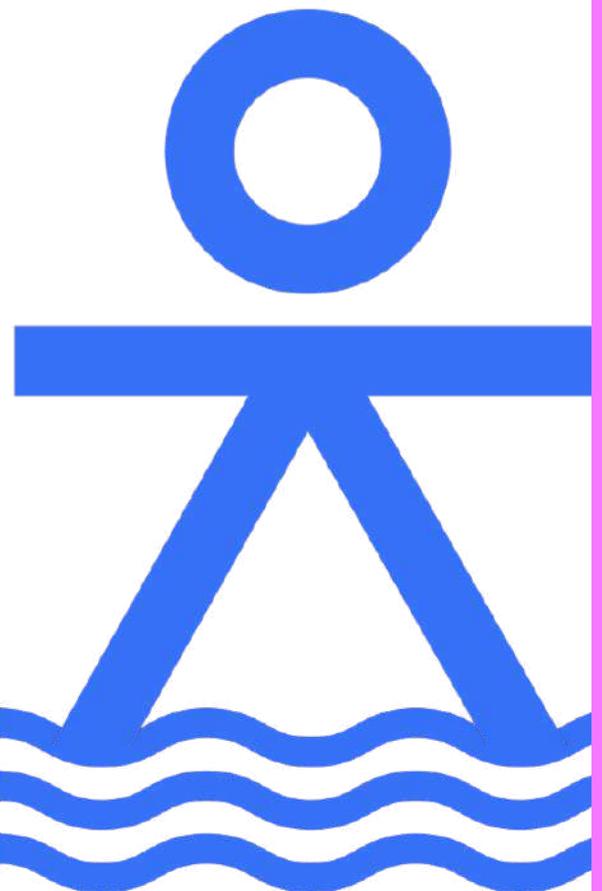
77 certificats de naissance

63 demandes d'impôts

Collaborer pour un impact durable

Après deux années consécutives de planification des cliniques mobiles avec Service Canada, la coordination de cette initiative est maintenant entre les mains de *Service Canada* et de la *Commission du Développement des Ressources Humaines des Premières Nations du Québec* (CDRHPNQ).

En 2024-2025, le RÉSEAU est demeuré actif dans la distribution des fonds alloués par le *Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit* aux organismes d'accueil et dans le maintien de relations solides avec les gouvernements pour assurer le bon développement de ce service essentiel. Notre collaboration a permis de soutenir les cinq cliniques mobiles qui ont eu lieu au **Centre d'amitié autochtone de Montréal**, à **Projets Autochtones du Québec** et à **Montréal Autochtone**. Nous allons jouer ce rôle à nouveau au cours de la prochaine année, car les cliniques mobiles continuent de répondre aux besoins les plus critiques de la communauté autochtone urbaine.



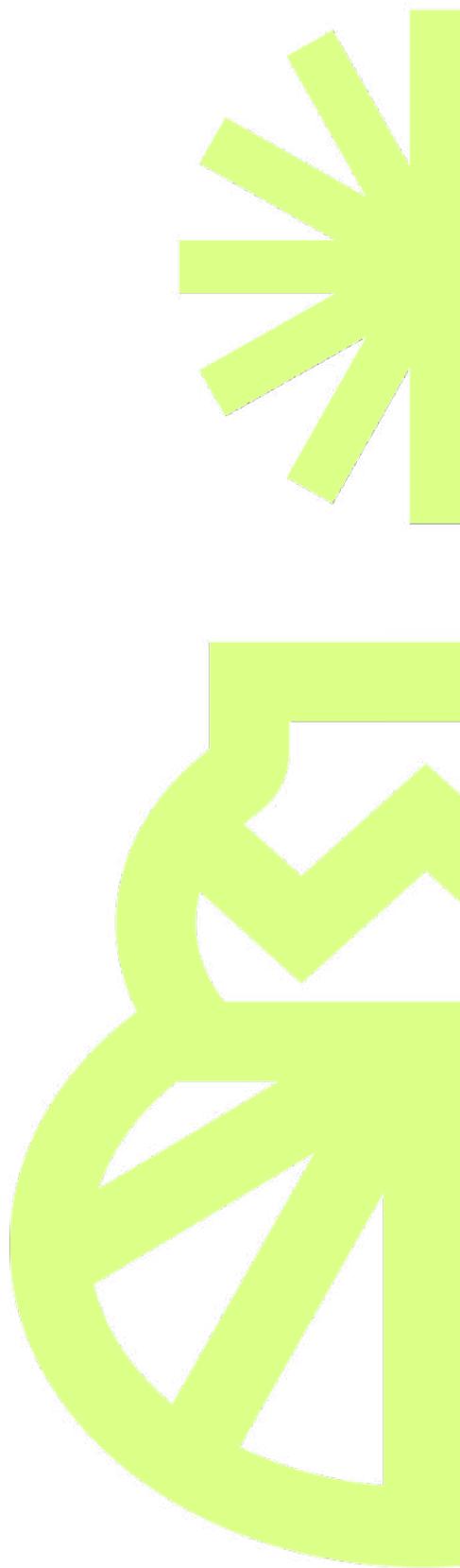
Rôle fiduciaire

Notre travail de longue haleine pour forger des bonnes relations avec les gouvernements, les bailleur-euses de fonds et les fondations nous a permis de démontrer notre crédibilité en tant qu'organisme. Pour cette raison, le RÉSEAU a été mandaté à plusieurs reprises pour agir en tant que fiduciaire pour ses organisations partenaires dans le secteur autochtone.

Cette année, nous avons été fiduciaire pour **Tasiutigiiit**, un organisme qui soutient les familles interculturelles d'enfants Inuit et des Premières Nations. Vu la surreprésentation des enfants autochtones dans le système de protection de la jeunesse, Tasiutigiiit comble un manque important en matière de services aux enfants autochtones et aux familles qui les élèvent. Ayant collaboré avec eux pour de nombreuses années, nous les soutenons en toute confiance.

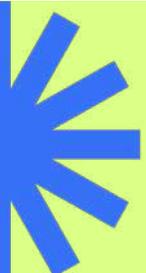


100 000 \$ transférés par Centraide
Accord de collaboration d'un an



Initiatives essentielles

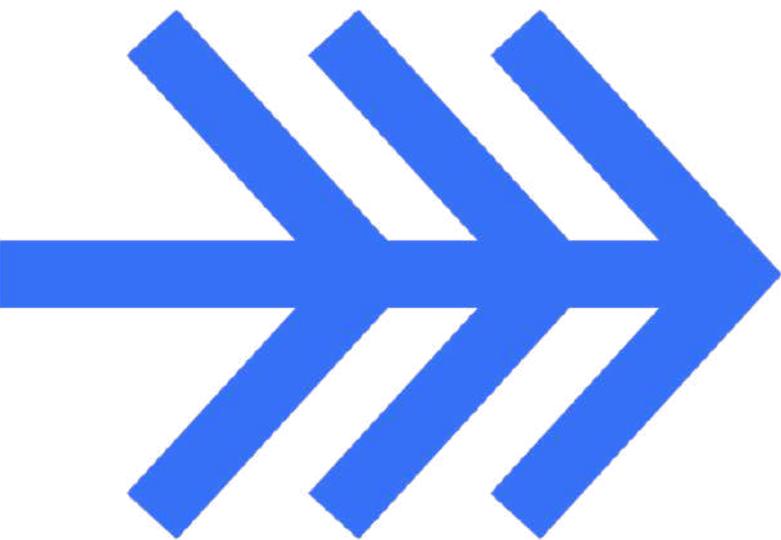
Le RÉSEAU joue un rôle central dans le soutien des projets communautaires pilotés par nos partenaires. En tant qu'organisation de deuxième ligne, notre position nous permet de recueillir des informations sur les besoins les plus pressants de la communauté et de plaider auprès des gouvernements en faveur d'un soutien financier pour combler les écarts identifiés. En coordonnant des discussions avec nos partenaires, nous déterminons collectivement les projets à privilégier et la manière dont les fonds seront distribués. Pour réduire la charge administrative rattachée aux fonds publics, notre équipe fournit une assistance au développement stratégique, effectue des contrôles réguliers et s'acquitte de la rédaction de rapports pour les montants administrés.



2 765 436 \$ distribués

37 projets soutenus

6 priorités financées



1. Distribuer de l'équipement d'hiver

Le projet de distribution d'équipement d'hiver en est à sa quatrième année ! Celui-ci vise à combler les écarts dans les services de distribution communautaires et à soutenir les besoins sur le terrain pendant l'hiver. Les personnes en situation d'itinérance ont besoin d'équipements spécifiques pour survivre au froid, mais les organismes n'ont souvent pas la capacité financière de répondre à la demande. Le RÉSEAU intervient en distribuant des fonds alloués par le *CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal*, afin de permettre aux organismes qui travaillent directement avec les Autochtones en situation d'itinérance d'acheter et de distribuer de l'équipement d'hiver.

2. Comblent les écarts de services en itinérance

En raison de la surreprésentation des Autochtones en matière d'itinérance, l'une des priorités du RÉSEAU est d'accroître l'aide financière aux organismes qui servent les membres de la communauté qui sont confronté-es à l'itinérance ou qui sont à risque de l'être. L'établissement d'une relation solide avec le *Secrétariat aux relations avec les Premières Nations et les Inuit* (SRPNI) nous a permis de coordonner la distribution d'un financement important pour appuyer les organisations autochtones et les organisations au service des Autochtones. Nous avons donc pu soutenir directement la mise en œuvre de projets visant à prévenir l'itinérance et à répondre aux besoins des Autochtones en situation d'itinérance à Tiohtià:ke.

-  **Renforcer les services infirmiers dans la rue**
Projet de travail de soutien autochtone
-  **Implémenter des mesures d'été**
Refuge Mitsuap Montréal
-  **Affronter les grandes chaleurs**
Projets Autochtones du Québec
-  **Combattre l'insécurité alimentaire**
Association des Inuit du Sud du Québec
-  **Aider les familles Inuit face à la chaleur**
Association des Inuit du Sud du Québec
-  **Établir un réseau de soutien pour les Aîné-es**
Qavvivik



100 000 \$ distribués

3 800 membres de la communauté servi-es

10 organisations participantes

Cette année, les organisations suivantes ont piloté leur propre projet de distribution d'équipements d'hiver :

le Refuge Mitsuap Montréal, Projets Autochtones du Québec, Résilience Montréal, le Projet de travail de soutien autochtone, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, l'Association des Inuit du Sud du Québec, le Centre de justice des premiers peuples de Tiohtià:ke/Montréal, Plein Milieu, Chez Doris et la Porte Ouverte Montréal.



528 971,00 \$ distribués

11 projets soutenus



-  **Soutenir le bien-être au logis**
Centre de justice des premiers peuples de Tiohtià:ke/Montréal
-  **Offrir un soutien global avec Wawegeedoon**
Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke
-  **Optimiser les accompagnements**
La Porte Ouverte Montréal
-  **Lutter contre les vagues de chaleur**
La Porte Ouverte Montréal
-  **Distribuer de l'aide alimentaire**
Résilience Montréal

3. Améliorer l'accès aux services de santé

Comme les disparités en santé continuent d'affecter les Autochtones à Tiohtià:ke, et à la lumière de l'appel à l'action 96 de la Commission Viens, le CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de Montréal a fait appel au RÉSEAU pour coordonner la réaffectation de sommes importantes vers des projets visant à combler les écarts en matière de santé et bien-être. Le focus de ce partenariat était de développer les compétences culturelles afin d'accroître l'offre de services en santé, en misant sur la qualité, la continuité, l'accessibilité et la sécurité.

4. Prioriser le soutien culturel et émotionnel

Au fil des années, nos conversations avec nos partenaires et nos consultations liées à nos recherches ont montré que l'accès aux soutiens culturels et émotionnels tenant compte des traumatismes était une nécessité à laquelle il fallait s'attaquer rapidement. Il a d'ailleurs été noté que les expériences négatives vécues dans des institutions coloniales ont découragé des membres de la communauté d'aller chercher des soins lorsqu'ils ou elles en avaient besoin. Avec l'aide de Services aux Autochtones Canada et de la Direction générale de la santé des Premières Nations et des Inuit, le RÉSEAU a pu fournir une aide financière assurant la viabilité de programmes essentiels en matière de santé et de soutien émotionnel et culturel à Tiohtià:ke.

718 945 \$ distribués
3 projets soutenus

- Renforcer la clinique de santé autochtone
Médecins du Monde
- Soutenir la clinique de première ligne
Centre d'amitié autochtone de Montréal
- Parrainer le programme de soutien à la santé
Qawivik



270 000 \$ distribués
3 projets soutenus

- Fournir des services de navigation en santé
Projets Autochtones du Québec
- Soutenir la navigation en santé autochtone
Médecins du Monde
- Offrir des services de soutien par les pairs
Projet de travail de soutien autochtone

5. S'attaquer à la crise du logement

Depuis 2019, la **stratégie Vers un chez-soi** vise à résoudre la crise du logement en fournissant un soutien aux communautés urbaines, rurales et éloignées, pour les aider à répondre à leurs besoins locaux en matière d'itinérance. Comme le montre notre dernière étude sur l'itinérance, le rapport **De Nos Yeux Aux Vôtres**, les Autochtones à Tiohtià:ke manquent souvent de logements permanents ou stables, et d'accommodations pour répondre à de standards de vie de base. Dans cette optique, une collaboration avec **Logement, Infrastructures et Collectivités Canada** nous a permis d'octroyer des fonds pour soutenir les initiatives liées au logement et à la prévention de l'itinérance menés par les organisations autochtones dans la métropole.

6. Autonomiser la jeunesse

En 2019, **Sécurité publique Canada** a chargé le RÉSEAU de créer un plan pour prévenir le crime à Tiohtià:ke. Nous avons relevé cette mission en menant la **STRATÉGIE pour la sécurité, le bien-être et l'appartenance**, un projet de recherche visant à améliorer les services pour les jeunes autochtones dans la ville. Les récits livrés par les jeunes nous ont aidé à définir les priorités pour répondre au mieux à leurs besoins et aspirations. Depuis trois ans, avec le soutien de la **Santé Publique Canada**, le RÉSEAU a renforcé l'éventail des programmes jeunesse en s'attardant particulièrement aux jeunes qui sont placé-es dans le système ou qui sont en voie de sortie.



1 000 000 \$ distribués

3 projets soutenus



Loger les victimes de crimes

Centre de justice des premiers peuples de Tiohtià:ke / Montréal



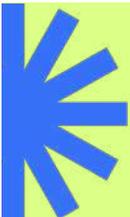
Fournir des services de soutien dans la rue

Projet de travail de soutien autochtone



Lutter pour la justice alimentaire et la réduction de la pauvreté

Association des Inuit du Sud du Québec



147 520 \$ distribués
4 projets soutenus



Connecter les jeunes aux cultures autochtones

Tupiq A.C.T.



Promouvoir le bien-être des jeunes sur le territoire

Montréal Autochtone



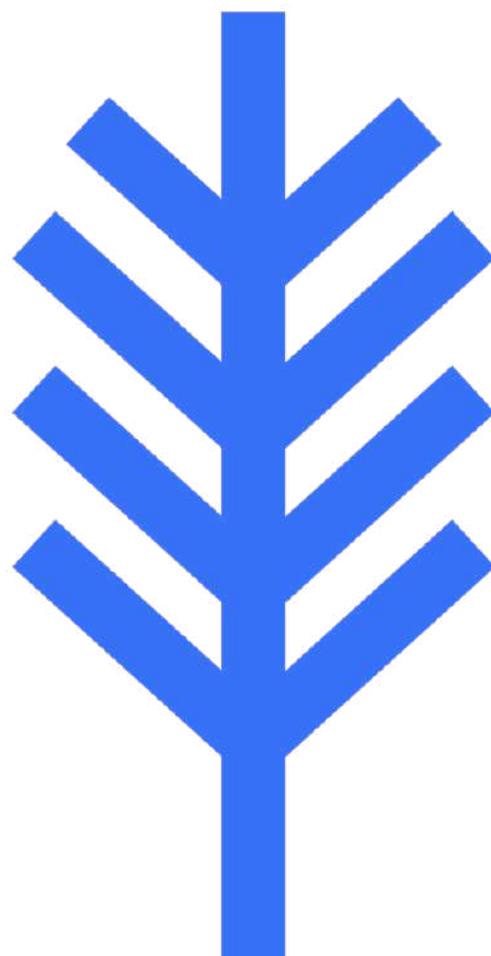
Soutenir le Camp Thrive pour les jeunes

Tasiutigijt



Faire bouger les jeunes avec le Watershed Dance Project

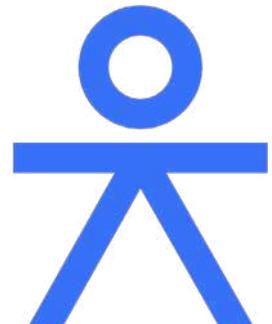
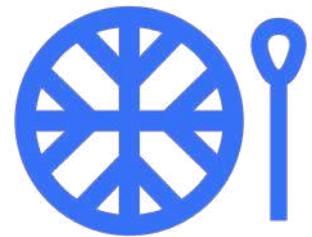
Montréal Autochtone



La Table de consultation des organisations autochtones

La **Table de consultation des organisations autochtones** (TCOA) réunit les dirigeant-es du secteur autochtone à but non lucratif afin d'aborder collectivement les défis organisationnels auxquels ils et elles sont confronté-es pour servir efficacement leurs communautés. La TCOA leur permet créer des réseaux et partenariats, de partager les meilleures pratiques, de résoudre collaborativement des problèmes liés au renforcement des capacités organisationnelles et de contribuer au succès des futures organisations autochtones.

Les membres actifs de la TCOA en 2024-2025 sont : Mikana, Montréal Autochtone, daphne, le Projet de travail de soutien autochtone, le Foyer pour femmes autochtones de Montréal, Projets Autochtones du Québec, le Centre d'amitié autochtone de Montréal et l'Association des Inuit du Sud du Québec.



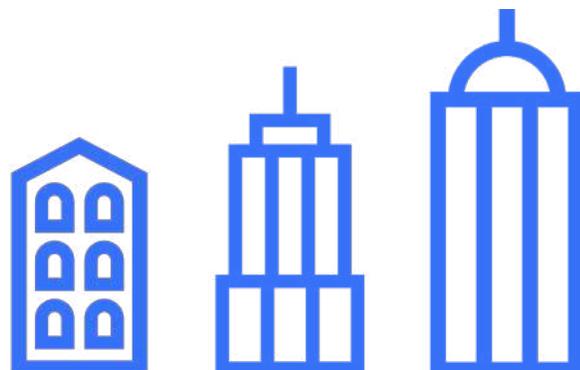
9 rencontres
8 membres



Bâtir notre fondation

La TCOA étant nouvellement créée, une part considérable de notre travail annuel a été consacrée à la production de la documentation de fondation de la Table et à la formalisation de nos modes de fonctionnement. Les priorités à aborder pour les mois à venir ont été définies, et sont, nommément, le leadership, les ressources humaines et les collectes de fonds.

L'année prochaine, l'accent sera mis sur la réalisation de l'un des principaux objectifs de la Table : l'élaboration de la **Boîte à outils pour la gouvernance urbaine**. Cette trousse en ligne sera mis à la disposition des organisations autochtones à Tiohtià:ke et servira à renforcer les capacités et le partage d'outils professionnels au sein du secteur autochtone à but non lucratif.



Sécurité alimentaire : prospérer et non survivre

Le secteur autochtone déploie d'incroyables efforts pour améliorer la sécurité alimentaire à Tiohtià:ke et le RÉSEAU veut pousser plus loin. La déstabilisation et l'appropriation des systèmes alimentaires par la colonisation ont eu des effets directs sur la santé des Autochtones sur l'île de la Tortue. L'alimentation est holistique en soi ; elle transcende sa fonction liée aux besoins primaires, alors que les aspects sociaux, culturels et d'appartenance à la communauté de la nourriture influencent aussi le bien-être de nos peuples.

En ce sens, notre recherche intitulée **Prospérer et non survivre** vise à passer collectivement de l'insécurité à la souveraineté alimentaire. L'objectif est de recueillir et produire des données probantes qui permettront d'aborder les défis, écarts et obstacles en vue d'apporter des changements positifs et de plaider en faveur d'un meilleur soutien aux programmes communautaires voués à l'alimentation. Cette année, le RÉSEAU a recruté une cheffe de projet, établi un calendrier et réalisé une revue de littérature. L'année à venir comprendra la conduite d'entrevues, la réalisation d'analyses préliminaires, la mise sur pied de visualisation par cartographie, ainsi que le dépôt d'un rapport contenant des recommandations claires.



4 phases de recherche



La phase 2 est actuellement en cours



Renforcement des familles

Le **Programme de Renforcement des familles** (PRF) est un programme d'intervention universel visant à augmenter la protection et à diminuer les risques au sein des familles. Notre travail consiste à adapter le programme aux besoins et réalités autochtones urbaines à Tiohtià:ke. Pour ce faire, nous prenons en compte les impacts traumatiques qui découlent de la colonisation et qui affectent les familles autochtones, ainsi que les conséquences des tentatives de suppression des formes de guérison et des communautés autochtones.

Cette année, le RÉSEAU a embauché une gestionnaire pour mener cette recherche orientée vers l'action. Notre objectif pour 2025-2026 sera de soutenir le développement d'un modèle d'intervention basé sur les pratiques culturellement pertinentes, le soutien aux familles, l'apprentissage communautaire et le maintien de relations saines.



Présent dans 36 pays à travers le monde



15 PRF en cours de réalisation au Canada

Le Marché d'hiver autochtone

Organisé par l'*Association des Inuit du Sud du Québec* (AISQ), le *Centre d'amitié autochtone de Montréal* (CAAM) et le RÉSEAU, la quatrième édition du **Marché d'hiver autochtone** a eu lieu les 23 et 24 novembre 2024. Cet événement de deux jours a permis aux membres de la communauté de vendre leur artisanat, de se réunir et découvrir les talents de leurs pairs.

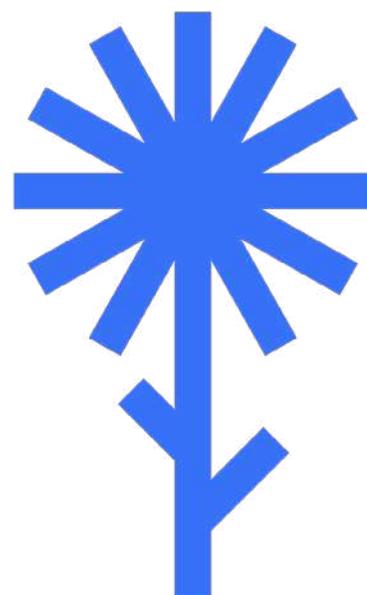
Pour renforcer cet événement, le RÉSEAU a joué un rôle important en soutenant les organisations hôtes dans la planification, la communication et la logistique événementielle. Le RÉSEAU a également apporté une contribution financière considérable pour aider à couvrir les coûts de location de salle et d'équipements nécessaires à la tenue de l'événement.

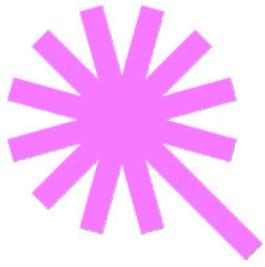


- ☀️ **51 artistes autochtones**
- ☀️ **1 843 invité-es présent-es**
- ☀️ **2 083,09 \$ récoltés en dons**
- ☀️ **35 000 \$ + en revenus générés par les artistes**

Mettre la barre plus haut

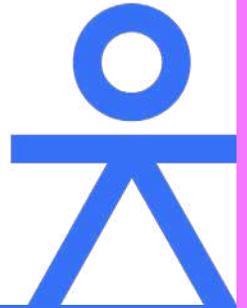
Lancé à l'origine par l'AISQ, le Marché d'hiver a connu une croissance constante au fil des ans, suscitant un intérêt grandissant chez les Autochtones et les allochtones, à Tiohtià:ke et ailleurs. Nous voulons maintenant augmenter la capacité de cet événement populaire et assurer sa longévité. Notre vision pour 2025 est d'établir des partenariats pour soutenir la croissance du Marché. L'obtention d'un lieu pour accueillir de plus grandes foules et l'établissement de relations solides avec des commanditaires nous aidera à atteindre notre objectif collectif de faire briller cet événement communautaire à son plein potentiel.





L'INDex

L'INDex est un répertoire en ligne fournissant des informations sur les programmes gratuits destinés aux Autochtones à Tiohtià:ke. Les internautes et les intervenant-es de première ligne peuvent consulter l'INDex pour chercher des ressources par **mot-clé**, **lieu**, **type de service**, **langue** ou **groupe démographique** (communauté, âge, genre, etc.). Ultimement, l'INDex vise à promouvoir la sécurité culturelle en fournissant aux Autochtones des informations complètes et à jour sur les programmes conçus spécifiquement pour eux et elles.



Peaufiner le tout avant le grand lancement

L'année fut productive pour l'équipe de l'INDex : nous avons achevé une phase de consultation rigoureuse avec toutes les organisations de première ligne du secteur autochtone à Tiohtià:ke, mené un processus de développement web en plusieurs étapes, et partagé avec le public la version pilote de cette plateforme innovante.



115 programmes

40 organisations

62 services présentés



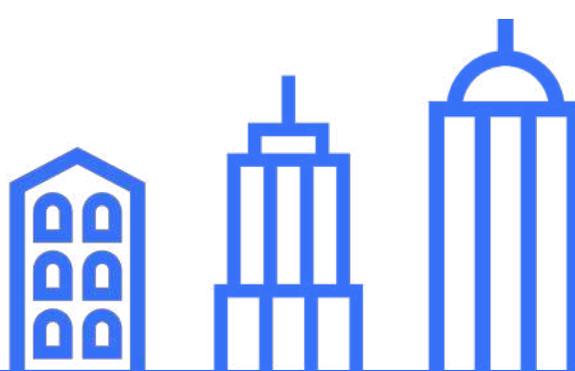
Nous avons ensuite entrepris une évaluation en deux parties. La première consistait en un contrôle de qualité quant à l'accessibilité de la plateforme, l'exactitude des données présentées, la fiabilité des traductions et la pertinence culturelle. La seconde était destinée à vérifier la convivialité de la plateforme pour les internautes et à nous aider à comprendre comment ils et elles interagissent avec celle-ci. Les usager-ères des services communautaires et les travailleur-euses de première ligne des organismes suivants ont participé à l'évaluation : le [Centre d'amitié autochtone de Montréal](#), l'[Association des Inuit du Sud du Québec](#) et le programme Ivirtvik de l'[Administration régionale Kativik](#). Leur collaboration nous a permis de corriger des erreurs rapidement pour finaliser l'INDex avant le grand lancement de mai 2025.

Un guide pour naviguer dans les SSNA

Il peut être difficile pour les Premières Nations et les Inuit de naviguer le système des *Services de santé non assurés* (SSNA). En effet, la complexité de son fonctionnement impacte énormément ses principaux-ales bénéficiaires. L'insuffisance au niveau de l'information, le processus administratif complexe et la méconnaissance des critères d'admissibilité par les prestataires de services peuvent entraîner des refus injustifiés. De ce fait, de nombreux-euses Autochtones ne bénéficient pas pleinement des services qui leur reviennent de droit.

Pour soutenir les membres des Premières Nations et les Inuit, ainsi que les travailleur-euses de première ligne et les professionnel-les de la santé qui travaillent auprès d'eux et elles, le RÉSEAU travaille à l'élaboration d'un *guide d'accès au SSNA*. Notre objectif est d'améliorer la compréhension des SSNA et de son fonctionnement, ainsi que de fournir des références vers les ressources qui peuvent offrir un soutien dans ce domaine. Le but ultime est de réduire les obstacles aux soins de santé et de promouvoir un accès équitable en centralisant l'information.

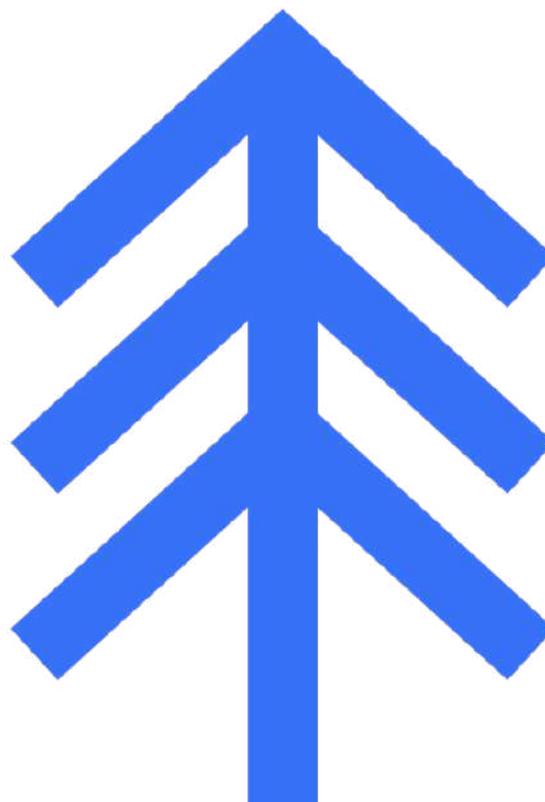
Le guide contient des informations sur les services couverts, les critères d'éligibilité, les procédures et délais de remboursement, les ressources de soutien, etc. Pour garantir l'exactitude du guide, nous avons adopté une approche mixte, comprenant une revue de littérature, ainsi qu'une série de consultations avec des représentant-es des SSNA et des travailleur-euses de première ligne du secteur autochtone. Nous avons aussi entamé une collecte de données provenant d'agences gouvernementales autochtones et d'organismes du secteur de la santé. Les prochaines étapes consisteront à effectuer une révision complète, une traduction exacte et une évaluation communautaire.



3 séances de travail avec la DGSPNI

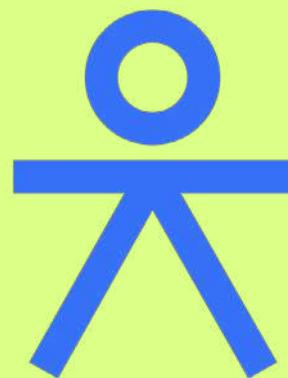
4 gouvernements autochtones consultés

6 organisations de première ligne interviewées



Activités de communications

Nos activités de communications s'adressent aux membres de la communauté autochtone, aux organisations du secteur autochtone, ainsi qu'aux partenaires et collaborateur-ices potentiel-les. Se déroulant principalement en ligne, nos communications ont pour but d'informer la communauté quant aux ressources ou opportunités disponibles et à communiquer d'importantes mises à jour organisationnelles.



Diffuser les Annonces de la communauté

La section [Annonces de la communauté](#) de notre site web ne cesse de gagner en visibilité et en impact. Elle est spécialement conçue pour tenir les membres de la communauté autochtone à Tiohtià:ke informé-es des opportunités qui s'offrent à eux et elles, telles que des offres d'emploi, des événements, des formations, etc. Elle sert également d'espace centralisé pour aider les organisations autochtones à partager les messages avec leurs publics cibles.

Cette année, nous avons organisé trois campagnes d'annonces. Les deux premières ont mis l'accent sur les événements organisés dans le cadre de la [Journée nationale des peuples autochtones](#) et de la [Semaine de la vérité et de la réconciliation](#). L'objectif était d'informer la communauté sur les lieux où les membres peuvent se retrouver ensemble en ces dates importantes. La dernière, relative aux dons, s'est stratégiquement déroulée avant le [congé d'hiver](#) et visait à soutenir nos partenaires en matière de collecte de fonds. Notre équipe reconduira ces campagnes en 2025 vu la participation élevée et l'appréciation des partenaires.

 **188** annonces de la communauté partagées

 **63 521** vues sur les réseaux sociaux

What do you know about the
**Truth and Reconciliation
Commission
Calls for Action?**

Que connaissez-vous sur les
**Appels à l'action
de la Commission
de vérité et
réconciliation ?**

Amplifier nos voix sur les médias sociaux et traditionnels

Notre travail dans les médias sociaux et les médias traditionnels consiste à diffuser des informations utiles aux membres de la communauté autochtone à Tiohtià:ke, aux partenaires, aux gouvernements et aux alliés-es. Ces plateformes nous permettent de joindre un public plus large afin de partager des ressources pour la communauté, des messages de sensibilisation et des mises à jour organisationnelles.

Sur les médias sociaux, deux publications se sont distinguées par leur popularité. Tout d'abord, la publicité pour le Marché d'hiver autochtone a attiré beaucoup d'attention et a permis d'assurer une grande participation à cet événement. Deuxièmement, un message en l'honneur de la **Semaine de la vérité et de la réconciliation** a suscité un grand intérêt quant aux appels à l'action de la Commission et à la nécessité d'avancer rapidement dans ce domaine.

Dans les médias traditionnels, le RÉSEAU a principalement abordé les sujets de l'itinérance, de la revitalisation culturelle et des écarts en matière d'accès aux services de santé chez les Autochtones à Tiohtià:ke. Nos relations médiatiques les mieux établies sont actuellement celles que nous entretenons avec les nouvelles d'APT et CBC/Radio-Canada.

Développer des ressources sur notre site web

Notre vision pour notre site web est de fournir aux membres et aux organisations de la communauté autochtone, ainsi qu'aux allochtones désirant s'engager activement, les outils nécessaires pour atteindre leurs objectifs. Cette année, nous avons créé une nouvelle liste de [ressources en matière d'employabilité](#), regroupant les services d'aide à l'emploi, les programmes d'intégration professionnelle et les possibilités de travail occasionnel à Tiohtià:ke. Nous avons aussi dressé une liste des [ateliers de sensibilisation](#) disponibles en ville pour aider les allochtones qui souhaitent en savoir plus sur les réalités autochtones, le leadership autochtone et l'inclusion.

En 2025, les internautes autochtones peuvent s'attendre à découvrir davantage de listes de ressources sur notre site web, notamment en termes de [soutien alimentaire](#) et d'[activités pour les jeunes](#). Les alliés-es devraient également rester à l'affût, car le [niveau 3](#) de la [Boîte à outils décoloniale](#) est sur le point d'être lancé, offrant au public des connaissances approfondies sur la souveraineté territoriale, les droits à l'autodétermination et la gouvernance autochtone.



1074 nouveaux-les abonné-es

9941 abonné-es au total

13 apparitions dans les médias

Nous sommes présents sur : [Facebook](#), [Instagram](#) et [LinkedIn](#)

12 page ressources

2 créés cette année

3 en préparation

Concevoir une nouvelle stratégie pour amasser des dons

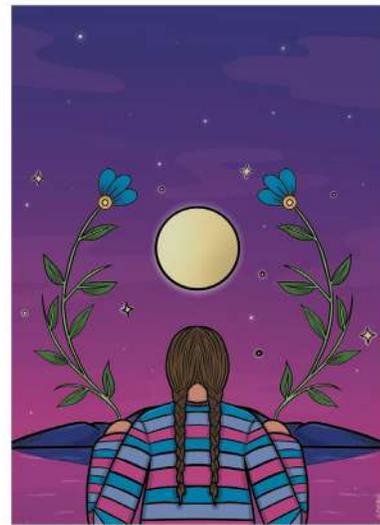
Pour le RÉSEAU, augmenter les dons, c'est aussi augmenter le soutien à la communauté. Naturellement, nous voulons développer cet aspect de notre mission afin que les fonds générés par notre œuvre de bienfaisance puissent bénéficier nos partenaires et leurs usager-ères de manière durable. Pour cette raison, 2024-2025 a marqué le début de notre investissement dans le développement d'une stratégie de don.

Cette stratégie fixe des lignes directrices pour les événements, les budgets publicitaires, la promotion sur les réseaux sociaux, l'acquisition de matériel promotionnel et le maintien des relations avec les donateur-ices. Nous avons déjà commencé à mettre en œuvre certaines parties de cette stratégie en élaborant des campagnes convaincantes, en tissant des liens avec les donateur-ices et en collaborant avec l'artiste Anishinaabe [Summer-Harmony Twenish](#) pour la création de trois cartes postales illustrées visant à inciter les gens à faire des dons.

Nos efforts semblent porter leurs fruits, puisque les dons pour le dernier trimestre de cette année sont trois fois plus élevés que pour la même période l'année dernière ! Pour l'avenir, le travail qui nous attend consiste à créer des outils pour soutenir les allié-es qui souhaitent collecter des fonds au nom de notre organisation et à élaborer un cadre pour définir clairement les micro-subventions communautaires du RÉSEAU et leurs processus d'application.



Belonging par Summer-Harmony Twenish



Growing par Summer-Harmony Twenish



Wabigonikwewak par Summer-Harmony Twenish

J'ai connu le RÉSEAU en tant que psychologue du Programme de santé mentale, qui fournit des services aux Autochtones. J'ai été invité à un événement auquel je n'ai pas pu assister et il y avait une invitation à faire un don, que j'ai saisi l'occasion de faire. J'apprécie beaucoup le travail du RÉSEAU et j'espère que mon don pourra être utile.

— Dale

Dons

Être allié-e peut être difficile à naviguer, et c'est là que nous intervenons. Le RÉSEAU fait le lien entre le gouvernement, la communauté et les allié-es pour s'assurer que les dons parviennent rapidement aux groupes et organisations autochtones. Bien que les financements publics aient une place essentielle, ils sont souvent restrictifs, administrativement chargés et impliquent de longs délais. C'est pourquoi les dons sont primordiaux : ils aident à combler les carences en financement et témoignent d'une réelle confiance en notre leadership autochtone.



Financer la fierté et les connexions culturelles

Grâce au soutien des donateur-ices, le RÉSEAU a pu apporter un appui financier à deux importants projets de revitalisation culturelle. Le premier, **Buckskin Babes**, est un projet de tannage de peaux d'original entrepris par un groupe de femmes autochtones à Tiohtià:ke. Il vise à favoriser l'interaction avec les connaissances culturelles et spirituelles traditionnelles en collaboration avec des gardien-nes du savoir et des Aîné-es autochtones. Le deuxième, lié au **Mois de l'histoire autochtone**, a eu lieu le 21 juin 2024 chez **Projets Autochtones du Québec**. Il s'agissait d'un rassemblement communautaire offrant programmation culturelle et des repas partagés pour les Autochtones en situation d'itinérance à Tiohtià:ke.



Comment faire un don ?



En ligne à l'adresse suivante :

www.reseaumtlnetwork.com/faire-un-don/



Par chèque, à l'attention du RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal, en apposant le nom complet et l'adresse de la personne ou de l'entité à laquelle le reçu officiel doit être remis. Envoyez-le tout par la poste à l'adresse suivante :

C.P 2568 Kahnawà:ke, QC J0L 1B0



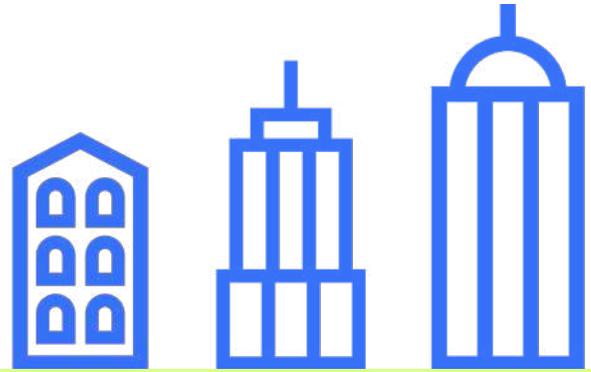
Notre numéro d'entreprise du Québec (REQ) est **1174512625**



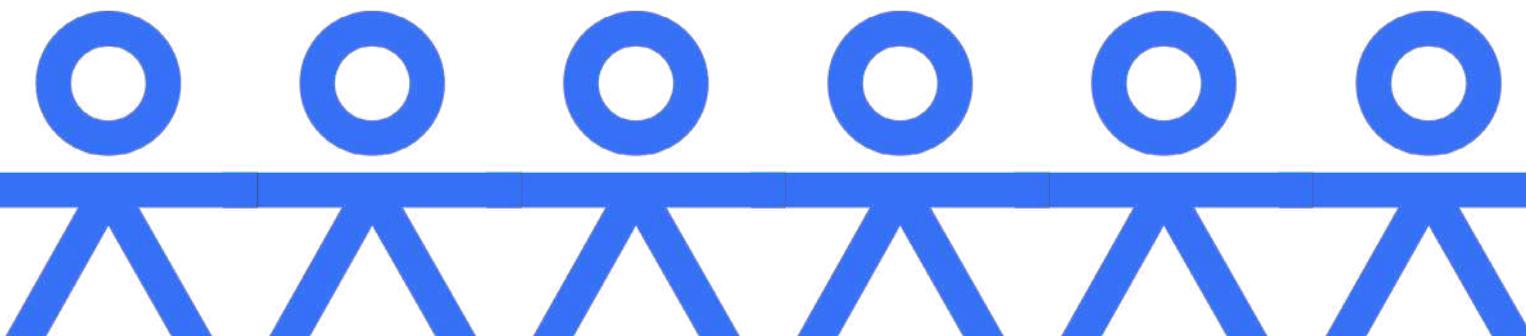
Chaque donateur-ice recevra un reçu pour fins d'impôts.

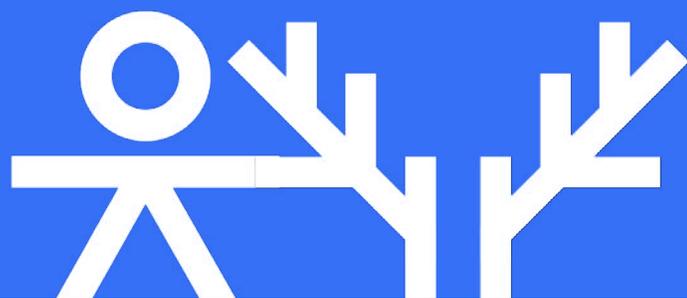
Partenaires financiers

C'est grâce à la contribution de nos partenaires financiers que nous pouvons répondre aux besoins de la communauté et soutenir des initiatives essentielles. Ensemble, nous pouvons faire bouger les choses et obtenir des résultats concrets. Nous tenons à remercier les partenaires suivants pour leur précieuse contribution :



Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, Fondation Lucie et André Chagnon, Conseil des arts de Montréal, Direction régionale de la santé publique, Fondation du Grand Montréal, Services aux Autochtones Canada, Logement, Infrastructures et Collectivités Canada, Fondation McConnell, Ministère de la santé et des services sociaux, Sécurité publique Canada, Secrétariat aux Relations avec les Premières Nations et les Inuit, Défi villes intelligentes, Fondation familiale Trottier, Centraide du Grand Montréal et Ville de Montréal.





Textes par l'équipe du RÉSEAU
Graphisme par Johnny Boivin
Photos par Joni Bertrand et Johnny Boivin

RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal
C.P 2568 Kahnawake, QC J0L 1B0
438-992-4589
info@reseaumtlnetwork.com
www.reseaumtlnetwork.com