RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal

Rapport annuel

2025 2026

Au cœur de la communauté :

Écouter

Créer des liens

Soutenir

Table des matières

03 Notre organisation

- Mot d'ouverture de la vice-présidente
- Mot d'ouverture de la directrice générale
- À propos du RÉSEAU
- Notre conseil d'administration
- Notre équipe

09 Bilan annuel

10 Rassembler ceux et celles qui servent la communauté

- Lancement de l'INDex
- Formation sectorielle du programme de santé mentale
- Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal

13 Alléger la tâche

- Groupe de travail sur la navigation en santé
- Table de consultation des organisations autochtones
- Gouvernance urbaine
- La Trousse
- Marché d'hiver autochtone

17 Renforcer le leadership autochtone

- Programme de santé mentale
- Distribution d'équipement d'hiver
- Cliniques mobiles
- Devoirs fiduciaires

20 Transmettre les savoirs

- INDex
- Annonces de la communauté
- Médias sociaux
- Stage

22 Regard vers l'avenir

23 Financement

- Aperçu financier
- Dons
- Partenaires financiers

Mot d'ouverture de la vice-présidente

Depuis 2008, le RÉSEAU ne cesse de croître, d'évoluer et de tisser de nouveaux liens. Cette histoire représente des années de travail accompli par les membres de la communauté, le personnel, la direction, les organismes, les Aîné-es, les gardien-nes du savoir, les jeunes et d'innombrables autres personnes qui ont partagé leurs connaissances. Nous héritons de ce travail, mais nous avons également la responsabilité de le perpétuer.

Le RÉSEAU joue un rôle essentiel dans la création de liens ! Il réunit les personnes et les organisations, soutient les initiatives menées par la communauté, encourage la collaboration et aide les Autochtones à accéder aux services et aux ressources à travers la ville.

Depuis que j'ai assumé le rôle de vice-présidente du RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal, je me demande moins par où commencer et davantage ce que signifie se joindre à un mouvement déjà bien vivant.

À titre de vice-présidente, je suis reconnaissante de contribuer à ce travail aux côtés du nouveau président du conseil d'administration (Kamâmik Poundmaker), de la directrice générale (Leilani Shaw), de l'équipe du RÉSEAU, de nos partenaires, de la communauté et de notre conseil d'administration.

Cette année marque un moment particulier : c'est notre conseil d'administration le plus jeune à ce jour ! Cela vient avec de nouvelles perspectives, une nouvelle énergie et une nouvelle génération qui va de l'avant pour contribuer à façonner l'avenir de notre communauté. Nous y travaillons en nous appuyant sur les connaissances et le travail de toutes les personnes qui nous ont précédés.

Le RÉSEAU joue un rôle de soutien précieux au sein de la communauté autochtone urbaine, et nous sommes ravis de faire partie d'une si belle aventure. Nous nous efforcerons de continuer à favoriser une plus grande inclusion, une meilleure représentation, et à mieux comprendre les besoins et les réalités de chacun-e. Cette année, notre conseil d'administration soutiendra dans son travail un activisme et des valeurs inébranlables, alors que nous poursuivons notre parcours en tant que leaders communautaires.

Merci de nous accueillir !
Kajusigit / Persévérez
Sâkihito-maskihkiy / la médecine de l'amour
Chaleureusement,

Pasha April Partridge
Vice-présidente

Kamâmik Poundmaker
Président

au nom du conseil d'administration

Mot d'ouverture
de la directrice générale

Shé:kon sewakwé:kon, bonjour à nos membres et partenaires,

Je tiens à vous remercier pour le soutien et le dévouement incroyables dont vous faites preuve envers les personnes, les communautés et les initiatives autochtones urbaines à travers Tiohtià:ke. Ce rapport annuel du RÉSEAU ne reflète qu'une infime partie du travail que nous avons accompli ensemble tout au long de l'année 2025-2026.

En faisant le bilan de l'année écoulée, je m'émerveille de la bienveillance, la passion et l'intégrité exceptionnelles de nos membres, de nos partenaires, de nos bailleur-euses de fonds, de notre personnel et de nos bénévoles. Il est devenu plus évident que jamais qu'une programmation ancrée dans la culture demeure essentielle à la santé et à la sécurité des membres de notre communauté autochtone à Tiohtià:ke. Nous avons orienté la majeure partie de nos efforts cette année autour du bien-être de la communauté et les rassemblements, en mettant l'accent sur la stabilité et la portée des programmes ainsi que sur la reddition de comptes.

La création d'espaces permettant à la communauté de se rassembler et de célébrer ses réussites demeure au cœur de la mission du RÉSEAU. L'année a commencé avec un événement accueillant plus de 250 invité-es pour lancer officiellement notre outil l'INDex, une ressource en ligne qui centralise les programmes clés offerts aux Autochtones à Tiohtià:ke. Pour la première fois dans l'histoire du RÉSEAU, nous avons tenu une formation sectorielle de trois jours destinée aux navigateur-ices en santé. Cette formation a offert à des navigateur-ices de nombreux organismes un espace pour se retrouver, recevoir une supervision clinique et faire appel à des pratiques ancrées dans la culture afin de se soutenir mutuellement. Avec l'aide de nos partenaires co-organisateurs, le RÉSEAU a également eu la chance de continuer à soutenir le Marché d'hiver autochtone, qui réunit plus de 70 artisan-nes des Premières Nations, Inuit et Métis afin de présenter et de vendre leurs créations pendant une fin de semaine.

En tant que plus grand marché d'hiver autochtone au Québec, cet événement de deux jours a généré plus de 64 000 $ de ventes, 100 % des profits allant directement aux artistes autochtones.

Il est formidable de voir comment nos partenaires continuent d'être présents pour les membres de la communauté. Nous devons reconnaître que ce travail s'inscrit dans des cadres coloniaux plus larges, qui s'en remettent à des organismes communautaires sous-financés et manquant de ressources pour porter le fardeau. Par conséquent, les membres de la communauté autochtone à Tiohtià:ke font toujours face à des obstacles disproportionnés en matière de logement, de santé et de sécurité. Malgré cela, les travailleur-euses de la communauté sont présent-es jour après jour, consacrant leur temps et leur énergie aux besoins immédiats tout en s'attaquant aux obstacles systémiques à long terme. Le financement public demeure essentiel pour soutenir l'accès aux programmes fondamentaux, mais il n'est pas toujours rapide, adapté ou suffisant. C'est pourquoi la générosité de nos 189 donateur-ices et donatrices ainsi que la confiance de nos partenaires financiers revêtent une telle importance : elles permettent au RÉSEAU de répondre aux besoins de notre communauté tels qu'elle les définit elle-même, et non selon les exigences d'un cycle de subvention.

À notre conseil d'administration, à notre équipe, à nos partenaires et à toutes les personnes qui appuient notre mission — niawenhkó:wa, mikwetc, nakurmiik, tshinashkumitin, thank you, merci. Je suis fière de ce que nous avons bâti ensemble et j'envisage la suite avec enthousiasme.

Skénnen, dans la paix,

Leilani Shaw
Directrice générale

À propos du RÉSEAU

NOTRE MISSION

En sa qualité d'organisation parapluie, le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal occupe une position lui permettant de tisser des liens entre divers segments des communautés autochtones urbaines.

La mise en œuvre de notre mission se déploie selon quatre principaux axes d'intervention :

NOTRE VISION

Le RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal prône un environnement urbain où le bien-être et la croissance des communautés des Première Nations, des Inuit et des Métis à Tiohtià:ke/Montréal sont pilotés par les communautés autochtones elles-mêmes.

Le RÉSEAU contribue à établir et favoriser un environnement axé sur le renforcement des relations et des liens communautaires pour assurer un accès abondant et sécuritaire aux informations, aux ressources et aux services les plus culturellement adaptés. Nous travaillons à la création d'un environnement urbain qui honore, respecte et célèbre la diversité des savoirs, des cultures et des innovations autochtones.

1. Rassembler ceux et celles qui servent la communauté

Nous faisons la promotion de la sécurité, de l'appartenance et du bien-être des membres de la communauté autochtone urbaine en contribuant à la création d'espaces de collaboration pour les organisations communautaires de première ligne. Ceci permet de partager des informations, d'identifier les écarts au sein des services, de déterminer les priorités et de développer collectivement des solutions durables. Nous invitons les citoyens allochtones à prendre connaissance des besoins et des solutions élaborés par les organisations communautaires, afin de renforcer des partenariats stratégiques et constructifs dont bénéficieront directement les membres des communautés autochtones.

2. Alléger la tâche

Nous influençons le processus d'allocation des fonds publics et prenons en charge des tâches administratives telles que l'attribution des subventions. Nous mettons ainsi en place des cercles de concertation ayant pour objectif de parvenir à des décisions prises par consensus. Nous dialoguons avec les fonctionnaires publics afin d'alléger la charge bureaucratique pesant sur le secteur communautaire autochtone qui dessert directement les membres de la communauté.

3. Renforcer le leadership autochtone

Nous fournissons des opportunités de renforcement des capacités aux divers acteur-rices du milieu communautaire afin de leur permettre de développer leurs compétences et pratiques du leadership. En portant ensemble un regard vers l'avenir, nous amplifions les voix des jeunes autochtones. Nous ouvrons des voies d'accès à l'autonomisation en proposant des programmes de mentorat, des activités axées sur la confiance en soi, ainsi que des opportunités de rassemblement visant à promouvoir le sentiment d'appartenance et de résurgence culturelle au sein des communautés urbaines de Tiohtià:ke/Montréal.

4. Transmettre les savoirs

En collaboration avec des partenaires stratégiques, nous transmettons les savoirs au grand public, défendons les droits des communautés autochtones urbaines et offrons une multitude d'activités de sensibilisation. Nous développons notamment des outils pédagogiques, des rapports de recherche initiés par le RÉSEAU et des ateliers destinés aux personnes investies dans le développement d'alliances significatives.

NOS VALEURS

Mené par les Autochtones

Piloté et conçu par et pour les communautés autochtones urbaines.

Orienté vers la communauté

Priorités et solutions identifiées et développées par la communauté.

Soutenu par des partenariats stratégiques

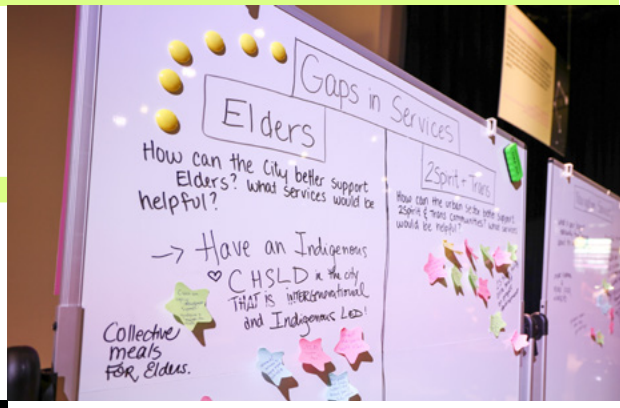
Bâtir et entretenir des relations solides entre le secteur communautaire autochtone et un réseau d'alliances.

Renforcé par le pouls collectif

Travailler ensemble pour l'amélioration des conditions d'existence et l'autonomisation des communautés autochtones.

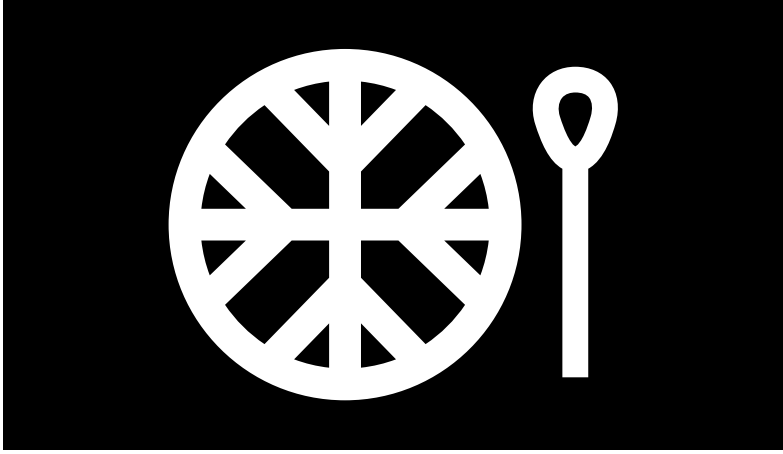
NOS PARTENAIRES

Notre travail est fondé sur la collaboration avec nos partenaires du secteur communautaire autochtone afin de générer des retombées durables pour les membres de la communauté :



Projets Autochtones du Québec, le Centre d'amitié autochtone de Montréal, le Projet de travail de soutien autochtone, daphne, le Centre de justice des premiers peuples de Tiohtià:ke/Montréal, Mikana, Makivvik, l'Association des Inuit du Sud du Québec, Tshuapamitin, Femmes autochtones du Québec, la Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec, Montréal Autochtone, le Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke, L'Association Tasiutigiit, Qavvivik - Centre de santé familiale et communautaire inuit, le Foyer pour femmes autochtones de Montréal, Miyoskamin, le CPE Soleil le Vent, le Refuge Mitshuap Montréal, Résilience Montréal, Plein Milieu, Médecins du Monde, la Porte Ouverte Montréal, le Centre des femmes de Montréal, Université Concordia - Bureau de l'engagement communautaire, et Chez Doris.

Notre conseil d'administration



Le conseil d'administration du RÉSEAU est formé de personnes autochtones possédant de l'expérience ou un intérêt marqué pour le secteur communautaire autochtone, et guidées par un engagement pour la justice sociale et la décolonisation. Leur rôle consiste à préserver la vision et l'intégrité du RÉSEAU, et à agir au mieux des intérêts de l'organisation, de ses partenaires et de ses membres. La gouvernance autochtone est un élément fondamental à la vitalité et à la réussite du RÉSEAU et de la communauté. Depuis son incorporation, le RÉSEAU a maintenu un leadership 100 % autochtone au sein de son conseil d'administration.

Notre conseil d'administration en 2025-2026 :

Brittanny Janvier
Présidente
Première Nation de Cold Lake

Dominick Mikkelson
Vice-président
Cri avec ascendance Mohawk

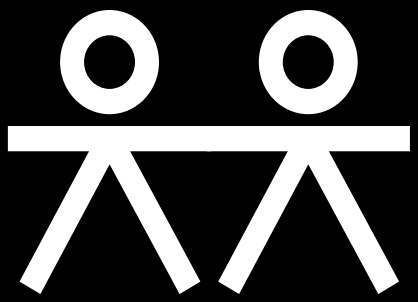
Clara Halliday
Trésorière
Nation Crie de Tataskweyak, Traité 5

Jocelyne Couture
Secrétaire
Nation Métis d'Ontario

Pasha April Partridge
Administratrice
Inuk et Kanien'kehà:ka

Minnie Annanack-O'Connor
Administratrice
Inuk

Raymond Jordan Johnson-Brown
Administrateur
Afro-Mi'kmaw



Notre équipe

L'équipe du RÉSEAU est une équipe pluridisciplinaire composée à la fois de leaders autochtones et d'allié-es allochtones. La diversité de nos connaissances et de nos compétences constitue une force majeure pour atteindre un objectif commun : améliorer le bien-être des communautés des Premières Nations, Inuit et Métis à Tiohtià:ke.

Notre équipe en 2025-2026:

Direction générale

Leilani Shaw
Directrice générale

Amanda Moniz
Directrice générale adjointe

Communications

Katia McEvoy
Gestionnaire des communications

Alexandra Apple
Stratège en communications

Johnny Boivin
Coordonnateur des communications

Katherine Nequado
Stagiaire en communications

Tara Westbrook
Coordonnatrice des TI et des communications

Projets communautaires

Nicole Fornelli + Elisa Cohen-Bucher
Gestionnaire des projets communautaires

Bobby Manning-Leduc
Coordonnateur des événements

Recherche

Stephen Agluvak Puskas
Gestionnaire de la recherche

Morgan Kahentonni Phillips
Chercheuse en sécurité alimentaire

Elizabeth Fast, Dr.
Consultante en développement de projets et financement

Rachelle Perron
Chercheuse en navigation en santé

Programs

Romain Jean-Jacques
Coordonnateur du programme de santé mentale

Finance

Raul Piñeros
Gestionnaire des finances

Reddition de comptes

Sarah Charlebois
Coordonnatrice de la reddition de comptes

Ressources humaines

Véro Marengère
Gestionnaire des ressources humaines



BILAN DE L'ANNÉE

2025
2026

Rassembler ceux et celles qui servent la communauté



Lancement de l'INDex

Le 8 mai 2025, le RÉSEAU a tenu son plus grand événement à ce jour, tenu à la Société des arts technologiques (SAT). Cet événement a été organisé pour lancer le nouvel outil en ligne tant attendu, l'**INDex**. Cette ressource essentielle est une base de données communautaire qui fournit des informations essentielles sur les programmes qui s'adressent aux personnes autochtones à Tiohtià:ke/Montréal, qu'elles y vivent, y étudient ou soient simplement de passage en ville.

La présentation de l'INDex a mis en lumière les origines du projet, ses étapes importantes et ses perspectives d'avenir. Certains organismes répertoriés sur la plateforme ont eu l'occasion de monter sur scène pour présenter leurs services et expliquer pourquoi l'INDex est essentiel afin de réunir toutes les ressources disponibles au sein d'une seule plateforme communautaire. De plus, un panel sur les services de navigation s'est tenu lors du lancement, soulignant les réalités du terrain et les développements nécessaires. Les panélistes invités étaient **Keo Sinclair**, organisateur communautaire au ***Centre d'amitié autochtone de Montréal***, **Minnie Annanack-O'Connor**, navigatrice en santé à l'***Association des Inuit du Sud du Québec***, et **Emily Reuangrith**, navigatrice en bien-être à ***Montréal Autochtone***.

Avec la participation des personnes présentes, un portrait des services destinés aux Autochtones à Tiohtià:ke a été dressé au moyen d'une activité interactive, invitant les participant-es à cerner les réussites ainsi que les lacunes à combler dans le milieu communautaire autochtone.

Lors du lancement, en plus de pouvoir se familiariser avec cette nouvelle plateforme innovante et l'essayer, les **281 invité-es** ont aussi assisté aux prestations de l'artiste inuit **Saali Kuata** et de **Siibii**, chanteur-se cri-e nominé aux prix Juno. L'événement a également fait place à **8 artistes autochtones** qui ont eu l'occasion d'exposer et de vendre leurs créations.

Les artistes :

Cory Hunlin (This Claw)
Kelsey Deer (KEL Tech Gear)
Kelly-Ann Desrosiers (Kilia Art)
Jolene Robichaud (JR Fashion Designs)
Eva Mae Angiyou (R2BEAD2)
Destiny Thomas (Destiny Thomas Designs)
Saali Kuata
Lauren McComber (Lotus + Sage Holistics)







Formation sectorielle du programme de santé mentale

Du 12 au 14 septembre, le RÉSEAU a tenu sa toute première **formation sectorielle du programme de santé mentale** au Jardin des Premières-Nations du Jardin botanique de Montréal. Cette initiative visait à renforcer la résilience émotionnelle, à consolider les réseaux de pairs et à bâtir un effectif plus durable et adapté aux réalités culturelles dans le milieu de première ligne autochtone.

Cette formation a accueilli **11 travailleur-euses de première ligne** d'organismes autochtones ou au service des Autochtones, offrant un environnement bienveillant où échanger sur leurs expériences vécues et leurs savoirs selon un modèle d'apprentissage entre pairs. Les intervenant-es ont également reçu des outils pratiques pour naviguer et composer avec le traumatisme secondaire et le stress chronique, suivant une approche axée sur la sécurité culturelle, les pratiques ancrées dans le territoire et la guérison collective.

Les participant-es ont aussi bénéficié des conseils et des enseignements des Aînées **Sedalia Fazio** et **Tealey Ka'senni:saks**, en plus de prendre part à des cercles de réflexion animés par **Catherine Richardson** et à des exercices de respiration avec **Esther Kalaba**. Cet événement de trois jours s'est clôturé par une cérémonie de tente de sudation.



Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal

Cette année, le **Cercle consultatif en santé autochtone de Montréal** (CCSAM) a poursuivi ses travaux visant à promouvoir un changement systémique dans les services de santé et les services sociaux pour les Autochtones à Tiohtià:ke. Composé de **20 organismes autochtones et au service des Autochtones**, le CCSAM se consacre à promouvoir un accès plus équitable à des services de santé et de bien-être holistiques culturellement sécurisants, tout en s'attaquant aux obstacles qui touchent les communautés autochtones.

Par l'intermédiaire du CCSAM, le RÉSEAU a maintenu son rôle visant à informer, conseiller et consolider les partenariats avec les établissements de santé publique et les instances gouvernementales, dont la *Direction régionale de santé publique* et le *Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux* (CIUSSS), ainsi qu'avec les organismes autochtones de première ligne, afin de faire progresser des priorités partagées et d'appuyer des progrès significatifs. Cette année, le CCSAM a tenu **2 rencontres globales** axées sur l'identification des écarts dans les services et la mise en avant de solutions menées par les Autochtones pour améliorer les résultats en santé des Autochtones en milieu urbain. Les membres ont également participé à **1 rencontre** de la *Table locale d'accessibilité aux services de santé et services sociaux en milieu urbain pour les Autochtones à Montréal* et à **4 rencontres du comité exécutif** consacrées à la révision et à la proposition d'une structure de gouvernance mieux adaptée aux besoins évolutifs de la Table.

De plus, des rencontres bimensuelles ont eu lieu avec le CIUSSS, soit un total d'environ **18 rencontres** au cours de l'année, pour discuter des besoins continus des organismes qui soutiennent les membres de la communauté autochtone, faire le point sur les initiatives de financement et coordonner des interventions proactives face aux priorités de santé émergentes. Grâce à ces efforts de collaboration, le CCSAM a continué d'informer et d'orienter la planification des services de santé et de la santé publique, en veillant à ce que les voix autochtones demeurent au cœur des propositions visant à l'amélioration des résultats de santé à travers la ville.

Les membres du CCSAM en 2025-2026 sont :

- Refuge Mitshuap
- Femmes autochtones du Québec
- Centre de justice des premiers peuples de Tiohtià:ke/Montréal
- Association des Inuit du Sud du Québec
- Montréal Autochtone
- Makivvik
- Centre d'amitié autochtone de Montréal
- Projet de travail de soutien autochtone
- Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke
- Projets Autochtones du Québec
- Association Tasiutigiit
- Résilience Montréal
- Qavvivik
- Tshuapamitin
- CPE Soleil le Vent
- Médecins du Monde
- Chez Doris
- La Porte Ouverte Montréal
- Centre des femmes de Montréal
- Direction de la Santé publique régionale de Montréal

Alléger la tâche

Groupe de travail sur la navigation en santé

Le **groupe de travail sur la navigation en santé**, un sous-comité du CCSAM, œuvre à améliorer l'accès à des services de santé culturellement sécurisants pour les Autochtones à Tiohtià:ke. En collaboration avec le **CCSAM** et la **Table locale**, le groupe de travail assure le suivi des actions, des résultats et des indicateurs de rendement liés aux pratiques culturellement sécurisantes, à la collaboration entre les navigateur-ices en santé et à l'amélioration des services dans l'ensemble du secteur de la santé.

Bien que l'initiative visait initialement le développement de ressources de formation, le groupe de travail a d'abord reconnu l'importance de comprendre les **rôles**, les **besoins** et les **défis** auxquels font face les navigateur-ices en santé autochtone. Grâce à une approche participative, les navigateur-ices ont pu collaborer activement au projet, cernant des enjeux clés tels que l'**isolement professionnel**, l'**épuisement professionnel** et une **coordination limitée** entre les organisations. En réponse, le groupe de travail a mis sur pied une communauté de pratique et a commencé à combler les lacunes relatives à la communication, à la confidentialité et à la coordination des services.

Mettant à profit ces réalisations, le groupe de travail supervise actuellement l'élaboration d'une **Trousse pour la navigation en santé autochtone**, un ensemble complet d'outils conçu pour soutenir l'intégration des navigateur-ices, leur pratique professionnelle et leur bien-être. L'élaboration de cette ressource a été guidée par des consultations auprès de **13 leaders d'organisations autochtones** et de **12 navigateur-ices en santé autochtone**.

Table de consultation des organisations autochtones

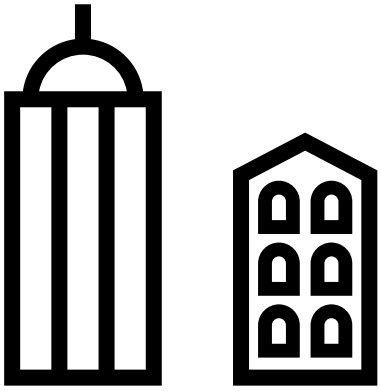
La **Table de consultation des organisations autochtones** (TCOA), qui a tenu **8 rencontres** cette année, rassemble des leaders de **13 organismes autochtones à but non lucratif de Tiohtià:ke** afin de renforcer la capacité organisationnelle et d'échanger des pratiques exemplaires à travers le secteur. Ses objectifs fondamentaux sont les suivants :

- **Partager des pratiques exemplaires** entre les organisations membres
- **Collaborer à la résolution de problèmes** pour relever des défis communs
- **Bâtir des réseaux et des liens** entre les organisations et d'éventuel-les collaborateur-ices
- **Renforcer les capacités** par le biais d'ateliers et de séances de formation
- **Soutenir le développement** d'organisations émergentes
- **Coopérer sur des initiatives de financement** pour renforcer la viabilité financière du secteur

Avec ces réunions, la TCOA offre un espace permettant aux organisations de réseauter, d'apprendre les unes des autres, d'aborder des défis communs et de bâtir des partenariats qui contribuent au renforcement et à la durabilité du secteur autochtone à but non lucratif.

Gouvernance urbaine

Grâce à divers processus de consultation, suivant les témoignages des partenaires communautaires, le RÉSEAU a acquis une meilleure compréhension des besoins généraux en matière de gouvernance des organisations autochtones en contexte urbain. Ces discussions ont mis en lumière l'importance de renforcer les fondations organisationnelles, de soutenir la défense collective des droits et de décloisonner le secteur. Conçu pour les organismes communautaires autochtones à Tiohtià:ke, le projet de gouvernance urbaine soutient les groupes dirigés par des Autochtones dans le renforcement de leur capacité interne, la création de relations significatives, la promotion de la collaboration interorganisationnelle, ainsi que la consolidation d'opérations durables.



Le projet de gouvernance urbaine s'articule autour de trois grands piliers :

1 Favoriser la gouvernance collective

Animer la Table de consultation des organisations autochtones, un espace collaboratif où des leaders de divers organismes autochtones urbains se réunissent chaque mois pour partager des pratiques exemplaires, mettre en commun leurs priorités et décloisonner le secteur.

2 Développement de la Trousse

Créer des outils organisationnels, des modèles et des lignes directrices pratiques et dirigés par des Autochtones pour la gestion des ressources humaines, la gestion financière, la gouvernance de conseil d'administration et l'évaluation de programmes communautaires.

3 Soutien organisationnel direct

Offrir un soutien pratique et personnalisé aux organisations partenaires dans des domaines d'activité clés, comme la planification stratégique, l'élaboration de politiques de RH et les systèmes financiers.

La gouvernance autochtone ne s'arrête pas aux frontières des communautés. Alors que de nombreuses communautés des Premières Nations, Inuit et Métis ont établi leurs propres structures décisionnelles, le RÉSEAU bâtit un modèle distinct de gouvernance urbaine adapté aux réalités de Tiohtià:ke. Ancrée dans l'autodétermination et une approche « par et pour », cette initiative renforce la vitalité et la durabilité de nos organismes communautaires afin qu'ils puissent mieux servir les communautés autochtones urbaines.



La Trousse

Dans le cadre du projet de gouvernance urbaine, la **Trousse** servira de ressource en ligne pour les organisations autochtones et les travailleur-euses de première ligne à Tiohtià:ke. Elle rassemblera des conseils culturellement pertinents, des exemples pratiques, des modèles et d'autres outils développés par le RÉSEAU pour aider les organisations autochtones urbaines à renforcer leurs politiques, leurs systèmes internes et leurs activités quotidiennes. Les organisations pourront adapter ces ressources à leurs propres mandats, services et cultures de travail, tandis que les organismes nouvellement créés pourront utiliser la Trousse comme point de départ plutôt que d'avoir à élaborer des politiques et des systèmes de toutes pièces.

La plateforme vise également à réduire le fardeau administratif qui pèse sur les organisations en facilitant l'accès à des ressources clés en matière de gouvernance et d'organisation, ainsi que leur mise en œuvre. Fondée sur une approche décoloniale de la gouvernance des organismes à but non lucratif, la Trousse soutiendra les organisations dans l'élaboration de politiques, la production de rapports et la prise de décisions, tout en instaurant des conditions plus favorables à la rétention du personnel, au bien-être et à des cultures de travail saines.

Jusqu'à présent, 5 modules de la Trousse ont déjà été rédigés :

- **Trousse de bien-être :** Soutenir le bien-être du personnel au sein des organisations autochtones
- **Adopter de bonnes attitudes :** Créer sa propre trousse de politiques de responsabilisation du personnel
- **Travailler de manière constructive :** Créer son propre processus et sa propre politique de résolution des conflits
- **Maintenir le respect :** Lutter contre le harcèlement au sein des organisations autochtones
- **Navigation en santé autochtone à Tiohtià:ke :** Trousse d'intégration et de ressources pour les navigateur-ices

Ensemble, ces efforts contribueront à une plus grande viabilité organisationnelle, à l'autodétermination et à l'autogouvernance au sein du secteur autochtone à Tiohtià:ke. Ils feront également progresser des objectifs plus vastes liés à la gouvernance autochtone urbaine et à la souveraineté des données autochtones, renforçant ainsi la disponibilité de ressources significatives, culturellement adéquates et dirigées par la communauté pour les Autochtones à Tiohtià:ke.

Marché d'hiver autochtone

Une fois de plus, le marché d'hiver autochtone a offert aux artistes autochtones une opportunité pour faire connaître et vendre leurs créations, tout en renforçant les liens communautaires. Cet événement annuel tenu sur une fin de semaine crée un espace où les membres de la communauté autochtone peuvent se rassembler, partager des repas, tisser des liens et réseauter avec d'autres artistes et artisan-nes pendant deux jours. Le Marché d'hiver autochtone 2025 s'est tenu les 29 et 30 novembre aux Entrepôts Dominion et a été coorganisé avec l'*Association des Inuit du Sud du Québec* et le *Centre d'amitié autochtone de Montréal*.

Le marché a accueilli 69 artistes et attiré 2 055 visites, soit plus de 200 personnes de plus que l'année précédente. D'après les déclarations des artistes, le total des ventes de la fin de semaine a été estimé entre 64 254 $ et 79 206 $, représentant un revenu moyen d'environ 931 $ à 1 148 $ par artiste. Ces résultats témoignent du rôle continu que joue le marché dans le soutien au développement économique autochtone, tout en célébrant la créativité, le talent et l'entrepreneuriat des Autochtones à Tiohtià:ke.





Les artistes :

Pasha's Projects R2BEAD2 Nugumis Hands Little Giizis Kilia Art Paniks Creations Nuraki Designs Aupaluk Designs Morgana Made It Qajaq Studio Inutsuapik Rayes Creates BBR Lotus + Sage Holistics Kahnawake Corn Poppers Oròn:ia Devil Creations Aqiggiqs beads Fleurs et perle Nisnipawset Beadwork Summer-Harmony Twenish Trashy n Tradish Washashqawin Orenda Beads Bobby TANSI MASKWA Uummati Productions Inc. KEL Tech Gear + Candles by Kel Nancy Angilirq NIL Zippie and Annie Nochasak Courtney Papigatuk GothicbeadsbyTrish The Beaded Lady Nimee Veevee Bead't Bling La Gordita Designs Neebageesis Beadwork Big Fat Toe Creations Jasmin Gunn Art Prim Delta Dawn Shop DragonWolf Designs Seepa Nutarasungnik's Handmade Stitching's Earring's Oddly.monalisa.creations AdornUDeadly The Aunties Beadwork by the Goulds Diverse Roots Creations Deer Apothecary Ani Beadz Aqiggiqs beads Kaliska earrings Wapachee Gray Cree Promotions Wariso:se Beadwork Mirquluk designs Atelier Kijâtai Valentine's suncatcher Cree Stones Jewelry Little Inuk Beadwork Iqniuapi creation Ironstar Co Billy Amittuk Ohontsakeka Designs Pauojoungie Saggiak Jennifer Qupanuaq May Ellef Daisy Savard Sabrina Cost Émilie C & Maina S (Nirlik) Annie Hickey Kenuajuaq Tobi (Sayliny) Nashak William Coonnush Chandra Labelle Annie Roussy-Ste-Croix

Renforcer le leadership autochtone



Programme de santé mentale

Grâce au soutien financier de la *Direction générale de la santé des Premières nations et des Inuit*, notre Programme de santé mentale vise à améliorer le bien-être des travailleur-euses de première ligne des organisations autochtones et des organismes servant les communautés autochtones à Tiohtià:ke. Confrontées quotidiennement à des réalités humaines et émotionnelles éprouvantes, ces personnes peuvent avoir accès à un soutien adapté à leurs besoins et préférences, que ce soit par des pratiques de guérison traditionnelles, un service de psychothérapie ou de l'art-thérapie.

En 2025-2026, le programme a soutenu 102 participant-es et les a jumelé-es avec 68 soignant-es, couvrant plus de 811 séances de soutien et investissant 156 880,56 $ pour favoriser l'accès à des services qui favorisent la santé mentale et le bien-être. De plus, le RÉSEAU a diversifié les services de soins en intégrant la thérapie EMDR et en facilitant l'accès à des approches culturellement sécurisantes et adaptées, notamment la participation à des cérémonies et retraites culturelles, ainsi que l'accès aux médecines traditionnelles autochtones.

Cette année, le RÉSEAU a également lancé une application pour les soignant-es, conçue pour centraliser l'information, améliorer le suivi des séances et optimiser la coordination des services.

« En tant que travailleur-euse de première ligne auprès des populations autochtones, avoir accès à un service de psychothérapie m'a aidé à gérer ma propre détresse. »

- Travailleur-euse de première ligne

« J'aimerais remercier le RÉSEAU pour l'excellent soutien qu'il m'a offert. La communication a été simple et chaleureuse, et l'équipe a su s'adapter à mes besoins particuliers, notamment face aux défis posés par mon congé, tout en faisant preuve de patience et de compréhension tout au long du processus. Il a été profondément rassurant de savoir que des ressources étaient facilement accessibles. »

- Travailleur-euse de première ligne

Équipement d'hiver

Le projet de **distribution d'équipement d'hiver** continue d'avoir des retombées considérables auprès des membres de la communauté autochtone à Tiohtià:ke, particulièrement pour les personnes en situation ou à risque d'itinérance. Cette année, le RÉSEAU a distribué **100 000 $** à **10 organismes de première ligne autochtones ou desservant les Autochtones**, augmentant ainsi la quantité d'articles d'hiver essentiels fournis aux membres les plus vulnérables de la communauté. Cela marque la quatrième année consécutive d'une mise en œuvre réussie de ce projet.

Grâce à cette initiative, plus de **4 000 membres de la communauté** ont reçu des articles de première nécessité pour les aider à traverser l'hiver. Ceux-ci comprenaient des manteaux, des bottes, des chaussures, des sous-vêtements, des foulards, des tuques, des chaussettes, des gants, des sacs de couchage, des matelas de sol, des couvertures, ainsi que des chauffe-mains et chauffe-pieds. Les bénéficiaires ont également reçu des produits d'hygiène, de la nourriture et des cartes-cadeaux pour acheter d'autres produits de première nécessité.

En répondant à ces besoins immédiats, les organismes partenaires contribuent à réduire les risques pour la santé liés à une exposition prolongée aux intempéries chez les personnes autochtones en situation d'itinérance à Tiohtià:ke. L'accès à des vêtements adéquats, à de la nourriture et à des produits d'hygiène aide également ces personnes à naviguer les difficultés qui surgissent souvent pour accéder aux services essentiels sans compromettre leur santé et leur sécurité. Au-delà de couvrir des besoins matériels immédiats, cette initiative contribue au bien-être et à la dignité des membres de la communauté autochtone en situation d'itinérance et veille à ce qu'ils disposent des ressources nécessaires pour faire appel à des services essentiels.

Ce projet revêt une importance toute particulière compte tenu du sous-financement chronique des organismes de première ligne autochtones ou servant les Autochtones à Tiohtià:ke. En orientant les ressources vers ces organismes et les communautés qu'ils soutiennent, l'initiative permet de combler des manques criants dans les services et offre un appui concret là où les besoins sont les plus critiques.



Cliniques mobiles

Désormais prise en charge par la *Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec* (CDRHPNQ), l'initiative des **cliniques mobiles** continue de recevoir le soutien financier du RÉSEAU, tandis que la coordination est assurée conjointement par la *CDRHPNQ* et *Service Canada*. Les cliniques mobiles visent à faciliter l'accès à des services essentiels relatifs à l'émission de pièces d'identité et de documents officiels pour les personnes autochtones à Tiohtià:ke, particulièrement celles en situation ou à risque d'itinérance. En amenant les services gouvernementaux directement au sein des espaces communautaires, l'initiative resserre également les liens et la collaboration entre les communautés autochtones et les organismes gouvernementaux participants.

Au cours de l'année, **4 cliniques mobiles** ont été déployées en partenariat avec des organismes du milieu, dont *Miyoskamin*, *Montréal Autochtone*, le *Centre d'amitié autochtone de Montréal* et *Projets Autochtones du Québec*.

Devoirs fiduciaires

Le RÉSEAU continue de jouer un rôle de premier plan pour alléger le fardeau administratif et financier qui pèse sur les organismes autochtones. Par l'entremise de ses comités et de ses partenariats au sein du secteur, le RÉSEAU répond aux priorités de la communauté en appuyant le développement de projets, en coordonnant les exigences en matière de production de rapports, et en veillant à ce que le financement parvienne aux organisations et aux initiatives qui en ont le plus besoin.

En 2025-2026, le RÉSEAU a de nouveau mis à profit son statut d'organisme de bienfaisance pour agir comme partenaire fiduciaire, distribuant 382 000 $ sous forme de 6 contributions de bienfaisance à des organismes autochtones.

- **5,000 $** à la ***Commission de développement des ressources humaines des Premières Nations du Québec***
- **8,000 $** à ***Montréal Autochtone***
- **20,000 $** à ***Tshuapamitin***
- **72,000 $** to l'***Association Tasiutigiit***
- **100,000 $** à l'***Association des Inuit du Sud du Québec***



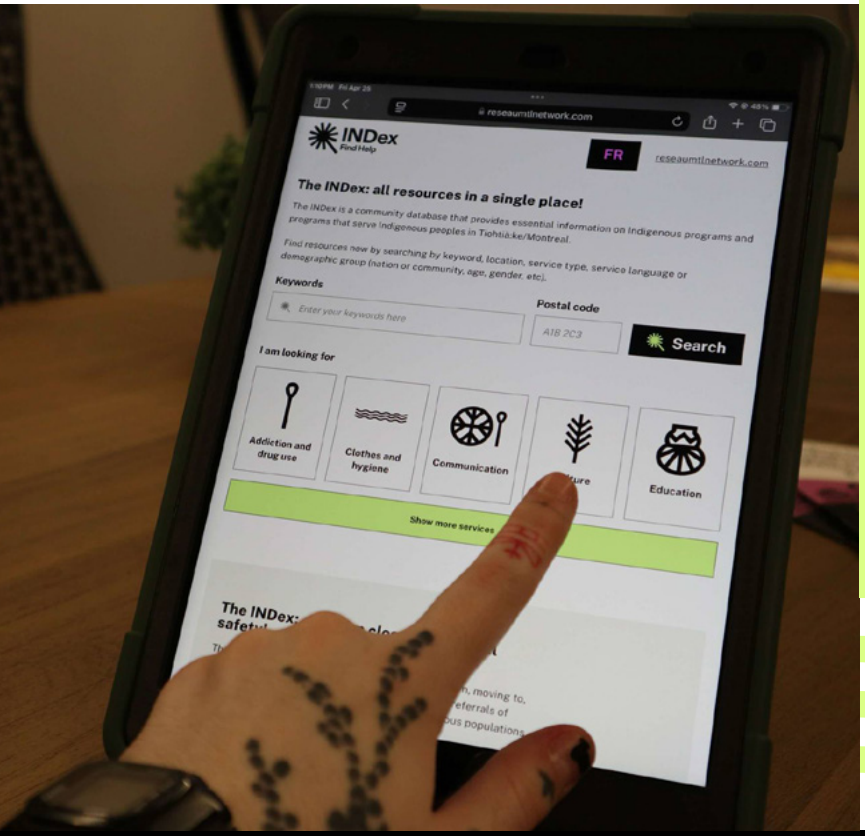
Les fonds reçus de fondations privées ont permis au RÉSEAU d'appuyer 20 projets distincts renforçant la communauté autochtone à Tiohtià:ke. Les généreuses contributions de nos partenaires du secteur privé ont joué un rôle déterminant pour acheminer les ressources à des organisations qui répondent à des besoins essentiels de la communauté. Le RÉSEAU est profondément reconnaissant de leur engagement à investir dans des solutions menées par la communauté. Avec tout le travail accompli pour la défense des droits en santé, le renforcement des capacités et le soutien direct aux projets, l'année qui se termine a démontré la force de la collaboration et l'importance de soutenir les initiatives communautaires vitales dans un contexte de constante instabilité du financement.

Transmettre les savoirs

INDex

Depuis le lancement officiel de l'INDex le 8 mai 2025, la plateforme a continué de prendre de l'ampleur, tant sur le plan du contenu que de l'engagement des utilisateur-ices. Cette année, 3 organisations et 11 programmes se sont ajoutés à cette vaste base de données, qui regroupe désormais un total de 43 organismes et de 126 programmes servant les Autochtones à Tiohtià:ke.

L'impact de la plateforme se fait de plus en plus sentir, avec plus de 10 000 visites enregistrées au cours de l'année, contribuant ainsi à orienter les membres de la communauté vers les services et les ressources dont ils ont besoin. Les catégories les plus fréquemment consultées ont été logement et refuges, justice, ressources alimentaires et santé.



Annonces de la communauté

Les annonces de la communauté sont devenues un élément central des efforts déployés par le RÉSEAU pour faire connaître aux membres de la communauté autochtone à Tiohtià:ke les opportunités, services, événements et ressources qui les concernent. En plus de servir de plateforme de diffusion d'information, les annonces de la communauté aident à faire résonner la voix des organismes autochtones, particulièrement ceux ayant des moyens limités ou une plus faible visibilité, veillant ainsi à ce que leurs initiatives touchent un public plus large.

Les annonces sont publiées sur le site web du RÉSEAU et partagées sur nos différents réseaux sociaux, ce qui augmente leur portée et leur accessibilité auprès de la communauté. Au cours de la dernière année, le RÉSEAU a publié 263 annonces de la communauté, générant un total combiné de 134 913 vues sur Facebook, Instagram et LinkedIn. Cela représente une hausse de 71 392 vues par rapport à l'année précédente, ce qui démontre le rôle grandissant du RÉSEAU comme carrefour d'information de confiance pour la communauté.

Médias sociaux

Les médias sociaux du RÉSEAU servent non seulement d'espace de diffusion pour les annonces de la comunauté, les outils d'éducation pour le public et les campagnes de sensibilisation, mais aussi à échanger des ressources. Tout au long de l'année, le RÉSEAU conçoit des contenus mettant en valeur les événements et initiatives clés qui se déroulent à Tiohtià:ke, particulièrement lors de dates significatives comme la **Journée nationale des peuples autochtones** et la **Journée nationale de la vérité et de la réconciliation**.

Cette année, le 30 septembre a également été marqué par le lancement du **Niveau 3** de la **Boîte à outils décoloniale**. Pendant la saison hivernale, le RÉSEAU a par ailleurs encouragé les dons aux organismes autochtones et a compilé les horaires du temps des fêtes des organismes offrant des services essentiels aux membres de la communauté.

En 2025-2026, les contenus diffusés par le RÉSEAU sur les médias sociaux ont généré un total de **946 541 vues** et ont rejoint un public de **11 931 abonné-es**, ce qui représente une **augmentation de 1 990 abonné-es** par rapport à l'année précédente. Ces chiffres ne font pas que traduire le nombre de personnes qui s'abonnent aux pages du RÉSEAU, ils témoignent d'un intérêt renouvelé pour les enjeux qui touchent la communauté et d'une plus grande portée pour les messages diffusés par notre entremise.



Stage

Pour une deuxième fois, le RÉSEAU a participé au programme de stages du Bureau de l'engagement communautaire de l'***Université Concordia***, offrant ainsi à des étudiant-es autochtones l'occasion d'acquérir de l'expérience au sein d'organismes autochtones. Cette année, le RÉSEAU a accueilli **Katherine Nequado**, qui a effectué un stage d'un an au sein de l'équipe des communications. Katherine a joué un rôle clé dans la conception et la réalisation d'initiatives de communication, notamment les campagnes sur les médias sociaux « **Manières ancestrales pour faire face à la chaleur** » et « **Identité autochtone en ville** ». Cette dernière campagne a récolté à elle seule **15 366 vues**, le meilleur résultat enregistré à ce jour sur l'ensemble de nos médias sociaux. Elle a également assuré la publication des annonces de la communauté sur le site web et les médias sociaux du RÉSEAU.

Le RÉSEAU est reconnaissant d'avoir pu prendre part à ce programme, qui a favorisé des apprentissages et un cheminement enrichissants tant pour la stagiaire que pour l'organisation. La créativité, le talent de conteuse et la formation en cinéma de Katherine ont apporté un regard neuf à l'équipe des communications et ont contribué à consolider l'engagement auprès des membres de la communauté. Son travail a permis de combler la distance qui s'installe parfois avec les organismes de deuxième ligne, en créant du contenu accessible, pertinent et résolument tourné vers la communauté. Alors que Katherine poursuit maintenant ses études en Nouvelle-Zélande, l'équipe du RÉSEAU la remercie chaleureusement pour ses nombreuses réalisations et lui souhaite un succès continu dans tous ses projets.

Regard vers l'avenir

Tirant parti du travail soutenu et du dynamisme instauré par l'équipe du RÉSEAU en 2025-2026, l'année qui s'amorce prend déjà forme autour de plusieurs axes d'intervention prioritaires. Le RÉSEAU prévoit organiser une deuxième édition de la **formation sectorielle du programme de santé mentale**, afin de continuer à soutenir les personnes qui œuvrent en première ligne dans le milieu autochtone. Parallèlement, le **groupe de travail sur la navigation en santé** poursuivra ses démarches pour finaliser la **trousse pour la navigation en santé**, élargir la **communauté de pratique** et plaider pour les mesures de soutien structurel nécessaires à la consolidation et à la durabilité des réseaux de navigateur-ices en santé autochtone à Tiohtià:ke.

La **Table de consultation des organisations autochtones** travaillera à élaborer conjointement un nouveau processus de demande de financement et un cadre commun pour évaluer les demandes de financement émanant des organismes communautaires. Harmonisé avec les sept priorités ciblées par la TCOA, ce processus contribuera à faire en sorte que les décisions de financement reflètent ce qui importe le plus aux membres de la communauté autochtone à Tiohtià:ke. En ancrant les demandes de financement dans ces priorités communes, le RÉSEAU vise à soutenir les organismes et les groupes communautaires qui œuvrent pour un changement axé sur la communauté, en contribuant à orienter les ressources vers les initiatives perçues par les communautés autochtones comme ayant le plus grand impact.

Assurer la continuité des services essentiels demeurera une autre priorité importante pour l'année à venir, le financement des **cliniques mobiles** ayant été confirmé pour la période 2026-2027. Le RÉSEAU se concentrera également sur l'accroissement de la notoriété et de l'utilisation de l'**INDex** grâce à une campagne de promotion ciblée. Les premières démarches sont déjà en cours, notamment la création et la distribution de cahiers de notes aux couleurs de l'INDex pour les travailleur-euses de première ligne dont les organismes sont sur la plateforme. En plus de ces efforts de promotion, le RÉSEAU prévoit de mettre en œuvre un processus structuré de rétroaction et d'évaluation du contenu afin de s'assurer que la plateforme demeure exacte, accessible et adaptée aux besoins changeants de la communauté.

Les partenariats et l'apprentissage continu continueront aussi à faire partie intégrale du travail du RÉSEAU. Grâce à son partenariat avec le Bureau de l'engagement communautaire de l'***Université Concordia***, le RÉSEAU accueillera à nouveau un-e stagiaire au trimestre d'hiver. Le RÉSEAU sera encore une fois coorganisateur du **marché d'hiver autochtone**, aux côtés de l'***Association des Inuit du Sud du Québec*** et du ***Centre d'amitié autochtone de Montréal***. Tenu chaque année, le marché continue de grandir, accueillant un nombre croissant d'artistes et de visiteur-euses qui se rassemblent pour célébrer, admirer et acheter des pièces d'art autochtone locales et authentiques.

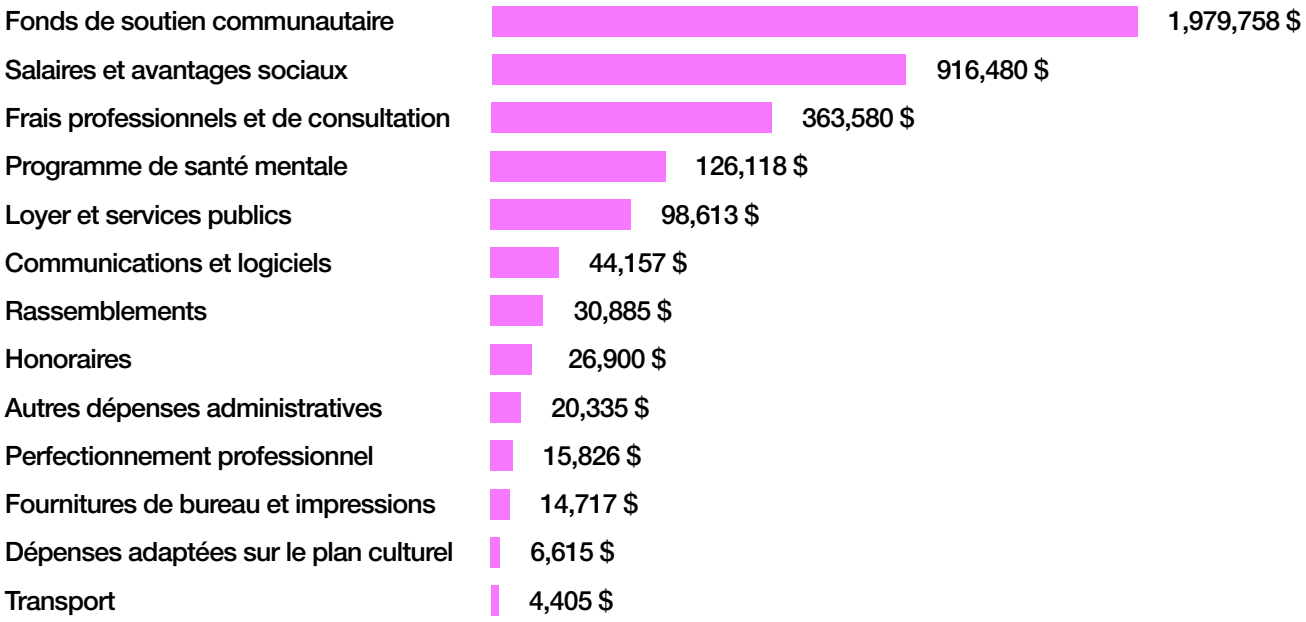
Ensemble, ces initiatives témoignent de l'engagement continu du RÉSEAU à renforcer les liens communautaires, à soutenir les organismes et les services dirigés par des Autochtones et à répondre aux priorités définies par les communautés autochtones à Tiohtià:ke.

Notre financement

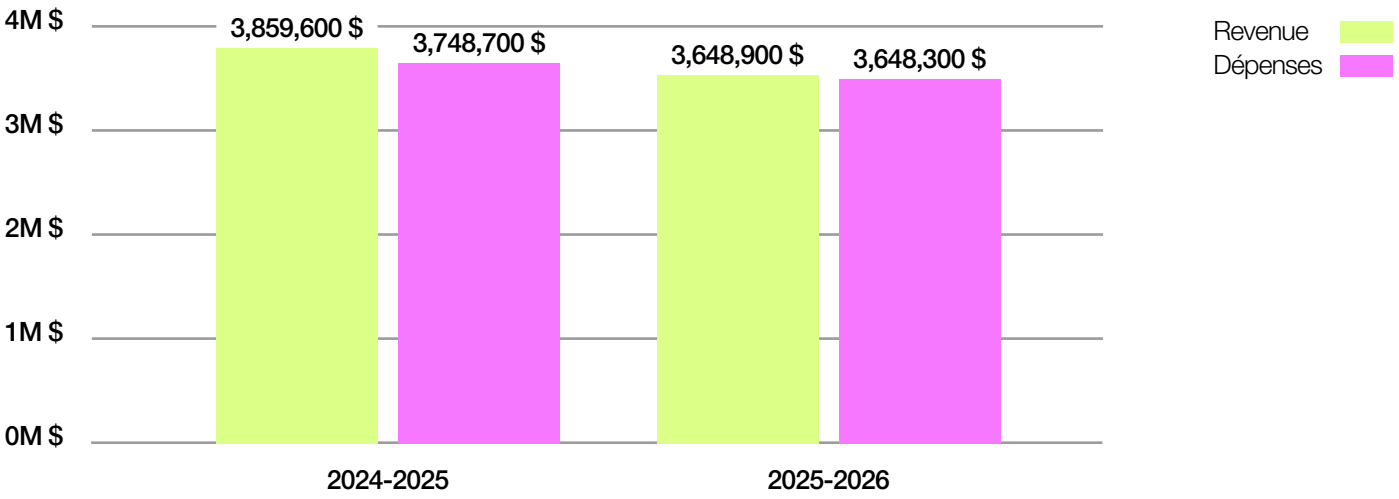
La transparence est au cœur du travail du RÉSEAU. Dans le contexte de son engagement pour la reddition de comptes, l'organisation présente à la communauté ses états financiers et un aperçu de son budget, offrant ainsi un portrait clair et accessible de la façon dont les ressources sont gérées. La présentation ouverte de ces informations vise à aider les membres de la communauté à comprendre les priorités financières du RÉSEAU et la manière dont ses ressources sont attribuées pour soutenir sa mission globale.

Aperçu financier

Total des dépenses pour 2025-2026: 3,648,389 $



Revenus et dépenses



Dons

Les donateur-ices jouent un rôle crucial pour aider le RÉSEAU à soutenir les communautés urbaines des Premières Nations, des Inuit et des Métis à Tiohtià:ke. Les membres de la communauté autochtone continuent d'être touchés de manière disproportionnée par le chômage, l'itinérance, l'incarcération, l'institutionnalisation des enfants et d'autres inégalités systémiques. Pour relever ces défis, il faut adopter une approche proactive et collaborative, investissant dans des services de soutien ancrés dans la culture, des initiatives de prévention et des solutions dirigées par des Autochtones.

Le RÉSEAU sert de pont entre le gouvernement, la communauté et les allié-es pour veiller à ce que les dons parviennent rapidement aux groupes et organismes autochtones, là où ils sont le plus nécessaires. Bien que le financement gouvernemental joue un rôle important, il s'accompagne souvent de restrictions, de fardeaux administratifs et de longs délais. Les dons et les collectes de fonds communautaires aident à combler ces lacunes financières, fournissant des ressources flexibles qui répondent aux priorités établies par la communauté autochtone à Tiohtià:ke et qui font preuve de confiance envers le leadership autochtone.

Tous les dons sont consacrés aux besoins et aux priorités identifiés par la communauté, créant ainsi pour les communautés autochtones des occasions de s'épanouir sur les plans culturel, social et économique. Lorsque des changements de financement touchent les organismes au service de ces communautés, les dons peuvent également fournir un soutien direct pour aider à pallier ces manques.

22,100.11 $ amassés

189 dons

15 donateur-ices mensuels

Comment faire un don ?

- En ligne à l'adresse suivante : https://reseaumtlnetwork.com/faire-un-don/
- Par chèque, à l'attention du RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal, en indiquant le nom complet et l'adresse de la personne ou de l'entité à qui le reçu officiel doit être délivré. Postez-le à : C.P. 2568 Kahnawà:ke, QC J0L 1B0
- Notre numéro d'entreprise du Québec (NEQ) est le 1174512625
- Toutes les personnes donatrices recevront un reçu fiscal.



Financer la communauté

Nos donateur-ices nous aident directement à soutenir d'importants projets communautaires. Pour encourager les dons et remercier les personnes donatrices de leur générosité, celles qui ont fait un don au RÉSEAU lors de notre lancement d'INDex ont reçu des cartes postales conçues par l'artiste queer algonquine anishinabe Summer-Harmony Twenish.

Cette année, des initiatives de programmation pour les jeunes et les familles ont été soutenues financièrement grâce aux dons reçus par le RÉSEAU et au Programme de renforcement des familles. Un montant total de 35 000 $ a été redistribué à 4 organismes, soit 3 000 $ à l'*Association des Inuit du Sud du Québec* pour son programme de soutien à la rentrée scolaire, 5 000 $ à *Projets Autochtones du Québec* pour sa campagne du Mois de l'histoire autochtone, 7 000 $ à l'*Association Tasiutigiit* pour le développement d'une formation sur le TSAF et 20 000 $ à *Montréal Autochtone* pour des activités physiques destinées aux enfants et aux jeunes.

Reconnaissance des grand-es donateur-ices

Le RÉSEAU tient à exprimer sa gratitude aux donateur-ices suivant-es pour leurs généreuses contributions :

Pierre Steevens Brutus, Université McGill, David Glanteney, Kira Bratton, Stantec Consulting Ltd., VIVAcroyoga, Studio Moving Just Fine, Balle Molle Queer Softball Montreal (BMQS Montreal), La Maison Fauve, Canadian Friends of Sabeel, et Galileo Adult Education Centre.

Partenaires financiers

C'est grâce à la contribution de nos partenaires financiers que nous sommes en mesure de répondre aux besoins de la communauté et de soutenir des initiatives essentielles. Ensemble, nous pouvons changer les choses et obtenir des résultats tangibles. Nous tenons à remercier les partenaires suivants pour leur précieuse contribution :

Logement, Infrastructures et Collectivités Canada, Services aux Autochtones Canada, Sécurité publique Canada, Santé Québec, Direction régionale de santé publique de Montréal (DRSP), Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), Ville de Montréal, Fondation Lucie et André Chagnon, Initiative de la famille Martin, La Fondation McConnell, Fondation Familiale Trottier, et la Banque Toronto-Dominion.



RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal

RÉSEAU de la communauté autochtone à Montréal
C.P. 2568 Kahnawake, QC J0L 1B0
438-992-4589
info@reseaumtlnetwork.com
www.reseaumtlnetwork.com